

PORTRAIT SECTORIEL TRANSPORT LOGISTIQUE



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Centrales d'achat		Entreposage et services auxiliaires des transports
	Transports ferroviaires		Activités de poste et de courrier
	Autres transports terrestres de voyageurs		Locations, locations-bail
	Transports routiers de fret et par conduites		Activités de conditionnement
	Transports par eau		Ambulances
	Transports aériens		

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

La démographie impacte le transport de voyageurs.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2024, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants et notent d'ailleurs une reprise du transport de tourisme.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006, ...

Les 3 106 établissements de la région intervenant dans le transport logistique emploient plus de 87 100 salariés à fin 2023. Le secteur représente +7,5% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation plus élevée du secteur (+8,1%).

Les effectifs ont augmenté de 18% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus) et ont évolué moins vite depuis la sortie de la crise sanitaire que la moyenne régionale.

Le secteur du transport logistique a connu une transformation significative, marquée par la croissance du commerce électronique, l'évolution des technologies et l'optimisation des chaînes d'approvisionnement. La digitalisation et l'automatisation des processus logistiques ont amélioré l'efficacité et la traçabilité, tandis que la demande pour des livraisons rapides et flexibles a augmenté. En Pays de la Loire, cette évolution est particulièrement visible avec le développement des infrastructures logistiques autour des grands axes de transport et des ports de Nantes-Saint-Nazaire. La région a vu l'implantation de nombreux centres logistiques et plateformes multimodales. Le secteur est en évolution mais reste prudent quant à ses perspectives d'activité. En effet, le contexte économique peut entraîner une diminution du pouvoir d'achat des français, ce qui impacte leur manière de consommer et influe directement sur le transport de marchandise. Enfin, le transport de voyageurs est impacté positivement par la croissance démographique.

Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur des transports routiers de fret et par conduites.

... AVEC UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE IMPORTANT MAIS EN RÉGRESSION, ...

Plus de 161 000 missions se sont terminées en 2023, soit 11,1% des missions régionales. En moyenne mensuelle, cela concerne près de 4 100 Équivalents Temps Plein (ETP).

En 2023, les missions du secteur ont diminué de -7,1%. Sur l'ensemble des secteurs, le nombre de missions est aussi à la baisse (-2,1%). La durée moyenne d'une mission est de 12 jours, en deçà de la moyenne tous secteurs confondus (13 jours).

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2024, ...

Les intentions d'embauches diminuent fortement pour 2024 dans le secteur (-16,4% contre -7,6% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement** représente 3,5% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus d'1 établissement sur 3 envisage de recruter.

Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (89,9%).

L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. **Avec une augmentation annuelle de 10 points, les tensions sur le marché restent élevées et supérieures à la moyenne (75,1% des projets** contre 59,7% tous secteurs confondus).

... UN NIVEAU ÉLEVÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM ...

Près de 43 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2023, soit une moyenne mensuelle de 3 557. Avec 2,8% des embauches régionales, les établissements du transport logistique participent modérément à l'activité du marché de l'emploi ligérien.

Ce secteur recrute pour de longues durées : 2 recrutements sur 5 sont des CDI contre 1 sur 5 tous secteurs confondus. L'autre particularité concerne la masculinisation du secteur : près de 8 embauches sur 10 concernent des hommes.

... ET DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2023.

Près de 8 000 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2023 dans le secteur (2,9% des offres régionales). 85% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, près de 7 sur 10 pour des temps plein et plus de la moitié pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE, ...

Plus de 28 600 demandeurs d'emploi recherchent un métier du transport logistique fin 2023, soit 10,2% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+2,1%).

81% d'entre eux sont des hommes et près de la moitié ont un niveau de formation égale à un CAP ou BEP.

1 demandeur d'emploi sur 2 exerce une activité réduite (une part proche de l'ensemble de la demande d'emploi : 52%). Les cadres et agents de maîtrise sont 2 à 3 fois moins présents.

... AVEC UN TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS FORMATION ÉLEVÉ.

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 8 700 sorties de formation dans le secteur. **Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent est de 66,7%** (supérieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



87 101
SALARIÉS



3 106
ÉTABLISSEMENTS

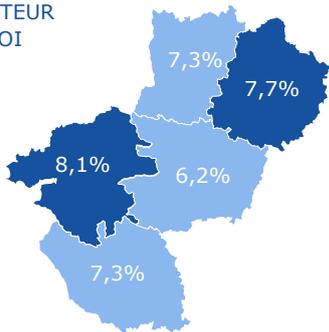
8ÈME
RÉGION



7,5%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

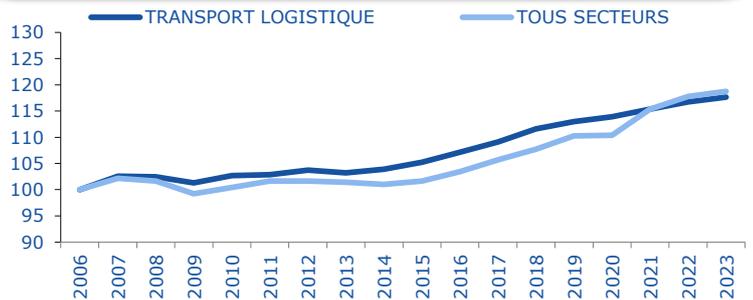


ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,8%
SECTEUR



+0,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Transports routiers de fret et par conduites
- 2 Entreposage et services auxiliaires des transports
- 3 Autres transports terrestres de voyageurs
- 4 Activités de poste et de courrier
- 5 Ambulances

EFFECTIF

PART

31 878	37%
17 501	20%
13 871	16%
10 617	12%
4 024	5%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



161 142
MISSIONS
SUR 12 MOIS



4 096
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



11,1%

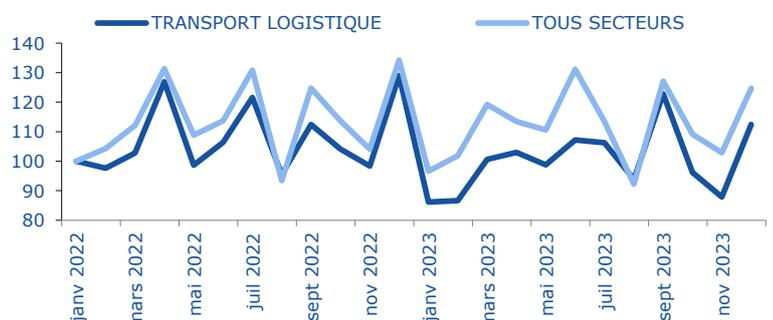
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,1%
SECTEUR



-2,1%
TOUS SECTEURS



12 jours

EN MOYENNE

-1 jour

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



6 542

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,4%
SECTEUR



-7,6%
TOUS SECTEURS



3,5%

DES PROJETS RÉGIONAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS

10,1%

ÉVOL. ANNUELLE

+1,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

33,0%



32,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

75,1%

ÉVOL. ANNUELLE

+9,6 pt(s)

59,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



42 688

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

3 557
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,4%
SECTEUR



-1,8%
TOUS SECTEURS



2,8%

DES DPAE RÉGIONALES

21%

54% *



79%

46% *



40%

EN CDI

18% *

MOINS DE 26 ANS

34%

38% *

50 ANS ET PLUS

20%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



7 970

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,5%
SECTEUR



+0,7%
TOUS SECTEURS



2,9%

DES OFFRES RÉGIONALES

OFFRES DURABLES

85%

64% *

TEMPS PLEIN

67%

83% *

TOUS SECTEURS

4%

10%

61%

25%

CADRES **1%**

AMT **4%**

EMPLOYÉS **43%**

OUVRIERS **53%**

TRANSPORT LOGISTIQUE TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



28 682
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



10,2%
DES DEMANDES RÉGIONALES

19%

53% *



81%

47% *



MOINS DE 26 ANS

18%

18% *

50 ANS ET PLUS

24%

26% *

INDEMNISÉS

67%

66%

ACTIVITÉ RÉDUITE

50%

52%

DELD

41%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

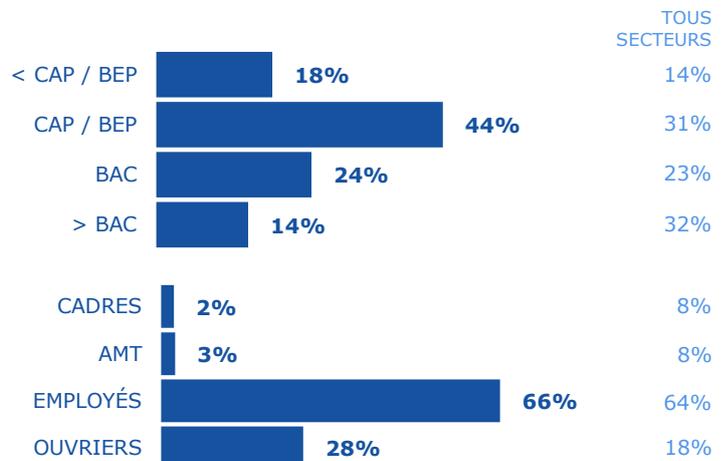
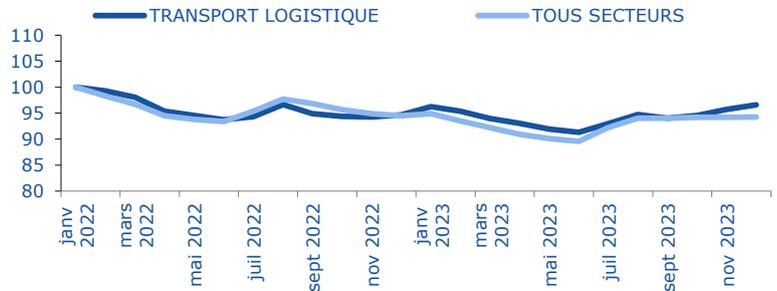
+2,1%

SECTEUR



-0,3%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



8 548
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

17,1%

DES ENTRÉES



8 752
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

17,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-26,9%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-20,9%

SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

66,7%

65,3%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Conduite Auto
- 2 Conduite Poids Lourd
- 3 Transport En Commun Routier
- 4 Fimo Fco
- 5 Transport Marchandise

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

54%

80%

84%

82%

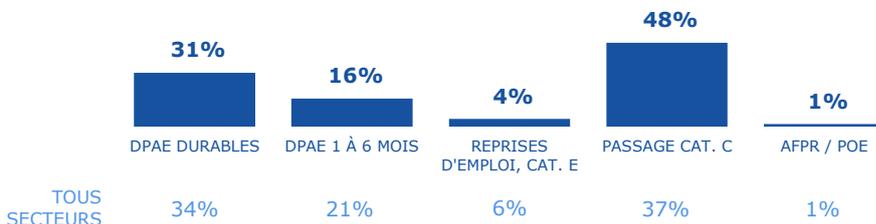
69%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



11,1%
DES REPRISES RÉGIONALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Contrôler état de fonctionnement véhicule, effectuer nettoyage
- 2 Transporter des passagers
- 3 Documents de bord d'un véhicule
- 4 Renseigner, mettre à jour une documentation technique
- 5 Définir un itinéraire en fonction des consignes de livraison

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Charger, décharger, manutentionner des produits
- 2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
- 3 Gestes et postures de manutention
- 4 Règles et consignes de sécurité
- 5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-6

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	5	5	4	4	3	5	3
Conduite de transport en commun sur route	5	3	5	2	4	3	1
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	5	5	2	4	3	4
Direction de site logistique	5	1	5	1	2	3	2
Conduite de transport de particuliers	5	5	4	5	3	5	2
Conduite de véhicules sanitaires	5	5	3	1	3	5	2
Intervention technique exploitation transports routiers marchandises	5	5	5	1	1	3	3
Magasinage et préparation de commandes	5	3	4	5	4	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	5	4	3	5	4	2	1
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	3	2	2	1	2

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

