



PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la **deuxième région française de la filière plasturgie et composites**.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, Industrie automobile, Emballage).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3 D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

QUEL EST LE CONTEXTE ?

DES EFFECTIFS SALARIÉS QUI S'ERODENT SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE, ...

Les 316 établissements de la région intervenant dans la plasturgie emploient plus de 16 900 salariés à fin 2023. Le secteur représente 1,4% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Mayenne (2,6%) et en Maine-et-Loire (2,6%).

Les effectifs salariés sont en nette baisse : -17% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). Le secteur affiche les réductions d'effectifs les plus fortes devant la métallurgie et la fabrication d'équipements électriques et électroniques. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur. Le secteur plasturgie & composites a également pris le virage du développement durable avec notamment le développement de l'économie circulaire : bioplastiques, recyclage industriel, valorisation des déchets, réemploi... La région des Pays de la Loire est celle où la part de salariés employés au sein de la plasturgie et des composites est la plus élevée de France.

1 emploi sur 3 concerne le secteur de la fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN FORTE BAISSÉ, ...

Plus de 35 900 missions se sont terminées en 2023, soit 2,5% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne plus de 1 500 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions dans la plasturgie ont nettement diminué (-15,0%), alors qu'elles ont régressé plus modestement sur l'ensemble des secteurs (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est de 23 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (13 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN FORTE HAUSSE POUR 2024, ...

Les intentions d'embauches augmentent pour 2024 (+16,8% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement reste modeste** car ils représentent 0,8% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional).

Plus d'1 établissement sur 2 envisage de recruter.

Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (94,5%). Malgré une diminution annuelle de 15,3 points, les tensions sur le marché sont toujours prégnantes (56,0% des projets contre 59,7% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

... DES RECRUTEMENTS MAJORITAIREMENT EN CDI ...

Plus de 3 100 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 260. Avec 0,2% des embauches régionales, les établissements de la plasturgie ne sont pas les plus actifs en lien avec des durées de contrats de travail plus long.

Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec 54% du total (contre 18% tous secteurs confondus). Les recrutements restent majoritairement masculins (66% vs 46% tous secteurs confondus).

... ET DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET À TEMPS PLEIN.

Près de 900 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (0,3% des offres régionales). 82% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein. 43% des offres concernent des ouvriers et 30% des agents de maîtrise et techniciens (3 fois plus que la moyenne tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ, ...

Plus de 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la plasturgie fin 2023, soit 0,1% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue sur un an (-10,1%).

74% d'entre eux sont des hommes et 69% ont un BEP/CAP ou un Baccalauréat.

Ils sont plus largement indemnisés (71% vs 66%) et pratiquent plus régulièrement l'activité réduite (55% vs 52%). 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des ouvriers ou des employés.

... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION PARTICULIÈREMENT ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré 40 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 82,5%** (+17,2 points par rapport à la moyenne régionale tous secteurs confondus). L'accès à l'emploi après formation est encore plus important dans la stratification ou la chaudronnerie plastique.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



16 915
SALARIÉS



316
ÉTABLISSEMENTS

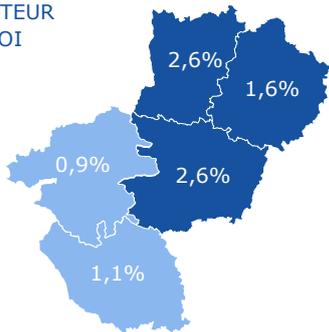
2ÈME
RÉGION



1,4%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

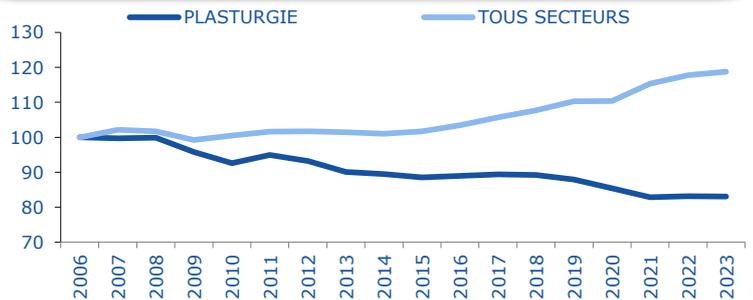


ÉVOLUTION ANNUELLE

0,0%
SECTEUR



+0,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	5 223	31%
2 Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	3 237	19%
3 Fabrication d'autres articles en caoutchouc	2 524	15%
4 Fabrication d'emballages en matières plastiques	1 793	11%
5 Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	1 731	10%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



35 939
MISSIONS
SUR 12 MOIS



1 541
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



2,5%

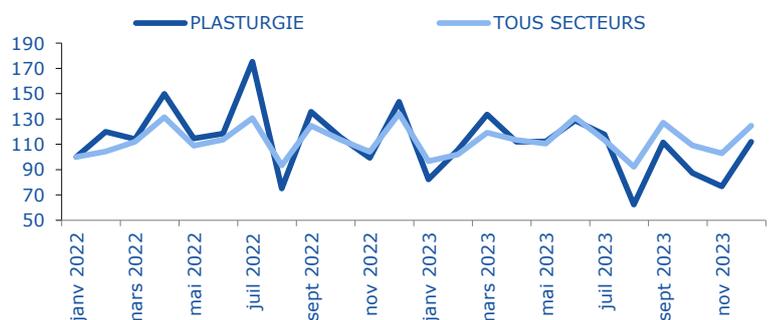
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,0%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS



23 jours

EN MOYENNE

+10 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 590
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+16,8%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



0,8%
DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **5,5%**
+3,0 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



53,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **56,0%**
-15,3 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



3 122
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

260
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,9%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



0,2%
DES DPAE RÉGIONALES

34%



54% *

66%



46% *



54%
EN CDI
18% *

MOINS DE 26 ANS

36%

38% *

50 ANS ET PLUS

14%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



893
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,5%
SECTEUR

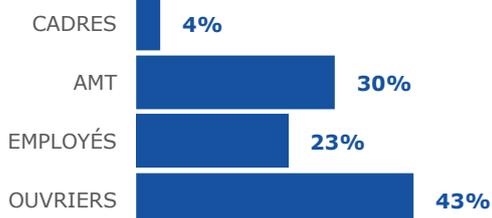


+0,7%
TOUS SECTEURS



0,3%
DES OFFRES RÉGIONALES

TOUS SECTEURS
4%

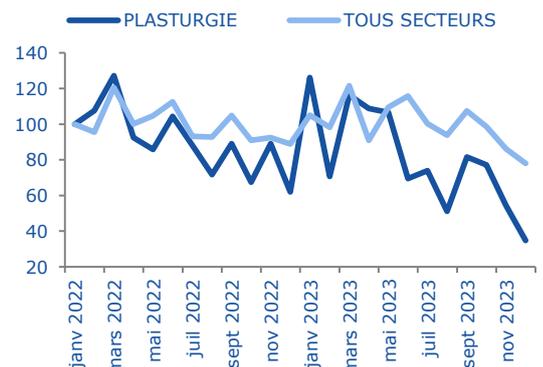


OFFRES DURABLES

82%
64% *

TEMPS PLEIN

99%
83% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



321
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



0,1%
DES DEMANDES RÉGIONALES

26%

53% *



74%

47% *



MOINS DE 26 ANS

19%

18% *

50 ANS ET PLUS

25%

26% *

INDEMNISÉS

71%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

55%

52%

DELD

43%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

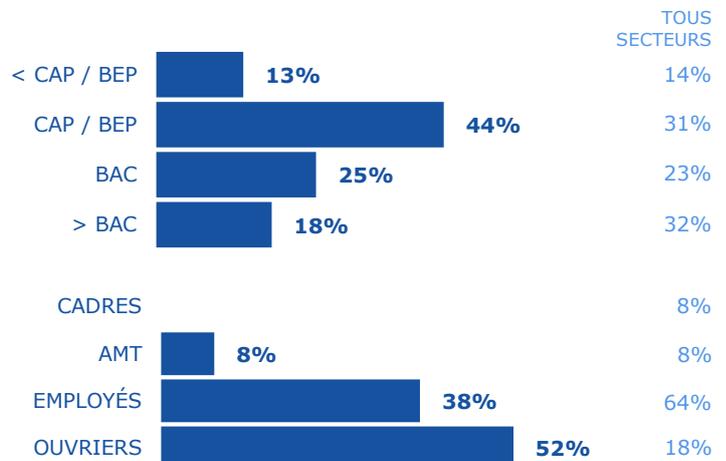
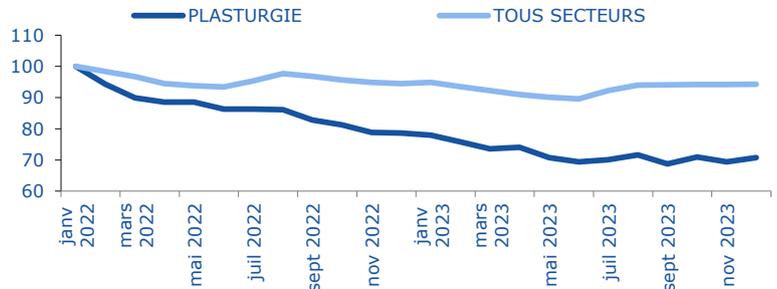
-10,1%

SECTEUR



-0,3%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



37
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,1%
DES ENTRÉES



40
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,1%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,1%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



+42,9%

SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

82,5%

65,3%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Matériau Composite
- 2 Moulage Plastique
- 3 Stratification
- 4 Plastique Renforcé
- 5 Chaudronnerie Plastique

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

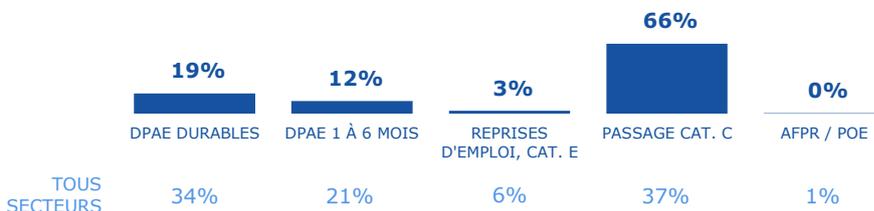
- 85%**
- 57%**
- 100%**
- 67%**
- 100%**

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



0,1%
DES REPRISES RÉGIONALES

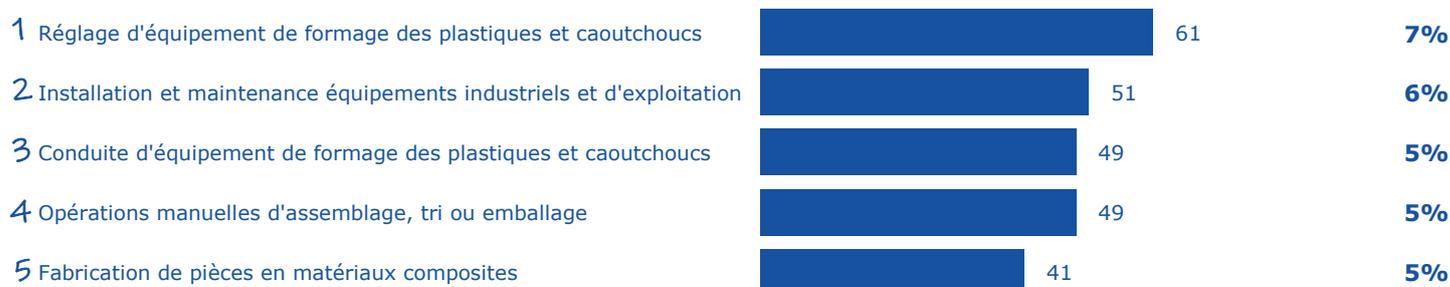


UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

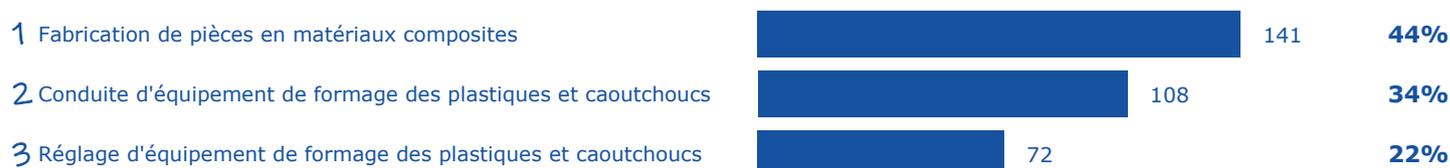
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Monter et régler une installation, une machine	1 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
2 Approvisionner une machine en matière première ou en produit	2 Règles et consignes de sécurité
3 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	3 Disposer feuilles renfort au contact, imprégner renforts résine
4 Contrôler conformité équipement, machine, installation	4 Chasser bulles air au rouleau selon géométrie, technicité pièces
5 Identifier défaut article, trier selon non-conformité (finition ...)	5 Règles de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-6

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	5	3	5	1	5	5	2
Fabrication de pièces en matériaux composites	5	5	4	5	5	5	2
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	5	2	5	3	5	5	2
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 7