



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

ECONOMIE BLEUE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Le secteur de l'économie bleue compte plus de **42 000** salariés en Pays de la Loire et représente **3,6%** des effectifs salariés. Le secteur connaît une hausse de ses embauches sur l'année 2022 (**+3,9%** contre +1,8% tous secteurs confondus).

Fin 2022, près **10 300** offres d'emploi ont été enregistrées sur douze mois par Pôle emploi, majoritairement dans le sous-secteur de l'hôtellerie-restauration.

L'économie bleue est relativement peu utilisatrice de missions intérimaires mais celles-ci sont généralement plus longues avec de fortes disparités selon les sous-secteurs.

Près de **16 400** demandeurs d'emploi (soit **-5,3%** sur un an) étaient inscrits dans la région sur un des métiers de l'économie bleue dont plus de la moitié dans le domaine de la construction et maintenance navale.

Les tensions de recrutement restent importantes sur de nombreux métiers du secteur.

SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	3 433	42 025	3,9%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

Part de l'économie bleue dans l'emploi salarié

3,6%

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

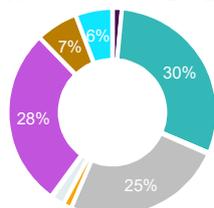
NOUVELLE PROGRESSION DES EFFECTIFS SALARIÉS

Avec plus de **42 000** salariés répartis dans **3 430** établissements, l'emploi dans l'économie bleue affiche une augmentation annuelle de **+3,9%** de ses effectifs salariés en 2022, supérieure à celle observée tous secteurs confondus (**+1,8%**). Depuis les fortes réductions d'effectifs durant la crise financière de 2009, le secteur est engagé dans une reconstitution de son emploi salarié, dépassant son niveau de 2007.

La construction et maintenance navale ainsi que les services portuaires et nautiques sont les principaux employeurs du secteur et représentent plus de la moitié des emplois. Le volume de leurs effectifs salariés progresse en 2022 avec respectivement **+3,5%** et **+5,8%** par rapport à l'année précédente. L'hôtellerie-restauration (plus de **10 400** salariés soit un quart des emplois) connaît une augmentation d'effectifs de **+4,7%**.

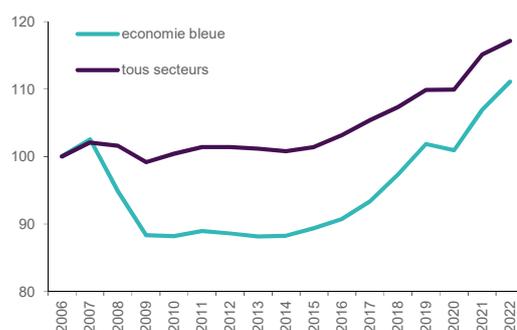
Hormis la pêche et culture marine et la transformation des produits de la mer (respectivement **-4,2%** et **-2,0%**), tous les autres sous-secteurs de l'économie bleue enregistrent une progression de leurs effectifs salariés en 2022.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Activités et Loisirs Littoraux
- Construction et Maintenance Navale
- Défense et Administrations Maritimes
- Fluvial
- Hôtellerie-Restauration
- Personnel embarqué
- Pêches et Cultures Marines
- R&D et Ingénierie Maritime
- Services Portuaires et Nautiques
- Transformation des Produits de la Mer
- Travaux en Mer

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)

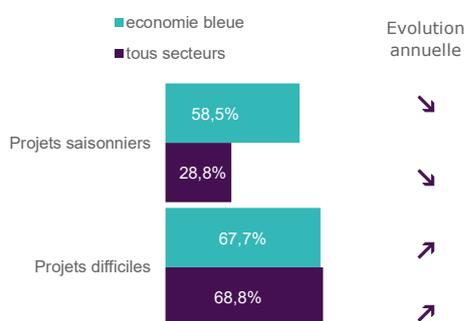


LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022	Part de l' économie bleue dans les projets de recrutement
ECONOMIE BLEUE	58,1%	↘	15 272	↗	7,5%
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘	

GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT, QUI AUGMENTENT

Malgré une légère baisse de la part d'établissements recruteurs par rapport à 2022, le secteur affiche une proportion d'établissements recruteurs plus forte que celle de l'ensemble des secteurs d'activité de la région. Pour autant, le nombre de projets de recrutement pour 2023 a progressé **(+6,1%)**. Près de **15 300** recrutements sont ainsi envisagés par les employeurs du secteur, ce qui représente **7,5%** des projets régionaux.

Les tensions sur le marché du travail ont de nouveau augmenté sur un an **(+2,8 points)**. Ainsi, plus de **2 recrutements sur 3 (67,7%)** sont considérés comme difficile (tensions similaires à celles rencontrées tous secteurs confondus).

A noter la part importante des projets saisonniers **(58,5%)**, en baisse par rapport à l'année précédente **(-8,9 points)**. Ces besoins saisonniers restent cependant deux fois plus important que sur l'ensemble des secteurs. Fortement lié à l'environnement maritime, le secteur connaît une saisonnalité importante sur certains pans d'activités.

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	66 080	26,9%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

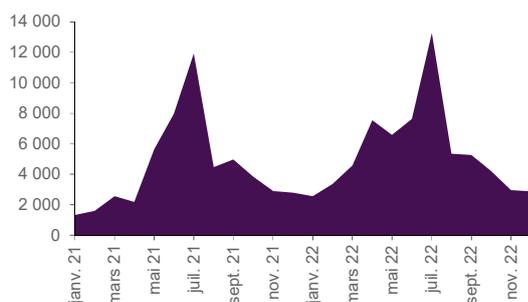
Part de l' économie bleue dans les DPAE

4,2%

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



DES EMBAUCHES QUI PROGRESSED FORTEMENT ET UN IMPACT SAISONNIER IMPORTANT

En douze mois, le secteur a procédé à près de **66 100** recrutements hors intérim. Cela représente une hausse de **+26,9%** par rapport à 2021. Le secteur a bénéficié d'une augmentation nettement supérieure à celle de l'ensemble des autres secteurs qui affichent une hausse des recrutements moins marquée : **+9,4%**. En 2021, le secteur était toujours restreint par le maintien des restrictions sanitaires.

Ce volume représente **4,2%** du total des déclarations préalables à l'embauche, une part plus élevée que celle des salariés du secteur **(3,6%)**.

Tout comme en 2021, un pic est observé en juin/juillet confirmant le caractère saisonnier de nombreuses embauches.

75% des recrutements sont enregistrés dans l'hôtellerie-restauration et **8%** concernent les services portuaires et nautiques. **SEPTEMBRE 2023 - 2**

L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

Evolution Annuelle

ECONOMIE BLEUE	36 406	4,9%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

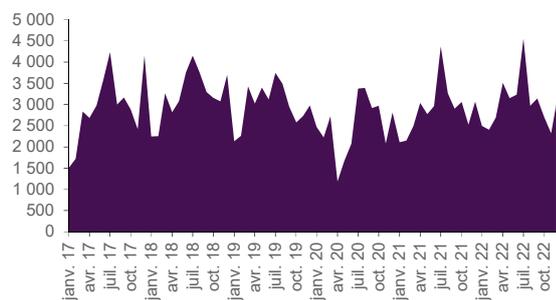
Part de l' économie bleue dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



L'EMPLOI INTERIMAIRE PROGRESSE MAIS RESTE MARGINAL

Le nombre de missions d'intérim effectuées au cours de l'année 2022 enregistre une hausse de **+4,9%** par rapport à l'année précédente tandis que l'ensemble des missions ligériennes marque une hausse moins appuyée : **+3,1%**.

Le secteur a une importance relative dans l'intérim régional avec une part de **2,5%**.

Près de **2 missions sur 3** proviennent de 2 sous-secteurs: la transformation des produits de la mer (**33%**) et les services portuaires et nautiques (**26%**).

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

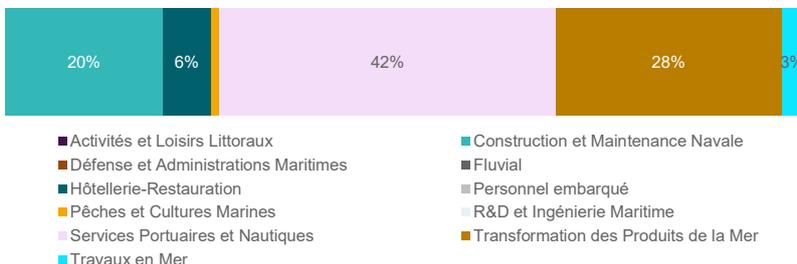
Moyenne mensuelle

ECONOMIE BLEUE	14 770
TOUS SECTEURS	454 937

Part de l' économie bleue dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



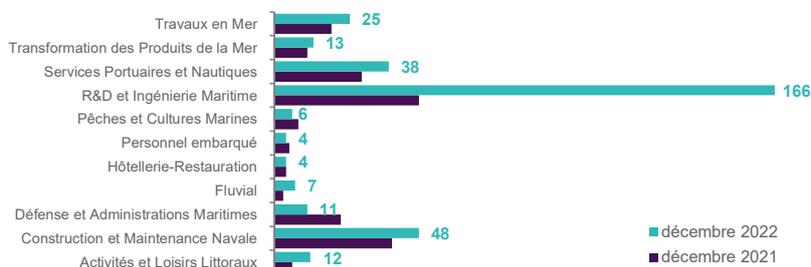
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

ECONOMIE BLEUE	23
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR



DES MISSIONS PLUS LONGUES, NOTAMMENT DANS LA RECHERCHE ET LE DEVELOPEMENT

En équivalent temps plein, ce sont **14 770** intérimaires qui interviennent sur le secteur mensuellement, principalement dans les services portuaires et nautiques (**42%**) et la transformation des produits de la mer (**28%**).

L'intérim représente **3,2%** des ETP régionaux en décembre 2022 et est en progression par rapport à l'année précédente.

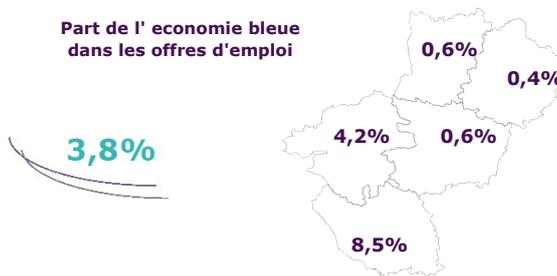
La durée moyenne des missions est importante : **23** jours, soit un gain de 9 jours par rapport à la moyenne régionale. L'analyse par sous-secteurs permet de mettre en lumière des différences très importantes : les missions sont ainsi beaucoup plus longues dans la R&D et Ingénierie Maritime, mais également dans la construction et maintenance navale.

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

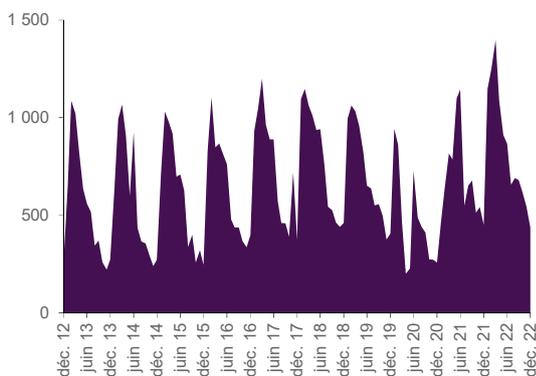
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	10 284	23,5%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

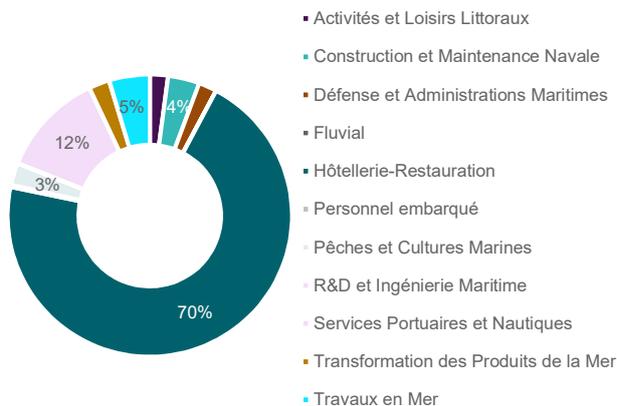
Part de l' économie bleue dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LE SECTEUR REPRÉSENTE 3,8% DES OFFRES DÉPOSÉES À POLE EMPLOI DANS LA RÉGION. LES DÉPÔTS D'OFFRES EN FORTE PROGRESSION

Avec près de **10 300** offres enregistrées en Pays de la Loire sur les 12 derniers mois, le secteur enregistre une hausse notable de ses dépôts d'offres par rapport aux 12 mois précédents : **+23,5%** (contre **+21,5%** tous secteurs confondus).

L'économie bleue représente **3,8%** du total des offres, représentativité similaire à celle observée dans l'emploi salarié (**3,6%**) et inférieure aux embauches (**4,2%**). A noter qu'à l'échelle départementale, ce taux est logiquement plus important pour les départements littoraux : la Vendée (**8,5%**) et la Loire-Atlantique (**4,2%**).

L'hôtellerie-restauration concentre **70%** des offres du secteur. Suivent les services portuaires et nautiques qui représentent **12%** des offres enregistrées à Pôle emploi sur les 12 derniers mois.

DES OFFRES D'EMPLOI À TEMPS PLEIN, MARQUÉES PAR LA SAISONNALITE, POUR DES EMPLOYÉS

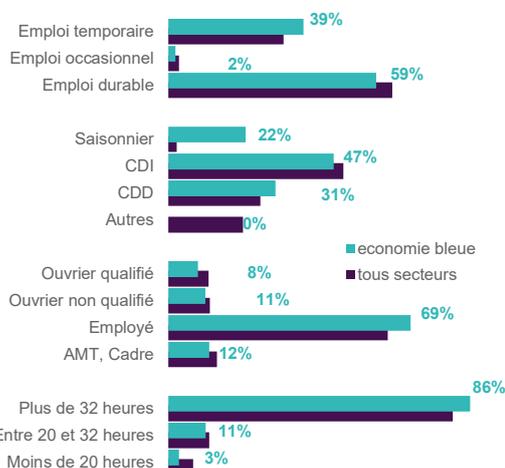
Les emplois temporaires et les emplois durables sont majoritairement proposés dans le secteur de l'économie bleue (respectivement **39%** et **59%** respectivement). Les emplois temporaires sont ainsi surreprésentés par rapport à l'ensemble des secteurs (**+5,8 points**).

Le CDI et le CDD sont les 2 types de contrat les plus fréquents (avec respectivement **47%** et **31%**). Cependant, il est à noter la très forte surreprésentation des contrats saisonniers par rapport à la moyenne tous secteurs (**+19,7 points**).

Les postes sont principalement à temps plein : **86%** des emplois proposés sont à plus de 32 heures hebdomadaires et légèrement surreprésentés par rapport à l'ensemble des secteurs (**+5,0 points**).

Les postes sont très majoritairement alloués à des employés (**69%** contre **63%** sur l'ensemble des secteurs).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	7 283	29,5%	70,8%	
Métiers 'spécifiques'	3 845	36,5%	37,4%	
G1803 Service en restauration	1 461	23,8%	14,2%	1
G1605 Plonge en restauration	632	49,1%	6,1%	3
G1501 Personnel d'étage	598	38,7%	5,8%	4
G1603 Personnel polyvalent en restauration	541	79,7%	5,3%	5
G1801 Café, bar brasserie	323	20,1%	3,1%	7
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	162	33,9%	1,6%	13
G1204 Éducation en activités sportives	128	40,7%	1,2%	14
Métiers 'transverses'	3 438	22,6%	33,4%	
G1602 Personnel de cuisine	1 345	9,5%	13,1%	2
G1703 Réception en hôtellerie	410	29,7%	4,0%	6
H2402 Assemblage - montage de vêtements et produits textiles	291	51,6%	2,8%	8
G1802 Management du service en restauration	221	112,5%	2%	9
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	200	29,0%	1,9%	10
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	176	3,5%	1,7%	11
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	168	51,4%	1,6%	12
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	116	18,4%	1,1%	15
G1601 Management du personnel de cuisine	113	7,6%	1,1%	16
D1106 Vente en alimentation	106	30,9%	1,0%	17
K2204 Nettoyage de locaux	98	-2,0%	1,0%	18
D1501 Animation de vente	97	131,0%	0,9%	19
N1103 Magasinage et préparation de commandes	97	-5,8%	0,9%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	3 001	10,9%	29,2%	-
Métiers "spécifiques"	714	-2,2%	6,9%	
Métiers "transverses"	2 287	15,7%	22,2%	
ECONOMIE BLEUE	10 284	23,5%	100,0%	

71% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Le panel de métiers recherchés par le secteur est diversifié. Ainsi, les métiers spécifiques représentent **37,4%** des dépôts d'offres (**3 845** postes) et concernent principalement des métiers de restauration. Tous ces métiers spécifiques ont connu de fortes hausses de leurs dépôts d'offres avec des évolutions annuelles comprises entre **+20,1%** pour le métier cagé, bar, brasserie à **79,7%** pour le personnel polyvalent en restauration. Si les dépôts d'offres des 20 premiers métiers ont augmenté de **+29,5%**, ceux des métiers transverses ont connu une hausse moins conséquente (**+22,6%**) avec de très fortes hausses pour l'animation de vente (**+131,0%**) et pour le management du service en restauration (**+112,5%**).

Le personnel de cuisine, premier métier transverse, concerne **13,1%** des offres du secteur de l'économie bleue, soit plus **1 345** offres.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

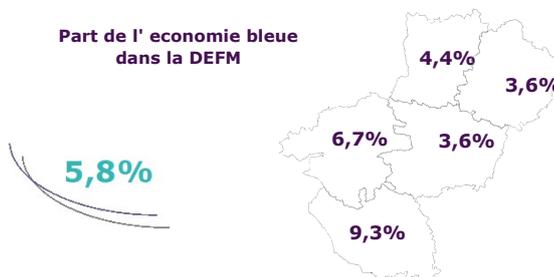
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

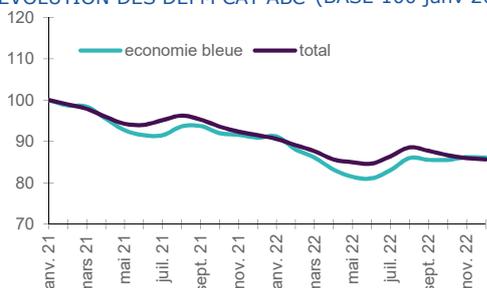
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	16 370	-5,3%
TOTAL	282 289	-6,4%



* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



BASSE CONTINUE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Fin décembre 2022, Pôle emploi recense près de **16 400** demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B et C dans le secteur de l'économie bleue. Ce nombre est en baisse de **-5,3%** sur douze mois, variation légèrement moins importante que l'ensemble des secteurs (**-6,4%**). En lien avec la présence du littoral, la part de l'économie bleue est plus importante en Vendée (**9,3%**) et en Loire-Atlantique (**6,7%**).

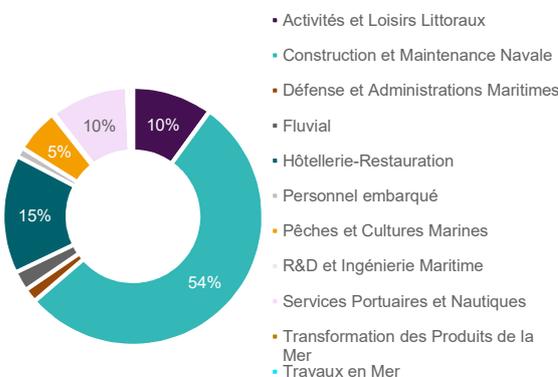
La demande d'emploi suit une tendance à la baisse depuis plusieurs mois et tend à se rapprocher de l'évolution tous secteurs. La crise sanitaire a particulièrement impacté la demande d'emploi qui a connu une augmentation marquée lors du premier confinement en 2020.

Le domaine de la construction et maintenance navale représente plus de la moitié des demandeurs d'emploi du secteur (**54%**).

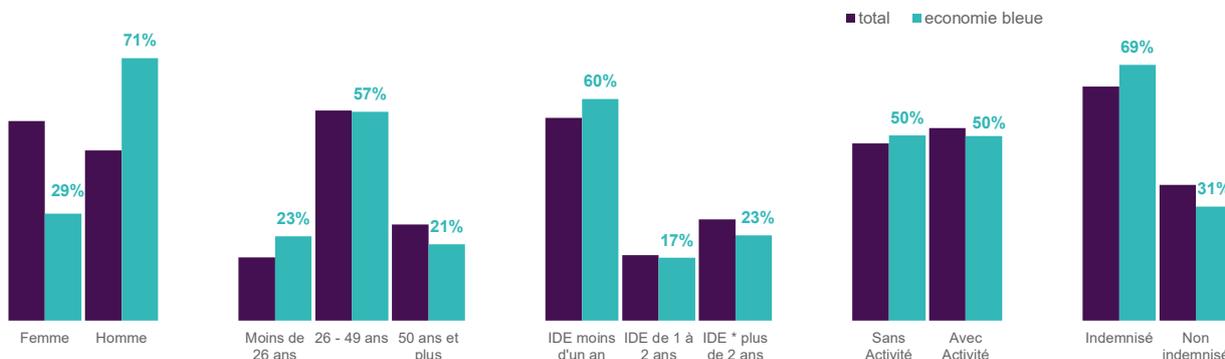
Viennent ensuite les domaines de l'hôtellerie-restauration (**15%**), des activités et loisirs littoraux (**10%**) et des services portuaires et nautiques (**10%**).

La demande d'emploi est essentiellement masculine (**71%**), en opposition à la demande d'emploi régionale tous secteurs (**54%** de femmes). Les moins de 26 ans y sont proportionnellement plus nombreux (**23%** contre **17%**). Le chômage de longue durée y est légèrement moins développé (**40%** contre **45%**). L'activité réduite est un peu moins présente dans le secteur (**50%** vs **52%**) et les demandeurs d'emploi sont plus souvent indemnisés (**69%** vs **63%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

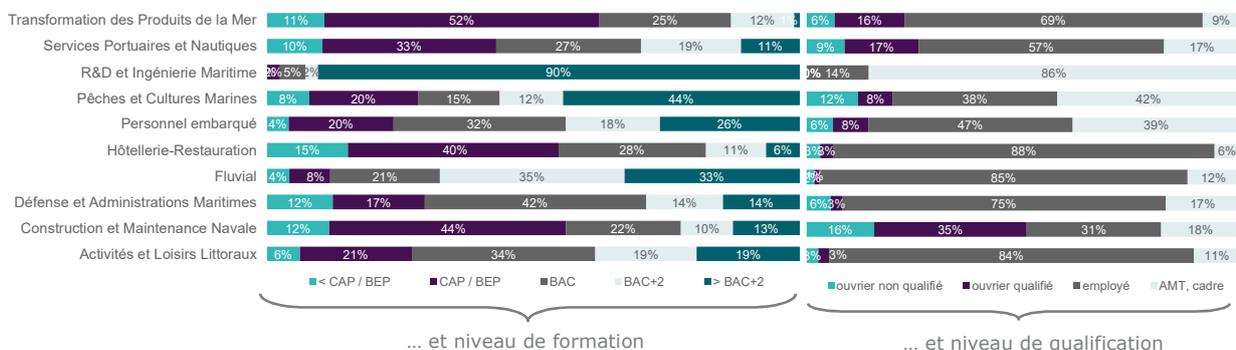
** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



DES NIVEAUX DE FORMATION ET DE QUALIFICATION TRES VARIABLES SELON LES SOUS-DOMAINES

Les niveaux de formation sont très variables selon les sous-domaines. Une majorité des demandeurs ont au maximum le niveau bac pour la transformation des produits de la mer (87%), l'hôtellerie-restauration (82%) ou encore la construction et maintenance navale (78%). A l'inverse, les diplômés supérieurs (>Bac+2) sont majoritaires dans la R&D et ingénierie maritime (92%) et le fluvial (68%).

Les niveaux de qualification sont également très variables en fonction des sous-domaines mais la prédominance des employés se retrouve plus ou moins fortement (entre 14% et 88%). Seul le domaine de la R&D et ingénierie maritime présente une majorité d'agents de maîtrise/cadres. Les ouvriers sont peu présents à part dans la construction et maintenance navale (51,0%). Ils sont également une composante représentative dans les services portuaires et nautiques (26%) et dans la transformation des produits de la mer (22%).

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	8 497	-7,6%	26%	23%	39%	52%
H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	1 514	-11,0%	7%	22%	40%	9%
H1404 Intervention technique en méthodes et industrialisation	1 329	-2,8%	43%	24%	44%	8%
H2913 Soudage manuel	1 182	-17,9%	6%	12%	49%	7%
F1604 Montage d'agencements	894	-2,9%	3%	15%	39%	5%
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	760	-4,6%	33%	16%	27%	5%
G1803 Service en restauration	701	-10,6%	66%	37%	29%	4%
H2902 Chaudronnerie - tôlerie	640	-11,4%	4%	27%	42%	4%
G1801 Café, bar brasserie	500	-2,5%	45%	30%	32%	3%
D1404 Relation commerciale en vente de véhicules	492	11,1%	11%	42%	28%	3%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	485	-4,9%	76%	25%	44%	3%
ECONOMIE BLEUE	16 370	-5,3%	29%	23%	40%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LES 10 PREMIERS METIERS REPRESENTENT 52% DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Trois métiers concentrent 25% de la demande d'emploi du secteur : Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie (1 514), l'intervention technique en méthode et industrialisation (1 329) et soudage manuel (1 182). La majorité des métiers ont connu une baisse de leur demande d'emploi sur un an. Les diminutions les plus fortes sont enregistrées dans le soudage manuel (-17,9%), la chaudronnerie, tôlerie (-11,4%) et la réalisation de menuiserie bois et tonnellerie (-11,0%). Seule la relation commerciale en vente de véhicules est en hausse (+11,1%).

Une majorité des métiers ont une demande d'emploi à majorité masculine (71% pour l'économie bleue au global). Les hommes sont particulièrement présents dans le montage d'agencements (97%), la chaudronnerie-tôlerie (96%) et le soudage manuel (94%). Les femmes sont majoritaires dans le service en restauration (66%) et le personnel polyvalent en restauration (76%). Si la demande d'emploi du secteur est plus jeune, certaines différences apparaissent entre les métiers. Les jeunes sont plus nombreux dans la relation commerciale en vente de véhicules (42%) et le service en restauration (37%) mais sont plus rares dans le soudage manuel (12%).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

Métiers spécifiques
Sur 12 mois glissants

Nombre
DEE *

Evolution
Annuelle

Part de l' économie bleue
dans la DEE

Nombre
DES **

Evolution
Annuelle

Part de l' économie
bleue dans la DES

Métiers spécifiques	Nombre DEE *	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	21 322	3,6%
TOTAL	342 214	2,7%

6,2%

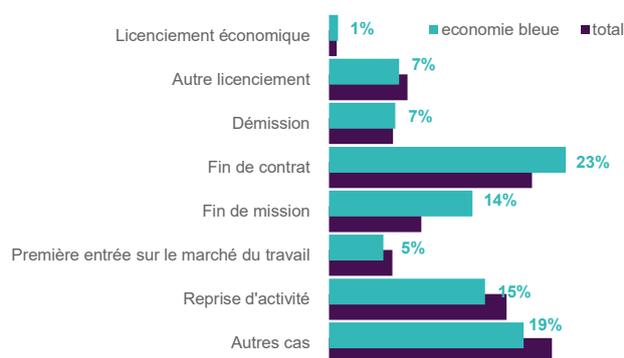
Métiers spécifiques	Nombre DES **	Evolution Annuelle
ECONOMIE BLEUE	22 629	-2,6%
TOTAL	360 320	0,1%

6,3%

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



MALGRÉ UN RALENTISSEMENT, LES CESSATIONS RESTENT PLUS ÉLEVÉES QUE LES INSCRIPTIONS

La région des Pays de la Loire a enregistré plus de **21 300** inscriptions en douze mois sur les métiers de l'économie bleue, soit **6,2%** du total régional. Dans le même temps, plus de **22 600** cessations d'inscriptions ont été comptabilisées (**6,3%** du total régional).

Les inscriptions ont augmenté (**+3,6%** contre **+2,7%** pour la moyenne tous secteurs) tandis que les cessations se font moins importantes que l'année précédente (**-2,6%** contre **+0,1%** tous secteurs confondus).

Les motifs de fins de contrats (CDD) ou de missions intérim sont surreprésentées avec respectivement **23%** et **14%** des inscriptions.

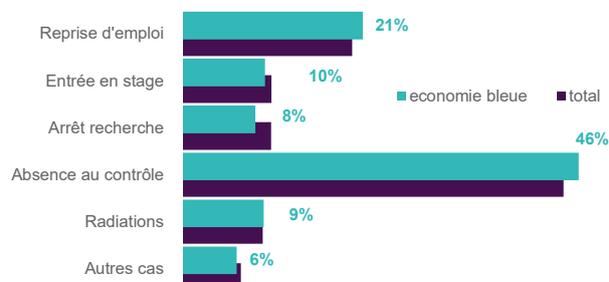
21% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

Les deux principaux motifs de sortie sont l'absence au contrôle (**46%**) et les reprises d'emploi (**21%**).

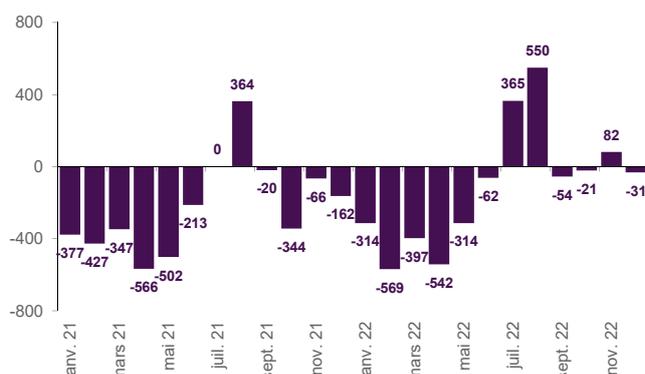
Il est à noter que l'absence au contrôle est liée dans un cas sur deux à une reprise d'emploi (comme le montre l'enquête sortants du chômage réalisée par Pôle emploi).

Le secteur de l'économie bleue a une répartition par motif de sortie similaire à celle tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



DES SORTIES PLUS IMPORTANTES EN 2022

En comparant les volumes d'entrées et de sorties sur un graphique, il nous est possible de visualiser les périodes favorables à l'emploi.

Excepté sur la période estivale, le solde des entrées-sorties est favorable.

Le solde cumulé de l'année 2022 est nettement négatif (**-1 307**).

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	2 547	0,5%	3 256	1,3	Sensible
H2913 Soudage manuel	2 408	0,4%	2 459	1,0	Sensible
H1404 Intervention technique en méthodes et industrialisation	1 923	1,6%	2 576	1,3	Sensible
G1803 Service en restauration	1 822	80,2%	1 321	0,7	Très Tendu
H2902 Chaudronnerie - tôlerie	1 819	3,8%	1 512	0,8	Tendu
F1604 Montage d'agencements	1 713	0,2%	2 041	1,2	Tendu
H3404 Peinture industrielle	1 663	0,5%	637	0,4	Tendu
H1203 Conception et dessin produits mécaniques	1 227	6,4%	706	0,6	Très Tendu
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	1 040	5,0%	1 585	1,5	Sensible
G1603 Personnel polyvalent en restauration	952	56,8%	646	0,7	Tendu

UN MARCHÉ DU TRAVAIL DÉSÉQUILIBRÉ, DES TENSIONS MARQUÉES DANS PLUSIEURS MÉTIERS

Le contexte particulier de la crise sanitaire (impacts des mesures prises sur les activités du sous-secteur de l'hôtellerie-restauration par exemple) avait atténué les difficultés de recrutement récurrentes depuis plusieurs années.

En 2022, les tensions du marché du travail sur les métiers de l'économie bleue deviennent omniprésentes pour les employeurs. Certains métiers sont "tendus", voire "très tendus" avec moins d'un demandeur d'emploi pour une offre d'emploi dans la restauration, mais également dans l'industrie.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32".
Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la R&D et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique Française du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

