



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

MATERIEL DE TRANSPORT

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

L'industrie de fabrication de matériel de transport est un marqueur historique économique de la région des Pays de la Loire. La façade atlantique est caractérisée par la construction navale et l'industrie aéronautique alors que l'est de la région se singularise par le poids qu'y occupe l'industrie automobile.

Depuis la crise de 2008, qui avait fortement impacté ce secteur jusqu'en 2015, ses effectifs salariés ont progressé pour retrouver leurs niveaux pré-crise fin 2018. Après des baisses de **-1,5%** en 2020 et **-0,3%** en 2021, liées à la crise sanitaire Covid, le secteur a enregistré en 2022 une progression de **+1,8%** de ses effectifs salariés.

En 2022, les embauches, les missions intérim et les offres déposées à Pôle emploi maintiennent des hausses marquées malgré un léger ralentissement, avec respectivement **+24,1%**, **+9,5%** et **+25,7%**.

Plus de **1 300** projets de recrutements sont envisagés par **52,2%** des employeurs. Les difficultés de recrutement exprimées par les entreprises concernent **66,4%** de ces projets de recrutement.

SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
MATERIEL DE TRANSPORT	367	32 740	1,8%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

Part du matériel de transport dans l'emploi salarié

2,8%

PLUS DE 32 700 SALARIES RECENSES DANS LE SECTEUR EN 2022

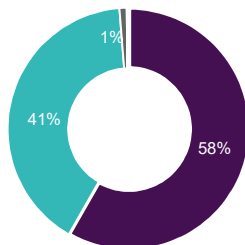
L'emploi salarié du matériel de transport avait globalement diminué au cours de la dernière décennie sous l'effet conjugué de l'externalisation de la production (et le recours massif à l'emploi intérimaire qu'elle induit) et des difficultés économiques que traverse le secteur, difficultés accrues entre 2008 et 2010. Depuis 2015, les effectifs se sont progressivement reconstitués, jusqu'à dépasser en 2018 leur niveau d'avant crise.

Les restrictions liées à la crise sanitaire Covid sont venues perturber cette nouvelle dynamique.

En effet, après une baisse de **-1,5%** en 2020 et une stabilisation de **-0,3%** en 2021, le secteur de la fabrication de matériel de transport a progressé en 2022 avec une évolution annuelle de **+1,8%** de ses effectifs salariés. Celle-ci est moins favorable que celle tous secteurs confondus (**+2,0%**).

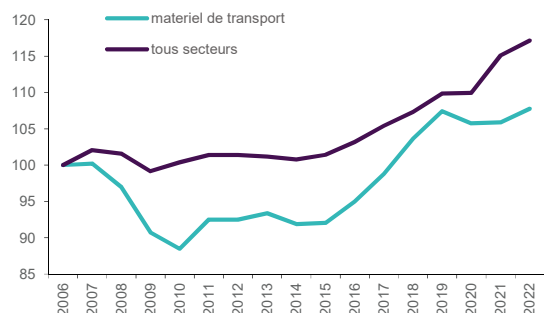
58% de l'emploi salarié se trouve dans le sous-secteur de la *fabrication des autres matériels de transport* qui contient la fabrication de bateaux et l'aéronautique, deux secteurs importants en Pays de la Loire. L'*industrie automobile* suit avec **41%** des effectifs salariés. Si ce sous-secteur reste stable (**-0,3%**), le premier enregistre en 2022 une évolution annuelle de **+3,0%**.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Fabrication d'autres matériels de transport
- Industrie automobile
- Réparation et maintenance navale
- Réparation, maintenance autres équipements de transport
- Réparation, maintenance aéronefs et engins spatiaux

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE
(BASE 100 2006)

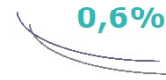


LES PROJETS DE RECRUTEMENT

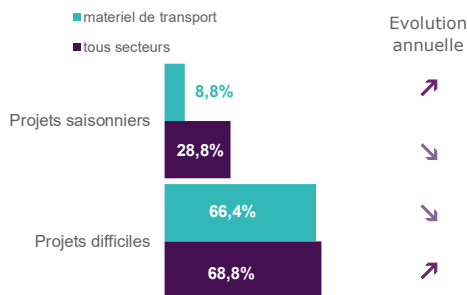
en 2023

	Part établissements recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
MATERIEL DE TRANSPORT	52,2%	↓	1 308	↓
TOUS SECTEURS	37,2%	↓	204 664	↓

Part du matériel de transport dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



FORTE BAISSSE DU VOLUME DE RECRUTEMENTS ENVISAGES AVEC UNE BAISSSE SENSIBLE DU NOMBRE DE RECRUTEURS ET DES TENSIONS RECURRENTES

52,2% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2022, soit une baisse de **8,0** points par rapport à 2022. Cette proportion est élevée comparativement aux **37,2%** des établissements de la région tous secteurs confondus, qui ont exprimé leur souhait de recruter du personnel sur l'année 2023.

Les projets de recrutement sont en baisse marquée en 2023. Ils ne représentent que **0,6%** du total, alors que ce secteur concentre **2,8%** de l'ensemble des salariés.

Plus de **1 300** recrutements sont envisagés. Seuls **8,8%** des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, proportion bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs (**28,8%**).

Les tensions perçues sur le marché du travail restent marquées avec **66,4%** de projets de recrutement jugés difficiles. Ce taux est proche de celui de l'ensemble des secteurs ligériens (**68,8%**) et une légère détente est observée en comparaison de 2022 (**-3,7** points).

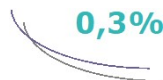
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
MATERIEL DE TRANSPORT	5 107	24,1%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

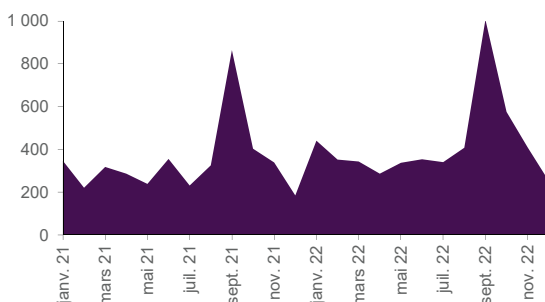
Part du matériel de transport dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



DES EMBAUCHES QUI CONTINUENT DE PROGRESSER

Avec plus de **5 100** embauches (DPAE) hors intérim en 2022, le matériel de transport enregistre une nouvelle augmentation significative après une année 2021 déjà bien orientée : **+24,1%** par rapport à 2021. Cette hausse des embauches (hors intérim) est largement supérieure à celle tous secteurs de la région.

Plus de la moitié des embauches est réalisée par la *fabrication d'autres matériels de transport (nautique et aéronautique)* : **58%**. L'autre partie concerne *l'industrie automobile* : **35%** des embauches ; la *réparation et maintenance navale* restant marginale avec **7%**.

Les recrutements sont fortement saisonniers, avec notamment un pic très important en septembre. La tendance est à la hausse sur les deux dernières années grâce au fort rebond de l'économie.

L'INTERIM

en décembre 2022

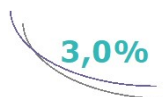
MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

Sur 12 mois glissants

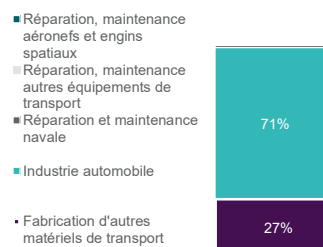
Evolution Annuelle

MATERIEL DE TRANSPORT	43 059	9,5%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

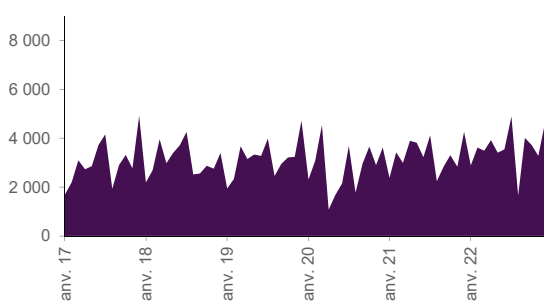
Part du matériel de transport dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



RECOURS MASSIF, TRADITIONNEL A L'INTERIM EN AUGMENTATION

A l'instar des embauches mais à un rythme beaucoup moins élevé, le nombre de missions intérimaires a progressé fortement en 2022 : **+9,5%** par rapport à l'année 2021, à un rythme trois fois plus rapide que la moyenne régionale.

Le matériel de transport se trouve être un secteur particulièrement utilisateur de ce type de contrat. Le secteur représente en effet **3,0%** de l'ensemble des missions intérimaires ligériennes, pour seulement **0,3%** des embauches hors intérim.

L'emploi intérimaire du secteur est principalement porté par l'*industrie automobile* qui concentre à elle-seule **71%** des missions. Il est complété par le sous-secteur *Fabrication d'autres matériels de transport* avec **27%** des missions.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

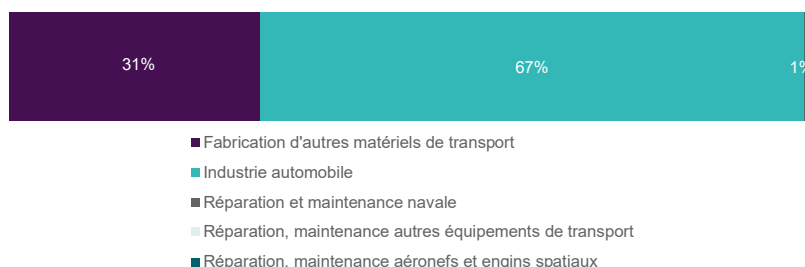
Moyenne mensuelle

MATERIEL DE TRANSPORT	2 043
TOUS SECTEURS	37 911

Part du matériel de transport dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



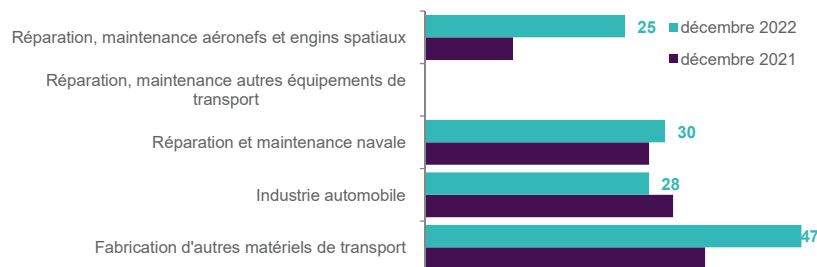
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

MATERIEL DE TRANSPORT	33
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS PLUS LONGUES QUE SUR LES AUTRES SECTEURS

Plus de **2 000** équivalents temps plein interviennent mensuellement dans le secteur, en grande partie dans l'industrie automobile (**67%**). La durée moyenne d'une mission dans l'ensemble du secteur est de **33 jours**, moyenne très élevée au regard de la moyenne ligérienne (**14 jours**). Cela accroît la représentativité du matériel de transport à **5,4%** du total régional. Dans le détail, les missions s'avèrent particulièrement longues dans la *fabrication d'autres matériels de transport* (**47 jours**). La durée des missions atteint **30 jours** dans la *réparation et maintenance navale* et **28 jours** dans l'*industrie automobile*.

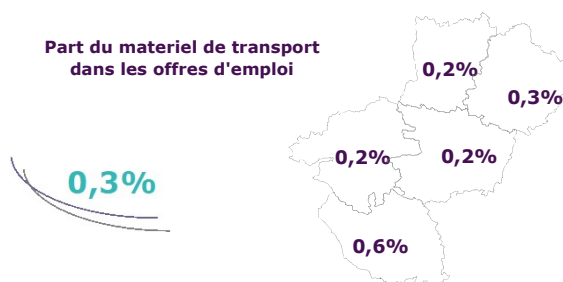
La *réparation, maintenance aéronefs* a accru la longueur de ses missions, passant de **11 jours** en 2021 à **25 jours** en 2022. Ce phénomène s'observe également pour la *fabrication de matériels de transport* (**+12 jours**).

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

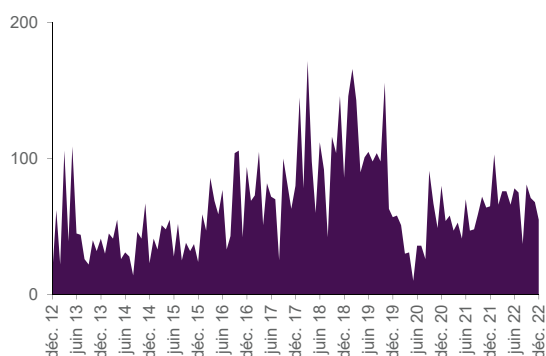
en décembre 2022

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi sont réparties par secteur d'activité. Sont donc repris ci-dessous les informations sur les offres d'emploi dans le secteur du matériel de transport. Or, traditionnellement, le secteur a recours à l'intérim pour une partie de ses embauches. Les offres d'emploi déposées par les entreprises intérimaires n'étant pas réparties selon le secteur utilisateur, une partie de l'activité ne peut être retranscrite ici.

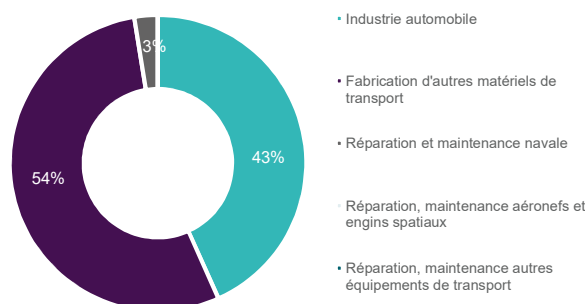
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
MATERIEL DE TRANSPORT	852	25,7%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



DES OFFRES D'EMPLOI EN FORTE HAUSSE

A l'instar du nombre d'embauches et du nombre de missions intérim, les offres d'emploi déposées à Pôle emploi enregistrent une hausse particulièrement prononcée sur l'année 2022. Elles progressent de **+25,7%** par rapport à 2021. Le secteur reste cependant en deçà des résultats observés pendant la période 2018-2019.

54% de ces offres sont enregistrées dans le sous secteur *fabrication d'autres matériels de transport* et **43%** dans celui de l'*industrie automobile*, **3%** des offres concernent le sous-secteur *réparation et maintenance navale*.

Les offres sont davantage déposées en Vendée (**0,6%**) que dans les autres départements (entre **0,2%** et **0,3%**).

DES OFFRES DURABLES AVEC UNE MAJORITE DE CDI ORIENTEES VERS LES OUVRIERS

Les offres d'emploi de ce secteur d'activité, comparées à l'ensemble des offres de la région, présentent des caractéristiques spécifiques.

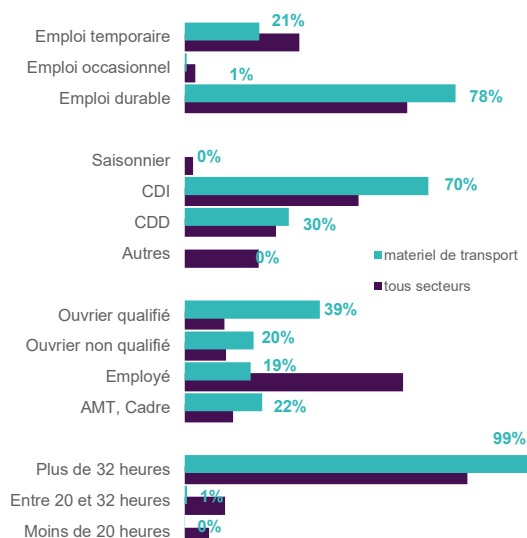
Elles concernent pour l'essentiel des ouvriers (**59%**, qu'ils soient qualifiés (39%) ou non qualifiés (20%)). La proportion d'Agents de maîtrise, Techniciens et Cadres (**22%**) est près de deux fois à supérieure à celle de la moyenne régionale.

Les offres d'emploi enregistrées dans le secteur se caractérisent par une part élevée de CDI (**70%** contre 50% tous secteurs). Les contrats saisonniers ne sont pas plébiscités, ni les contrats courts. Le secteur a tendance à solliciter en priorité les agences intérim pour ce type de contrat.

Les emplois durables représentent ainsi **78%** des offres, au-delà des observations tous secteurs confondus (64%).

L'emploi à temps plein reste la référence et représente la quasi-totalité des offres.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	586	35,6%	68,8%
H2902 Chaudronnerie - tôlerie	89	-8,2%	10,4%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	51	121,7%	6,0%
H2901 Ajustement et montage de fabrication	42	281,8%	4,9%
D1401 Assistanat commercial	39	225,0%	4,6%
I1606 Réparation de carrosserie	37	85,0%	4,3%
H1203 Conception et dessin produits mécaniques	35	40,0%	4,1%
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	32	18,5%	3,8%
I1604 Mécanique automobile	30	87,5%	3,5%
H2914 Réalisation et montage en tuyauterie	28	-40,4%	3,3%
H3203 Fabrication de pièces en matériaux composites	27	-46,0%	3,2%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	26	225,0%	3,1%
H2913 Soudage manuel	22	46,7%	2,6%
M1203 Comptabilité	22	450,0%	2,6%
H2909 Montage-assemblage mécanique	18	50,0%	2,1%
I1605 Mécanique de marine	17	-10,5%	2,0%
H1404 Intervention technique en méthodes et industrialisation	16	6,7%	1,9%
H2202 Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois	15	1400,0%	1,8%
H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	14	-36,4%	1,6%
H3404 Peinture industrielle	14	366,7%	1,6%
H1506 Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	12	140,0%	1,4%
AUTRES METIERS DU SECTEUR	266	8,1%	31,2%
MATERIEL DE TRANSPORT	852	25,7%	100,0%

PRES DE 7 OFFRES SUR 10 DE CE SECTEUR SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Parmi les métiers recherchés par les employeurs, ceux de l'industrie, singulièrement ceux de la mécanique, du travail des métaux, de l'outillage et de la manutention sont naturellement présents.

Le premier poste concerné par le dépôt d'offres concerne la *chaudronnerie-tôlerie* avec **89** offres devant *les opérations manuelles d'assemblage, tri, emballage* (**51** offres) et *l'ajustement et montage de fabrication* (**42** offres).

Les évolutions sont particulièrement disparates selon les métiers pouvant afficher des hausses spectaculaires dans *l'ajustement et montage de fabrication* (**+281,8%**) ou *l'assistanat commercial* (**+225%**). A l'opposé, certains métiers ont vu leurs dépôts d'offre se réduire, comme la *chaudronnerie-tôlerie* (**-8,2%**) ou la *réalisation et montage en tuyauterie* (**-40,4%**).

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi n'est pas pertinente.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAA, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "29-30 & 3315-3316-3317".

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

