



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DEPOSEES A FRANCE TRAVAIL (ex-Pôle emploi) PAYS DE LA LOIRE - ANNEE 2023

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE MENTION DE LA SOURCE « FRANCE TRAVAIL (EX-POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE) »

I - VOLUMES ET ÉVOLUTIONS



EN PAYS DE LA LOIRE, LES OFFRES D'EMPLOI CADRES ENREGISTRÉES A FRANCE TRAVAIL (EX-PÔLE EMPLOI) S'ÉLÈVENT A

10 808

PENDANT L'ANNEE 2023

SOIT **+ 13,1%**

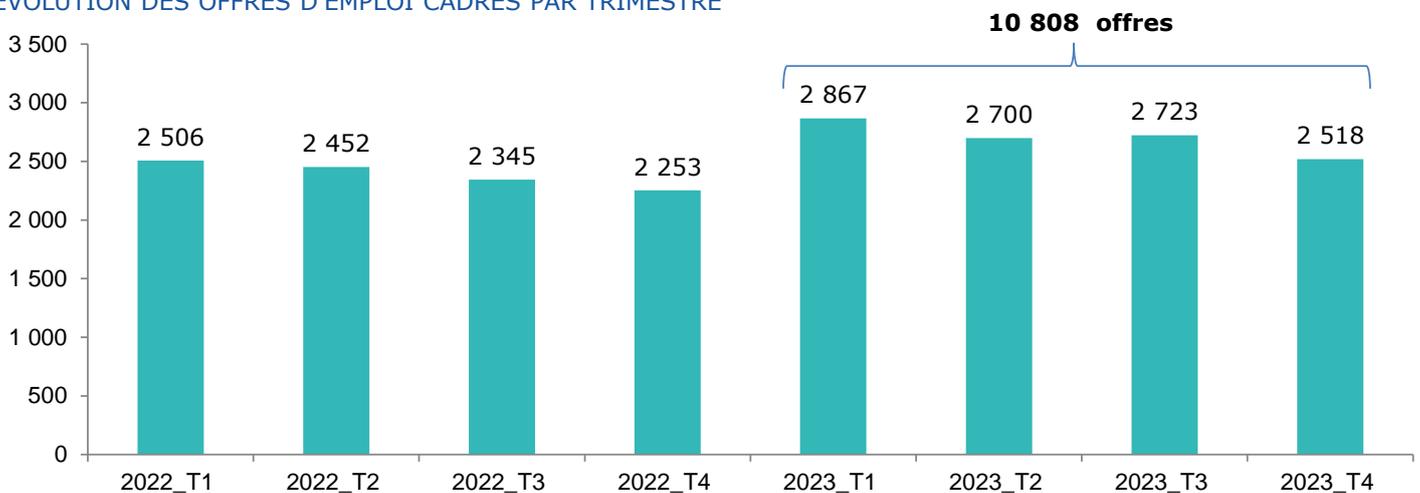
SUR UN AN

En Pays de la Loire, plus de **10 800** offres à destination des cadres ont été déposées à France Travail (ex-Pôle emploi) en 2023. Ces offres représentent **3,9%** du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, **9,2%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadres à France Travail (ex-Pôle emploi).

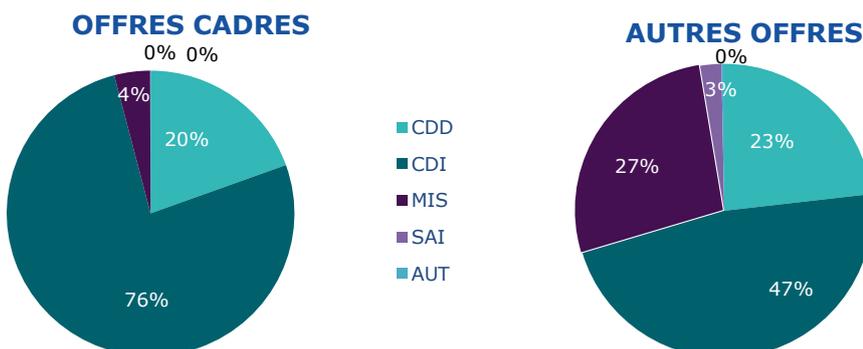
Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés que pour les autres demandeurs d'emploi (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, réseaux sociaux, cabinets de recrutement, ...).

Les dépôts d'offres cadres sont en forte hausse en Pays de la Loire en 2023 : soit **+13,1%** en évolution annuelle ; mais à un rythme moins élevé que les deux années précédentes.

Graphique 1
ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES PAR TRIMESTRE



Graphique 2
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR TYPE DE CONTRAT



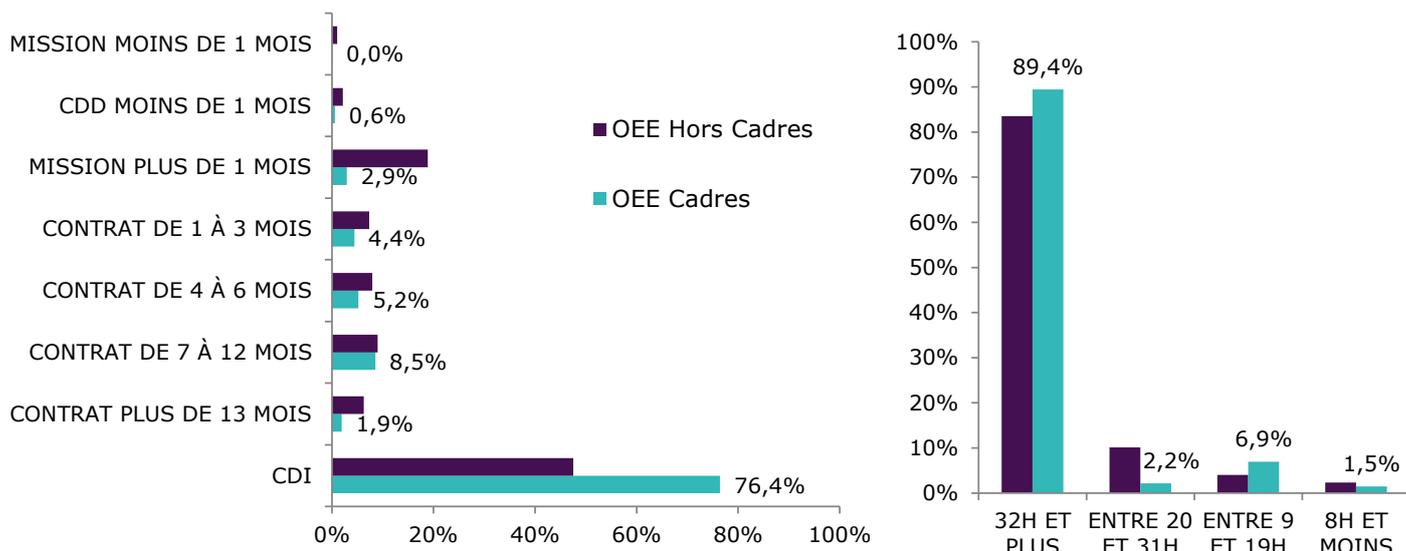
Plus des trois quarts des offres cadres concernent des CDI : **76%** en 2023. Les CDD s'adjugent la part restante avec **20%**. Les autres contrats sont marginaux dans ces dépôts d'offres.

Par rapport aux offres hors cadres, la différence se fait surtout sur l'intérim : **4%** des offres cadres contre **27%** pour celles non cadres. Cet écart se repercute essentiellement sur les offres en CDI : plus des trois quarts pour les cadres contre à peine la moitié pour les autres offres hors cadres.

II - LA DURÉE DES CONTRATS

Graphique 3

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DURÉE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)



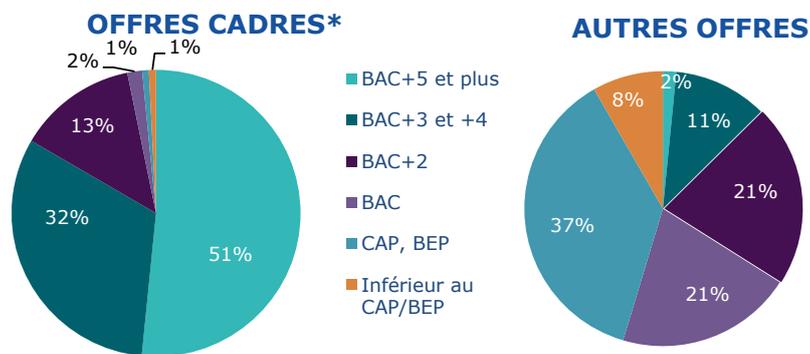
Les offres cadres déposées à France Travail (ex-Pôle emploi) concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, les offres d'emploi durables représentent **86,9%** des offres cadres (dont **76,4%** en CDI) contre seulement **62,7%** pour les autres offres hors cadres (dont **47,5%** en CDI). De fait, les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres : seulement **10,2%** de CDD de moins de 6 mois. Par ailleurs, les missions intérimaires à destination des cadres sont minimales avec **2,9%** des offres cadres.

Le temps plein reste la durée du contrat privilégiée dans les offres cadres, dans des proportions supérieures aux autres offres (**89,4%** ; **+5,9 pts**). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadres. Seule, une légère surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h est constatée (**+2,9 pts**), correspondant principalement à des contrats ou activités ponctuels.

III - LES NIVEAUX DE FORMATION ET SECTEURS DE FORMATION

Graphique 4

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



*Uniquement sur les valeurs renseignées

En lien avec les fonctions des postes en statut cadres, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment sollicités dans les offres cadres. Ainsi, plus de la moitié recherche un niveau BAC+5 et plus (**51%** des offres cadres) et près d'un tiers des BAC+3 et +4 (avec **32%**).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, nous notons la très faible représentativité des niveaux de formation inférieurs. Ainsi, ceux en deçà du BAC+2 sont quasiment absents dans les offres cadres (**3,2%** contre **66,0%** pour les autres offres).

Tableau 1
PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDÉS

INFORMATIQUE
PHARMACIE
PSYCHOLOGIE
INFIRMIER
ENCADREMENT SANTE
SANTE SECTEUR SANITAIRE
HISTOIRE
LITTERATURE
COMPTABILITE
ELECTRONIQUE

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification recherchés, les secteurs de l'informatique et de la santé arrivent en tête des domaines de formation requis sur les offres cadres.

Viennent ensuite les domaines principalement liés aux sciences humaines (dont psychologie) et à l'action sociale.

De manière moins prononcée, les domaines de formation en histoire, littérature, comptabilité et électronique sont également recherchés.

IV - LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Tableau 2

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRES

<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL</p> <p><i>Ingénieur(e) en composants électroniques en industrie</i> <i>Chef de projet études industrielles</i> <i>Ingénieur(e) en conception et développement en industrie</i> <i>Ingénieur / Ingénieure méthodes et qualité en industrie</i></p>	<p>ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE</p> <p><i>Développeur / Développeuse full-stack</i> <i>Développeur / Développeuse informatique</i> <i>Ingénieur / Ingénieure développement logiciel informatique</i> <i>Chef de projet étude et développement informatique</i> <i>Analyste décisionnel(le) ou Développeur/Développeuse</i></p>
<p>ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ</p> <p><i>Professeur / Professeure de français</i> <i>Professeur / Professeure d'histoire géographie</i> <i>Professeur / Professeure d'anglais</i> <i>Professeur / Professeure de mathématiques</i> <i>Professeur / Professeure de matières scientifiques</i></p>	<p>MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTÉ, SOCIALE OU PÉNITENTIAIRE</p> <p><i>Responsable d'unité de services à la personne</i> <i>Chef de service socioéducatif</i> <i>Directeur / Directrice d'établissement médicosocial</i> <i>Responsable d'association à caractère social</i></p>
<p>INGÉNIERIE ET ÉTUDES DU BTP</p> <p><i>Ingénieur / Ingénieure d'études en génie électrique</i> <i>Chargé / Chargée d'affaires BTP</i> <i>Ingénieur / Ingénieure calcul structure BTP</i> <i>Chef / Cheffe de projet BTP</i></p>	<p>PSYCHOLOGIE</p> <p><i>Psychologue</i> <i>Psychologue clinicien / psychologue clinicienne</i> <i>Psychologue scolaire</i></p>
<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE QUALITÉ INDUSTRIELLE</p> <p><i>Ingénieur / Ingénieure qualité en industrie</i> <i>Ingénieur(e) qualiticien(ne) management qualité industrie</i> <i>Responsable Qualité Sécurité Environnement-QSE- industrie</i> <i>Responsable qualité en industrie</i></p>	<p>COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX</p> <p><i>Cadre de santé de service paramédical</i> <i>Cadre de santé d'unité de soins</i> <i>Infirmier général / Infirmière générale</i></p>
<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION</p> <p><i>Responsable de production</i> <i>Ingénieur / Ingénieure en mécanique de production</i> <i>Responsable d'unité de production industrielle</i></p>	<p>MANAGEMENT D'HÔTEL-RESTAURANT</p> <p><i>Directeur / Directrice de restaurant</i> <i>Directeur / Directrice de résidence hôtelière</i></p>
<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION</p> <p><i>Ingénieur / Ingénieure méthodes en industrie</i> <i>Ingénieur / Ingénieure méthodes-industrialisation</i> <i>Responsable méthodes</i></p>	<p>CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP</p> <p><i>Conducteur / Conductrice de travaux du bâtiment</i> <i>Conducteur / Conductrice de travaux du BTP</i> <i>Conducteur / Conductrice de travaux publics</i> <i>Conducteur/Conductrice de travaux Voirie, Réseaux Divers</i></p>
<p>PHARMACIE</p> <p><i>Pharmacien / Pharmacienne</i> <i>Pharmacien / Pharmacienne en officine</i></p>	<p>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE D'AFFAIRES</p> <p><i>Ingénieur(e) pilotage de projets d'affaires industriels</i> <i>Chargé / Chargée d'affaires en industrie</i> <i>Chef de projet d'affaires d'ingénierie industrielle</i></p>
<p>DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE</p> <p><i>Responsable administratif(ve) comptable financier(ère)</i> <i>Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère) -DAF-</i></p>	

Dans les dépôts d'offres d'emploi cadres en 2023, les employeurs recherchent principalement plusieurs métiers spécifiques à trois domaines professionnels : "Management et ingénierie études, recherches et développement industriel", "Etudes et développement informatique" et "Enseignement général du second degré". En effet, les postes d'ingénieur(e)s et de chef(fe)s de projet d'études dans les domaines industriels et informatique sont tout particulièrement prisés, ainsi que les postes de professeur(e)s de matières d'enseignement général.

Les autres postes de cadres recherchés sont le plus souvent liés au management et à l'ingénierie, notamment dans les domaines de la santé et du Bâtiment Travaux Publics. Par exemple, les métiers de directeurs(rices) d'unité de services à la personne ou d'établissements médicosociaux, ainsi que les chargé(e)s d'affaires ou chef(fe)s de projets dans le BTP sont principalement recherchés.

V - LES SECTEURS QUI RECRUTENT

En lien avec les métiers cadres recherchés, près des trois quarts (**74%**) des offres d'emploi cadres sont déposées dans le secteur des services. Viennent ensuite les agences intérim (**19%**) et l'industrie (**6%**).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, la différence se fait sur l'intérim (**19%** contre **35%**).

Par secteur détaillé, les agences intérimaires, le conseil pour les affaires et de gestion, le conseil en systèmes et logiciels informatiques, ainsi que l'administration publique, l'ingénierie et études techniques et les activités hospitalières sont les principaux déposateurs d'offres.

Graphique 5
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR

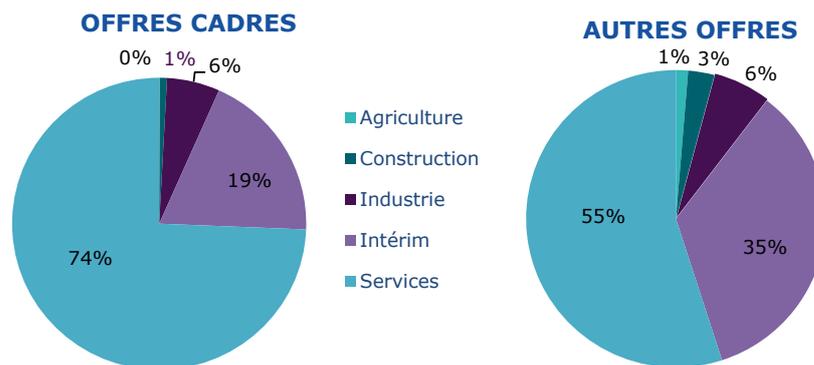


Tableau 3
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS - NAF DÉTAILLÉE

Activités des agences de travail temporaire
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
Ingénierie, études techniques
Activités hospitalières
Administration publique générale
Enseignement secondaire technique ou professionnel
Hébergement médicalisé pour personnes âgées
Action sociale sans hébergement n.c.a.

VI - LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à France Travail (ex-Pôle emploi) en 2023 pour des postes de cadres. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

Tableau 4
TOP 20 DES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Concevoir et gérer un projet
Recueillir et analyser les besoins client
Piloter une activité
Expliquer et faire respecter les règles et procédures
Analyser, exploiter, structurer des données
Déterminer des mesures correctives
Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
Animer, coordonner une équipe
Définir la stratégie financière d'une structure
Conseiller des apprenants dans l'organisation de leur travail personnel
Renseigner des supports d'évaluation scolaire
Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
Élaborer une stratégie commerciale
Techniques pédagogiques
Identifier les contraintes d'un projet
Élaborer des propositions techniques
Déterminer des axes d'évolution technologiques
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation
Définir la progression pédagogique
Rédiger un cahier des charges, des spécifications techniques

Directeurs de la publication
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction
Vincent RAGOT

Conception et réalisation
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2023 en Pays de la Loire

