



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN MAYENNE 2024

MAYENNE

DES INTENTIONS D'EMBAUCHE MOINS IMPORTANTES EN 2024, AGRÉMENTÉES D'UNE FORTE BAISSÉ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Le département enregistre une baisse des intentions d'embauche avec -5,6% par rapport à 2023. Plus de 12 000 projets de recrutement ont été recensés. Le département ne représente que 6,4% des intentions d'embauche régionales. Les établissements prévoyant d'embaucher sont également en diminution par rapport à l'année passée. Ils représentent moins de trois établissements sur dix en 2024 avec 29,8% contre 32,9% en 2023, soit une baisse significative de -3,1 points.

57,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 7 000 intentions d'embauche. Avec une très forte baisse (-11,7 points en un an), ce taux est devenu inférieur à celui de la région (59,7%). Ces difficultés se concentrent principalement dans les bassins de Mayenne et de Laval, avec respectivement 63,4% et 60,1% de projets jugés difficiles. Le bassin de Château-Gontier apparaît moins impacté avec un taux de tension de 45,1%, nettement inférieur à ceux de la région et du département.

Il est à noter que le bassin de Laval concentre à lui seul 55,4% du total des intentions d'embauche du département.

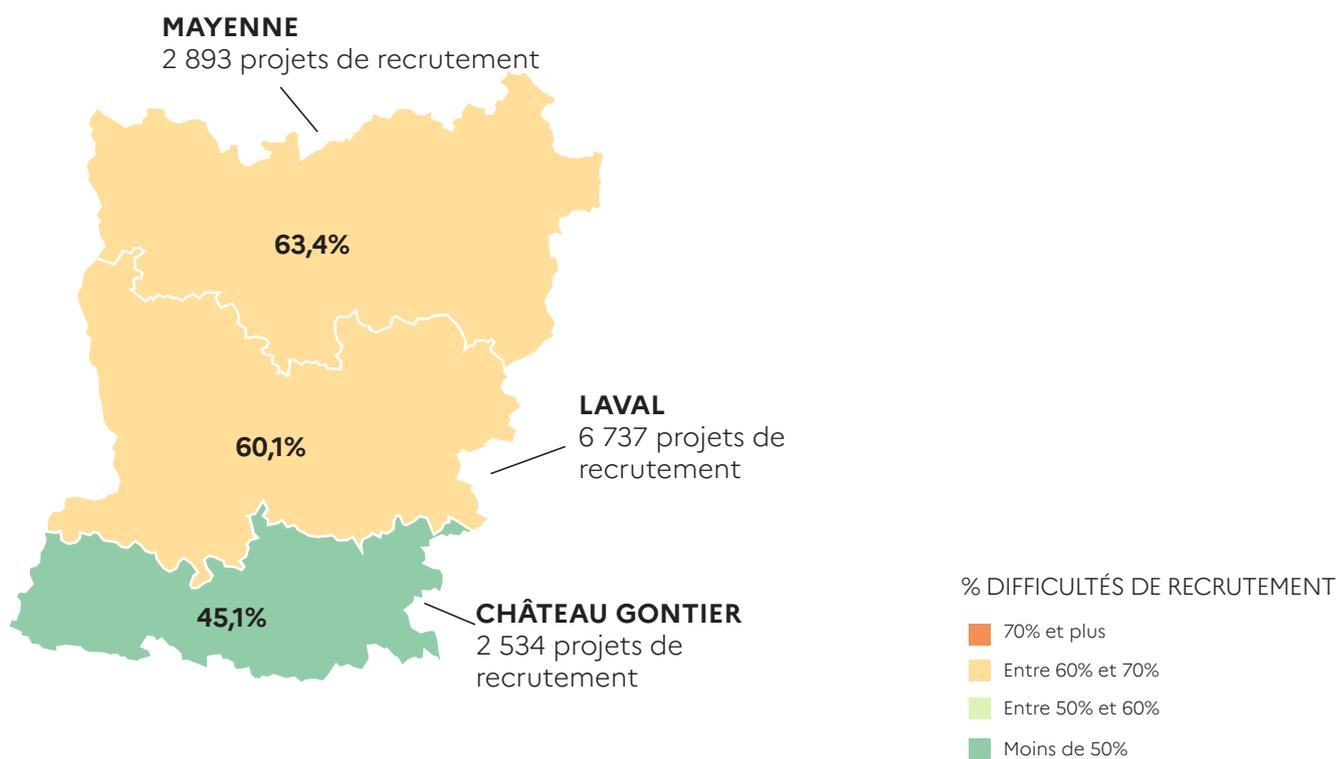
Les projets saisonniers ont progressé en 2024 : +4,9 points. Ils concernent près d'un quart (24,1%) des intentions d'embauche, soit plus de 2 900 projets. Le département est le moins concerné par l'emploi saisonnier dans les Pays de la Loire. Cependant, les trois bassins du département affichent des taux de recrutement saisonnier très différents. Si le bassin de Laval semble le moins concerné avec 14,2%, celui de Château-Gontier affiche un taux de 42,1%, nettement supérieur à ceux de la région et du département ; le bassin de Mayenne se situant entre les deux avec 31,1%.

CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	ÉVOLUTION / 2023	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	29,8%	↘	32,7%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	12 164	↘	189 061
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	57,8%	↘	59,7%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	24,1%	↗	33,0%

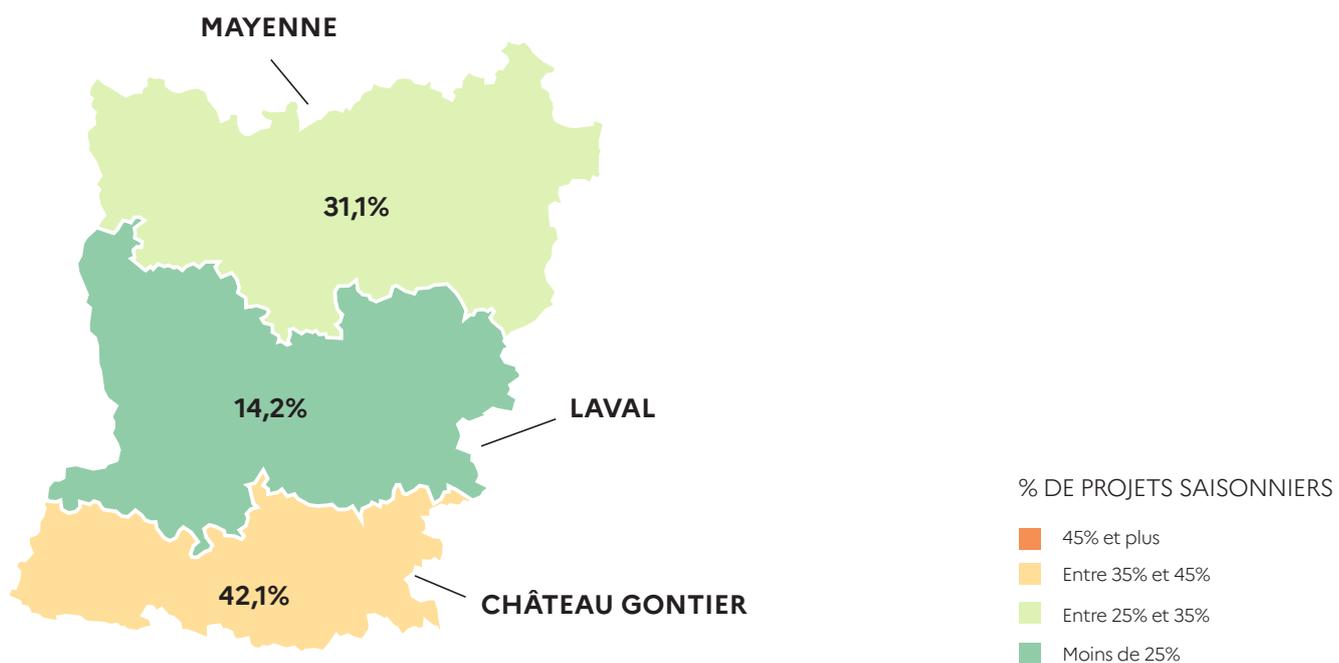
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



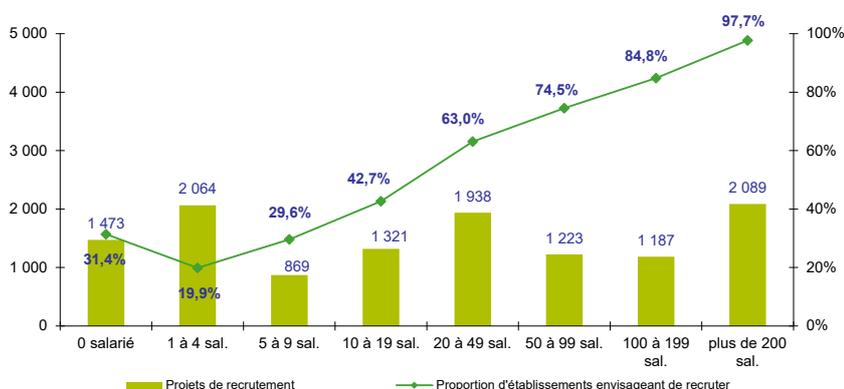
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS DE 3 ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS SUR 10 PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2024

La part des établissements recruteurs (29,8%) est inférieure à celle de la région (32,7%). De plus, elle diminue sur un an (- 3,1 points).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



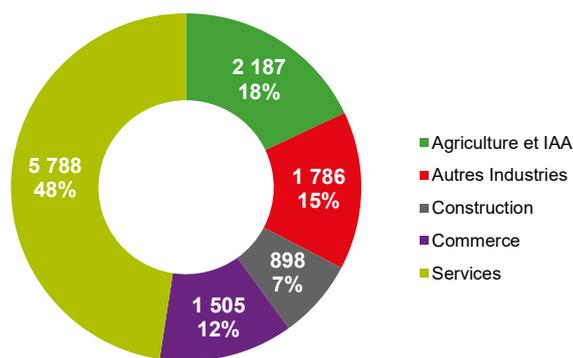
PRÉCISION : Suite à une modification des chaînes de traitement, le nombre d'établissements de 0 salarié est plus faible que les années précédentes. Ces changements permettent une meilleure appréciation de la répartition par taille d'établissements.

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SE CONCENTRE DANS LES SERVICES

Avec près de 5 800 besoins annoncés, le secteur des services représente près de la moitié des projets de recrutement (48%). L'industrie manufacturière est surreprésentée comparativement à la région (15% contre 9% en région). De même, les secteurs de l'agriculture / industrie agroalimentaire et de la construction affichent une part légèrement plus importante, avec respectivement +2 points et +1 point par rapport au niveau régional.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

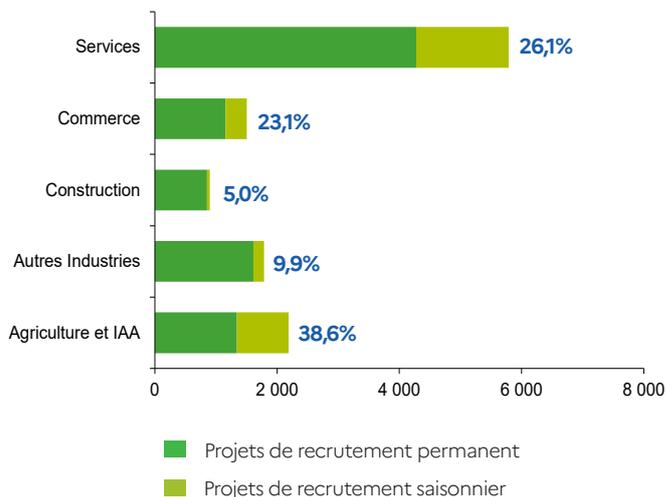


PRÈS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 12 164 intentions d'embauche, plus de 2 900 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit donc à 24,1%, soit 8,9 points en deça de celle des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES OUVRIERS DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS MAYENNAIS

Les agriculteurs, les ouvriers qualifiés ou non des industries agro-alimentaires, les professionnels des spectacles, les aides à domicile et auxiliaires de vie et les aides de cuisine et employés polyvalents de restauration sont les six premiers métiers recherchés du département.

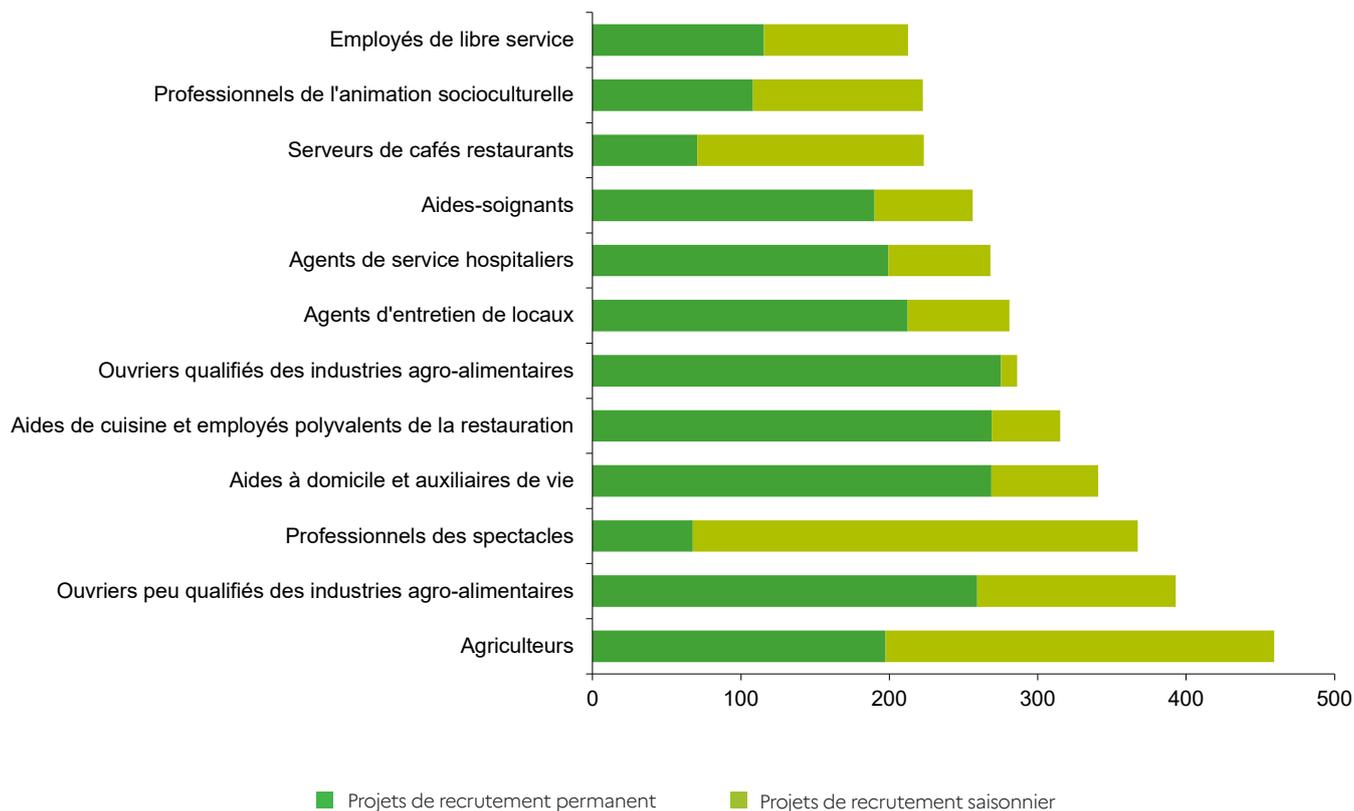
Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité parmi ceux les plus recherchés. Ils concernent essentiellement les agriculteurs, les professionnels des spectacles et de l'animation socioculturelle, ainsi que les serveurs de cafés et restaurants.

Huit métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en Mayenne sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de professionnels des spectacles, d'aides à domicile et auxiliaires de vie, d'ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires et d'agents de services hospitaliers.



GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

LE TAUX DE TENSION MAYENNAIS MOINS ÉLEVÉ QU'EN RÉGION

57,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 7 000 intentions d'embauche. Ce taux est en très forte diminution par rapport à 2023 : -11,7 points.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu, avec un taux de tension élevé : 76,2% des projets sont considérés difficiles par les employeurs, proche du taux régional (76,6%). Il convient de noter que le taux de ce secteur a fortement chuté sur un an, avec une baisse de -13,8 points. D'ailleurs, sur le département, tous les secteurs d'activité affichent des taux de tension inférieurs à ceux de l'année précédente.

Par rapport à la région Pays de la Loire, le département se distingue par un taux de tension nettement plus élevé dans le commerce (61,4% contre 49,0%) et dans l'agriculture et les industries agroalimentaires (58,4% contre 55,8%). A l'inverse, les secteurs de l'industrie (60,1%) et surtout des services (53,0%) semblent moins impactés qu'au niveau régional, qui affiche respectivement 62,2% et 60,7% de taux de tension.

Parmi la liste des douze premiers métiers associés à des difficultés de recrutement, neuf affichent un taux de tension supérieur à 70%, dont un atteint même 87,5%

pour les *personnels de ménage chez les particuliers*.

En Mayenne, ces différents métiers en tension sont très diversifiés et se retrouvent dans plusieurs secteurs d'activités, tels que la réparation de véhicules, les services à la personne, la maintenance, la vente, la construction, l'animation socioculturelle, la restauration et la santé notamment.

Ainsi, parmi ces douze métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, seulement la moitié d'entre eux se retrouvent dans la même liste établie au niveau régional.

La liste des douze premiers métiers en tension contient très peu de métiers à caractère saisonnier. Seuls les métiers de la restauration : *serveurs de cafés restaurants* (68,3%) et *cuisiniers* (41,5%) et de *l'animation socioculturelle* (51,4%) présentent la part de recrutements saisonniers la plus élevée.

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

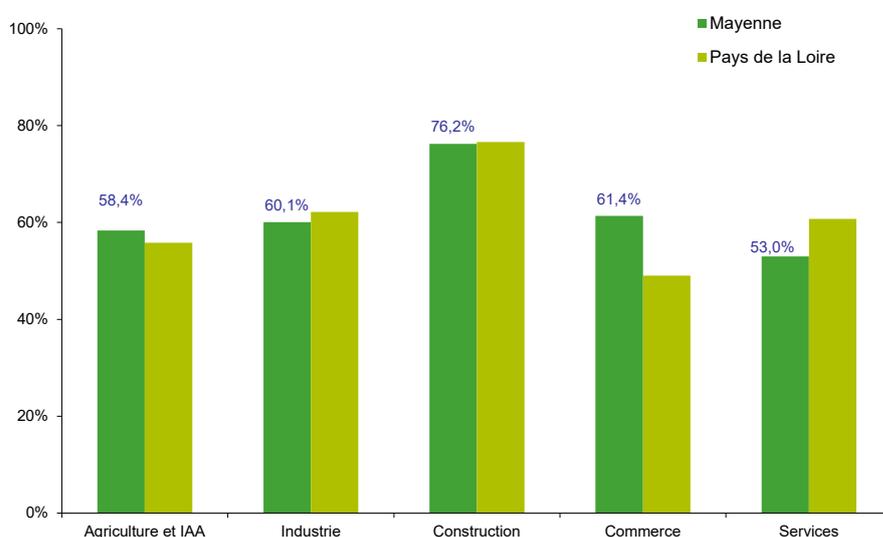


TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Personnels de ménage chez des particuliers	199	87,5%	0,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	194	79,0%	0,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	341	78,5%	21,1%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	121	78,1%	0,0%
Vendeurs en produits alimentaires	167	76,8%	12,3%
Maçons qualifiés	151	76,1%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	222	75,9%	51,4%
Cuisiniers	160	72,7%	41,5%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	286	70,0%	3,8%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	393	69,6%	34,0%
Serveurs de cafés restaurants	223	69,4%	68,3%
Aides-soignants	256	68,8%	25,8%

*uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



France
Travail



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2024

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY et Pascal LIAGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.francetravail.org

