

PORTRAIT SECTORIEL PLASTURGIE



DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la **deuxième région française de la filière plasturgie et composites**.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, Industrie automobile, Emballage).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3 D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



2 117
SALARIÉS



49
ÉTABLISSEMENTS

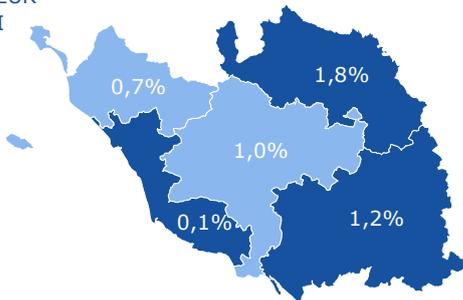
5ÈME
DÉPARTEMENT



1,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

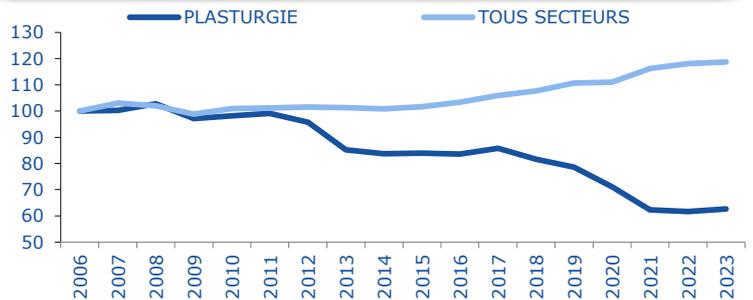


ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,5%
SECTEUR



+0,5%
TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	1 072	51%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	273	13%
3	Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	255	12%
4	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique	220	10%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	187	9%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



4 206
MISSIONS
SUR 12 MOIS



196
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



1,6%

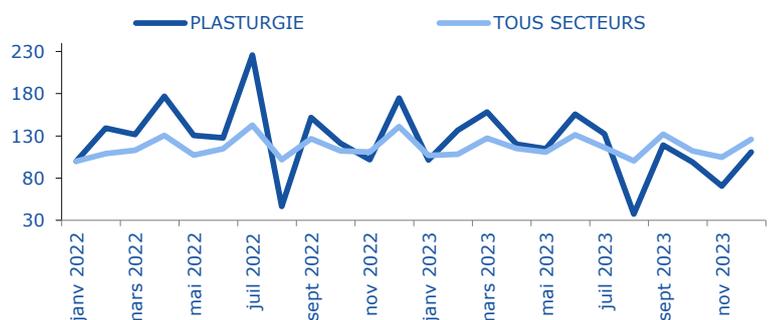
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,6%
SECTEUR



-1,3%
TOUS SECTEURS



24 jours

EN MOYENNE

+9 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



326
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+53,1%
SECTEUR



-8,2%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **13,2%**

TOUS SECTEURS

44,2%



59,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **85,9%**
-9,5 pt(s)

61,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



466
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

39
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,1%
SECTEUR



-0,4%
TOUS SECTEURS



0,2%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

33%



50% *

67%



50% *



63%
EN CDI

14% *

MOINS DE 26 ANS

29%

36% *

50 ANS ET PLUS

17%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



145
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,2%
SECTEUR



+5,5%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

88%
60% *

TEMPS PLEIN

99%
85% *

TOUS SECTEURS

CADRES

9%

2%

AMT

24%

8%

EMPLOYÉS

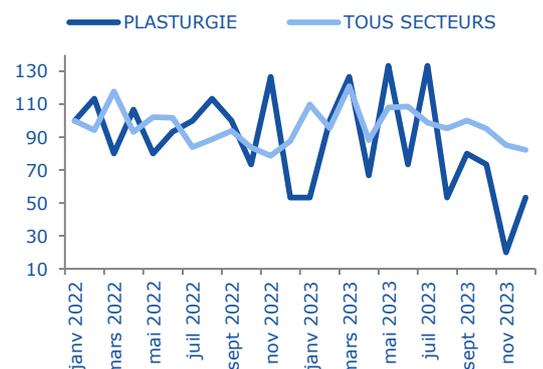
28%

61%

OUVRIERS

39%

30%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



66
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



0,1%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

30%

55% *



70%

45% *



MOINS DE 26 ANS

15%

17% *

50 ANS ET PLUS

26%

30% *

INDEMNISÉS

65%

70%

ACTIVITÉ RÉDUITE

62%

53%

DELD

39%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

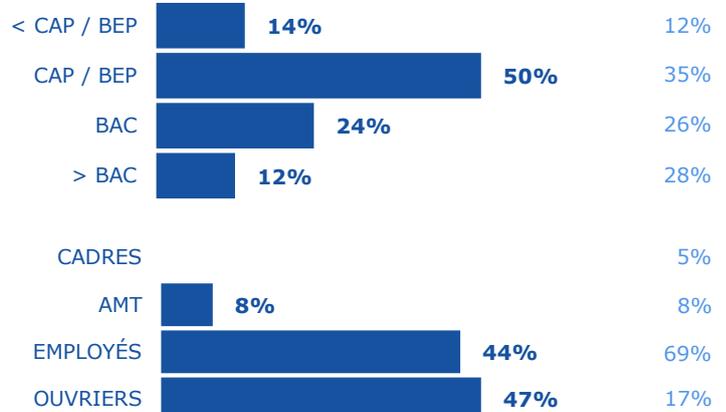
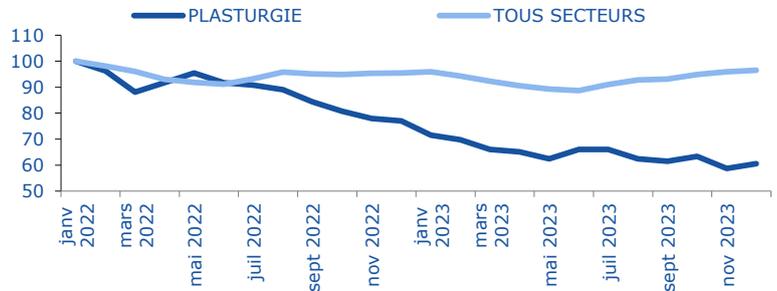
-21,4%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



22
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+100,0%

SECTEUR



16
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,2%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+166,7%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

81,3%

69,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Matériau Composite
- 2 Moulage Plastique
- 3 Plastique Renforcé
- 4 Stratification
- 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

100%

60%

67%

100%

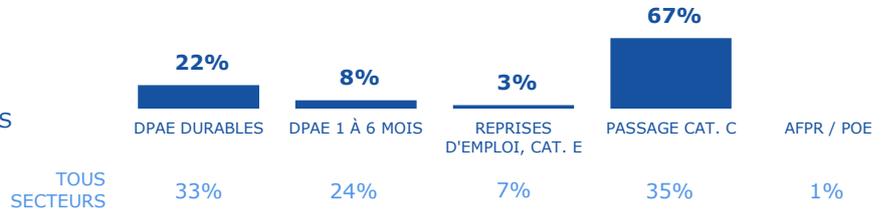
0

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



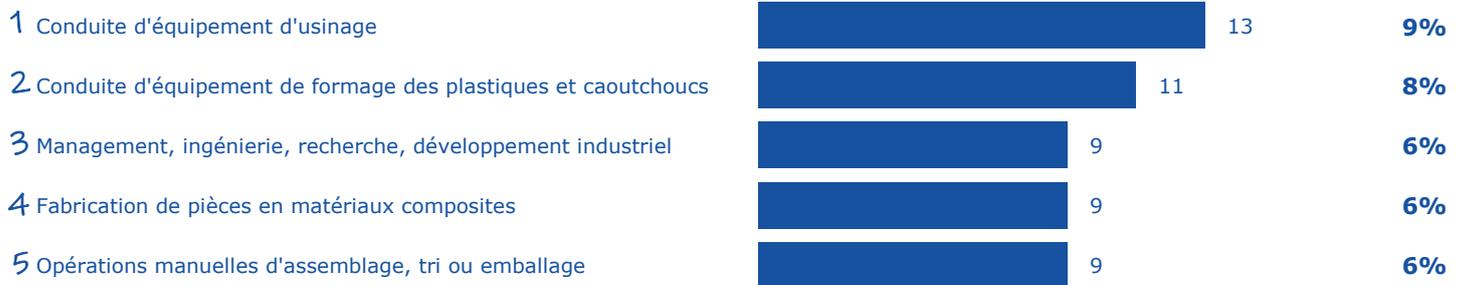
0,1%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Monter et régler une installation, une machine	1 Chasser bulles air au rouleau selon géométrie, technicité pièces
2 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	2 Disposer feuilles renfort au contact, imprégner renforts résine
3 Établir un devis	3 Enduire support de cire à démouler, revêtir d'une protection
4 Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	4 Règles de sécurité
5 Assurer un accueil téléphonique	5 Couper renforts, préparer variété, quantité de résine à pièce

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES				
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						
ND*						

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

