



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN LOIRE-ATLANTIQUE 2024

LOIRE-ATLANTIQUE

DES INTENTIONS D'EMBAUCHE MOINS IMPORTANTES, ACCOMPAGNÉES D'UN NET REPLI DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Près de 71 000 projets de recrutement sont recensés en Loire-Atlantique pour 2024. Cela représente 37,5% des intentions d'embauche régionales. Par rapport à 2023, le département enregistre une baisse de -7,9% de ses intentions d'embauche. La part d'établissements recruteurs régresse de -3,6 points, avec un taux de 34,4%, supérieur à celui de la région (32,7%).

Dans le même temps, le pourcentage de difficultés de recrutement diminue assez sensiblement avec un taux de 60,9%, soit une diminution de -9,5 points sur un an. Quant à la part des projets saisonniers, elle augmente de +2,7 points, soit 26,7% des projets de recrutement.

60,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs de Loire-Atlantique, soit plus de 43 100 intentions d'embauche. Ce taux diminue nettement en un an, sachant qu'il avait atteint en 2023 un pic historique depuis 2013. La Loire-Atlantique possède le taux de tension le plus élevé de la région et concentre à elle seule 38,2% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Le bassin d'emploi d'Ancenis affiche la plus forte tension de la région (74,5%). Les bassins de Châteaubriant (63,8%), Nantes (61,1%) et Pornic (60,8%) présentent des taux légèrement supérieurs à la moyenne départementale. Les bassins de La Baule (59,1%) et de Saint-Nazaire (59,0%) sont également proches du taux départemental. Les deux bassins de Clisson et Blain

semblent moins concernés, avec respectivement des taux de tension de 56,7% et 52,2%.

La Loire-Atlantique est moins impactée par l'emploi saisonnier. Ses recrutements saisonniers représentent un peu plus d'un quart (26,7%) des projets du département, en deçà de la moyenne régionale (33,0%), tout comme la Mayenne (24,1%) et la Sarthe (27,8%).

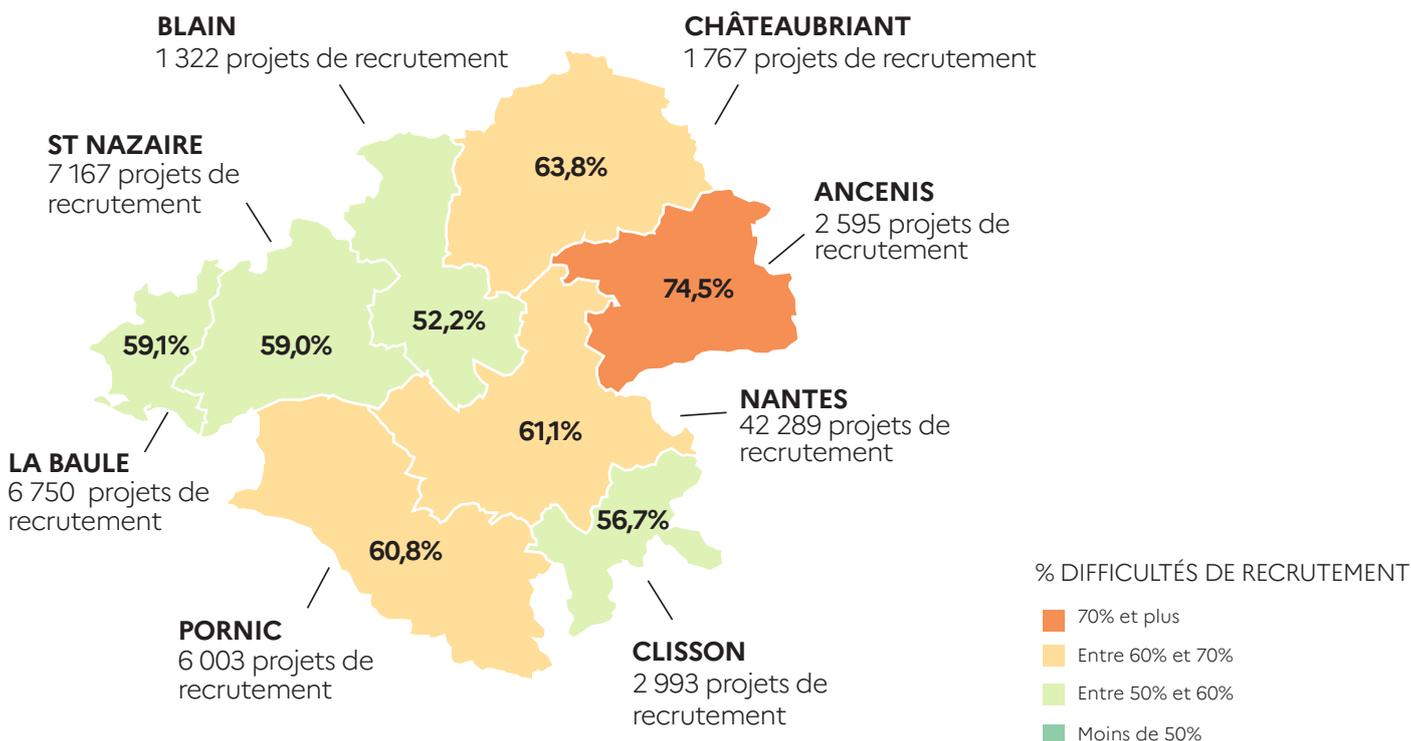
Sur le département, les bassins de La Baule (69,1%) et de Pornic (45,6%) sont plus concernés, en raison de l'effet littoral. De même, le bassin de Clisson affiche un taux de 40,4% d'emplois saisonniers, lié à l'activité agricole. A l'inverse, les bassins de Châteaubriant et de Nantes enregistrent la plus faible part de recrutements saisonniers avec respectivement 15,3% et 18,0%.

CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	ÉVOLUTION / 2023	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	34,4%	↘	32,7%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	70 885	↘	189 061
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	60,9%	↘	59,7%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	26,7%	↗	33,0%

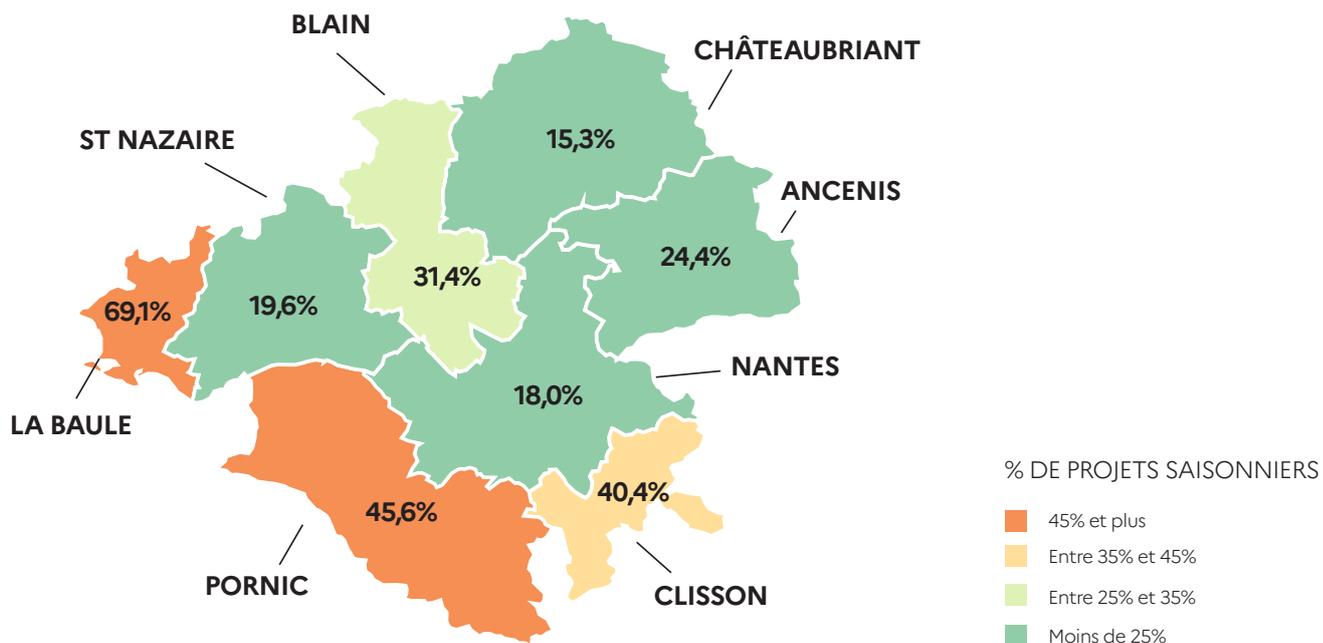
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



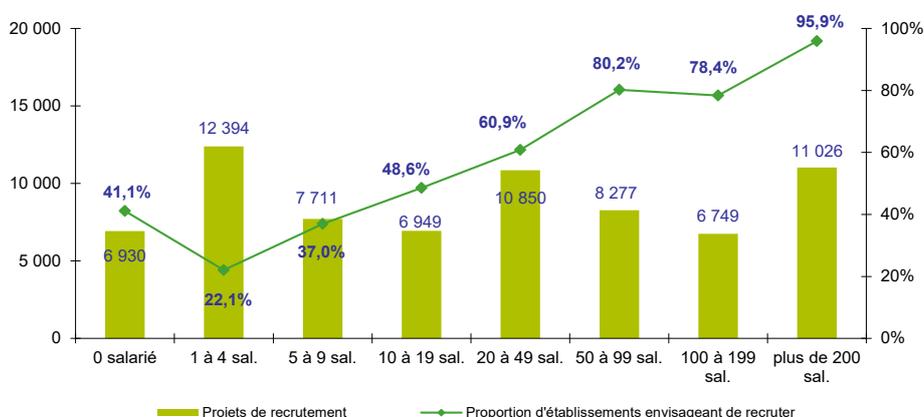
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UN TIERS DES ENTREPRISES PRÉVOIENT AU MOINS UN RECRUTEMENT

La part d'établissements recruteurs en Loire-Atlantique (34,4%) est légèrement supérieure à la part régionale (32,7%). Cependant, cet indicateur diminue de -3,6 points par rapport au pourcentage d'établissements potentiellement recruteurs en 2023 (38,0%).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



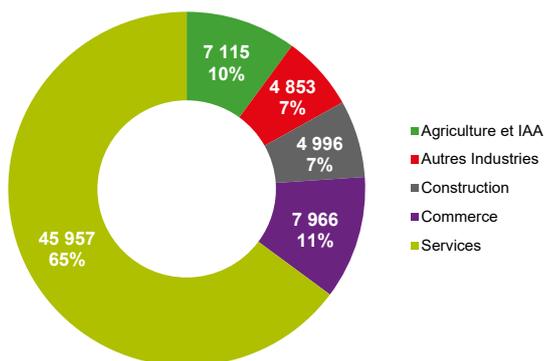
PRÉCISION : Suite à une modification des chaînes de traitement, le nombre d'établissements de 0 salarié est plus faible que les années précédentes. Ces changements permettent une meilleure appréciation de la répartition par taille d'établissements.

PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec près de 46 000 besoins annoncés, le secteur représente 65% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 8 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

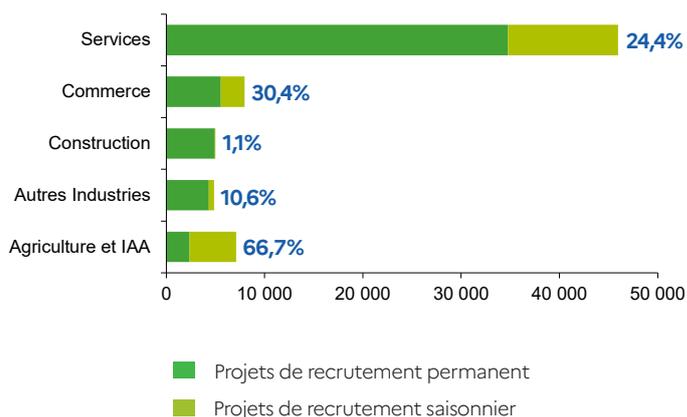


PLUS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 70 885 intentions d'embauche, plus de 18 900 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 2,7 points de plus que l'année précédente.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SE CONCENTRENT SUR 6 SECTEURS D'ACTIVITÉ :

→ La restauration avec les *serveurs de cafés et restaurants*, les *aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine*, les *cuisiniers*, ainsi que les *employés de l'hôtellerie* ;

→ Le secteur de l'animation avec les *professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)* et les *artistes (musique, danse, spectacles)* ;

→ La santé avec les *aides-soignants* ;

→ L'agriculture avec les *agriculteurs salariés*, les *viticulteurs, arboriculteurs salariés* et les *maraîchers, horticulteurs salariés* ;

→ Le commerce avec les *employés de libre-service* ;

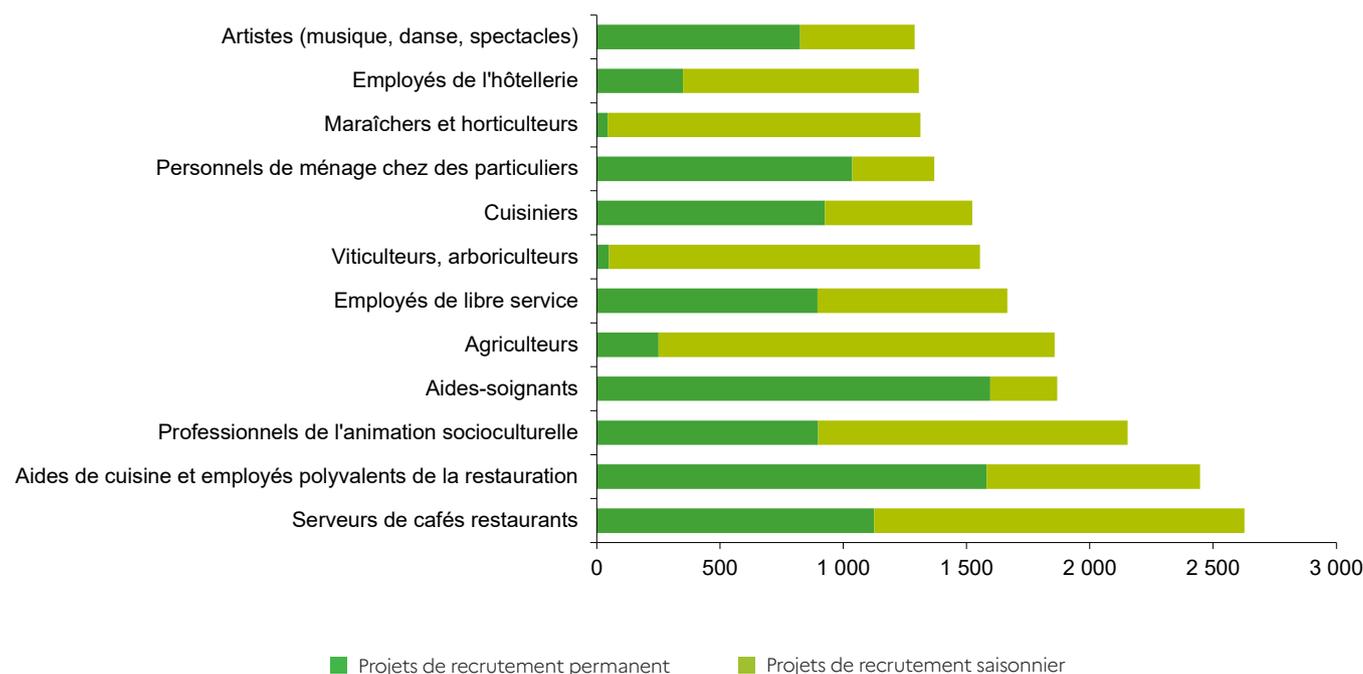
→ Le secteur des services avec les *personnels de ménage chez les particuliers*.

Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale.

Sur le département, la moitié de ces douze métiers les plus recherchés est marquée par la saisonnalité, principalement ceux du secteur agricole (*les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les viticulteurs, arboriculteurs salariés et les maraîchers, horticulteurs salariés*), de la restauration (*serveurs de cafés restaurants*) et des professionnels de l'animation socioculturelle.

GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN REPLI, QUI RESTE SUPÉRIEUR AU NIVEAU RÉGIONAL

Plus de 43 100 projets de recrutement sont associés à des tensions parmi les 70 885 intentions recensées en 2024.

Plus de 6 projets de recrutement sur 10 sont concernés, soit -9,5 points de moins qu'en 2023. La Loire-Atlantique affiche, après la Vendée, le deuxième taux de tension le plus élevé de la région Pays de la Loire et concentre à elle seule 38,2% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Comme au niveau régional, la construction est le secteur le plus tendu. En effet, 73,4% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs, malgré une nette diminution de -11,0 points par rapport à 2023.

A l'exception du secteur Agriculture et IAA, qui progresse de +1,6 point, tous les autres secteurs d'activité voient leurs taux de tension chuter en 2024.

La Loire-Atlantique se distingue aussi par des taux de tension légèrement supérieurs au niveau régional dans l'agriculture et l'industrie agroalimentaire (IAA) (57,5%), l'industrie (64,2%), le commerce (52,1%) et les services (61,2%). Seul le secteur de la construction affiche un taux inférieur (73,4%).

Cinq métiers, répartis dans quatre secteurs d'activité (*services à la personne, santé, informatique et animation socioculturelle*) apparaissent comme les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Ainsi, les personnels

de ménages chez les particuliers arrivent en tête avec 88,4%, suivis des *aides-soignants* (83,7%), des *infirmiers et sages-femmes* (83,2%), des *techniciens d'étude et de développement informatique* (82,3%) et des *professionnels de l'animation socioculturelle* (81,2%).

Pour la majorité des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement figurant dans la liste ci-dessous, le département se distingue par un taux de tension supérieur à celui enregistré au niveau régional.

4 métiers de cette liste présentent aussi un caractère saisonnier important.

Ils se retrouvent dans les secteurs de/des :

- ➔ L'Agriculture : les *maraîchers et horticulteurs* (96,6%)
- ➔ L'Hôtellerie : les *employés de l'hôtellerie* (73,2%)
- ➔ L'Animation : les *professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)* (58,3%)
- ➔ Industries Agro-Alimentaires : les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires* (56,4%)

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

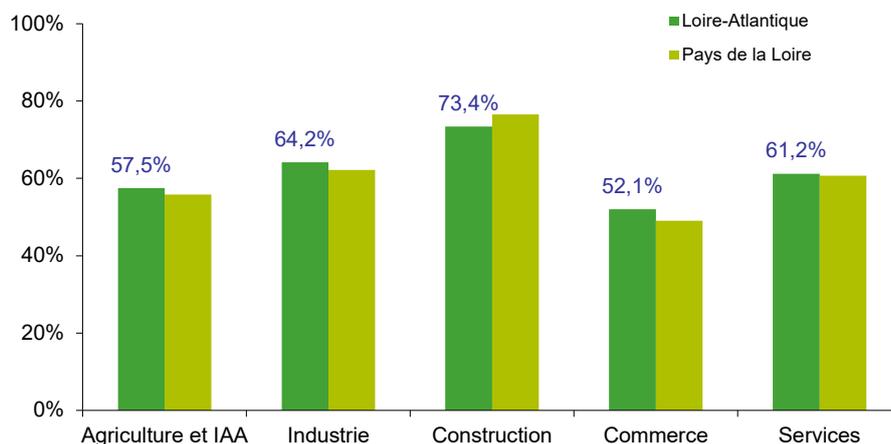


TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Personnels de ménage chez des particuliers	1 369	88,4%	24,4%
Aides-soignants	1 868	83,7%	14,6%
Infirmiers et sages-femmes	735	83,2%	17,8%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	1 120	82,3%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 154	81,2%	58,3%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	889	74,6%	56,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 181	74,2%	13,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	724	72,7%	0,0%
Maraîchers et horticulteurs	1 312	69,9%	96,6%
Employés de l'hôtellerie	1 307	67,6%	73,2%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	883	63,6%	0,0%
Agents d'entretien de locaux	1 087	62,9%	23,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



France
Travail



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2024

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY et Pascal LIAGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.francetravail.org

