



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN MAINE-ET-LOIRE 2024

MAINE-ET-LOIRE

PRÈS DE 44 000 INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR 2024, AVEC UNE DIMINUTION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET UNE HAUSSE SIGNIFICATIVE DES PROJETS SAISONNIERS

Près de 44 000 projets de recrutement ont été recensés en 2024. Cela représente 23,1% des intentions d'embauche de la région. Leur nombre diminue de -6,7% par rapport à l'année passée. Cette baisse est moins importante que celle de la région (-7,6%). De même, la proportion d'établissements recruteurs régresse, passant de 37,5% à 32,4%, soit -5,1 points. Quant à la part des difficultés de recrutement, elle diminue également : -7,7 points par rapport à 2023.

D'autre part, le Maine-et-Loire enregistre une augmentation du volume des projets saisonniers (+4,2 points par rapport à l'année précédente), soit 37,8% des intentions d'embauche.

Près de six projets de recrutement sur dix sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 26 000 intentions d'embauche. Ce taux de tension (59,2%) est légèrement inférieur au taux régional et enregistre une baisse sensible de -7,7 points sur un an.

Les bassins d'emploi situés à l'ouest du Maine-et-Loire affichent des taux de tension supérieurs à la moyenne départementale avec 66,0% pour Beaupréau, 61,3% pour Cholet et 59,5% pour Segré. Le bassin d'Angers, qui concentre à lui seul la moitié des projets de

recrutement du Maine-et-Loire présente un taux légèrement inférieur à celui du département, avec 58,7%. Le bassin de Saumur affiche le taux de tension le plus faible du département avec 56,0%.

De par sa dominante agricole, le Maine-et-Loire est l'un des départements les plus impactés par l'emploi saisonnier.

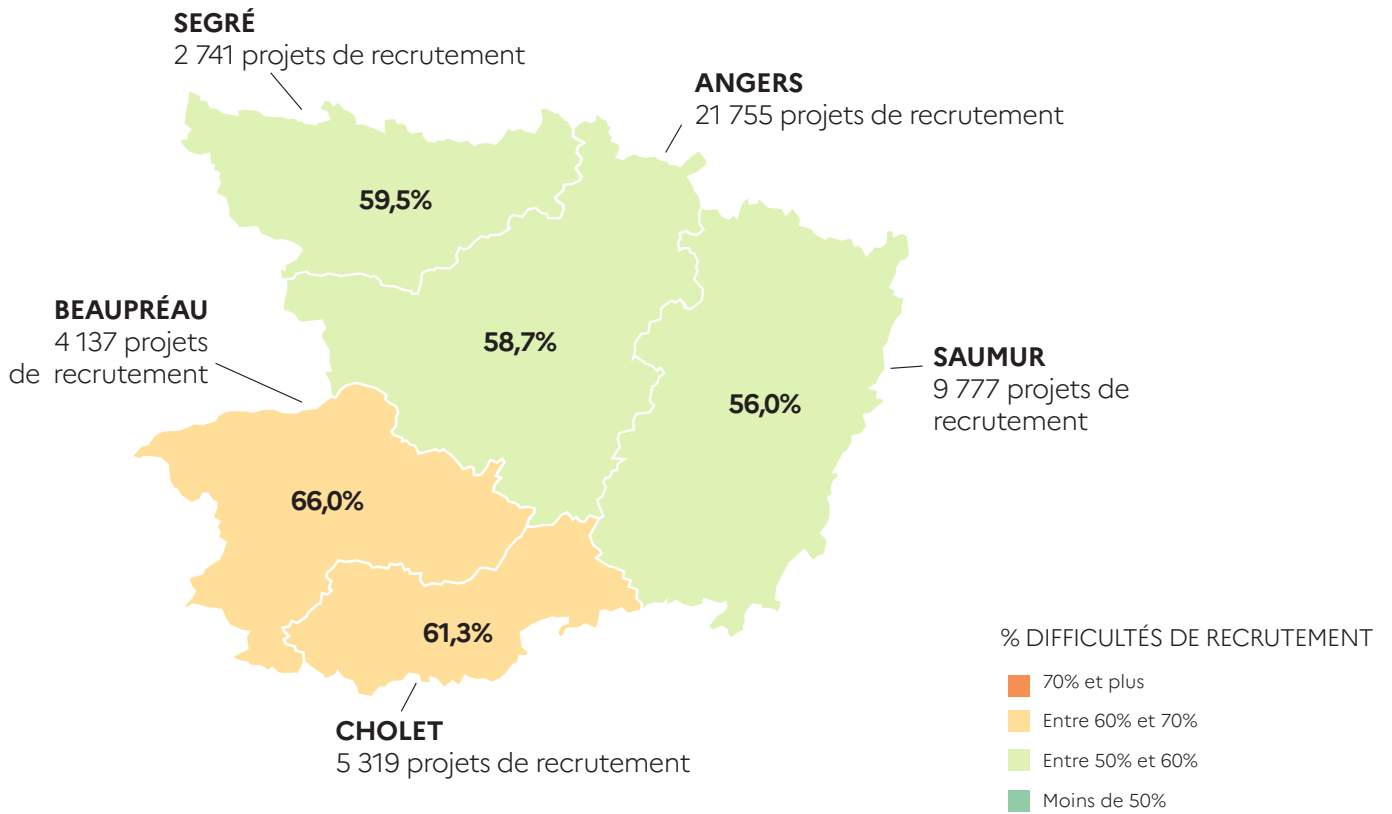
Le bassin de Saumur est le plus fortement touché par la saisonnalité (56,1%), à l'inverse de Cholet (20,1%). La part de projets saisonniers des trois autres bassins du département oscille entre 30% et 40% (35,7% pour Beaupréau, 34,7% pour Angers et 34,2% pour Segré).

CHIFFRES CLÉS

	MAINE ET LOIRE	ÉVOLUTION / 2023	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,4%	↘	32,7%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	43 729	↘	189 061
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	59,2%	↘	59,7%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	37,8%	↗	33,0%

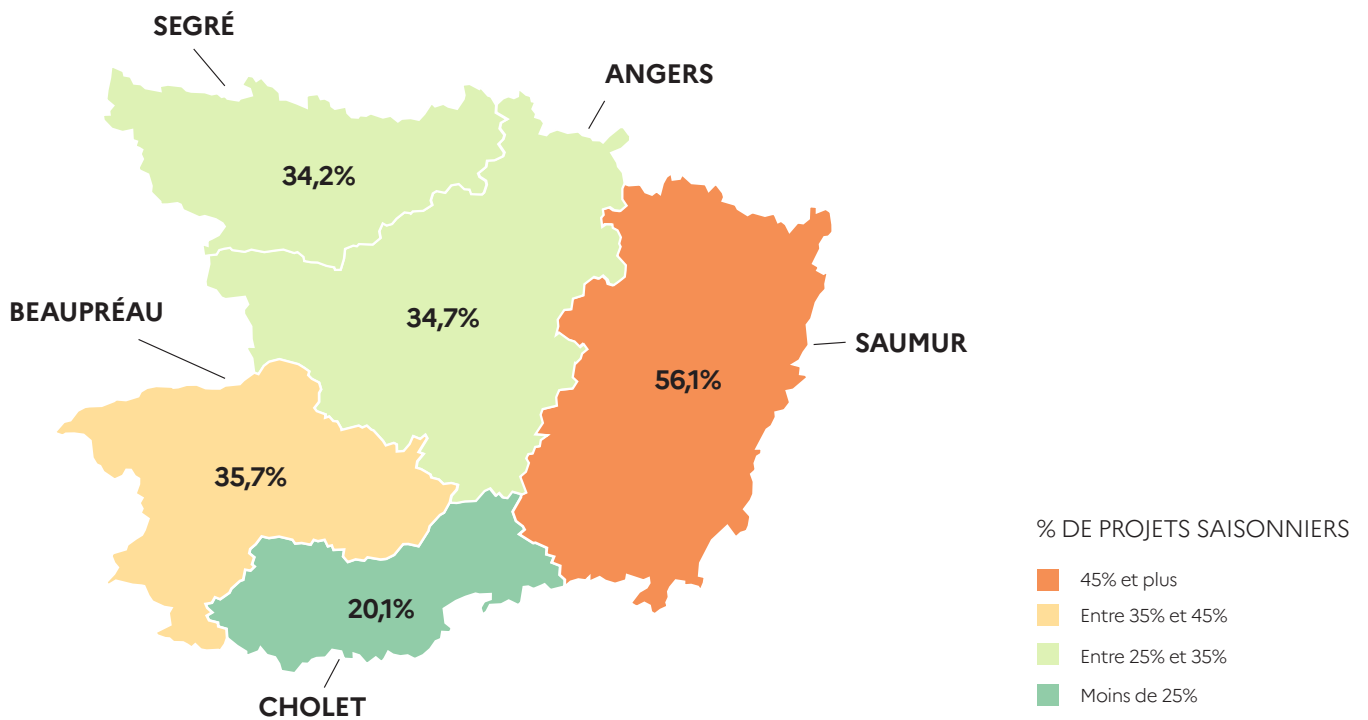
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



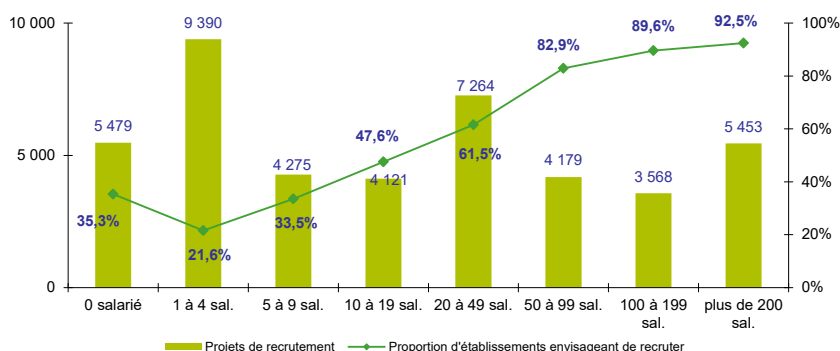
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UN TIERS DES ÉTABLISSEMENTS DU MAINE-ET-LOIRE PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2024

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire (32,4%) est très proche de celle de la région (32,7%). Elle diminue de -5,1 points par rapport à l'année précédente, soit une baisse plus marquée qu'au niveau régional (-4,4 points).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



PRÉCISION : Suite à une modification des chaînes de traitement, le nombre d'établissements de 0 salarié est plus faible que les années précédentes. Ces changements permettent une meilleure appréciation de la répartition par taille d'établissements.

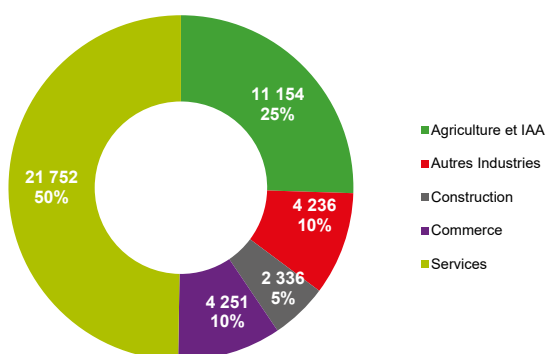
UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT CONCERNE L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE

Avec plus de 21 700 besoins annoncés, le secteur des services représente la moitié des projets de recrutement en Maine-et-Loire. Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume, mais proportionnellement en-deçà de 7 points par rapport à la part régionale dans ce secteur (57%).

Le département reste cependant marqué par l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, secteur surreprésenté dans les projets de recrutements pour 2024 : 25% contre 16% au niveau régional.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

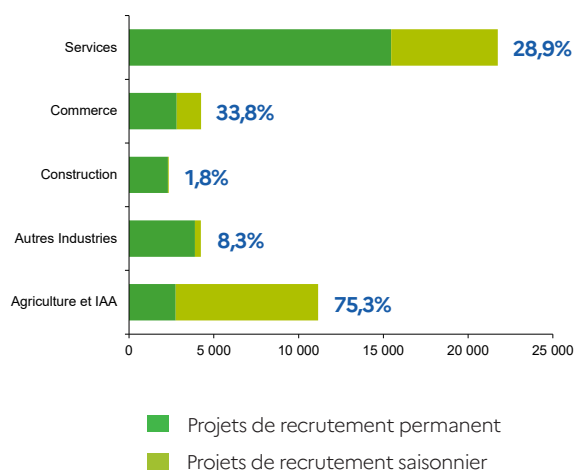


PRÈS DE 4 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 43 729 intentions d'embauche en 2024, plus de 16 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit un taux de 37,8%. Le secteur agricole et IAA en concentre à lui seul la moitié, avec plus de 8 400 projets de recrutement saisonniers. A l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 33,0% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

UN GRAND NOMBRE D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARI MI LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

Les viticulteurs – arboriculteurs et les agriculteurs sont les deux premiers métiers les plus recherchés du département et sont très fortement impactés par la saisonnalité. Il en est de même pour les métiers de maraîchers – horticulteurs.

Le secteur de l'animation est également très impacté par la saisonnalité, notamment pour les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) et les sportifs et animateurs sportifs.

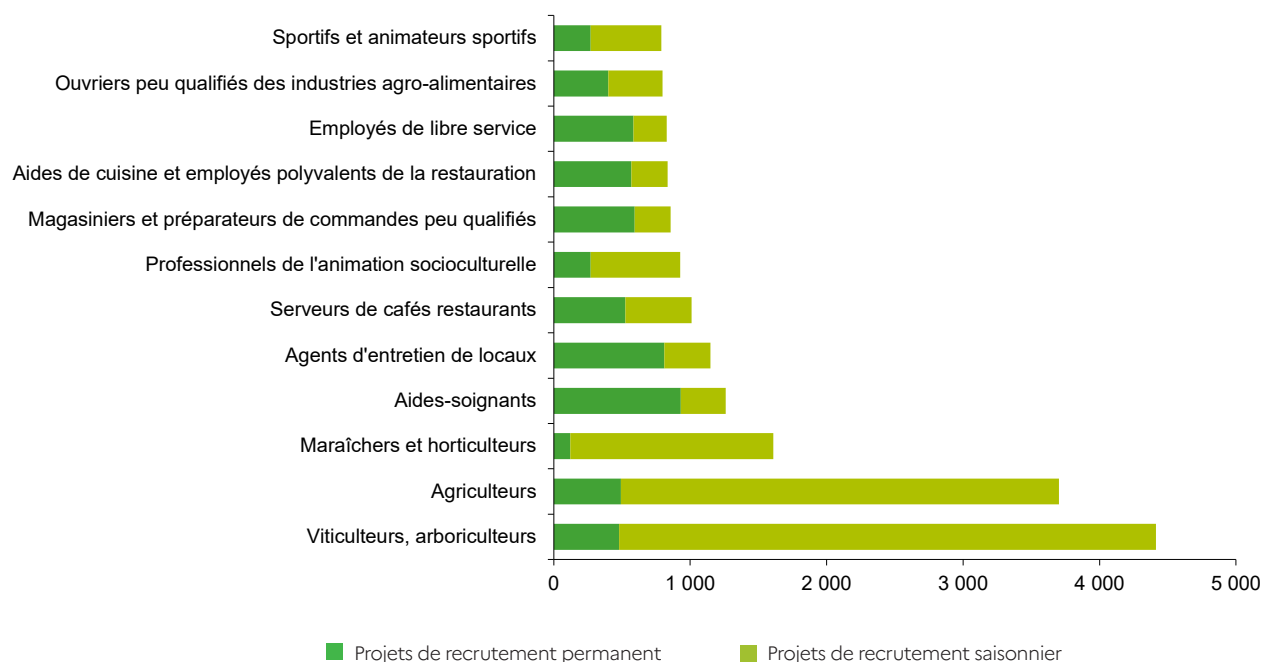
Dix métiers parmi ces douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département concerne la présence des magasiniers, préparateurs de commandes peu qualifiés et des sportifs et animateurs sportifs parmi les métiers les plus recherchés.

Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve principalement ceux des secteurs suivants :

- ➔ la Santé : les aides-soignants ;
- ➔ les Services : les agents d'entretien de locaux ;
- ➔ la Restauration : les serveurs de cafés et de restaurants et les aides de cuisine, apprentis, employés polyvalents de cuisine ;
- ➔ le Commerce : les employés libre-service.



GRAPHIQUE 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION SIMILAIRE AU TAUX RÉGIONAL, QUI S'ATTÉNUÉ SENSIBLEMENT EN 2024

Près de 26 000 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 43 729 intentions recensées en 2024. Sur un an, ce taux de tension diminue sensiblement de -7,7 points et concerne tous les secteurs d'activité.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 81,1% des projets sont considérés difficiles par les employeurs en Maine-et-Loire. A l'inverse, le département se distingue par une plus faible tension dans le secteur du commerce (44,9%), notamment vis-à-vis de la région (49,0%). Les autres secteurs enregistrent des taux de tension variant de 61,8% pour les services à 55,8% pour l'agriculture et IAA, proches des taux régionaux. Le secteur de l'industrie, avec 56,6%, présente une tension moins élevée qu'au niveau régional (62,2%).

Aides à domicile et auxiliaires de vie, personnels de ménage chez les particuliers, ouvriers mécaniciens de véhicules et aides-soignants sont les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Neuf de ces douze métiers les plus en tension du département se retrouvent dans la liste régionale. Les *ouvriers mécaniciens de véhicules, ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires et agents de service hospitalier* font exception. Deux

métiers (*maraîchers, horticulteurs et agriculteurs*) liés au secteur de l'agriculture se caractérisent par un caractère saisonnier élevé, bien au-delà de la moyenne départementale et régionale.

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

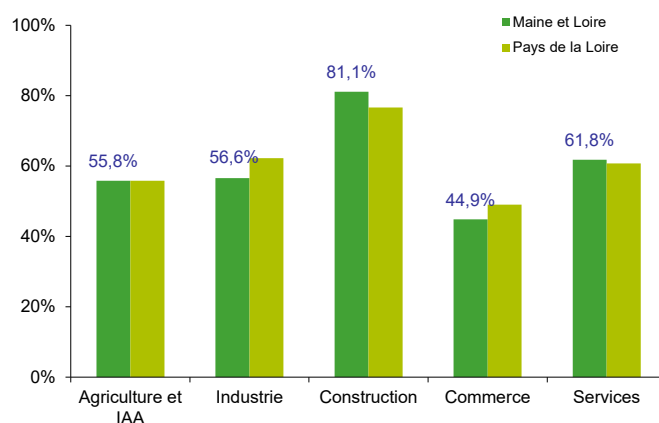


TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile et auxiliaires de vie	634	90,3%	24,9%
Personnels de ménage chez des particuliers	448	84,1%	14,8%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	490	82,4%	1,7%
Aides-soignants	1 260	80,6%	26,2%
Infirmiers et sages-femmes	555	78,0%	27,2%
Cuisiniers	617	73,5%	33,9%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	480	70,7%	170%
Agents d'entretien de locaux	1 149	70,4%	29,4%
Maraîchers et horticulteurs	1 610	69,6%	92,5%
Agents de service hospitaliers	486	63,7%	11,0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	779	62,8%	25,5%
Agriculteurs	3 701	62,2%	86,7%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



France
Travail



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2024

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY et Pascal LIAGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.francetravail.org

