



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2022 - DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires:

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD \geq 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'oeuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

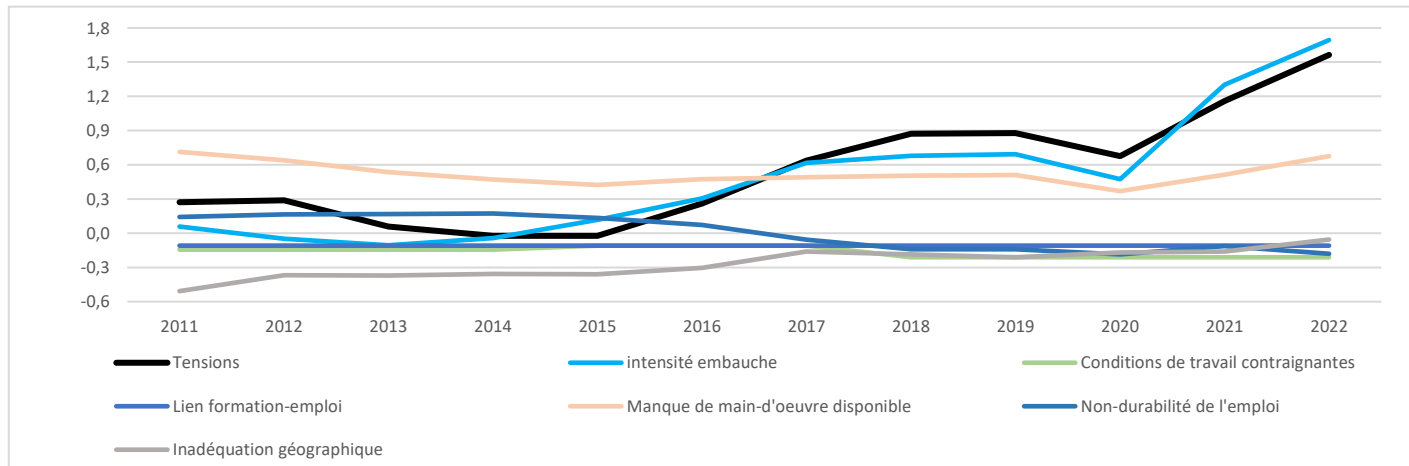


4ème DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2022

La Loire-Atlantique reste en 2022 le quatrième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2020. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,5% au 4^{ème} trimestre 2022) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, les trois quarts des métiers sont en tension forte ou très forte sur le territoire de Loire-Atlantique.

Sur un an, l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. Les autres indicateurs de non-durabilité de l'emploi, d'inadéquation géographique, de conditions de travail contraignantes et de lien formation-emploi restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DE NATURE DIFFÉRENTE SELON LES MÉTIERS

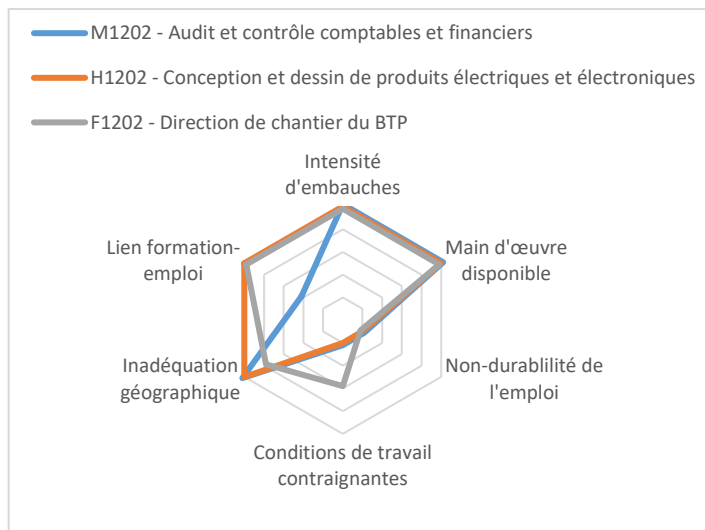
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'oeuvre disponible malgré des domaines professionnels différents.

En plus de ces tensions communes, les deux premiers métiers, affichant un taux de tension identique à 5,3, se distinguent par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi très marquée.

De même, un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi peut aussi accroître les tensions de recrutement, pour certains métiers techniques.

Exceptées les conditions de travail contraignantes, comme pour le métier de *Direction de chantier du BTP*, celles-ci et la non durabilité de l'emploi n'affectent que très peu ces métiers en tension.

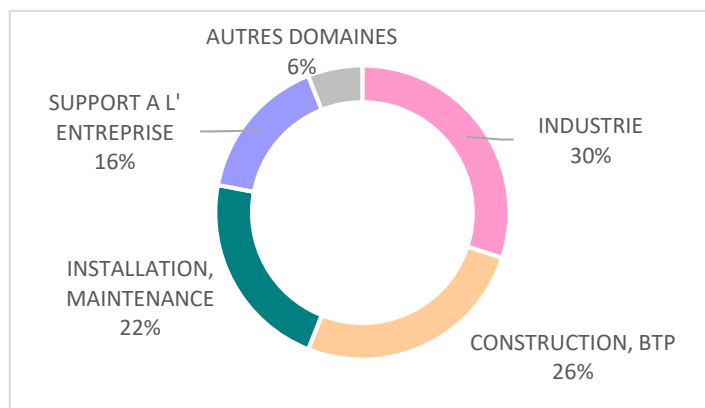
GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Loire-Atlantique, trois sur dix concerne des emplois dans l'industrie. Plus d'un quart (26%) des métiers en tension provient du secteur de la construction et du BTP, suivi (pour 22%) par le domaine de l'installation/maintenance et celui du support à l'entreprise (16%).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



LE TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN LOIRE-ATLANTIQUE

Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste, pour le département, les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau de tension pour chacun des six indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 330).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2022 sur la Loire-Atlantique est :

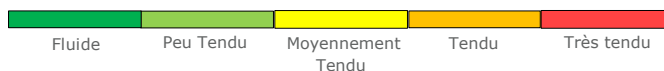
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers avec un indicateur de tension de 5,3.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	3 292	5,3	5	5	5	1	1	5	2
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	377	5,3	5	5	5	1	1	5	5
F1202 - Direction de chantier du BTP	1 183	4,4	5	5	5	1	3	4	5
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	1 435	3,9	5	5	5	1	1	4	5
H1101 - Assistance et support technique client	660	3,8	5	5	5	1	1	5	4
F1705 - Pose de canalisations	337	3,7	5	5	5	3	5	5	1
H1209 - Intervention technique en études et développement électronique	967	3,6	5	2	5	1	2	5	5
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	1 464	3,5	5	5	5	1	1	4	5
M1801 - Administration de systèmes d'information	1 294	3,5	5	5	5	1	1	4	4
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	336	3,4	5	5	5	4	5	5	3
F1107 - Mesures topographiques	486	3,3	5	5	5	1	2	5	5
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	1 175	3,2	5	1	5	2	4	5	5
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2 245	3,1	5	5	5	1	2	3	4
H1301 - Inspection de conformité	1 213	3,1	5	1	5	1	2	5	2
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	1 845	2,9	5	1	5	1	2	5	4
M1806 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	1 764	2,9	5	5	5	1	1	2	5
F1106 - Ingénierie et études du BTP	3 902	2,8	5	5	5	1	2	4	4
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5 642	2,7	5	1	5	2	2	4	4
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agr	593	2,7	5	5	5	1	4	5	4
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	749	2,7	5	5	5	1	1	4	2
F1201 - Conduite de travaux du BTP	1 864	2,6	5	5	4	1	3	3	5
M1803 - Direction des systèmes d'information	1 719	2,5	5	5	4	1	1	2	5
M1810 - Production et exploitation de systèmes d'information	1 218	2,5	5	5	4	1	2	4	4
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 821	2,5	5	5	5	4	5	2	3
H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électroni	1 028	2,5	5	3	5	2	2	5	5
K1302 - Assistance auprès d'adultes	10 617	2,5	5	5	5	2	4	5	2
J1101 - Médecine de prévention	353	2,5	5	2	5	1	2	5	5
F1702 - Construction de routes et voies	753	2,4	5	5	5	3	5	4	1
M1805 - Études et développement informatique	8 576	2,4	5	5	5	1	1	3	4
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	728	2,4	5	4	5	1	1	5	2
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	533	2,4	5	5	5	1	2	3	4
H1207 - Rédaction technique	536	2,3	5	2	5	2	2	5	5
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	665	2,3	5	5	4	1	2	4	4
F1104 - Dessin BTP	698	2,2	5	5	3	2	1	4	5
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	835	2,2	5	5	4	3	4	3	4
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	502	2,2	5	5	4	3	3	4	4
F1609 - Pose de revêtements souples	352	2,2	5	5	5	4	4	5	3
I1604 - Mécanique automobile et entretien de véhicules	3 485	2,2	5	5	4	1	4	3	4
F1610 - Pose et restauration de couvertures	1 002	2,2	5	5	5	2	4	3	3
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	949	2,1	5	5	4	2	2	4	4
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	1 059	2,1	5	4	5	2	4	5	5
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	3 717	2,1	5	1	5	1	2	4	2
F1108 - Métré de la construction	722	2,1	5	5	5	1	3	5	4
I1305 - Installation et maintenance électronique	381	2,1	5	5	5	1	2	3	4
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	379	2,1	5	1	5	1	5	5	4
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	2 877	2,1	5	5	5	2	2	5	5
F1611 - Réalisation et restauration de façades	556	2,0	5	5	4	2	4	4	3
K1304 - Services domestiques	2 607	2,0	5	5	1	2	3	4	1
F1607 - Pose de fermetures menuisées	943	2,0	5	5	4	3	4	3	3
I1309 - Maintenance électrique	922	2,0	5	5	5	2	2	3	5

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents secteurs professionnels.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@pole-emploi.fr

ECLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

