ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2022 - RÉGION PAYS DE LA LOIRE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires:

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD ≥ 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible :** recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

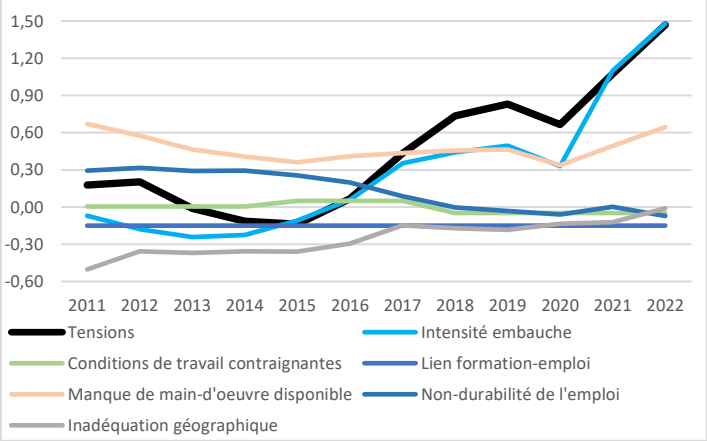
1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

LA PREMIÈRE RÉGION LA PLUS EN TENSION

Les Pays de la Loire reste en 2022 la région ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,8% au 4ème trimestre 2022) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, plus de sept métiers sur dix sont en tension forte ou très forte.

Excepté en 2020, crise sanitaire oblige, les tensions de recrutement n'ont cessé de progresser depuis 2015 en Pays de la Loire, atteignant un pic historique en 2022. Durant les deux dernières années, l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les deux facteurs ayant le plus augmenté. L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emplois a également progressé, mais plus faiblement. L'indicateur de non-durabilité de l'emploi, les conditions de travail contraignantes et le lien formation-emploi sont restés stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DE NATURE DIFFÉRENTE SELON LES MÉTIERS

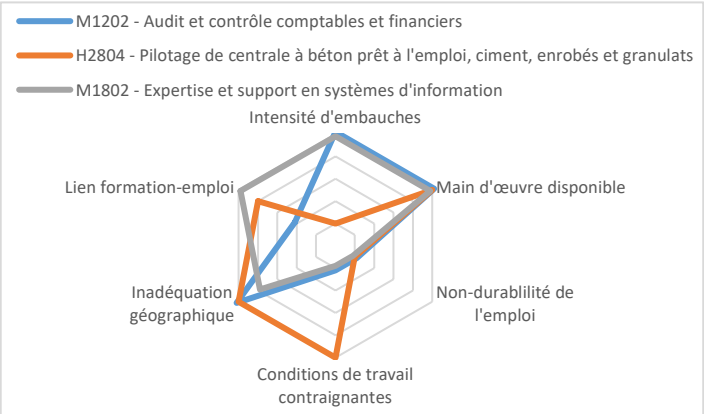
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle régionale (graphique 2) ont en commun des tensions liées au manque important de main d'oeuvre disponible malgré des domaines professionnels différents.

Parmi les 50 premiers métiers en tension, l'intensité d'embauche apparaît comme le deuxième élément phare de ces difficultés de recrutement, suivie par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi et le décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi (lien formation - emploi).

Certains métiers, notamment dans les secteurs de la construction et de l'industrie, peuvent être impactés par des conditions de travail contraignantes.

La non-durabilité de l'emploi n'apparaît pas comme un facteur déterminant dans les tensions de recrutement ; une grande majorité des métiers étant proposés en emplois durables (CDI ou CDD plus de 6 mois).

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU RÉGIONAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

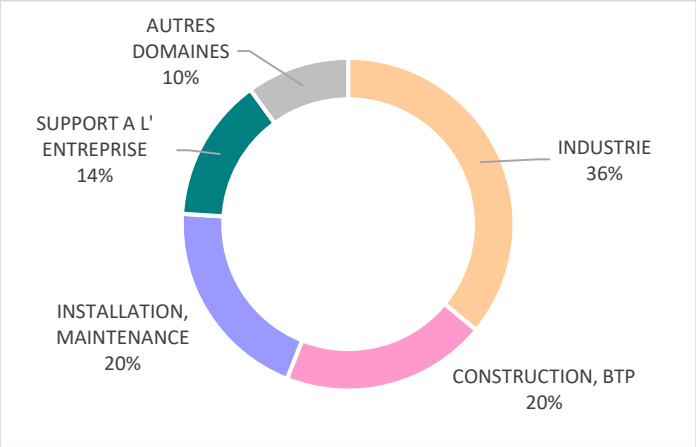
Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Un classement des 50 métiers les plus tendus en 2022 en région Pays de la Loire est présenté ci-après, avec indication du niveau de tension pour chacun des six indicateurs complémentaires (tableau 1).

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

Les métiers de l'industrie représentent plus du tiers de ce top 50 des métiers en tension. Un métier sur cinq concerne soit le secteur de la construction, BTP, soit celui de l'installation, maintenance. Les activités de support à l'entreprise sont également présents dans ces domaines professionnels, pour un métier sur sept.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



NIVEAUX DE TENSION VARIABLES SELON LA ZONE GÉOGRAPHIQUE POUR CERTAINS DOMAINES

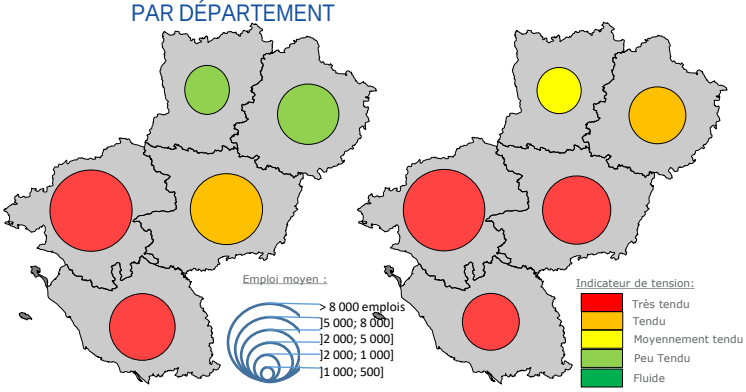
Pour de nombreux métiers, le niveau de tension est similaire sur l'ensemble de la région, ce qui souligne une généralisation des difficultés de recrutement.

Cependant, il existe des métiers pour lesquels les tensions peuvent être sensiblement différentes selon les départements. Le contexte local peut ainsi avoir une influence non négligeable sur l'origine de ces tensions.

A titre d'exemple, les tensions pour le métier de *Magasinage et préparation de commandes* sont très fortes pour deux départements de la région alors que la situation est peu tendue pour la Mayenne et la Sarthe.

C'est également le cas pour le *Personnel polyvalent des services hospitaliers* où trois départements présentent de très fortes tensions.

CARTE 1 : INDICATEUR DE TENSION ET EMPLOI MOYEN PAR DÉPARTEMENT



N1103 - Magasinage et *préparation* de commandes

J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers

Lecture: Sur le département de la Vendée en 2022, le métier "Magasinage et préparation de commande" est considéré comme très tendu et 7 000 salariés sont en emploi dans ce métier.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN PAYS DE LA LOIRE

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 1 025).
A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2022 sur la région Pays de la Loire est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers avec un indicateur de tension de 6,6.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :
- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durablilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	6 290	6,6	5	5	5	1	1	5	2
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	1 031	6,0	5	1	5	1	5	5	4
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	1 928	4,0	5	5	5	1	1	4	5
F1202 - Direction de chantier du BTP	2 441	3,9	5	5	5	1	3	4	5
H1209 - Intervention technique en études et développement électronique	2 689	3,7	5	2	5	1	2	5	5
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	1 244	3,5	5	5	5	4	5	5	3
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	5 199	3,4	5	5	5	1	2	3	4
H1301 - Inspection de conformité	2 333	3,4	5	2	5	1	2	5	2
H1101 - Assistance et support technique client	1 321	3,4	5	5	5	1	1	5	4
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	3 395	3,3	5	1	5	2	4	5	5
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	3 383	3,1	5	5	5	1	1	4	5
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	1 392	3,0	5	5	5	1	1	5	2
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	1 558	2,8	5	5	5	1	1	4	2
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	1 234	2,8	5	5	5	1	2	3	4
K2202 - Lavage de vitres	1 413	2,7	5	4	5	2	3	5	1
F1106 - Ingénierie et études du BTP	7 887	2,6	5	5	5	1	2	4	4
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	1 792	2,6	5	5	5	1	4	5	4
M1806 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	2 371	2,6	5	5	5	1	1	2	5
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	11 622	2,6	5	1	5	2	2	4	4
M1801 - Administration de systèmes d'information	2 140	2,5	5	5	5	1	1	4	4
F1201 - Conduite de travaux du BTP	3 547	2,5	5	5	4	1	3	3	5
M1803 - Direction des systèmes d'information	2 310	2,5	5	5	4	1	1	2	5
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	1 541	2,5	5	5	5	2	2	4	4
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	6 849	2,3	5	5	5	3	5	2	3
F1104 - Dessin BTP	1 542	2,3	5	5	3	1	1	4	5
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	1 637	2,3	5	3	5	1	5	5	2
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	1 742	2,3	5	1	5	1	5	5	4
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	7 222	2,3	5	1	5	1	2	4	2
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	1 251	2,2	5	5	5	1	1	5	4
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	3 140	2,1	5	3	5	1	4	5	5
H3404 - Peinture industrielle	1 935	2,1	5	5	4	4	5	3	2
H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique	2 979	2,1	5	2	5	2	2	5	5
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	5 889	2,1	5	1	5	1	2	5	4
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	3 286	2,1	5	5	5	3	4	3	4
K1302 - Assistance auprès d'adultes	30 136	2,1	5	5	5	2	4	5	2
F1610 - Pose et restauration de couvertures	3 289	2,1	5	5	5	2	4	3	3
F1702 - Construction de routes et voies	2 042	2,1	5	5	5	3	5	4	1
H1207 - Rédaction technique	1 491	2,0	5	1	5	1	2	5	5
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	6 176	2,0	5	2	5	2	2	4	5
M1805 - Études et développement informatique	13 231	2,0	5	5	4	1	1	3	4
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	2 199	2,0	5	5	4	2	2	4	4
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	1 358	1,9	5	5	4	3	3	4	4
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5 834	1,9	5	5	4	3	3	2	4
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	1 399	1,9	5	5	5	3	4	5	5
F1502 - Montage de structures métalliques	1 821	1,9	5	5	5	3	5	4	2
J1202 - Pharmacie	2 012	1,9	5	4	5	2	3	5	5
I1604 - Mécanique automobile et entretien de véhicules	10 775	1,8	5	5	4	1	4	3	4
I1606 - Réparation de carrosserie	3 129	1,8	5	5	5	1	3	5	5
F1611 - Réalisation et restauration de façades	1 651	1,8	5	5	4	2	4	4	3
J1506 - Soins infirmiers généralistes	19 606	1,8	5	2	5	3	3	2	5

Légende :

Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG