



ÉTUDES ET RECHERCHES

# BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN SARTHE 2024

# SARTHE

## DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN DIMINUTION AVEC UNE ATTÉNUATION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 21 500 projets de recrutement ont été recensés en 2024. Par rapport à 2023, ces intentions d'embauche ont diminué de -8,7 points, à un rythme plus soutenu qu'au niveau régional (-7,6 points).

La part des établissements recruteurs (28,6%) diminue également de -5,2 points sur un an, affichant la plus faible proportion parmi les départements de la région. La Sarthe représente 11,4% des intentions d'embauche régionales.

55,3% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs sarthois, soit plus de 11 900 intentions d'embauche. Avec une forte diminution de -8,7 points en un an, la Sarthe se distingue des autres départements et de la région avec le plus faible taux de tension : -4,4 points par rapport au taux régional.

Cependant, ces taux de tension sont très différents d'un bassin d'emploi à l'autre. Ainsi, le bassin du Mans (60,5%) présente la proportion de difficultés de recrutement la plus élevée du département et concentre à lui seul 58% des intentions d'embauche en 2024. Arrive ensuite le bassin de Mamers (56,9%) qui présente un taux de tension supérieur à celui du département. Les trois autres bassins affichent des

proportions de difficultés de recrutement inférieures : avec 52,6% pour celui de la Ferté-Bernard, 48,1% pour le bassin de La Flèche et 37,6% pour celui de Sablé-sur-Sarthe.

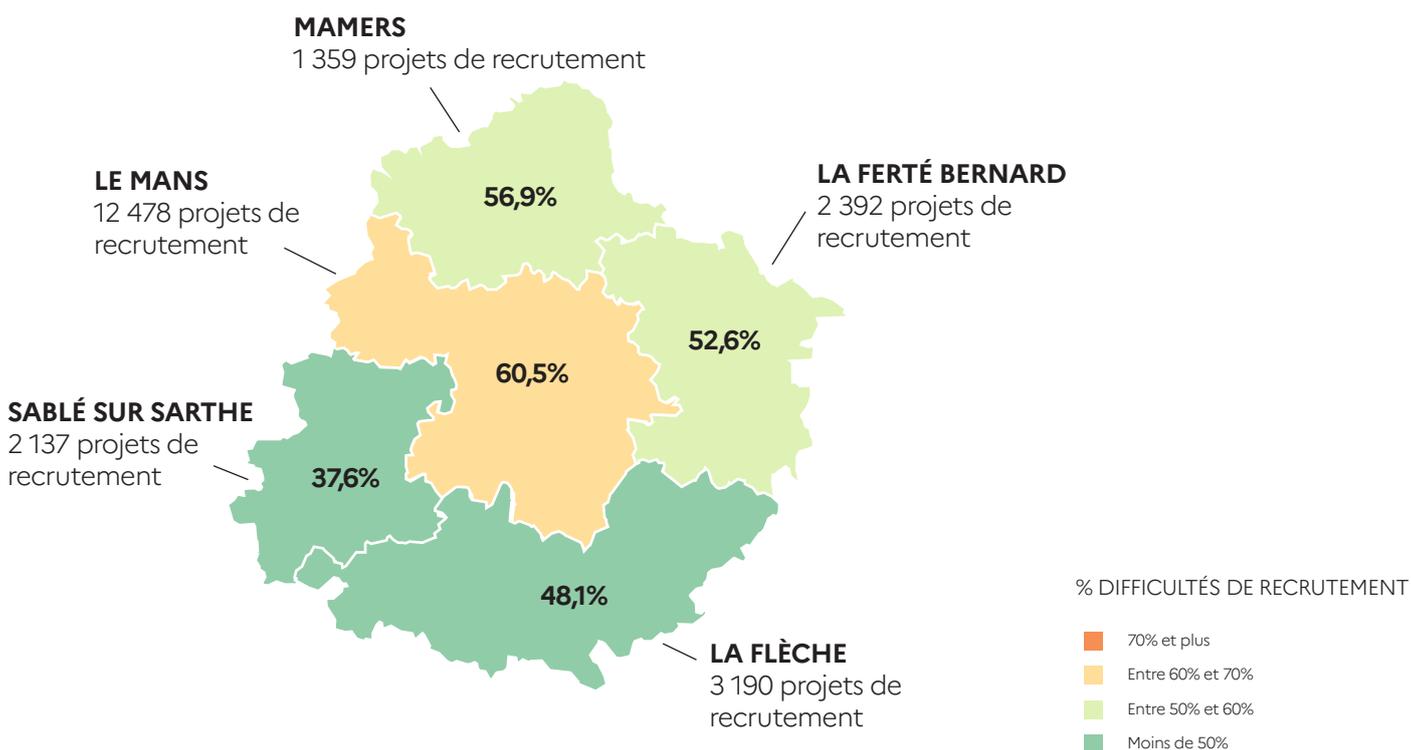
Les projets de recrutement sont moins marqués par la saisonnalité : 27,8% des intentions d'embauche sont concernées, soit une augmentation de +4,1 points en un an. Cette part est inférieure de -5,2 points à celle de la région des Pays de la Loire (33,0%). Les bassins de La Flèche et de Mamers se distinguent par une saisonnalité plus prononcée, avec respectivement 44,8% et 44,0%. Celui de la Ferté-Bernard (28,3%) est légèrement supérieur à la moyenne départementale (27,8%). Quant aux bassins de Sablé-sur-Sarthe et du Mans, ils sont nettement moins impactés par les recrutements saisonniers avec des taux inférieurs (respectivement 24,2% et 22,1%).

## CHIFFRES CLÉS

	SARTHE	ÉVOLUTION / 2023	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	28,6%	↓	32,7%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	21 556	↓	189 061
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	55,3%	↓	59,7%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	27,8%	↑	33,0%

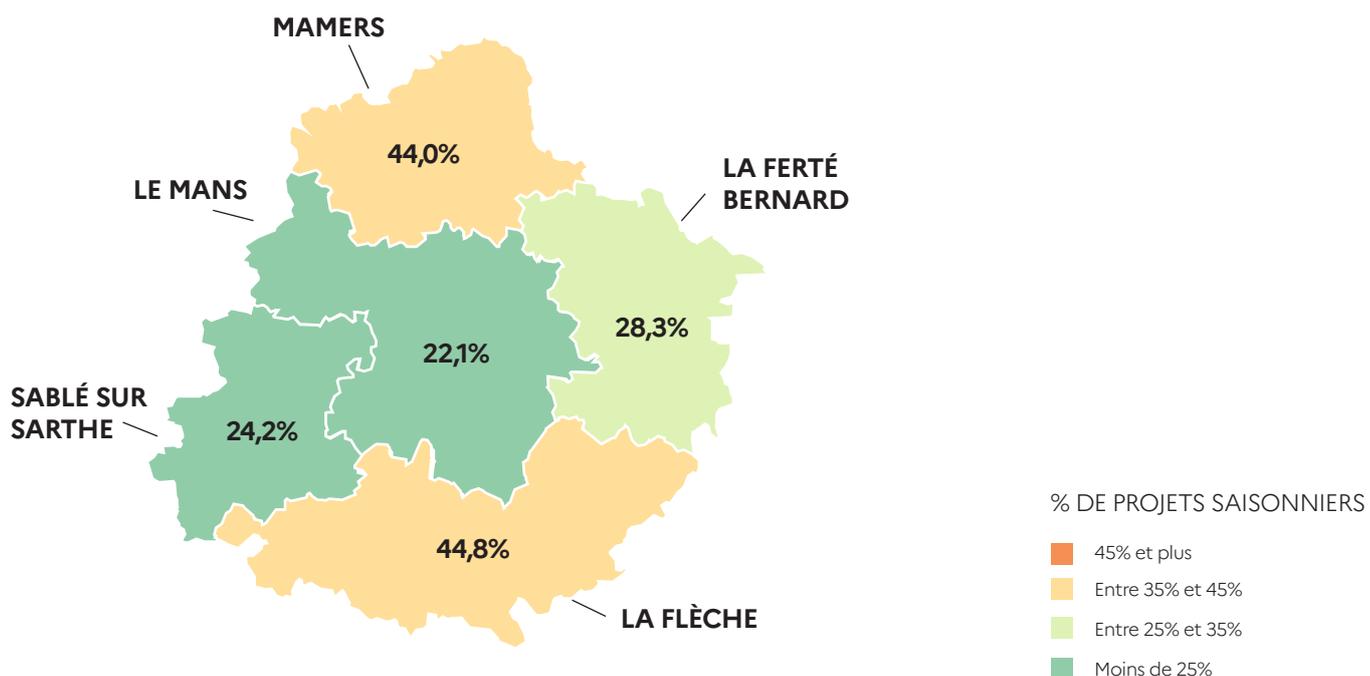
## CARTE 1

### PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



## CARTE 2

### PART DES PROJETS SAISONNIERS



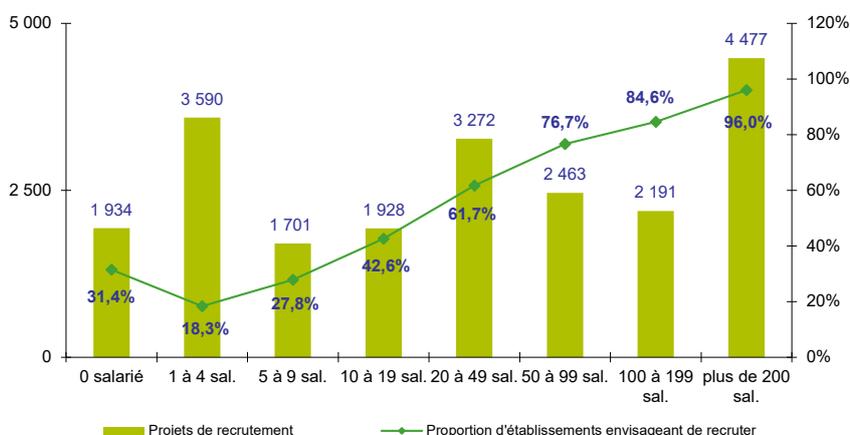
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS DE 3 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2024

La part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (28,6%) qu'en région (32,7%). Sur un an, cet indicateur affiche une diminution de -5,2 points, légèrement moins favorable qu'au niveau régional (-4,4 points).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



*PRÉCISION : Suite à une modification des chaînes de traitement, le nombre d'établissements de 0 salarié est plus faible que les années précédentes. Ces changements permettent une meilleure appréciation de la répartition par taille d'établissements.*

## PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

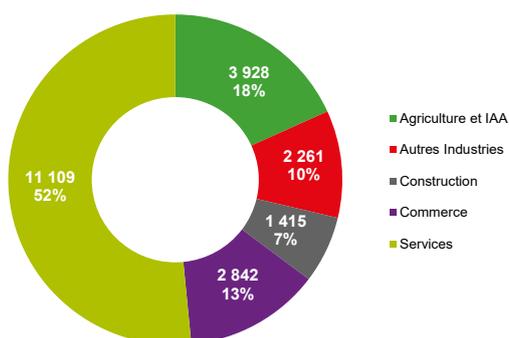
Avec plus de 11 100 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié (52%) des projets de recrutement. La répartition sectorielle des intentions d'embauche est quasiment similaire à la répartition régionale. Seul le secteur de l'agriculture et des industries agro-alimentaires est plus élevé de 2 points en Sarthe qu'en région.

## PLUS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 21 556 intentions d'embauche, près de 6 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 27,8%, le département affiche une part de projets saisonniers inférieure de -5,2 points à celle de la région (33,0%).

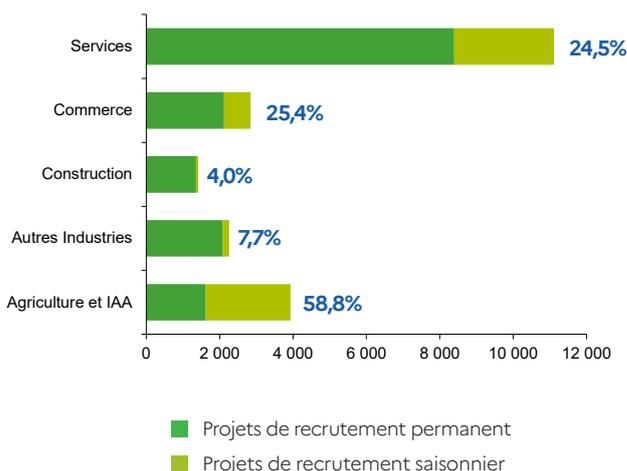
GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZON TRÈS VARIÉ

3 métiers spécifiques se distinguent parmi les intentions d'embauches exprimées : les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires*, les *agriculteurs* et les *agents d'entretien de locaux*.

Huit métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en Sarthe sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se distingue dans les métiers *d'aides à domicile et auxiliaires de vie*, *d'infirmiers et sages-femmes*, *de jardiniers d'espaces verts et naturels* et *d'artistes (musique, danse, théâtre)*.

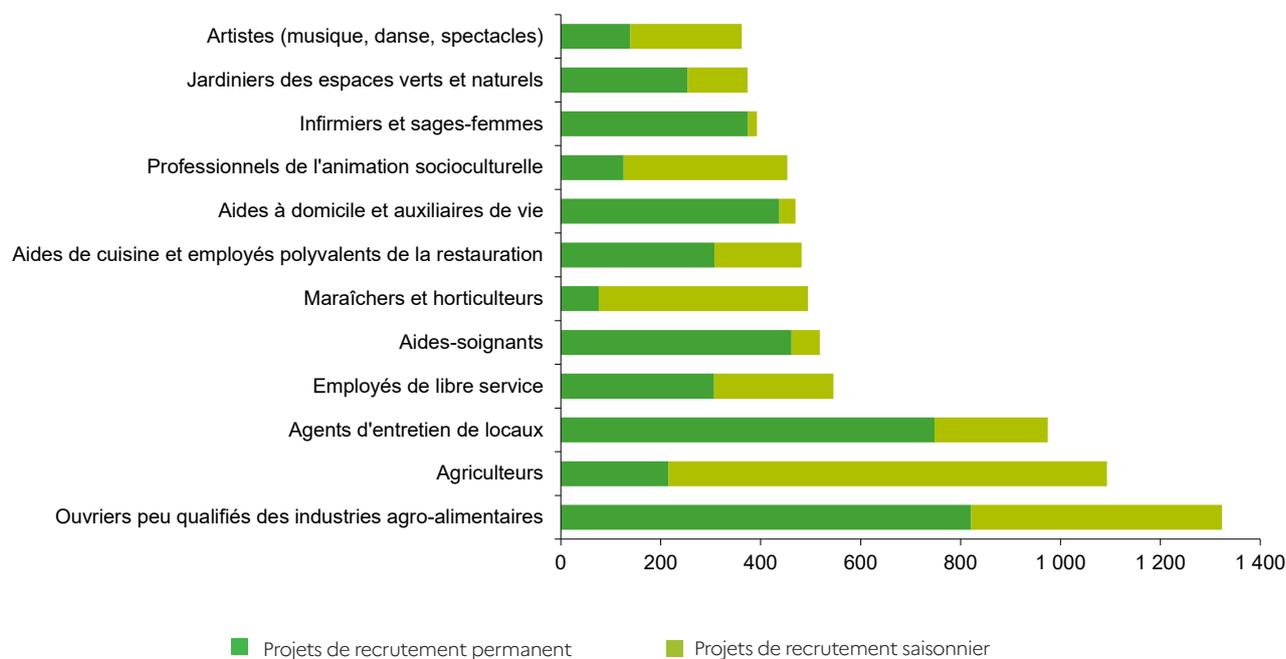
La liste des métiers les plus recherchés comporte comme souvent des métiers à caractère saisonnier, notamment dans le domaine agricole, tels que les

*agriculteurs* et les *maraîchers et horticulteurs* et dans le secteur de l'animation et des spectacles, avec les *professionnels de l'animation socioculturelle* et les *artistes (musique, danse, théâtre)*.



### GRAPHIQUE 4

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 11 900 projets sont associés à des tensions parmi les 21 556 intentions recensées en Sarthe. 55,3% des projets sont concernés, avec une diminution sensible par rapport à 2023 (-8,7 points). Ce taux reste cependant en deçà de -4,4 points du taux régional.

Comme au niveau régional et départemental, c'est le secteur de la construction qui se révèle le plus tendu avec un taux de 80,2%, supérieur à celui de la région (76,6%). A l'exception de ce secteur, tous les autres secteurs d'activité ont enregistré une baisse annuelle de leurs difficultés de recrutement, notamment celui de l'agriculture et IAA passant de 66,8% en 2023 à 39,7% en 2024, soit une chute de -27,1 points. Le secteur de l'industrie connaît également un fort recul (-17,9 points sur un an), pour atteindre un taux de tension de 51,6% en 2024. Par ailleurs, le taux de tension dans les services (61,7%) est similaire à celui de la région. Quant au commerce, il affiche le plus faible taux de difficultés de recrutement avec seulement 42,4%.

Parmi les métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, sept d'entre eux présentent des taux de tension très élevés, supérieurs à 75%, dont celui de *formateurs* qui approche un taux maximal

avec 97,1%. Les autres métiers sont concentrés dans trois grands secteurs d'activité :

- ➔ La Santé : *Infirmiers et sages-femmes et aides-soignants*
- ➔ Les Services : *agents d'entretien des locaux, personnels de ménage chez les particuliers et aides à domicile et auxiliaires de vie*
- ➔ L'Industrie : *ouvriers de la maintenance générale et mécanique*

La moitié des douze métiers les plus tendus est également dans la liste régionale. Le département se distingue par la présence de *formateurs, d'ouvriers de maintenance générale et mécanique, d'employés et techniciens commerciaux des assurances, d'ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets et de vendeurs en produits alimentaires.*

La liste des douze premiers métiers en tension ne contient que deux métiers à caractère saisonnier. Sont concernés les *professionnels de l'animation socio-culturelle et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.*

### GRAPHIQUE 5

#### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

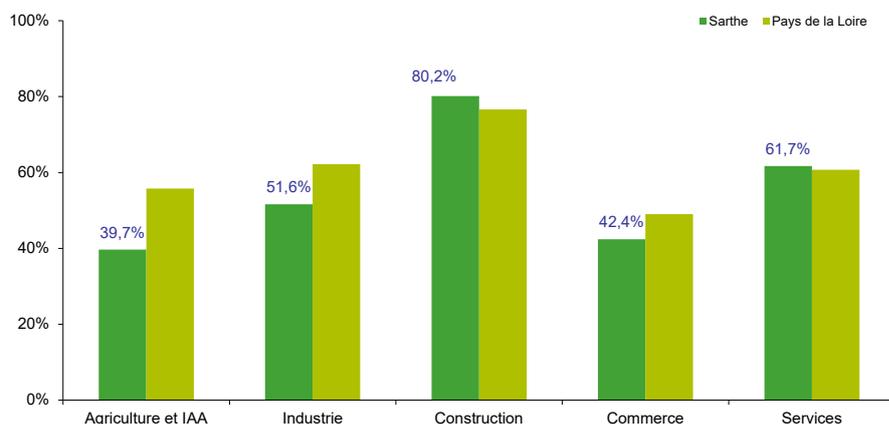


TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Formateurs	228	97,1%	2,9%
Infirmiers et sages-femmes	393	87,3%	4,5%
Agents d'entretien de locaux	974	83,7%	23,2%
Aides-soignants	518	81,4%	10,9%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	224	80,3%	6,0%
Personnels de ménage chez des particuliers	234	78,9%	9,1%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	469	78,5%	6,8%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	482	71,8%	36,2%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	276	68,0%	14,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle	453	66,9%	72,3%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	356	65,0%	61,8%
Vendeurs en produits alimentaires	260	60,2%	37,3%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



France  
Travail



## EN SAVOIR PLUS

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2024

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY et Pascal LIAGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

[www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

