

PANORAMA CONJONCTUREL

MARS 2024



LES ESSENTIELS

Au troisième trimestre 2023, l'emploi salarié progresse à un rythme moins soutenu et le taux de chômage se maintient à un bas niveau dans la région

Aux incertitudes géopolitiques actuelles, s'ajoute une activité économique qui se tend en lien avec :

- une inflation qui reste forte malgré un léger reflux en fin d'année 2023
- des taux d'intérêt encore élevés qui pèsent sur l'investissement des entreprises et des ménages.

Dans ce contexte, l'emploi salarié privé augmente toujours, mais ralentit son rythme de progression (+1,2% sur un an), atteignant même au troisième trimestre 2023 un niveau historiquement élevé en Pays de la Loire.

Ces éléments ont un effet limité sur le taux de chômage qui, malgré une légère progression au troisième trimestre 2023, se stabilise à l'un de ses niveaux les plus bas. Avec 5,8%, la région affiche le plus faible taux de chômage de France.

L'hôtellerie-restauration et l'industrie restent dynamiques, les services ralentissent

Avec des progressions de +2,8% et +1,7% au troisième trimestre 2023, les secteurs de l'hôtellerie-restauration et de l'industrie conservent leur rythme de croissance. Dans les services (+1,2%), l'emploi salarié augmente moins rapidement, de même que dans le secteur du commerce (+1,0%).

La construction enregistre un nouvelle diminution de ses effectifs salariés

Plusieurs indices cohérents confirment un ralentissement du secteur de la construction depuis début 2023 : recul des permis de construire et des logements commencés, taux de crédit élevés, baisse des prévisions d'embauche annoncée par l'étude Besoins de Main d'Œuvre pour 2023 (-16,6% en Pays de la Loire). L'effectif salarié du secteur est en diminution (**-0,7%**) sur le troisième trimestre 2023, après deux trimestres précédents en baisse.

En 2023, les déclarations préalable à l'embauche (DPAE) diminuent et la baisse de l'intérim se confirme

Les DPAE diminuent de -1,9% sur un an dans le Pays de la Loire, alors qu'elles progressent légèrement en France métropolitaine (+0,7%) en 2023. Par ailleurs, ayant atteint un pic historique fin 2022 en Pays de la Loire, l'intérim ne cesse de chuter depuis le début de l'année, avec une évolution annuelle de -3,3% au troisième trimestre 2023 (-5,0% en France métropolitaine).

Les défaillances d'entreprise continuent de progresser

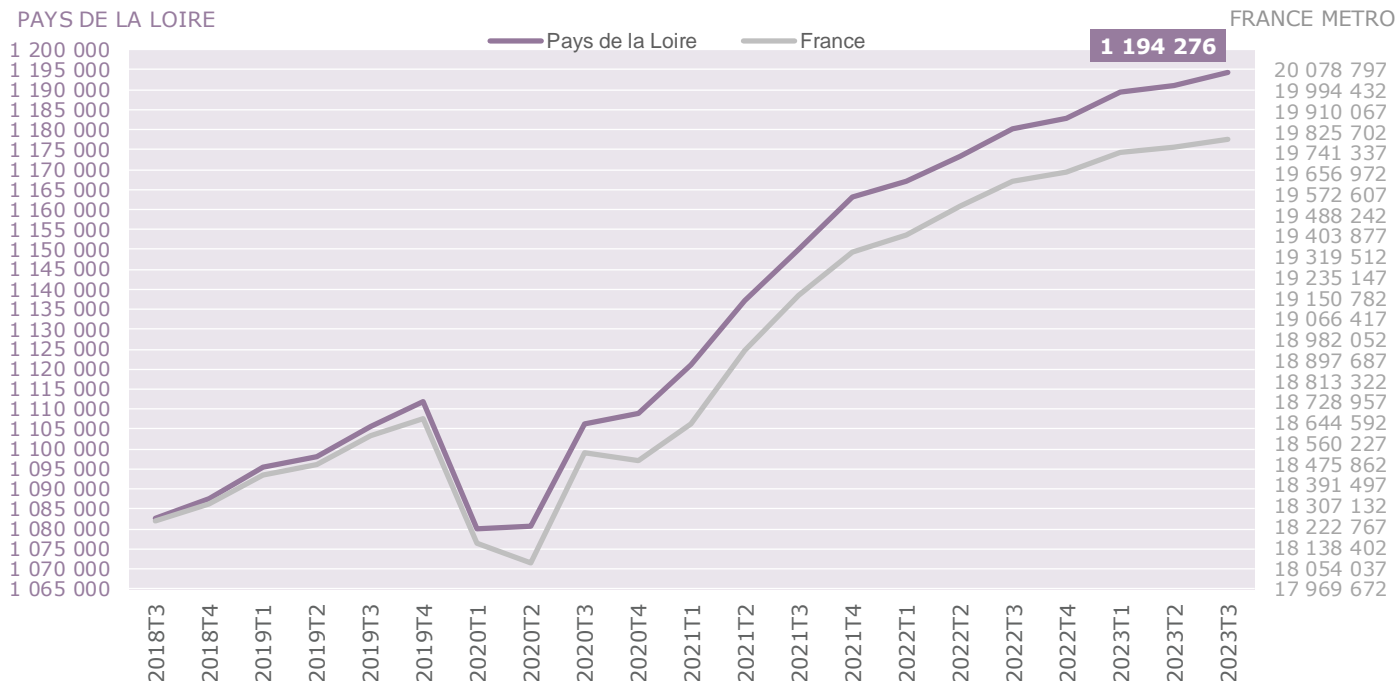
Probable contrecoup des politiques monétaires de soutien des années 2020 et 2021 et de la hausse des taux, les défaillances d'entreprises affichent une forte augmentation (+37,2% sur un an à fin décembre 2023 en Pays de la Loire comme en France métropolitaine. Quant aux créations d'entreprises, elles marquent le pas avec une évolution annuelle de -3,6% en 2023 dans les Pays de la Loire.

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



1 194 276

salariés dans le secteur privé
ligérien au 3^{ème} trimestre 2023

+1,2%

d'évolution sur un an
(+0,9% en France
métropolitaine)

Hormis durant l'année 2020 perturbée par la crise sanitaire, l'emploi salarié ligérien du secteur privé poursuit la tendance observée depuis 2015 pour atteindre **1 194 276** salariés à la fin du troisième trimestre 2023. Avec une hausse annuelle de **+1,2%**, le rythme de progression ralentit cependant. Cette évolution annuelle ligérienne est plus favorable que celle observée pour l'ensemble de la France métropolitaine (**+0,9%**).

L'emploi salarié privé, au sens de l'Urssaf, correspond à la définition de l'emploi privé de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) et couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel affiliés au régime général.

En Pays de la Loire, l'emploi salarié privé représente environ les deux-tiers de l'emploi total.

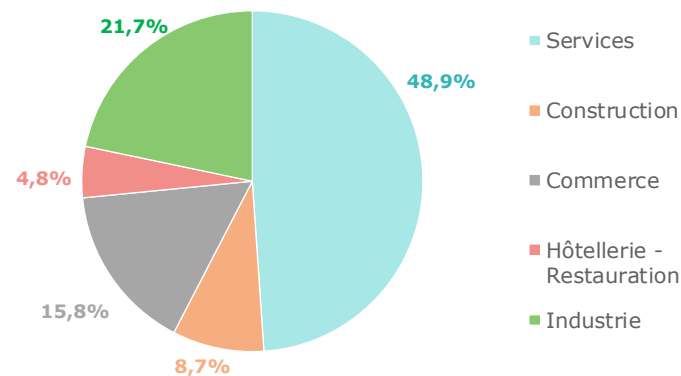
EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES SECTORIELLES

Près de la moitié de l'emploi salarié ligérien est concentré dans les services, ce secteur est en sous-représentation de **-4,2** points par rapport à la répartition nationale. L'industrie est également une composante importante de l'emploi régional (**21,7%**), en surreprésentation (**+6,1** points) par rapport au national.

Les secteurs de l'hôtellerie-restauration et des services, ainsi que celui de l'industrie, dans une moindre mesure, ont subi une diminution de leurs effectifs salariés en 2020, notamment lors des périodes de restrictions sanitaires. Cependant, dès le deuxième trimestre 2021, tous les secteurs sont repartis à la hausse. Le secteur de l'hôtellerie-restauration connaît la plus forte évolution au 3ème trimestre 2023, mais ralentit sa progression, avec **+2,8%** en un an. Le secteur de la construction est le seul à réduire ses effectifs et affiche une nouvelle baisse de **-0,7%** sur un an.

RÉPARTITION - 3ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES CVS



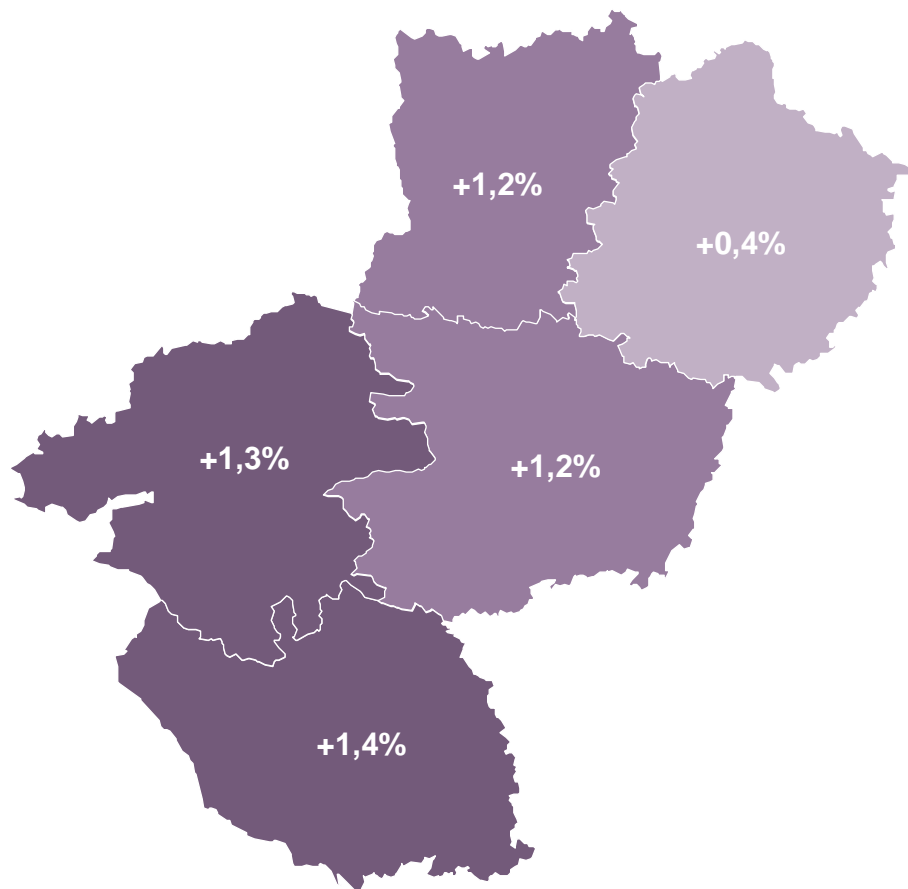
ÉVOLUTION ANNUELLE - 3ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES CVS



EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



La Vendée et la Loire-Atlantique sont les principaux moteurs de la progression annuelle régionale (+1,2%) avec des hausses respectives de +1,4% et +1,3%.

Le Maine-et-Loire et la Mayenne enregistrent des évolutions annuelles équivalentes à celle de la région (+1,2% chacun).

La Sarthe connaît une progression plus modérée sur un an (+0,4%) par rapport aux autres départements ligériens.

La Loire-Atlantique concentre à elle seule plus de **4 emplois salariés** de la région sur 10. Le Maine-et-Loire arrive ensuite avec **près de 20%** et la Vendée avec **17,5%** des emplois salariés ligériens.

VOLUME ET PART - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

	Nombre salariés	Part
Loire-Atlantique	510 648	42,8%
Maine-et-Loire	236 196	19,8%
Mayenne	85 873	7,2%
Sarthe	152 395	12,8%
Vendée	209 157	17,5%
Pays de la Loire	1 194 276	100,0%

EMPLOI INTÉRIMAIRE

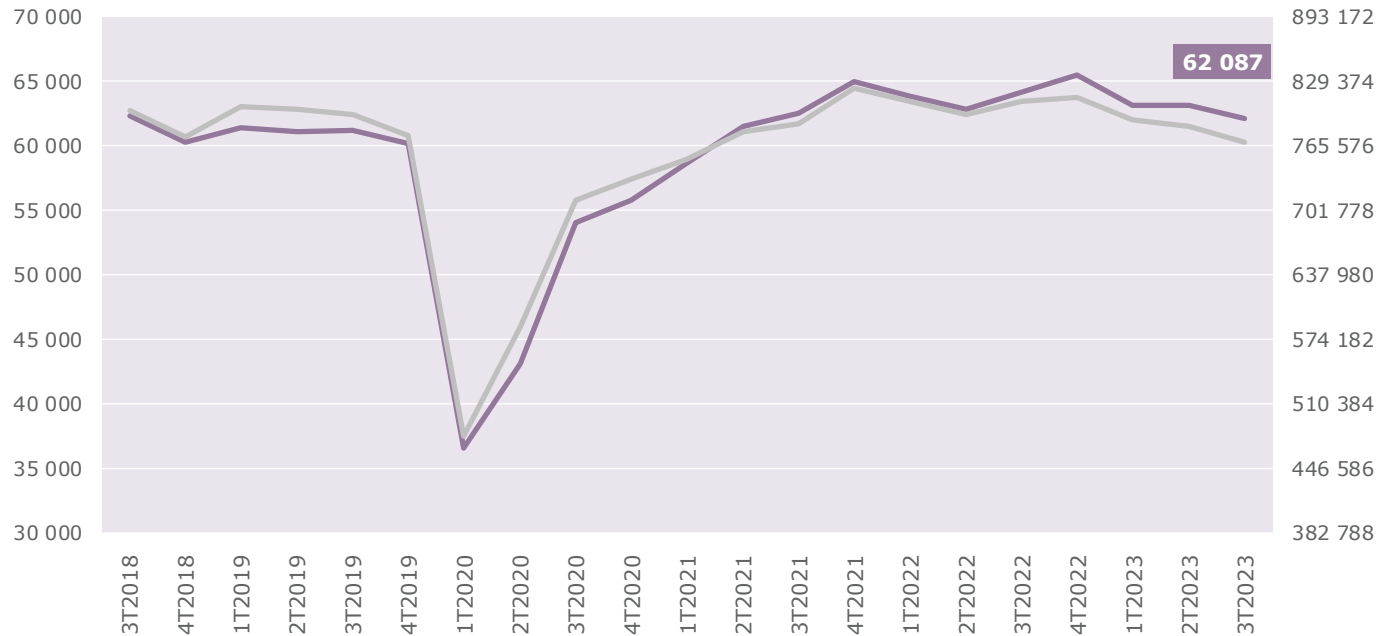
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

PAYS DE LA LOIRE

— Pays de la Loire — France

FRANCE METRO



62 087

intérimaires en cours
à la fin du 3^{ème} trimestre 2023

-3,3%

d'évolution annuelle
(-5,0% en France
métropolitaine)

L'emploi intérimaire a été fortement affecté par la période de restrictions sanitaires début 2020. Son effectif a chuté de **-39,5%** sur le premier trimestre 2020. Durant cette même période, l'ensemble de l'emploi salarié n'avait baissé que de **-2,9%**.

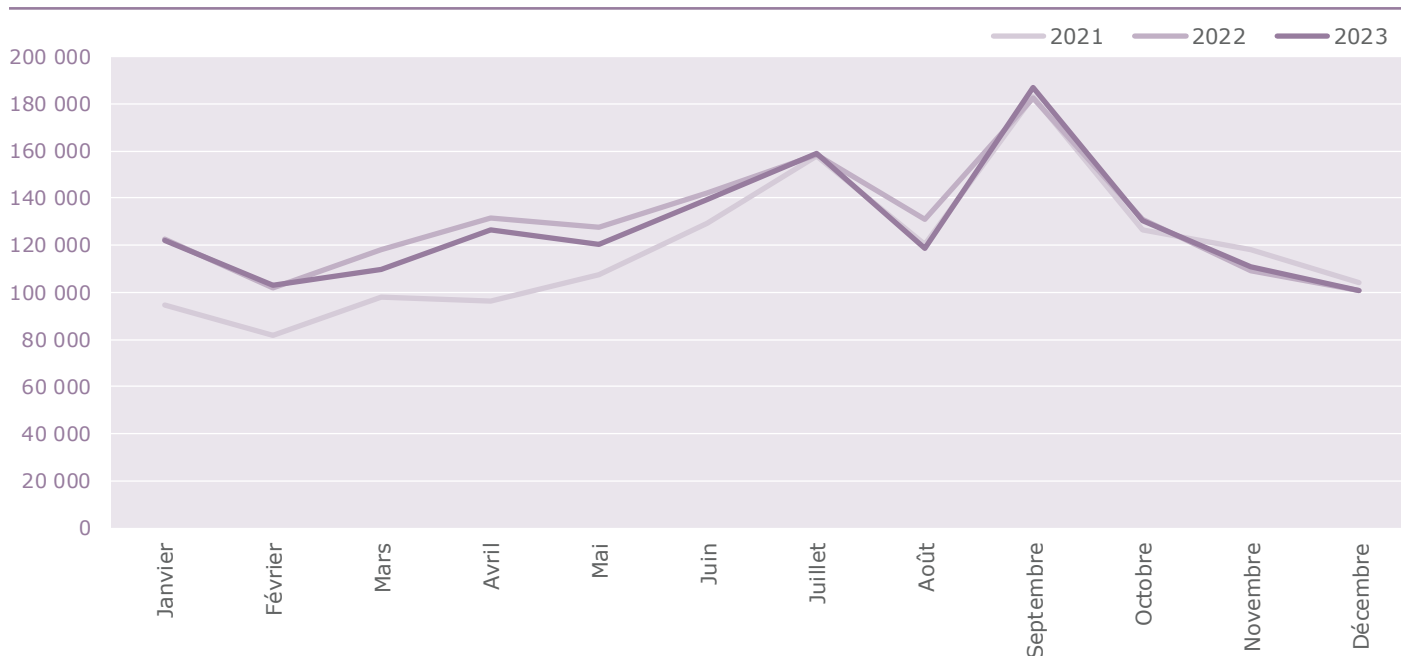
L'intérim jouant un rôle de variable d'ajustement pour les entreprises, ses variations en temps de crise sont en général davantage marquées. De plus, les intérimaires n'ont pas bénéficié des mesures de chômage partiel, qui ont soutenu une grande partie de l'emploi salarié sur cette période.

Les effectifs se sont rapidement reconstitués depuis et ont atteint un niveau historiquement élevé fin 2022, avec 65 522 intérimaires en Pays de la Loire. En 2023, les effectifs intérimaires ne cessent de diminuer avec une évolution annuelle de **-3,3%** au troisième trimestre 2023 en Pays de la Loire. Cette baisse est encore plus prononcée au niveau national (**-5,0%**).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE*

ÉVOLUTION ET CONTRATS

ÉVOLUTION SUR TROIS ANS - DONNÉES BRUTES - HORS INTÉRIM



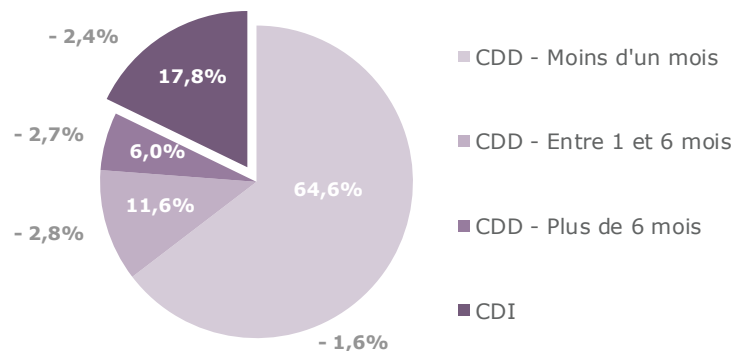
1 528 064

DPAE* ont été signées sur les 12 derniers mois à fin décembre 2023, hors contrats intérimaires

-1,9%

d'évolution annuelle (+0,7% en France métropolitaine)

RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT - PART ET ÉVOLUTION SUR 12 MOIS EN PAYS DE LA LOIRE



Le nombre de déclarations d'embauche au quatrième trimestre 2023 est légèrement inférieur à celui observé sur la même période l'année passée. Il reste cependant à un niveau élevé pour la région.

Sur un an, l'évolution marque le pas en Pays de la Loire : **-1,9%**, alors qu'elle progresse très légèrement en France métropolitaine (+0,7%).

Cette baisse est portée pour beaucoup par les contrats temporaires et longs (**-2,8%** pour les CDD de 1 à 6 mois, **-2,7%** pour ceux de plus de 6 mois et **-2,4%** pour les CDI). Les CDD de moins d'un mois diminuent moins fortement avec **-1,6%**.

* La Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) est une obligation déclarative de l'employeur, à effectuer dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié auprès de l'URSSAF (ou de la CCMSA pour les travailleurs agricoles).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

ÉVOLUTIONS SECTORIELLES

LES 4 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES AUGMENTENT LE PLUS SUR 12 MOIS



La baisse globale des embauches sur un an (-1,9% en pays de la Loire) masque quelques disparités sectorielles.

Les secteurs de l'environnement et de l'énergie enregistrent les plus fortes hausses. On retrouve également les secteurs de l'hôtellerie-restauration, de la santé humaine et de l'action sociale.

A l'inverse, les embauches en activités immobilières ont très fortement chuté (-21,5%), en lien avec les difficultés dans la construction. Suivent ensuite les activités spécialisées scientifiques et techniques et celles des industries extractives, avec -14,7% et -12,7%.

Les domaines de l'enseignement et de l'information-communication enregistrent une diminution de -8,4% de leurs recrutements

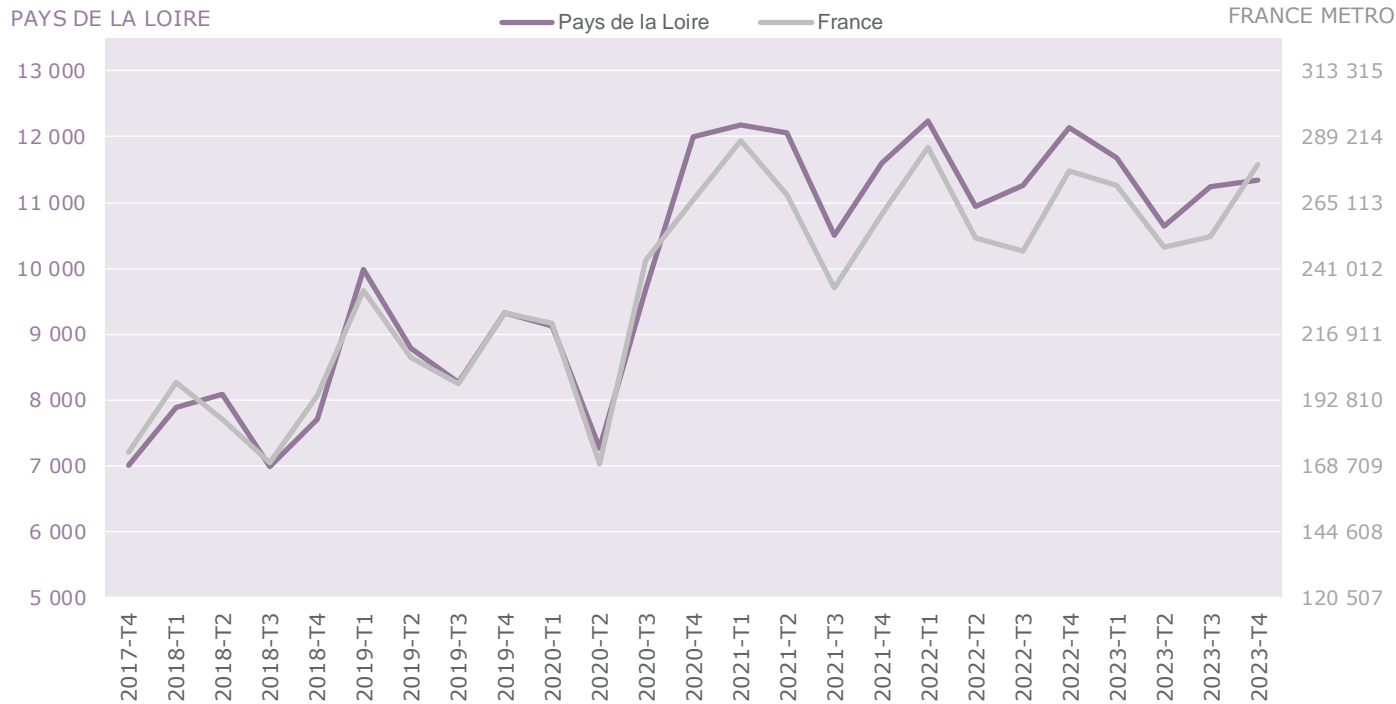
LES 5 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES DIMINUENT LE PLUS SUR 12 MOIS



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T4 2023 – DONNÉES BRUTES



44 898

entreprises ont été créées
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(janvier à fin décembre 2023)

-3,6%

d'évolution en cumul annuel
(-1,0% en France métropolitaine)

Après une lourde chute pendant le premier confinement, les créations d'entreprises sont reparties à la hausse au dernier semestre 2020.

Malgré une saisonnalité très marquée, nous observons une tendance à la stagnation depuis deux ans. Même si l'évolution au quatrième trimestre 2023 par rapport au précédent est positive en Pays de la Loire, l'évolution annuelle reste négative sur la région (-3,6%) et moins favorable qu'au niveau national (-1,0%).

Les séries sur les créations d'entreprises sont calculées à partir de l'enregistrement dans le répertoire SIRENE par l'INSEE de l'état civil des établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (sauf l'agriculture). Elles incluent notamment les créations de micro-entreprises, principal statut des nouvelles entreprises.

DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

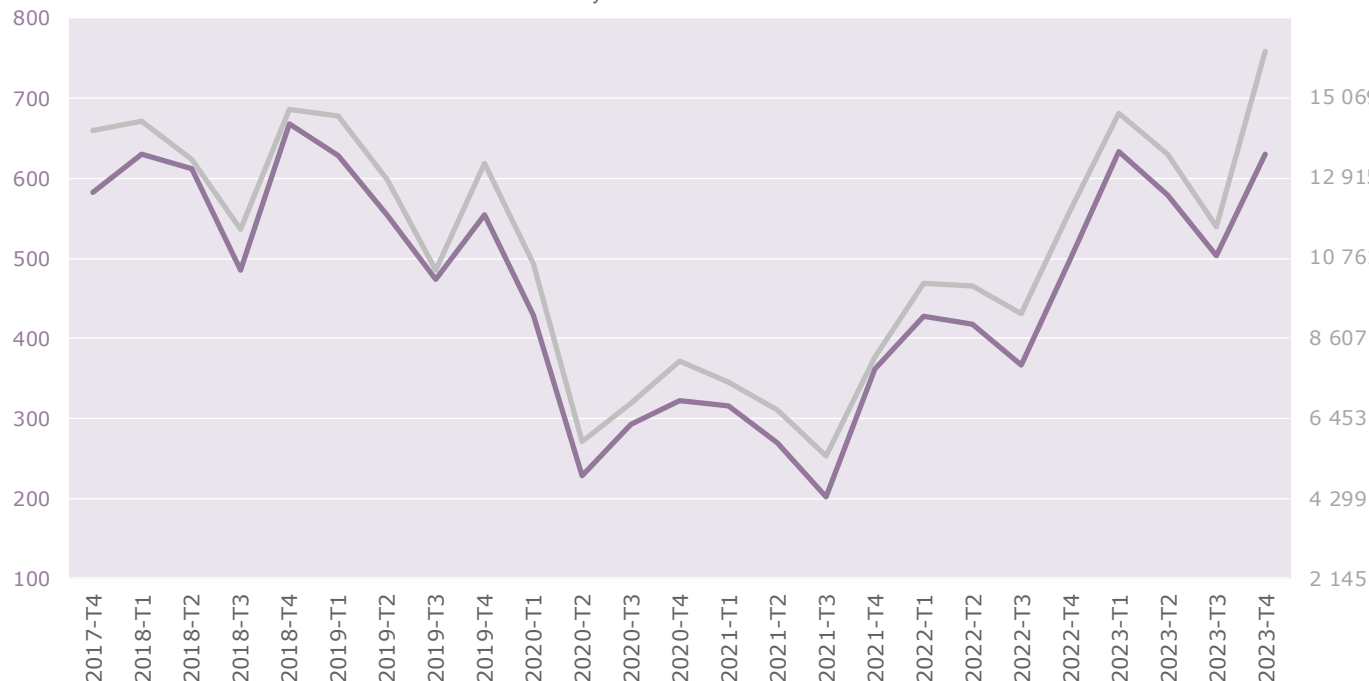
ÉVOLUTION JUSQU'AU T4 2023 – DONNÉES BRUTES

PAYS DE LA LOIRE

— Pays de la Loire

— France

FRANCE METRO



2 346

défaillances d'entreprises
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(janvier à fin décembre 2023)

+37,2%

d'évolution en cumul annuel
(+35,6% en France métropolitaine)

Avec une évolution en cumul annuel en hausse marquée (**+37,2%**) en Pays de la Loire, le nombre de défaillances d'entreprises augmente très fortement interrompant ainsi la tendance à la baisse observée ces dernières années. Cette tendance est quasiment similaire au niveau national (+35,6%). Même si les mesures d'aide ont été déployées à partir du printemps 2020 et sont restées en partie actives en 2021 pour soutenir les entreprises en difficulté, un rebond des défaillances se confirme depuis. Le nombre de défaillances d'entreprises retrouve un niveau similaire à celui d'avant crise sanitaire.

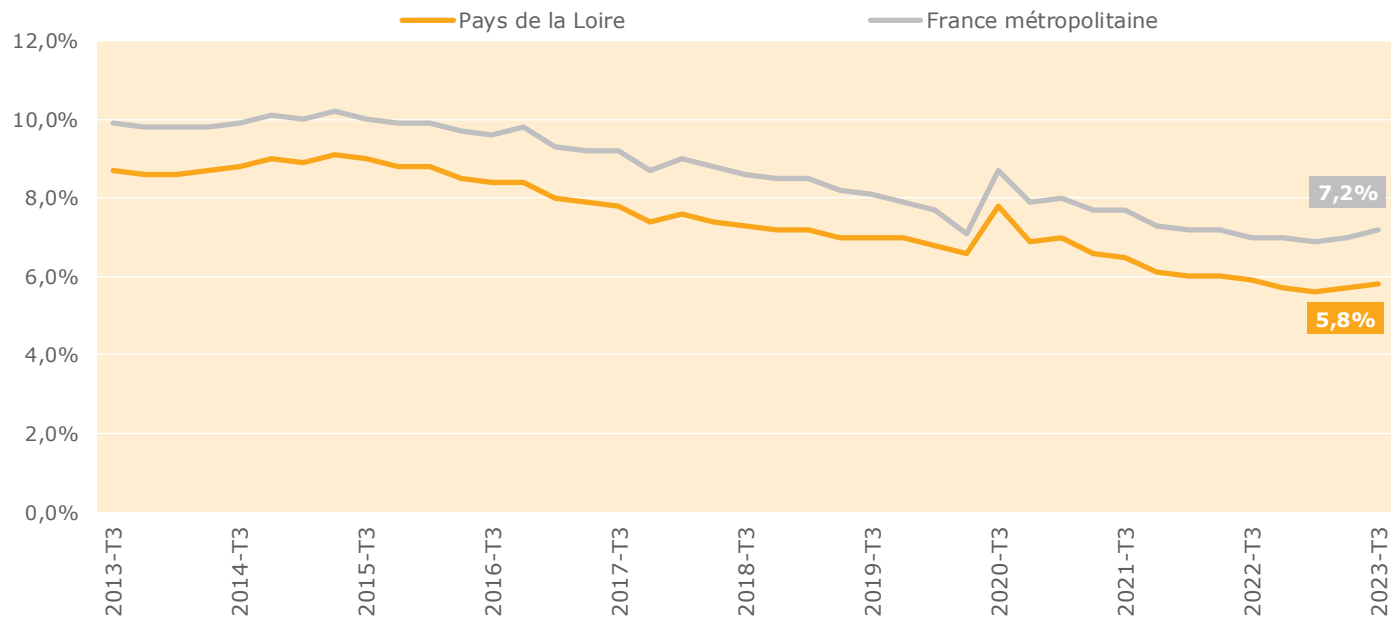
Les statistiques sur les défaillances d'entreprises couvrent l'ensemble des jugements prononçant, soit l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire, soit directement la liquidation judiciaire. Ces procédures interviennent quand l'entreprise est en situation de cessation de paiement et qu'elle ne peut donc plus faire face à ses dettes. La crise sanitaire a eu pour effet d'accroître la part des liquidations judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises.

LA DEMANDE D'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



5,8%

Taux de chômage
en Pays de la Loire
au 3^{ème} trimestre 2023

- 0,1 point

d'évolution annuelle
(-0,2 point en France métropolitaine)

Avec un taux de chômage au sens du BIT de **5,8%** au troisième trimestre 2023, la région des Pays de la Loire se positionne comme la région de France au taux de chômage le plus faible. Ce taux est l'un des plus bas observés sur les dix dernières années.

Malgré une légère progression au troisième trimestre 2023, l'évolution annuelle est de **-0,1 point** en région Pays de la Loire, plus favorable que celle en France métropolitaine avec **-0,2 point**.

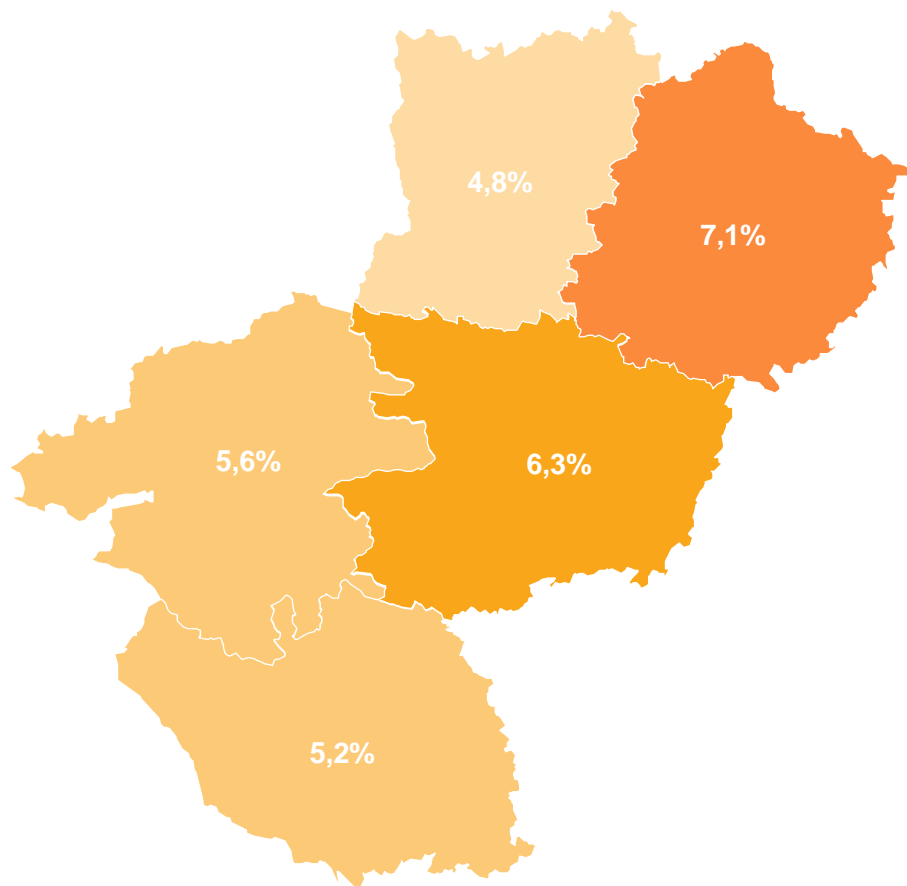
Un chômeur au sens du BIT (Bureau International du Travail) est un actif sans emploi pendant une semaine de référence, disponible pour travailler dans les deux semaines et ayant effectué au cours des quatre dernières semaines une démarche de recherche d'emploi.

Le regain d'activité post restrictions sanitaires à l'origine de la hausse de l'emploi salarié n'a eu que très peu d'effet sur l'évolution du taux de chômage. Il ne baisse que légèrement sur l'année 2021, en grande partie sur le dernier trimestre, après être resté stable sur les trois premiers trimestres.

TAUX DE CHÔMAGE

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

SITUATIONS DÉPARTEMENTALES - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



Avec **4,8%**, la Mayenne est le deuxième département de France avec le taux de chômage le plus bas avec la Lozère et derrière le Cantal, au troisième trimestre 2023.

La Sarthe possède le taux de chômage le plus élevé de la région avec **7,1%**, légèrement inférieur à celui de la France métropolitaine (7,2%).

Les autres départements des Pays de la Loire sont très en-dessous de ce taux national.

Même si tous les départements des Pays de la Loire enregistrent une progression au 3^{ème} trimestre 2023, les évolutions annuelles du taux de chômage restent stables ou favorables, variant de **+0,0** à **-0,2** point.

ÉVOLUTIONS - 3ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Loire-Atlantique	+0,2 pt	-0,1 pt
Maine-et-Loire	+0,1 pt	-0,2 pt
Mayenne	+0,1 pt	-0,2 pt
Sarthe	+0,1 pt	+0,0 pt
Vendée	+0,2 pt	+0,0 pt
Pays de la Loire	+0,1 pt	-0,1 pt
France métropolitaine	+0,2 pt	+0,2 pt

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

VOLUME ET ÉVOLUTION

VOLUME ET ÉVOLUTION - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES CVS

	Volume	Évolution trimestrielle		Évolution annuelle		Répartition	
		Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro
Catégorie A	129 910	+ 0,2%	+ 0,2%	- 1,6%	- 0,4%	46,7%	55,1%
Catégorie B	47 550	+ 2,7%	+ 2,9%	+ 2,2%	+ 4,2%	17,1%	16,0%
Catégorie C	100 990	+ 1,6%	+ 1,7%	- 1,4%	+ 0,1%	36,3%	29,0%
Catégories A,B,C	278 450	+ 1,1%	+ 1,0%	- 0,9%	+ 0,4%	100,0%	100,0%

129 910

demandeurs inscrits à France Travail Pays de la Loire en catégorie A (sans activité) au 4^{ème} trimestre 2023

-1,6%

en un an,
(-0,4% en France métropolitaine)

A l'instar de l'évolution annuelle du taux de chômage, la Demande d'Emploi de Fin de Mois de catégorie A diminue au quatrième trimestre 2023 : **-1,6%** par rapport au quatrième trimestre 2022, en Pays de la Loire. Cette évolution annuelle est plus favorable que celle en France métropolitaine (**-0,4%**). Pour la deuxième fois depuis le premier confinement, son évolution trimestrielle est positive (**+0,2%**), identique à celle au niveau national (**+0,2%**).

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A comptabilise le nombre de personnes inscrites à France Travail à la fin d'un mois donné et sans aucune activité exercée dans ce mois. La DEFM et le taux de chômage sont des indicateurs de nature différente. La DEFM est moins impactée par les transferts entre population active et population inactive.

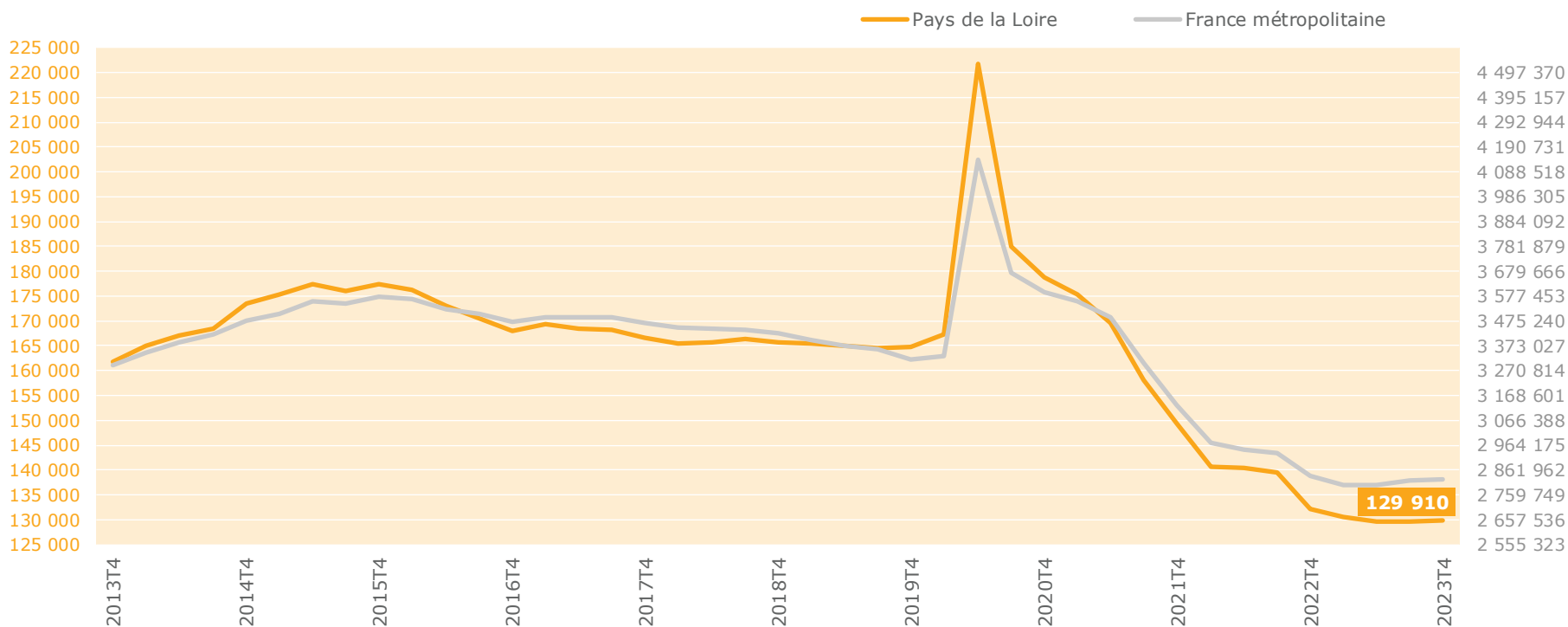
Cette baisse annuelle de la Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A concerne en priorité les séniors. Les 50 ans et plus affichent ainsi une baisse de **-1,4%**. A l'inverse, les jeunes (moins de 26 ans) affichent une nette augmentation : **+4,2%**.

Les demandeurs d'emploi de catégorie B (ayant exercé une activité réduite de moins de 78 heures au cours du dernier mois) affichent une hausse annuelle de **+2,2%**, alors que ceux de catégorie C (ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du dernier mois) enregistrent une diminution annuelle de **-1,4%**, en région Pays de la Loire.

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

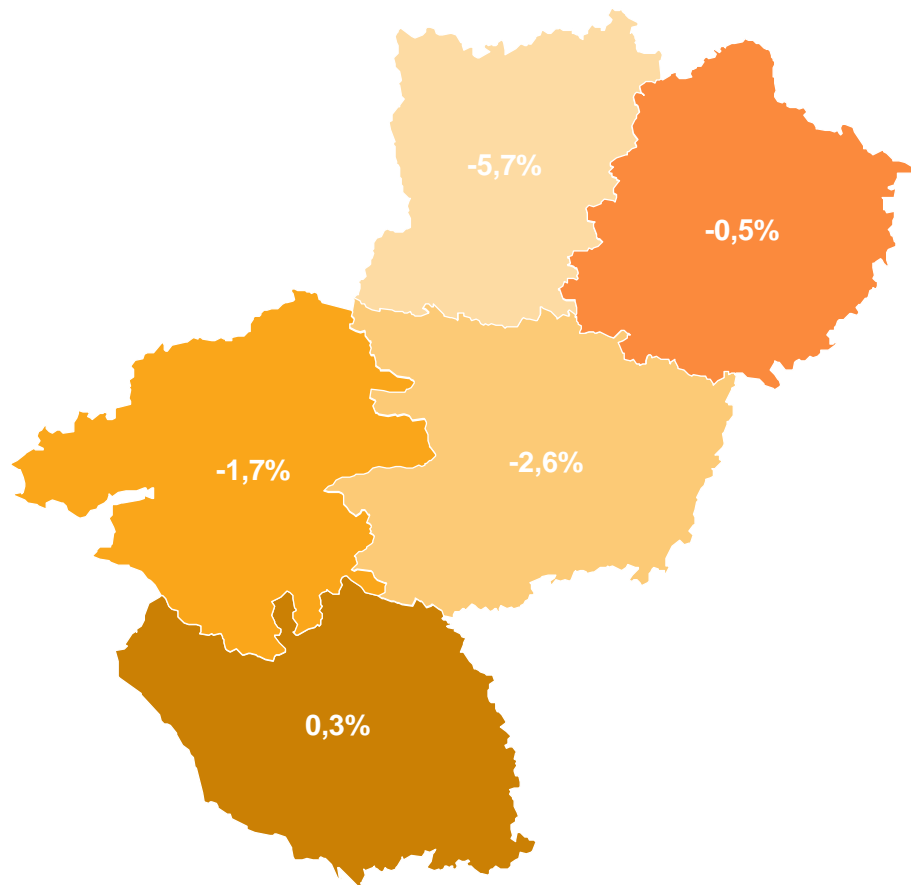


Malgré une légère progression par rapport au trimestre précédent (+0,2%), l'évolution annuelle reste négative : -1,6% au quatrième trimestre 2023. Cela permet à la demande d'emploi régionale de catégorie A de se maintenir à un niveau historiquement bas en Pays de la Loire.

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS



Les départements de la Mayenne, le Maine-et-Loire et la Loire-Atlantique enregistrent les baisses annuelles les plus importantes au quatrième trimestre 2023, avec respectivement **-5,7%**, **-2,6%** et **-1,7%**. La Sarthe connaît également une diminution annuelle, mais plus modérée (**-0,5%**).

La Vendée est le seul département ligérien à voir sa demande d'emploi fin de mois en catégorie A augmenter au quatrième trimestre 2023, avec **+ 0,3%**.

Près de 4 demandeurs d'emploi en catégorie A de la région sur 10 résident en Loire-Atlantique (**37,9%**) et près d'un quart en Maine-et-Loire (**22,9%**).

DEFM ET PART - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES CVS

	DEFM	Part
Loire-Atlantique	49 220	37,9%
Maine-et-Loire	29 790	22,9%
Mayenne	8 010	6,2%
Sarthe	21 680	16,7%
Vendée	21 210	16,3%
Pays de la Loire	129 910	100,0%

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ENTRÉES ET SORTIES

29 480

entrées mensuelles à France Travail
en moyenne sur le 4^{ème} trimestre 2023

+ 1,9%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(+7,3% en France métropolitaine)

MOTIFS DE SORTIE - ÉVOL. ANNUELLE - 4ÈME TRIMESTRE 2023

Reprises d'emploi signalées	5 060	-2,1%
Entrées en stage formation	2 900	-1,0%

MOTIFS D'ENTRÉE - ÉVOL. ANNUELLE - 4ÈME TRIMESTRE 2023

Fins de CDD ou fins de mission intérim	8 720	+12,2%
Démissions	1 940	+13,5%
Licenciements	1 850	-17,8%
Ruptures conventionnelles	2 210	+4,2%

28 080

sorties mensuelles à France Travail
en moyenne au 1^{er} trimestre 2023

- 7,0%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(-1,1% en France métropolitaine)

Au quatrième trimestre 2023, le nombre d'entrées à France Travail en Pays de la Loire a progressé de **+1,9%** en un an. Parallèlement, le nombre de sorties a diminué de **-7,0%**.

Concernant les motifs d'entrée, de très fortes disparités apparaissent avec des entrées pour démission qui augmentent toujours (**+13,5%**) et une progression des inscriptions suite à une fin de CDD ou de mission d'intérim (**+12,3%**). D'autre part, le motif licenciements enregistre une forte diminution de **-17,8%**.

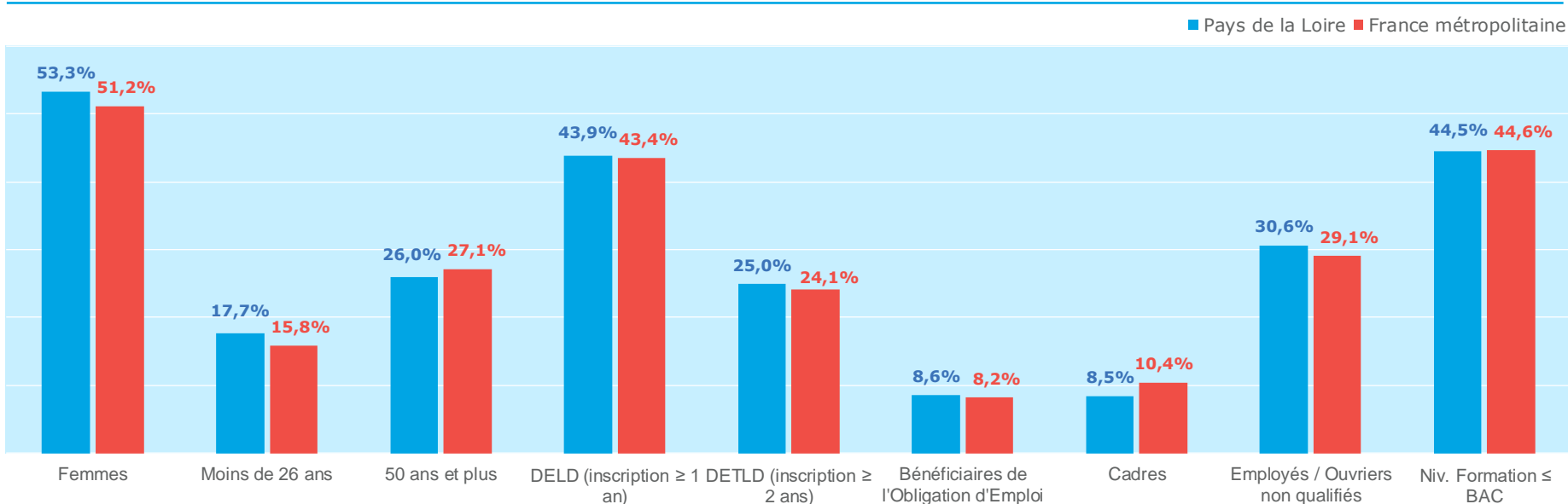
Selon la DARES*, le taux de démission est en général bas en période de crise et augmente durant les reprises économiques. C'est un indicateur cyclique. Les hauts niveaux de démission observés depuis la fin de l'année 2021 sont à mettre en lien avec les tensions sur le marché du travail et les difficultés de recrutement.

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES BRUTES



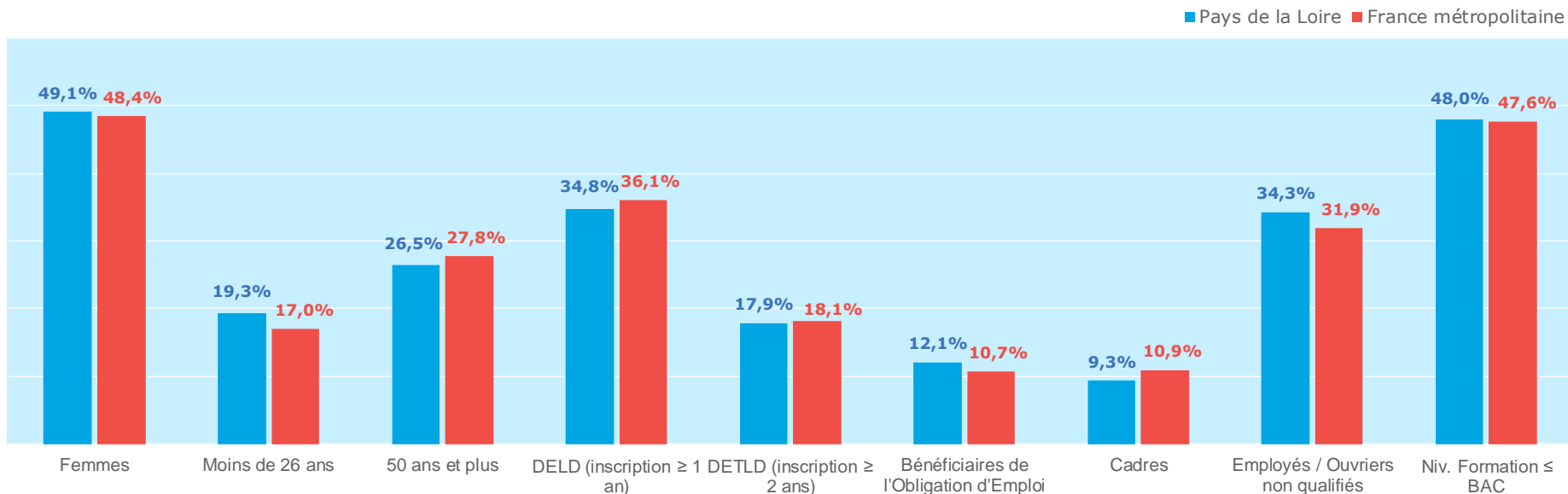
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	-1,4%	+3,3%	-0,2%	-3,0%	-9,2%	-5,8%	+1,0%	-0,1%	-2,9%	-0,3%
France métropolitaine	+0,1%	+5,2%	-0,3%	-1,4%	-8,0%	-4,0%	+7,5%	+0,9%	-1,5%	+1,0%

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES BRUTES



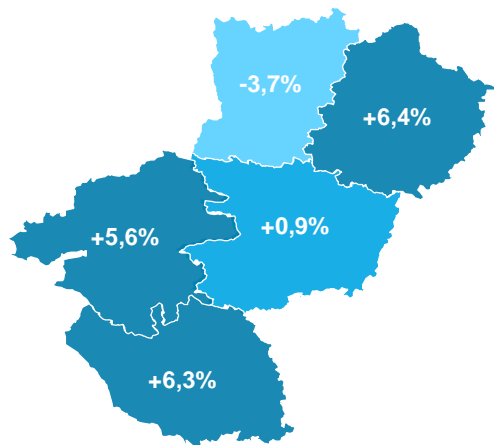
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 4ÈME TRIMESTRE 2023 – DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	-2,2%	+4,1%	-1,4%	-4,2%	-11,5%	-3,1%	+0,4%	-0,4%	-3,0%	-0,7%
France métropolitaine	-0,4%	+6,3%	-1,8%	-2,2%	-11,0%	-1,8%	+7,2%	+1,0%	-2,0%	+0,5%

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

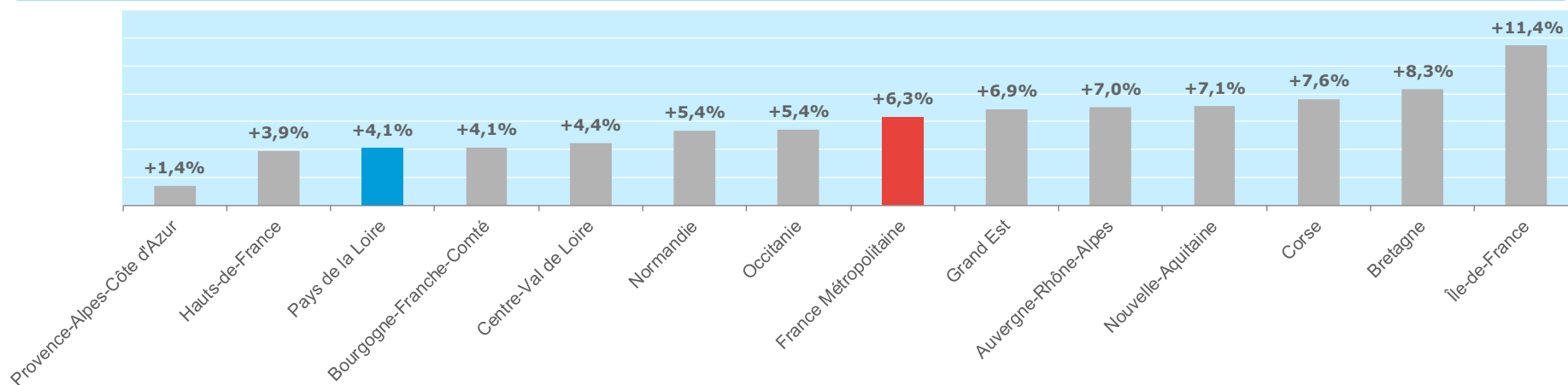


25 963

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans
en catégorie A au 4^{ème} trimestre 2023,

soit une hausse de **+4,1%** sur un an

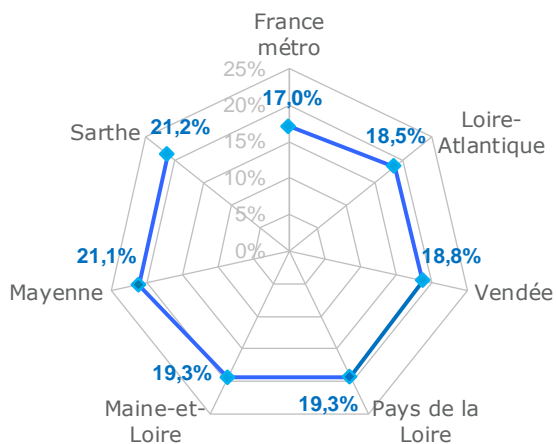
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 4^{ÈME} TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES



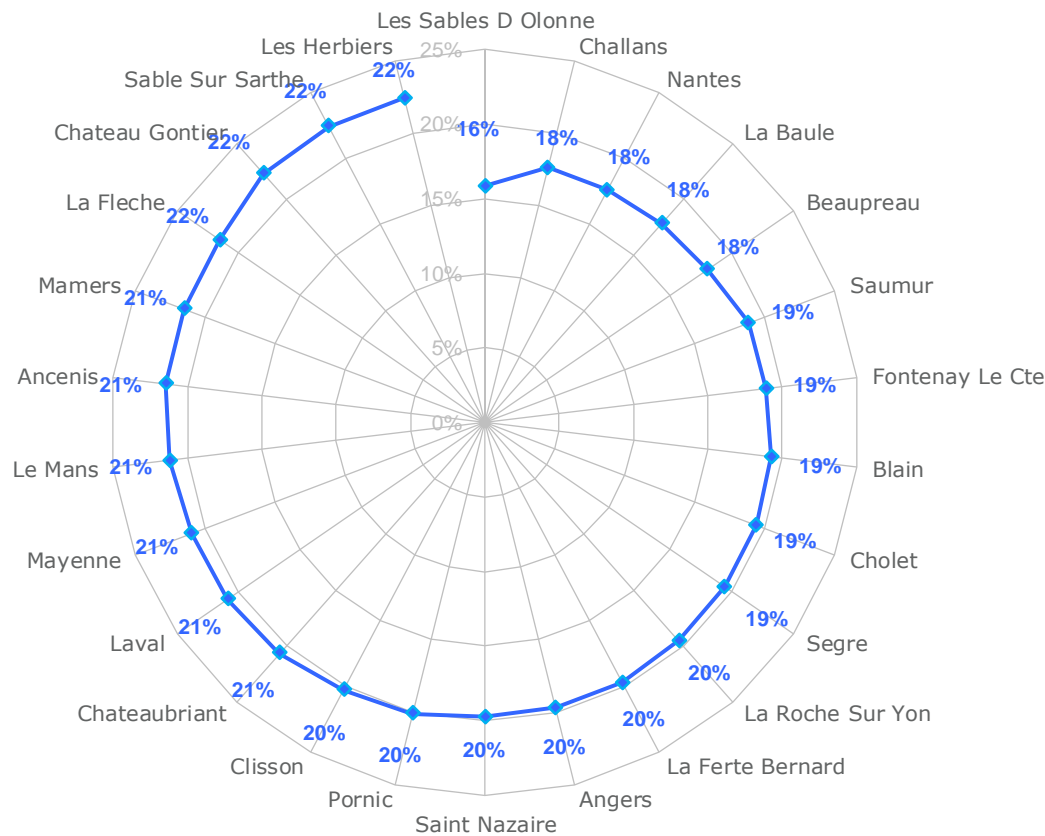
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

PART DES MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT



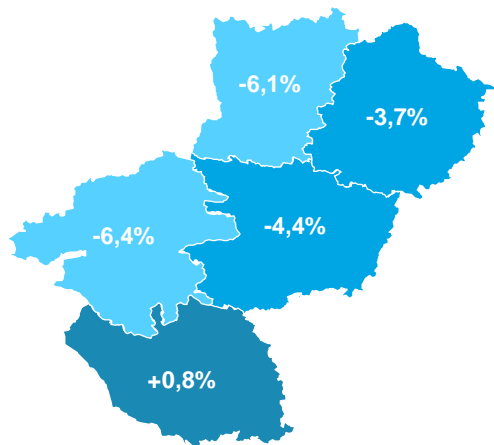
PART DES MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

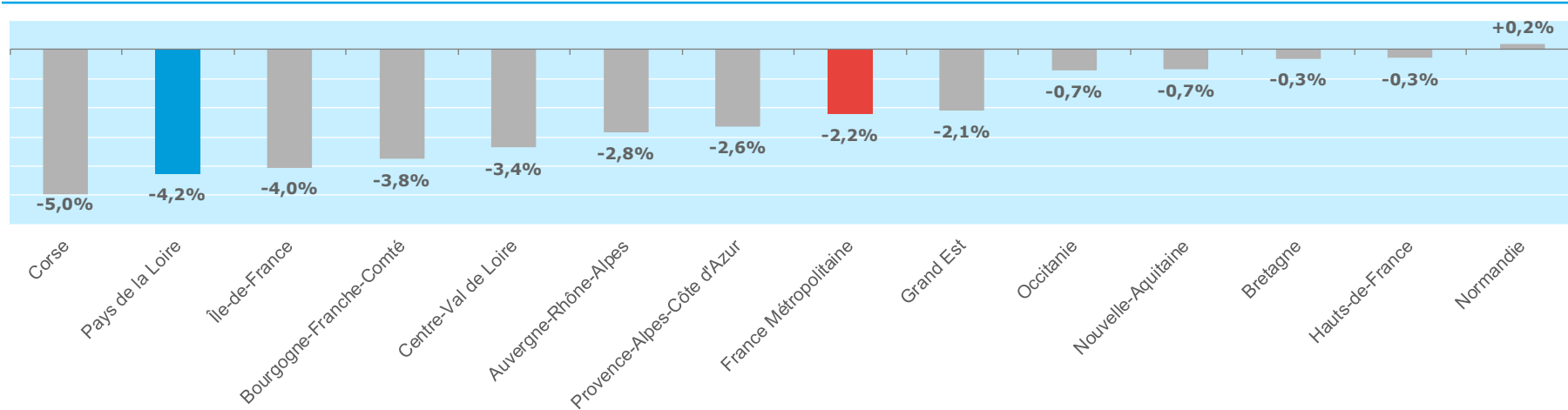


46 709

demandeurs d'emploi de longue durée
(inscrits depuis un an ou plus)
en catégorie A au 4^{ème} trimestre 2023,

soit une baisse de **-4,2%** sur un an

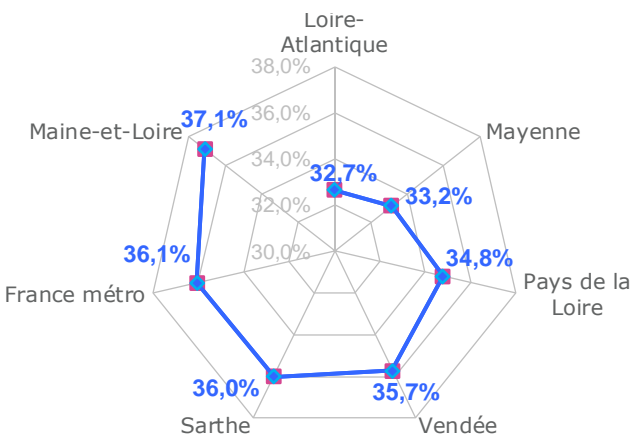
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES



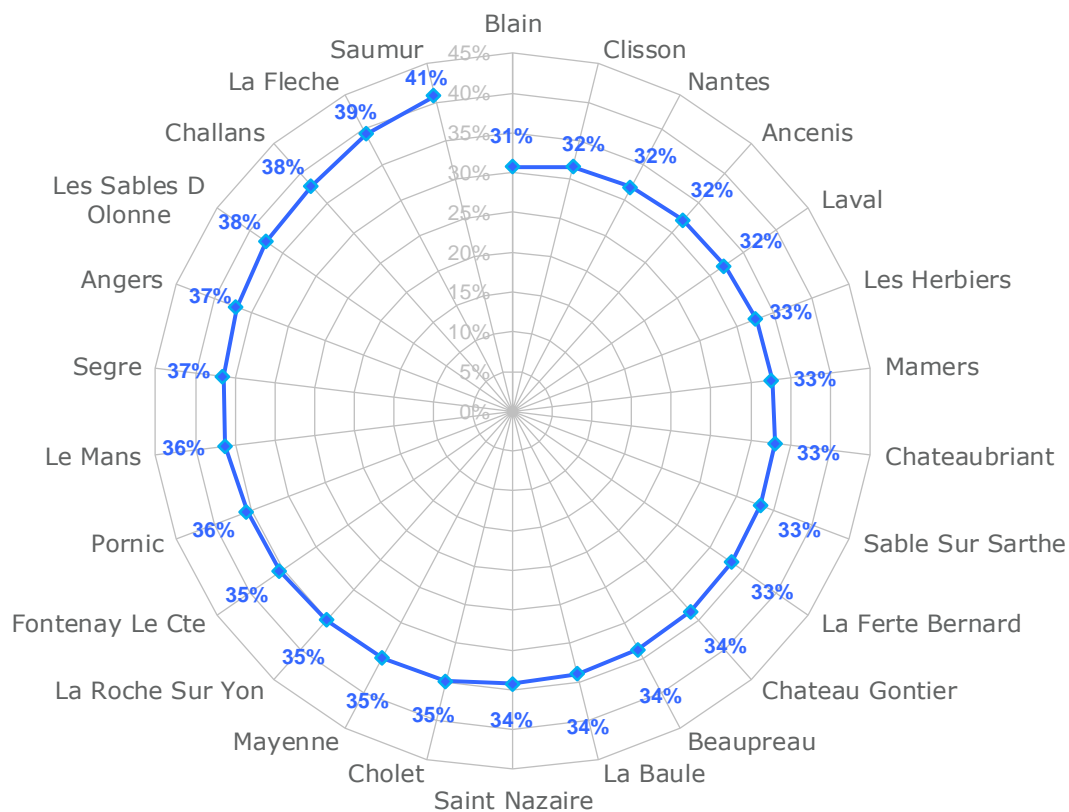
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DELD PAR DÉPARTEMENT



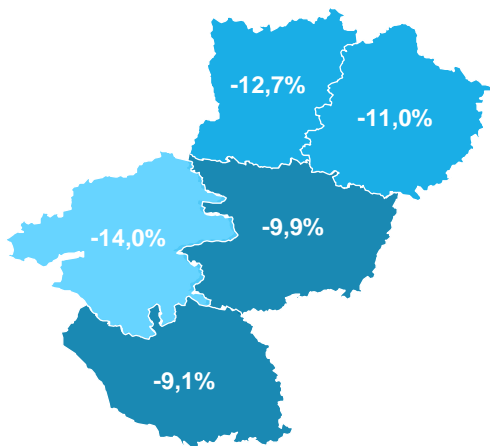
PART DES DELD PAR BASSIN - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

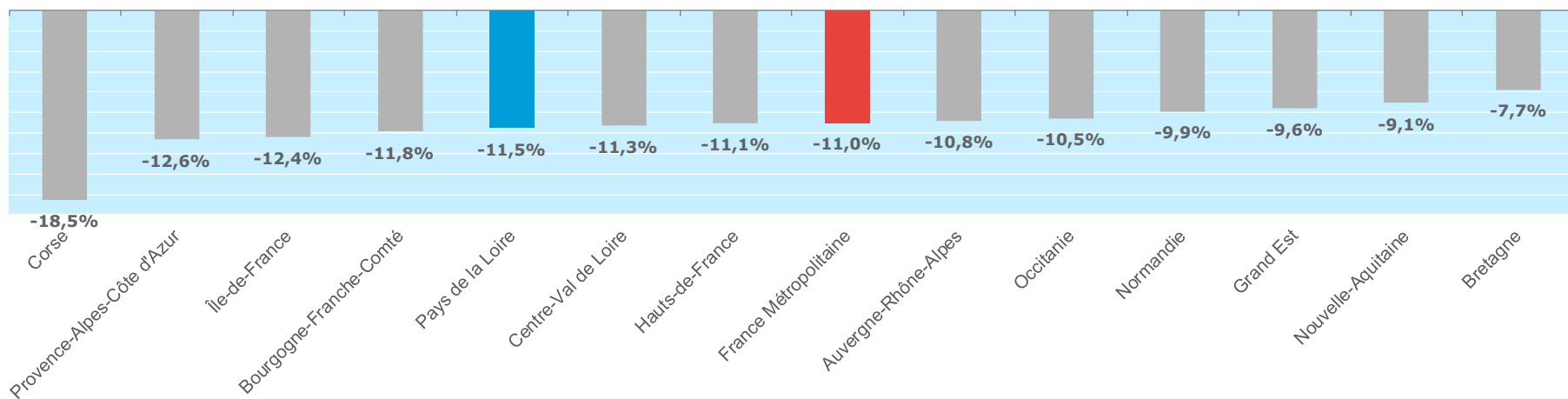


24 003

demandeurs d'emploi de très longue durée
(inscrits depuis deux ans ou plus)
en catégorie A au 4^{ème} trimestre 2023,

soit une baisse de **-11,5%** sur un an

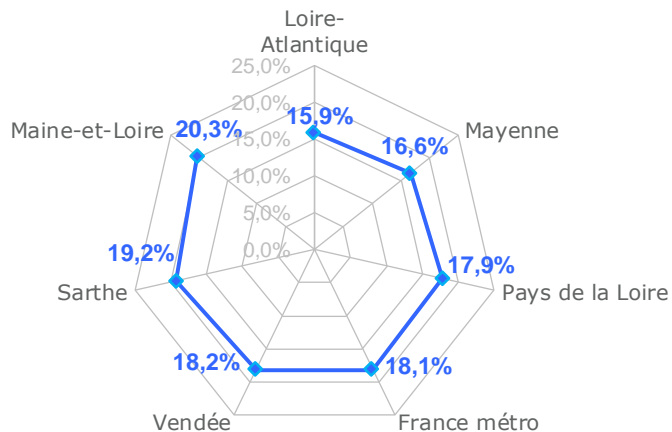
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 4^{ÈME} TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DETLD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DETLD PAR BASSIN - 4ÈME TRIMESTRE 2023 - DONNÉES BRUTES

