

PORTRAIT SECTORIEL ÉCONOMIE BLEUE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement et
ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français.**

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers.** Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricom pétences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE RECONSTITUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ APRÈS LA CRISE DE 2009, ...

Près de 3 500 établissements de la région intervenant dans l'économie bleue emploient plus de 43 700 salariés à fin décembre 2023.

Le secteur représente 3,7% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique et la Vendée se distinguent par une représentation plus élevée du secteur, en lien avec le littoral.

Depuis les fortes réductions d'effectifs durant la crise financière de 2009, le secteur est engagé dans une reconstitution de son emploi salarié, dépassant son niveau de 2006.

Les effectifs ont ainsi augmenté de 16% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus).

6 emplois sur 10 concernent le secteur de la construction et maintenance navale et celui des services portuaires et nautiques.

... AVEC UN RECOURS MODÉRÉ AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE, ...

Près de 44 200 missions se sont terminées en 2023. En moyenne mensuelle, cela concerne plus de 1 400 Équivalents Temps Plein (ETP).

Le secteur a une importance relative dans l'intérim régional avec une part de 3,1% de l'ensemble des missions.

En 2023, les missions dans l'économie bleue ont diminué de -9,2%, une évolution plus élevée que sur l'ensemble des secteurs (-2,1%).

La durée moyenne d'une mission est de 28 jours, soit deux fois plus longue que la moyenne tous secteurs confondus (14 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT IMPORTANTS, EN HAUSSE POUR 2024, ...

Le nombre de projets de recrutement pour 2024 est élevé dans le secteur : 8,5% des projets régionaux (une part nettement plus élevée que dans l'emploi salarié).

Plus d'1 établissement sur 2 envisage de recruter.

Ces intentions d'embauches sont également en progression, à l'inverse de la tendance générale (+5,1% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région).

Ces prévisions concernent majoritairement des projets saisonniers (70%), en lien avec une saisonnalité importante sur certains pans d'activités de l'économie bleue.

Malgré une diminution annuelle de 7 points, les tensions sur le marché restent élevées dans le secteur (60,4% des projets, similaire au taux de l'ensemble des secteurs).

... DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN PROGRESSION ...

Plus de 68 900 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 5 700. Avec 4,5% des embauches régionales, les établissements de l'économie bleue participent à l'activité du marché de l'emploi ligérien.

Les embauches de jeunes de moins de 26 ans sont prépondérantes (55% contre 38% tous secteurs confondus).

... MAIS DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES À FRANCE TRAVAIL EN BAISSÉ POUR 2023,

Plus de 9 900 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur. 63% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, les deux tiers pour des postes d'employés.

ET UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE.

Près de 16 200 demandeurs d'emploi recherchent un métier de l'économie bleue fin 2023, soit 5,7% de la demande d'emploi régionale. **Leur volume diminue légèrement sur un an (-1,2%).**

71% d'entre eux sont des hommes et près de la moitié a un niveau de formation inférieur au égal au CAP /BEP.

Plus de 7 demandeurs d'emploi sur 10 sont indemnisés (une part supérieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 66%).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



43 738
SALARIÉS



3 473
ÉTABLISSEMENTS

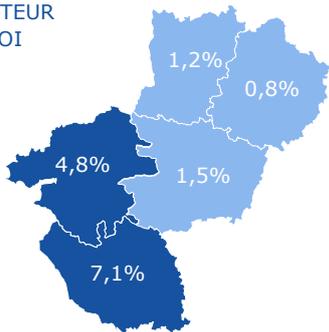
8ÈME
RÉGION



3,7%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

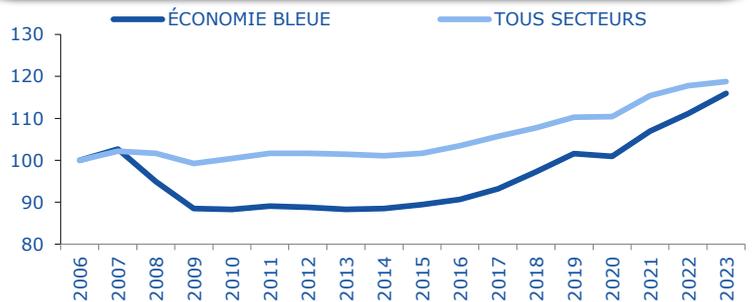


ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,4%
SECTEUR



+0,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Construction et maintenance navale
- 2 Services portuaires et nautiques
- 3 Hôtellerie-restauration
- 4 Transformation des produits de la mer
- 5 Travaux en mer

EFFECTIF

PART

13 490	31%
12 057	28%
10 690	24%
2 709	6%
2 703	6%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



44 175
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 443
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



3,1%

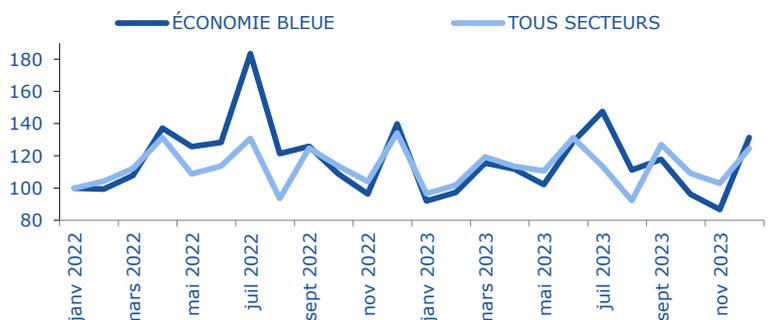
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,2%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS



28 jours

EN MOYENNE

+14 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



16 053

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,1%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



8,5%

DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS

70,4%

ÉVOL. ANNUELLE

+11,9 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



56,8%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

60,4%

ÉVOL. ANNUELLE

-7,3 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



68 946

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

5 746
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,3%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



4,5%

DES DPAE RÉGIONALES

51%



54% *

49%



46% *



48%

EN CDD < UN MOIS

65% *

MOINS DE 26 ANS

55%

38% *

50 ANS ET PLUS

12%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



9 939

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,3%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



3,6%

DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

63%

64% *

TEMPS PLEIN

90%

83% *

TOUS SECTEURS

4%

10%

61%

25%

CADRES

4%

AMT

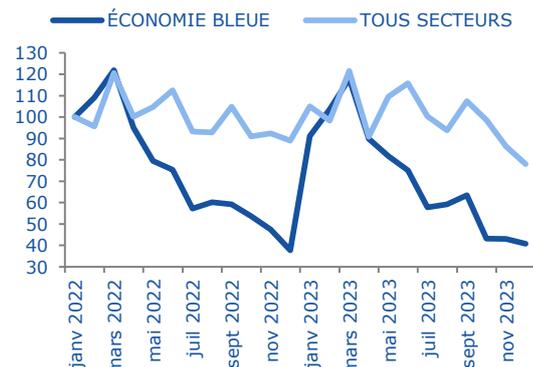
10%

EMPLOYÉS

66%

OUVRIERS

20%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ



16 180
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



5,7%
DES DEMANDES RÉGIONALES

29%

53% *



71%

47% *



MOINS DE 26 ANS

23%

18% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

INDEMNISÉS

72%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

49%

52%

DELD

39%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

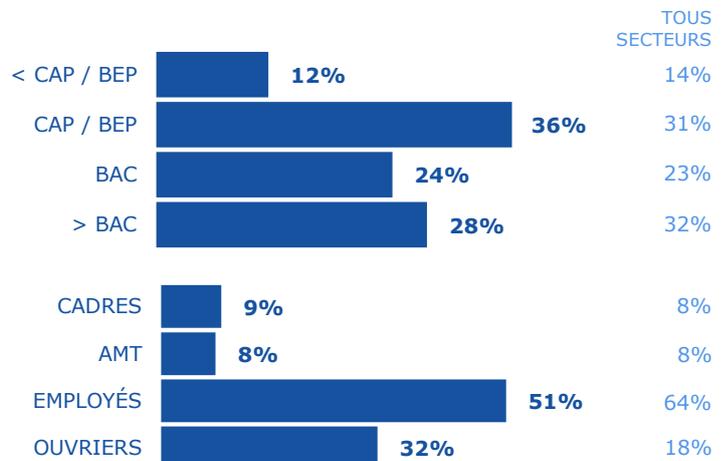
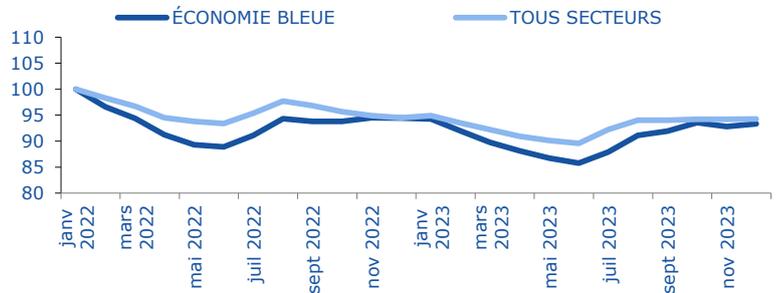
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,2%
SECTEUR



-0,3%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



1 997
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

4,0%
DES ENTRÉES



2 250
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

4,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-24,2%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-17,4%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

67,7%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

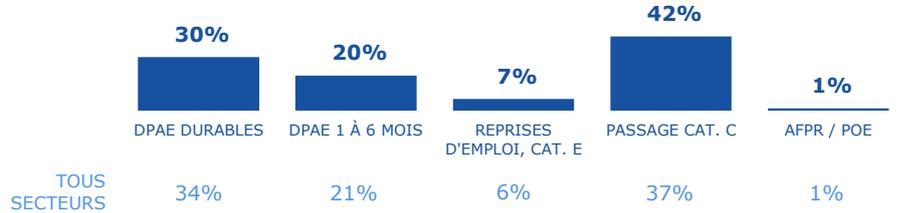
- 1 Magasinage
- 2 Montage Assemblage
- 3 Sécurité Manutention
- 4 Entreposage Stockage
- 5 Soudage Tig

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

- 56%**
- 67%**
- 74%**
- 55%**
- 55%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



UN MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	1 Logiciel de traitement de texte
2 Accueillir le client et l'installer	2 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
3 Éplucher des légumes et des fruits	3 Logiciel tableur
4 Dresser des plats pour le service	4 Animer, coordonner une équipe
5 Réaliser la mise en place de la salle et de l'office	5 Lecture de plan, de schéma

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - S-Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - S-Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 7