



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN VENDÉE 2024

VENDÉE

BAISSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2024 AVEC UNE AUGMENTATION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS

Avec plus de 40 700 projets de recrutement recensés, la Vendée affiche une forte diminution du nombre d'intentions d'embauche avec -8,2% par rapport à 2023. Cette baisse est légèrement plus marquée que celle observée sur la région (-7,6%). Le département concentre 21,5% des embauches régionales. La proportion d'établissements recruteurs enregistre également une baisse annuelle (-5,3 points), avec un taux de 34,2%, supérieur à celui de la région (32,7%).

Après avoir atteint un pic historique en 2023, le taux de tension du département diminue fortement (-9,1 points), avec 61,3% de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs. Cependant, le département affiche le taux de tension le plus fort de la région (59,7%).

Le bassin d'emploi des Herbiers atteint un taux de tension de 71,6 %, soit le plus élevé du département et le deuxième au niveau régional. Suivent ensuite les bassins de la Roche-sur-Yon et de Fontenay-le-Comte, avec respectivement 63,7% et 60,6%, supérieurs au taux régional. Les bassins de Challans et des Sables d'Olonne, plus impactés par l'emploi saisonnier, affichent des difficultés de recrutement moindres, avec des taux de tension de 55,0% et 52,3%.

La Vendée est un département fortement marqué par la saisonnalité. 44,2% des projets de recrutement sont saisonniers, soit près de 18 000 emplois. Avec une augmentation de +6,6 points sur un an, le département affiche le taux d'emplois saisonniers le plus élevé de la région.

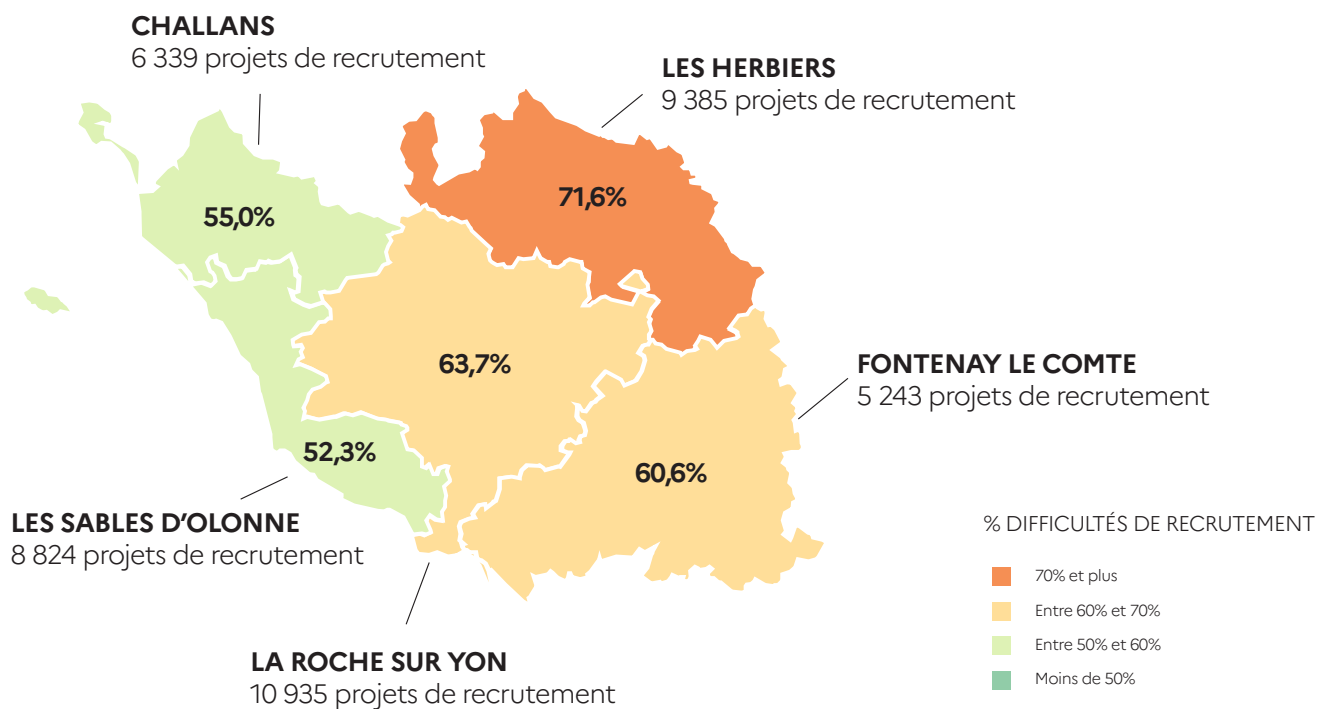
Sans surprise, de par l'effet littoral, les Sables d'Olonne et Challans sont les deux bassins les plus concernés par l'emploi saisonnier, avec un taux de 61,5% pour chacun d'eux. A l'inverse, si le bassin des Herbiers semble le moins concerné par l'emploi saisonnier (31,3%), les deux autres bassins du département affichent des taux inférieurs à la moyenne départementale mais supérieurs à celle de la région, avec 39,4% pour le bassin de Fontenay-le-Comte et 33,5% pour celui de La Roche-sur-Yon.

CHIFFRES CLÉS

	VENDÉE	ÉVOLUTION / 2023	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	34,2%	↓	32,7%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	40 726	↓	189 061
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	61,3%	↓	59,7%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	44,2%	↑	33,0%

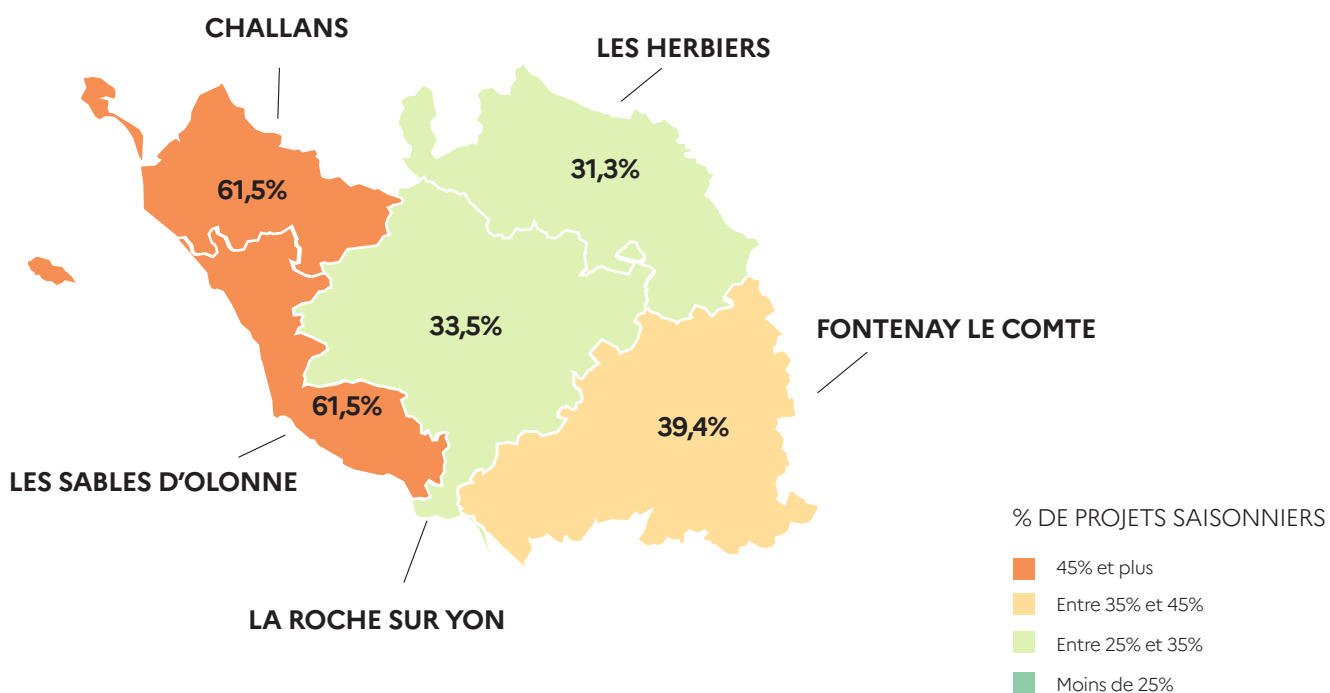
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



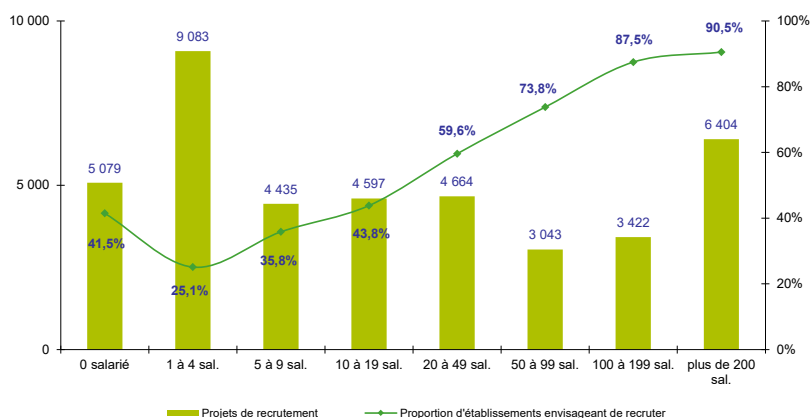
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UN TIERS DES ENTREPRISES VENDÉENNES PRÉVOIENT AU MOINS UN RECRUTEMENT EN 2024

La part d'établissements prêts à recruter est de 34,2% en Vendée (contre 32,7% en Pays de la Loire). Seule la Loire-Atlantique affiche une part légèrement plus élevée. La baisse annuelle est plus importante sur le département (-5,2 points contre -4,4 points au niveau régional).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



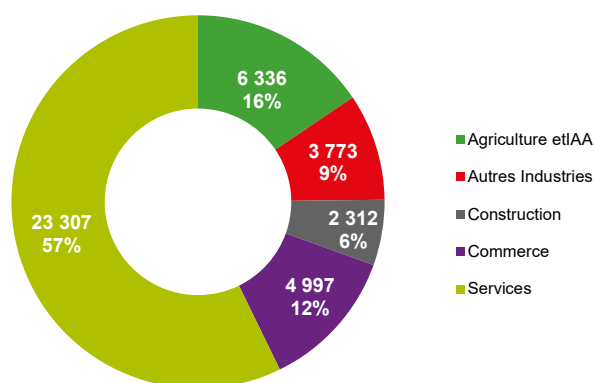
PRÉCISION : Suite à une modification des chaînes de traitement, le nombre d'établissements de 0 salarié est plus faible que les années précédentes. Ces changements permettent une meilleure appréciation de la répartition par taille d'établissements.

LES SERVICES CONCENTRENT PRÈS DE SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX

Avec plus de 23 300 besoins annoncés, le secteur des services représente 57% des intentions d'embauche du département en 2024. Leur répartition par secteur d'activité est identique à celle de la région.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

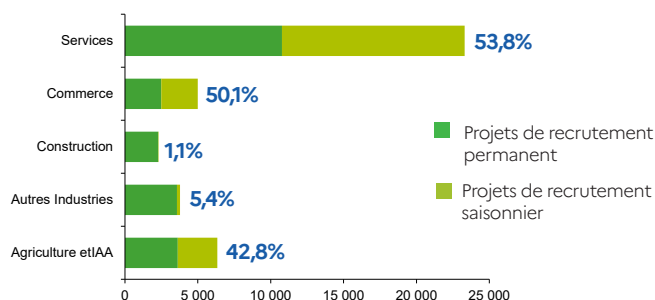


PLUS DE QUATRE PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 40 726 intentions d'embauche, près de 18 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec une augmentation de +6,6 points sur un an, la Vendée enregistre la plus forte proportion de projets identifiés comme saisonniers de la région. De par leur position géographique, les bassins des Sables d'Olonne et de Challans affichent une proportion d'emplois saisonniers supérieure à six intentions d'embauches sur dix, avec un taux de 61,5%. À l'exception du bassin des Herbiers (31,3%) moins concerné par l'emploi saisonnier, ceux de Fontenay-le-Comte et de La Roche-sur-Yon enregistrent des taux moins élevés que la moyenne départementale mais supérieurs à celle de la région, avec respectivement 39,4% et 33,5% de leurs besoins en recrutements.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT FORTEMENT IMPACTÉS PAR LA SAISONNALITÉ

Les *serveurs de cafés et de restaurants* sont le métier le plus recherché du département. Suivent ensuite d'autres métiers du secteur de l'hôtellerie restauration tels que les *employés de l'hôtellerie*, les *aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration*, les *cuisiniers*, ainsi que des métiers d'*ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires* et des postes du commerce comme *employés de libre-service*.

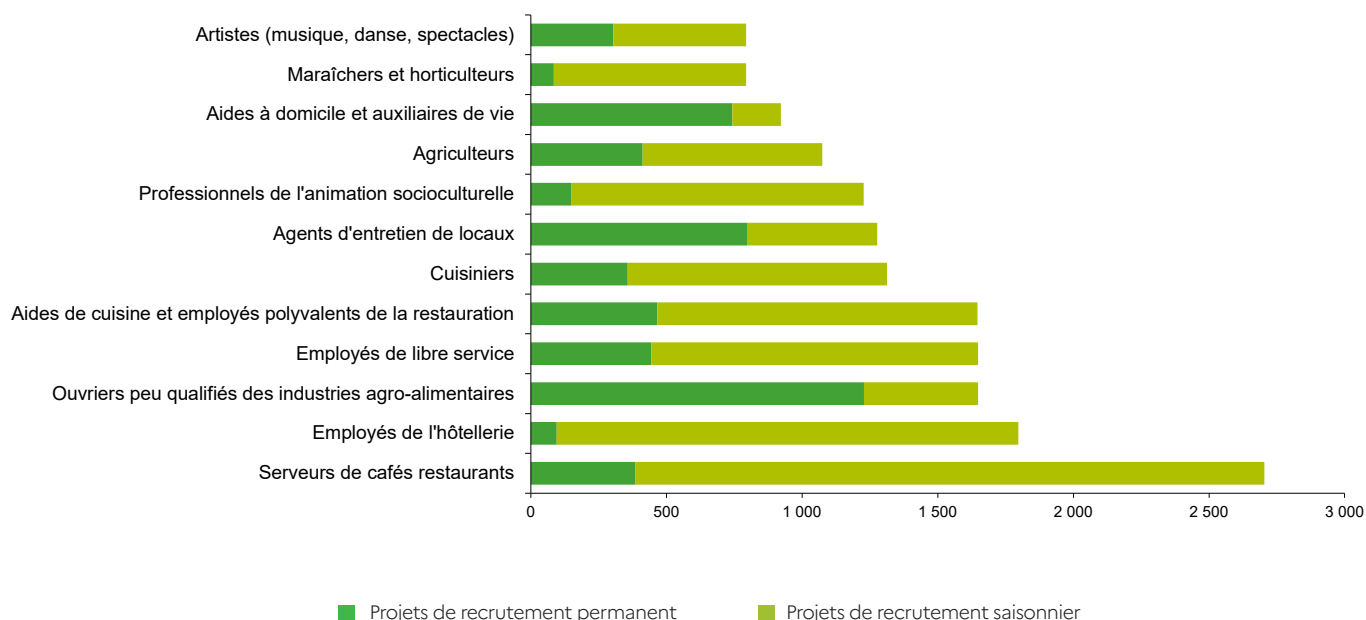
Dix des douze métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en Vendée sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'*aides à domicile et auxiliaires de vie* et d'*artistes (musique, danse, théâtre)*.

La très grande majorité des métiers les plus recherchés sont des métiers saisonniers. Il s'agit surtout des métiers des secteurs de l'hôtellerie-restauration, de l'animation et de l'agriculture.

Les *aides à domicile et auxiliaires de vie*, les *ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires* et les *agents d'entretien des locaux* font exception à ce caractère saisonnier des projets de recrutement.



GRAPHIQUE 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

PLUS DE SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Près de 25 000 projets sont associés à des tensions de recrutement parmi les 40 726 intentions recensées en 2024. 61,3% des projets sont concernés sur le département, restant le taux de tension le plus élevé de la région, malgré une forte diminution de -9,1 points en un an. A l'exception des deux bassins d'emploi de Challans et des Sables d'Olonne, les trois autres bassins du département présentent des taux de tension supérieurs à la moyenne régionale (59,7%) ; celui des Herbiers arrivant même en deuxième position des bassins d'emploi régionaux présentant la plus grande proportion de difficultés de recrutement avec 71,6%.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu (76,8%). Le département se distingue aussi par des taux de tension très élevés dans les secteurs de l'industrie (73,3%) et de l'agriculture et des industries agro-alimentaires (62,9%), nettement supérieurs à ceux de la région. Suivent ensuite le secteur des services (60,3%) et, dans une moindre mesure, le commerce (47,9%), leurs taux étant proches de ceux observés au niveau régional.

Trois métiers du secteur des services à la personne et de la santé présentent des taux de tension supérieurs à 80%, tels que les *personnels de ménage chez les particuliers*, les *aides-soignants* et les *aides à domicile* et

auxiliaires de vie. Les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires*, les *professionnels des spectacles* et les *agents d'entretien de locaux* présentent aussi une très forte proportion de recrutements jugés difficiles. Parmi les douze métiers les plus tendus du département, neuf d'entre eux se trouvent dans la liste régionale. La Vendée se distingue par la présence de *magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés*, de *sportifs* et *animateurs sportifs* et de *serveurs de cafés et restaurants*.

Les métiers saisonniers sont moins présents dans cette liste. On retrouve toutefois quelques métiers des secteurs de l'hôtellerie-restauration (*serveurs de cafés et restaurants*, *cuisiniers*, *aides de cuisine* et *employés polyvalents de la restauration*) et de l'animation (*sportifs* et *animateurs sportifs*, *professionnels des spectacles*).

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

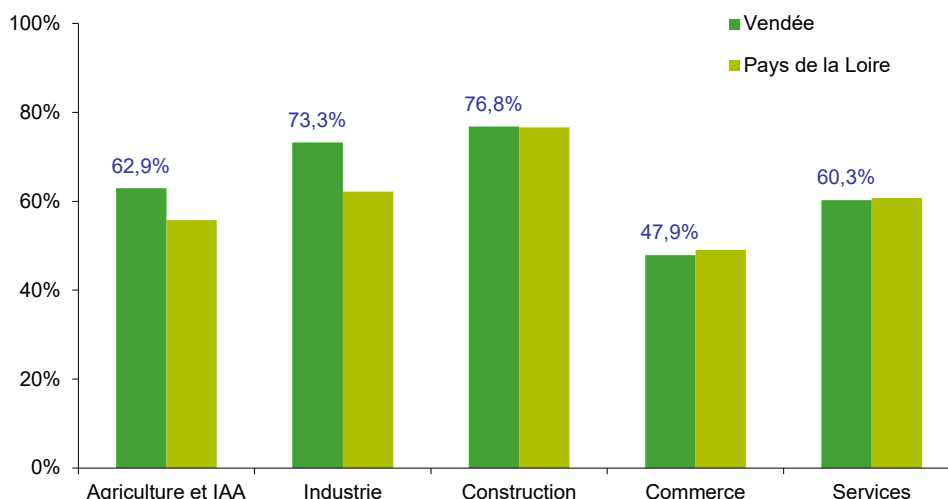


TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Personnels de ménage chez des particuliers	588	89,5%	40,4%
Aides-soignants	744	84,7%	35,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	922	82,9%	19,4%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 649	79,0%	25,5%
Professionnels des spectacles	463	70,3%	47,7%
Agents d'entretien de locaux	1 276	69,5%	37,5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	437	66,7%	29,5%
Sportifs et animateurs sportifs	730	66,3%	83,1%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 646	62,6%	71,7%
Cuisiniers	1 313	57,7%	72,8%
Jardiniers des espaces verts et naturels	411	55,9%	35,1%
Serveurs de cafés restaurants	2 703	54,8%	85,7%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



France
Travail



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2024

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY et Pascal LIAGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.francetravail.org

