

PORTRAIT SECTORIEL HÔTELLERIE - RESTAURATION



DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Hôtels et hébergement similaire



Restaurants et services de restauration mobile



Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée



Traiteurs et autres services de restauration



Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs



Débites de boissons



Autres hébergements

Le secteur est identifié comme en tension, avec une **part importante de saisonnalité** dans les recrutements et un **taux de rotation de la main d'oeuvre particulièrement élevé**.

Toutefois, il reste l'un des secteurs **les plus pourvoyeurs en nombre d'emplois** en France, de part la diversité de ses métiers et l'accès à tous types de profils.

L'un de ses atouts est de **favoriser l'insertion professionnelle** en France.

Source : France Travail Portrait national

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Mettre l'accent sur la pluralité des métiers de la filière, sur les opportunités de carrière et de montée en compétences qui existent au sein du secteur
- ❖ Améliorer l'attractivité des métiers souvent assimilés à des emplois de court terme
- ❖ Réduire les tensions de recrutement et poursuivre les améliorations des outils d'accompagnement proposés aux entreprises
- ❖ Contribuer au Plan saisonniers 2023-2025 qui vise à améliorer l'emploi des travailleurs saisonniers et aider les entreprises à recruter, former et fidéliser leurs salariés

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2022



6 811
SALARIÉS



1 099
ÉTABLISSEMENTS

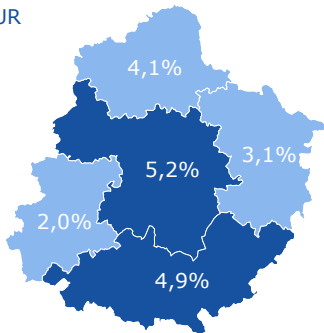
4ÈME
DÉPARTEMENT



4,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

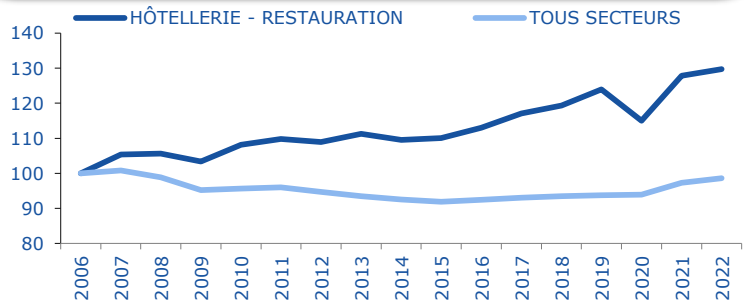


ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,5%
SECTEUR



+1,4%
TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Restaurants et services de restauration mobile	4 174	61%
2 Traiteurs et autres services de restauration	1 073	16%
3 Hôtels et hébergement similaire	741	11%
4 Débits de boissons	576	8%
5 Autres hébergements	121	2%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



5 882
MISSIONS
SUR 12 MOIS



82
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



2,3%

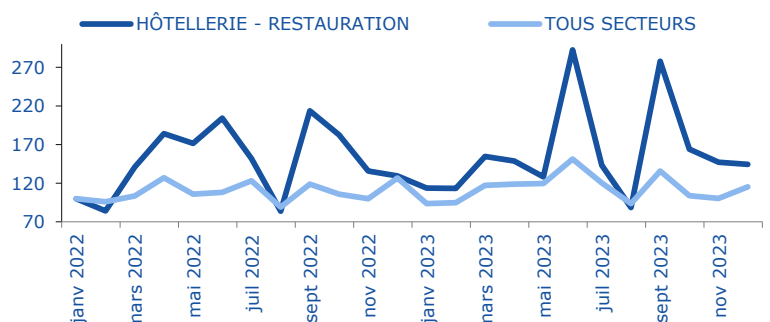
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,6%
SECTEUR



+4,6%
TOUS SECTEURS



5 jours

EN MOYENNE

-6 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



1 167
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-25,0%
SECTEUR



-8,7%
TOUS SECTEURS



5,4%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **36,7%**
+6,4 pt(s)

27,8%



30,9%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **65,1%**
-3,6 pt(s)

55,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



26 904
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

2 242
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,5%
SECTEUR



-6,3%
TOUS SECTEURS



13,3%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

54%



57% *

46%



43% *



75%
EN CDD < UN MOIS
67% *

MOINS DE 26 ANS

45%

37% *

50 ANS ET PLUS

17%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



1 407
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,4%
SECTEUR



-0,1%
TOUS SECTEURS



4,8%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

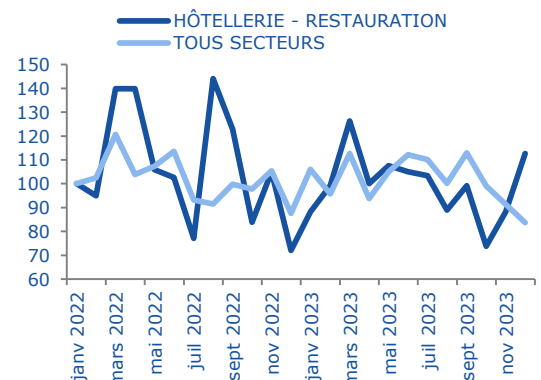
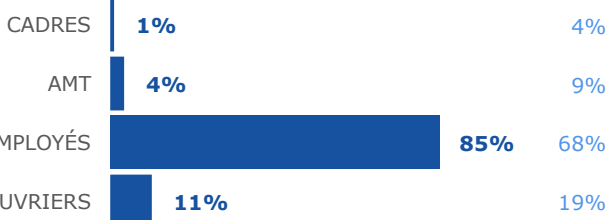
OFFRES DURABLES

72%
68% *

TEMPS PLEIN

68%
79% *

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

JUIN 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



2 409
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



5,5%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

58%

53% *



42%

47% *



MOINS DE 26 ANS

25%

20% *

50 ANS ET PLUS

22%

26% *

INDEMNISÉS

56%

59%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

47%

49%

DELD

40%

44%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

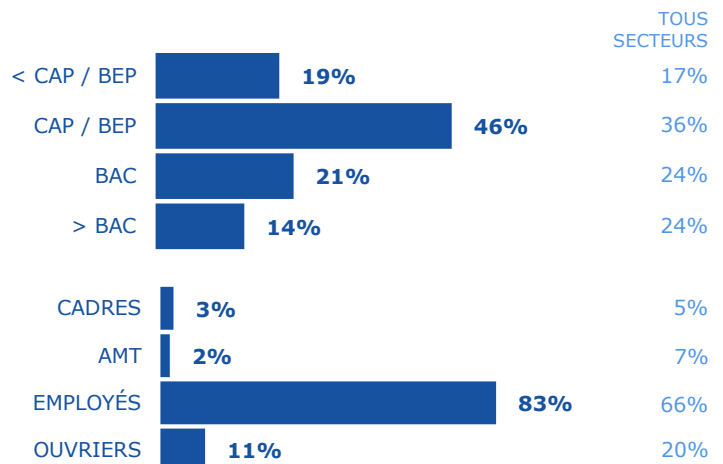
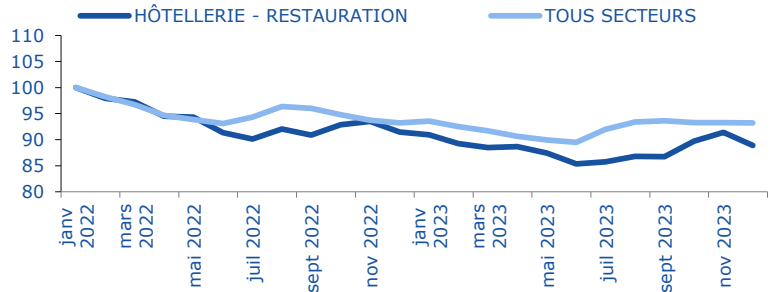
EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,8%
SECTEUR



+0,0%
TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



203
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,6%
DES ENTRÉES



189
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,5%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+0,5%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-4,5%
SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS
APRÈS FORMATION

68,3%

64,4%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

1	Restauration Rapide	77%
2	Cuisine	71%
3	Restauration	71%
4	Gestion Hôtel Restaurant Bar	81%
5	Service Salle	53%

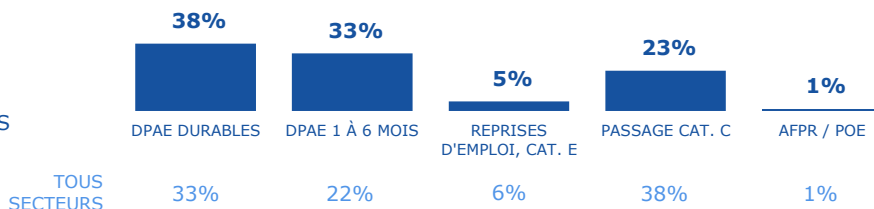
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



6,9%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Accueillir le client et l'installer
- 3 Éplucher des légumes et des fruits
- 4 Dresser des plats pour le service
- 5 Cuire des viandes, poissons ou légumes

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Entretien un équipement, une machine, une installation
- 3 Préparer des plats cuisinés
- 4 Préparer des plats simples (salades, fromages, desserts ...)
- 5 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Personnel de cuisine	5	5	3	2	5	2	5
Réception en hôtellerie	5	5	2	3	3	1	2
Personnel d'étage	5	5	2	5	3	3	2
Service en restauration	4	5	3	4	5	2	1
Café, bar brasserie	4	5	2	4	5	1	1
Personnel polyvalent en restauration	4	5	1	5	5	1	1
Plonge en restauration	4	5	1	5	5	4	1
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
I : HÉBERGEMENT ET RESTAURATION

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
G14 - G15 - G16 - G17 - G18 : HÔTELLERIE, RESTAURATION

DÉFINITIONS



OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



JUIN 2024

- 6