



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2022 - DÉPARTEMENT VENDÉE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD \geq 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'oeuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

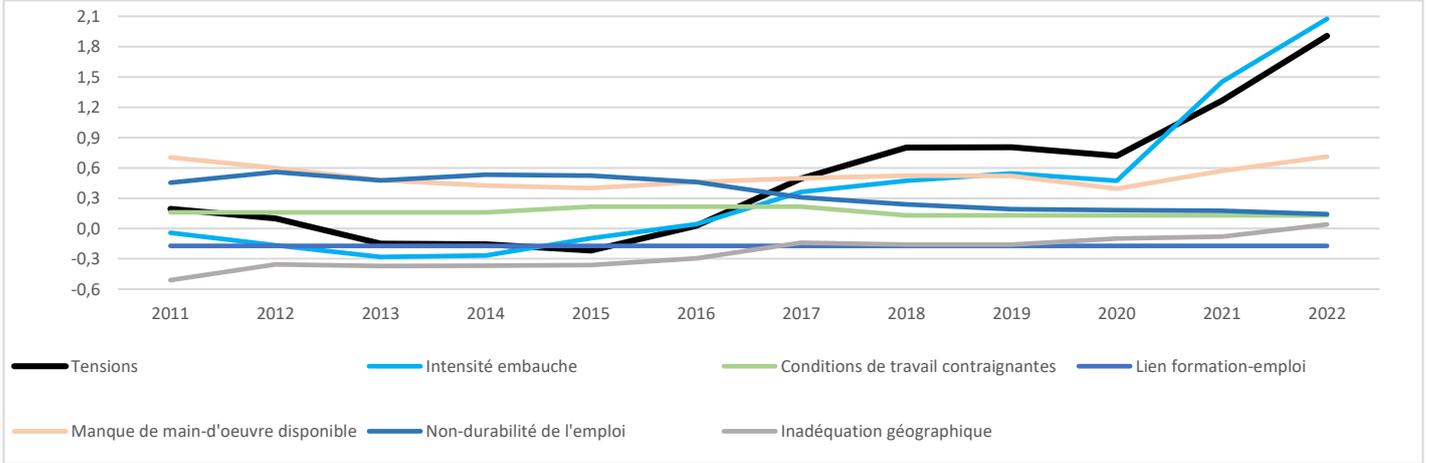


2^{ème} DÉPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2022

La Vendée reste en 2022 le deuxième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,1% au 4^{ème} trimestre 2022) génèrent un niveau de tension très important, atteignant même un pic historique en 2022. Ainsi, plus de 8 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauche et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. L'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement, alors que les autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi, conditions de travail contraignantes et lien formation-emploi) restent stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DE NATURE DIFFÉRENTE SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun de très fortes tensions liées principalement au manque important de main d'oeuvre disponible, malgré des domaines professionnels différents.

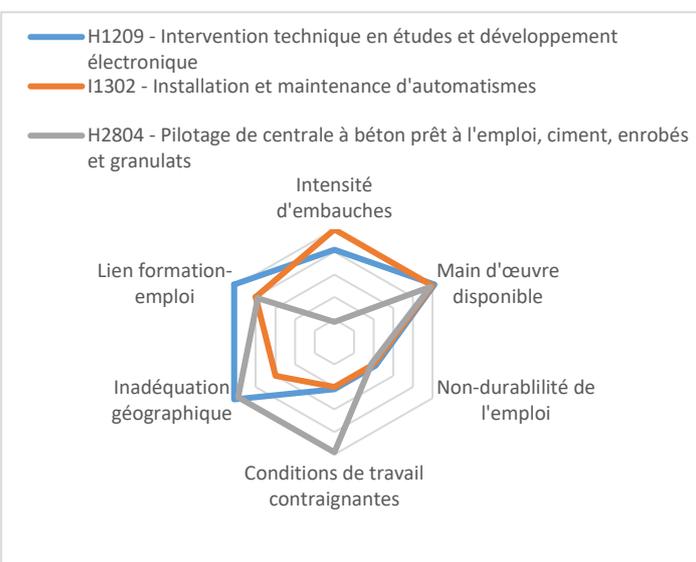
Les tensions sont également élevées en raison de l'inadéquation géographique et du décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi.

L'intensité d'embauche est aussi un critère important dans les tensions pour les deux premiers métiers, à l'inverse du troisième métier.

De même, pour ce dernier, les conditions de travail contraignantes impactent très fortement les difficultés de recrutement, alors que ce critère est peu important pour les autres métiers.

La non-durabilité de l'emploi n'influe peu sur les tensions de recrutement pour ces trois métiers.

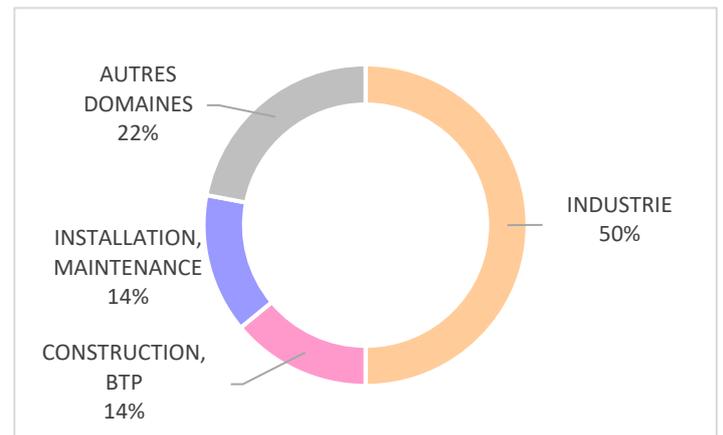
GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



LA MOITIÉ DES TENSIONS CONCENTRÉES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Vendée, la moitié d'entre eux sont des emplois dans le secteur de l'industrie. Un métier en tension sur sept (14%) provient soit du domaine de la construction/BTP, soit de celui de l'installation/maintenance. Parmi les autres domaines (22%), les principaux métiers concernent ceux du commerce, de la santé, du support à l'entreprise et du transport-logistique.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



LE TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN VENDEE

Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste pour le département les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

Lecture :

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2022 sur le département de la Vendée est :

H1209 - Intervention technique en études et développement électronique avec un indicateur de tension de 9,7.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4= tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5= très tendu),
- Les emplois proposés sont souvent durables (2= peu tendu),
- Les conditions de travail ne sont pas très contraignantes (2= peu tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5= très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont très éloignées (5= très tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
H1209 - Intervention technique en études et développement électronique	357	9,7	5	4	5	2	2	5	5
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	187	6,4	5	5	5	2	2	3	4
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et gran	381	6,3	5	1	5	2	5	5	4
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitatio	787	5,7	5	5	5	1	2	3	4
K2202 - Lavage de vitres	235	5,5	5	5	5	1	3	5	1
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machin	385	5,3	5	5	5	1	4	5	4
H1301 - Inspection de conformité	275	5,3	5	2	5	1	2	5	2
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	280	5,0	5	5	5	4	5	5	3
M1204 - Contrôle de gestion	339	4,8	5	5	5	1	1	1	2
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	233	4,7	5	5	5	3	2	4	4
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	164	4,6	5	5	5	1	1	5	4
H2907 - Conduite d'installation de production des métaux	425	4,5	5	3	5	4	4	5	1
N1201 - Affrètement transport	213	4,3	5	5	5	1	3	5	2
H1207 - Rédaction technique	198	4,1	5	1	5	1	2	5	5
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	193	4,1	5	5	5	1	1	4	2
H2205 - Première transformation de bois d'oeuvre	640	4,0	5	1	5	5	5	5	3
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	618	4,0	5	3	5	2	2	4	5
H1101 - Assistance et support technique client	182	4,0	5	5	5	1	1	5	4
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	1 753	3,8	5	1	5	1	2	4	4
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	421	3,7	5	3	5	1	4	5	5
F1106 - Ingénierie et études du BTP	1 062	3,7	5	5	5	1	2	4	4
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	757	3,7	5	5	5	2	1	4	5
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	361	3,6	5	3	5	1	5	5	2
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 567	3,5	5	5	5	3	5	2	3
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	644	3,3	5	1	5	1	5	5	4
F1202 - Direction de chantier du BTP	358	3,2	5	5	5	1	3	4	5
A1302 - Contrôle et diagnostic technique en agriculture	352	3,1	5	5	5	3	2	5	4
H3404 - Peinture industrielle	454	3,1	5	5	5	5	5	3	2
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	910	3,0	5	5	5	3	4	3	3
N1302 - Direction de site logistique	519	3,0	5	3	5	1	2	3	2
J1405 - Optique - lunetterie	337	3,0	5	5	5	1	3	5	5
I1606 - Réparation de carrosserie	673	2,9	5	5	5	2	3	5	5
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	429	2,8	5	5	5	3	4	3	4
H2502 - Management et ingénierie de production	678	2,8	5	5	4	1	1	1	3
F1201 - Conduite de travaux du BTP	468	2,8	5	5	4	2	3	3	5
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	1 418	2,6	5	1	5	1	2	5	4
H3201 - Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	603	2,6	5	3	5	4	5	5	2
F1104 - Dessin BTP	329	2,6	5	5	4	1	1	4	5
D1506 - Marchandisage	400	2,5	5	1	5	2	3	5	3
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	604	2,5	5	4	5	1	4	5	5
H2911 - Réalisation de structures métalliques	413	2,5	5	4	5	3	5	5	5
H2913 - Soudage manuel	1 107	2,4	5	5	4	4	5	3	3
A1301 - Conseil et assistance technique en agriculture	422	2,4	5	3	5	2	2	5	4
F1502 - Montage de structures métalliques	458	2,4	5	4	5	3	5	4	2
H1102 - Management et ingénierie d'affaires	313	2,4	5	4	5	1	1	2	2
F1610 - Pose et restauration de couvertures	398	2,4	5	5	5	2	4	3	3
D1407 - Relation technico-commerciale	1 685	2,3	5	5	5	1	1	3	2
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 195	2,3	5	5	5	3	3	2	4
H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et éle	388	2,3	5	1	5	1	2	5	5
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	754	2,2	5	2	5	1	1	5	2

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines d'activité.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

