



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2022 - DÉPARTEMENT SARTHE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires:

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD \geq 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

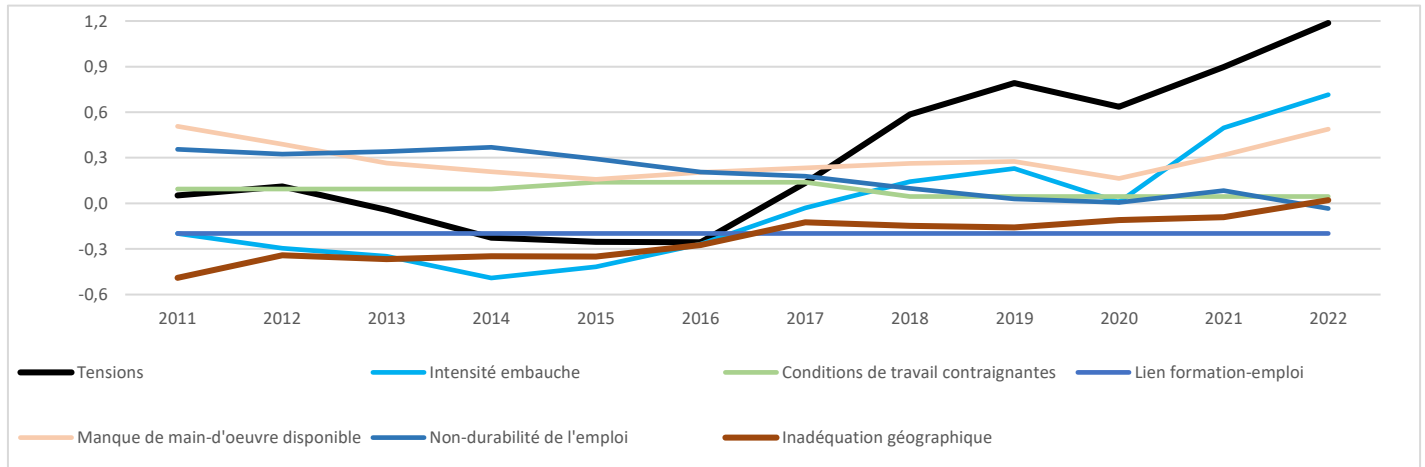


FORTE HAUSSE DES TENSIONS

En 2022 et à l'instar de la région, le nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) a fortement augmenté et le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A a nettement diminué en sarthe. Les tensions sur le marché du travail atteignent ainsi un niveau élevé avec plus des trois quarts des métiers en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauche et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi s'accroît légèrement, alors que la non-durabilité de l'emploi diminue. Quant aux autres indicateurs (conditions de travail contraignantes et lien formation-emploi), ils restent stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DE NATURE DIFFÉRENTE SELON LES MÉTIERS

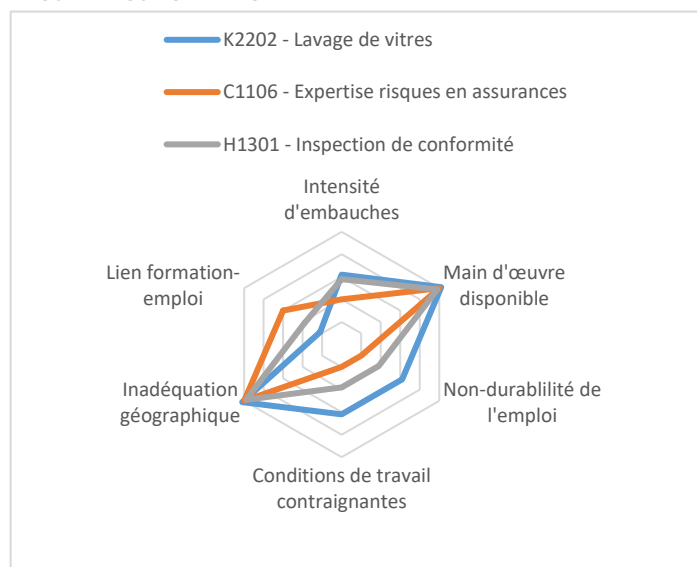
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun de très fortes tensions liées au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi, malgré des domaines professionnels différents.

En plus de ces tensions communes, l'intensité d'embauche apparaît comme moyennement tendue, voire peu tendue pour le métier d'expertise risques en assurances.

De même, la non durabilité de l'emploi et les conditions de travail contraignantes sont moyennement tendues pour le métier de lavage de vitres, alors qu'elles n'ont peu d'influence pour les autres métiers.

Par ailleurs, le décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi n'influe peu ou moyennement sur les difficultés de recrutement pour ces métiers.

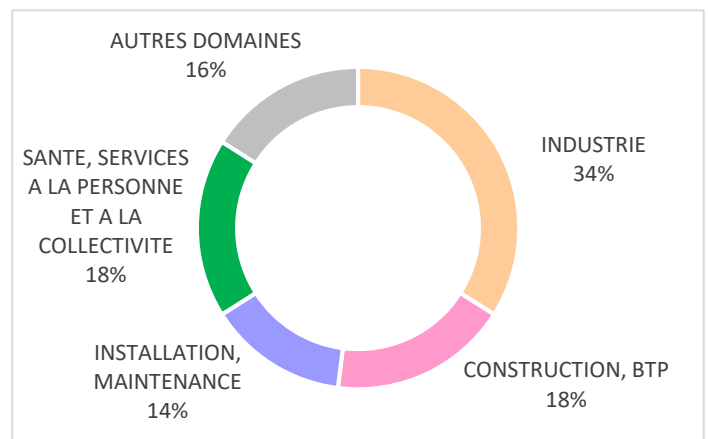
GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Sarthe, plus d'un tiers (34%) concerne des emplois dans l'industrie. Près d'un métier en tension sur cinq (18%) provient soit du secteur de la construction et du BTP, soit du domaine de la santé et des services à la personne et à la collectivité. Le secteur de l'installation et maintenance arrive ensuite avec un emploi en tension sur sept (14%).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



LE TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN SARTHE

Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste pour le département les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

Lecture :

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2022 sur le département de la Sarthe est :

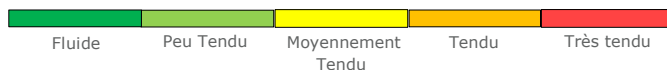
K2202 - Lavage de vitres avec un indicateur de tension de 8,9.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont variables (3= moyennement tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5= très tendu),
- Les emplois proposés sont variables dans leur durée (3= moyennement tendu),
- Les conditions de travail peuvent être contraignantes (3= moyennement tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5= très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi correspondent entre elles (1= fluide).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
K2202 - Lavage de vitres	229	8,9	5	3	5	3	3	5	1
C1106 - Expertise risques en assurances	195	7,0	5	2	5	1	1	5	3
H1301 - Inspection de conformité	270	4,3	5	3	5	2	2	5	2
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	659	3,2	5	3	5	1	2	4	5
H1101 - Assistance et support technique client	163	3,1	5	5	5	2	1	5	4
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	700	3,0	5	1	5	2	4	5	5
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	239	2,9	5	3	5	2	5	5	2
H1209 - Intervention technique en études et développement électronique	407	2,9	5	1	5	1	2	5	5
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	198	2,8	5	5	5	1	1	4	2
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	163	2,7	5	4	5	1	1	4	5
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	313	2,6	5	5	4	1	1	4	5
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	278	2,6	5	1	5	1	5	5	4
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploita	810	2,5	5	5	4	2	2	3	4
H3404 - Peinture industrielle	266	2,5	5	5	5	4	5	3	2
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	569	2,4	5	4	5	4	4	3	4
K2203 - Management et inspection en propreté de locaux	180	2,4	5	3	5	2	3	5	1
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	1 926	2,4	5	1	5	2	2	4	4
J1506 - Soins infirmiers généralistes	2 871	2,3	5	2	5	2	3	2	5
H1207 - Rédaction technique	226	2,3	5	1	5	1	2	5	5
G1601 - Management du personnel de cuisine	223	2,2	5	5	4	1	5	1	5
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	240	2,2	5	5	5	2	2	4	4
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	192	2,1	5	5	5	1	2	3	4
H2503 - Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de trava	635	2,1	5	1	5	1	3	5	3
F1106 - Ingénierie et études du BTP	1 031	2,0	5	3	5	1	2	4	4
F1502 - Montage de structures métalliques	191	2,0	5	5	5	3	5	4	2
D1406 - Management en force de vente	319	2,0	5	5	4	1	1	5	4
F1103 - Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	167	2,0	5	3	5	1	3	5	4
K1201 - Action sociale	612	2,0	5	2	5	2	1	2	5
M1806 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	200	2,0	5	3	5	1	1	2	5
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	249	2,0	5	3	5	3	5	5	3
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	616	1,9	5	2	5	2	4	5	5
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	379	1,9	5	5	4	1	1	1	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	281	1,9	5	5	5	1	3	4	5
I1606 - Réparation de carrosserie	530	1,9	5	4	4	1	3	5	5
K2106 - Enseignement des écoles	3 753	1,9	5	1	5	3	2	4	5
K1302 - Assistance auprès d'adultes	5 022	1,8	5	4	4	2	4	5	2
H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et é	465	1,8	5	1	5	2	2	5	5
D1103 - Charcuterie - traiteur	171	1,8	5	4	5	1	5	5	5
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	343	1,8	5	5	3	3	2	4	4
F1608 - Pose de revêtements rigides	342	1,8	5	4	4	2	4	4	3
J1405 - Optique - lunetterie	196	1,8	5	1	5	1	3	5	5
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	799	1,8	5	5	4	3	3	2	4
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 510	1,8	5	5	5	2	4	3	4
F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation	233	1,8	5	3	4	5	4	4	3
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	429	1,7	5	4	3	3	3	4	3
F1201 - Conduite de travaux du BTP	386	1,7	5	5	4	1	3	3	5
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de mac	281	1,7	5	5	5	2	4	5	4
J1505 - Soins infirmiers spécialisés en prévention	256	1,7	5	2	5	1	3	3	5
A1301 - Conseil et assistance technique en agriculture	269	1,7	5	2	5	1	2	5	4
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	770	1,7	5	2	5	3	4	3	3

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines d'activité.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

