RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

pôle emploi

PAYS DE LA LOIRE

STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE
TRAVAUX PUBLICS
AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Petit secteur pour l'emploi en Pays de la Loire, les travaux publics représentent plus de **19 000** salariés fin 2022 (**1,7%** de l'emploi salarié). Plus d'un tiers (**34%**) est employé dans les travaux de démolition, **28%** dans la construction de réseaux et de lignes et **24%** dans la construction de routes et de voies ferrées.
Après une année 2021 de reprise post crise sanitaire, le secteur des travaux publics présente une tendance plutôt défavorable sur l'année 2022. Une baisse conjuguée des embauches et de l'activité intérimaire, la diminution du nombres d'offres déposées sont observées sur ce secteur alors que ces indicateurs sont meilleurs sur l'ensemble des secteurs.
La demande d'emploi diminue de façon semblable au reste de la région.
Les tensions sur le marché du travail sont très importantes dans ce secteur avec une réelle difficulté à recruter.

L'EMPLOI SALARIE
au 31 décembre 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	**1 171**	**19 014**	**0,6%**
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

Part des travaux publics dans l'emploi salarié

1,7%

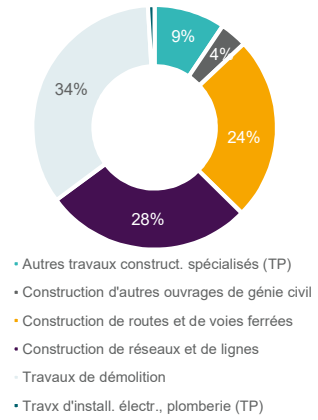
PLUS DE 19 000 SALARIES DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Au 31 décembre 2022, plus de **19 000** postes d'emploi salarié étaient comptabilisés dans les travaux publics sur la région des Pays de la Loire. Depuis 2017, le secteur renoue avec la croissance après avoir été fortement impacté par les suites de la crise de 2008.

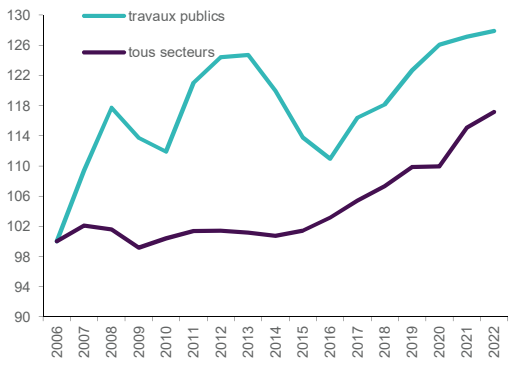
Peu impactés par la crise COVID, les effectifs n'ont que très légèrement progressé en 2022 avec une évolution de **+0,6%,** moins favorable que celle tous secteurs confondus (**+1,8%**). Le secteur reste une composante secondaire de l'économie des Pays de la Loire et représente **1,7%** des salariés régionaux.

Les *travaux de démolition* sont le principal sous secteur avec un effectif en progression de **+1,7%**, suivi par la *construction de réseaux et de lignes* qui enregistre une baisse de ***-2,9%***. Le troisième sous-secteur : *construction de routes et de voies ferrées* reste stable dans ses effectifs salariés avec une évolution de **+0,6%**, identique à celle du secteur.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



SOMMAIRE

1 L'emploi salarié
2 Les projets de recrutement
2 Les DPAE (hors intérim)
3 L'intérim
4-5 Les offres d'emploi
6-8 La demande d'emploi
9 Les tensions sur le marché du travail

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

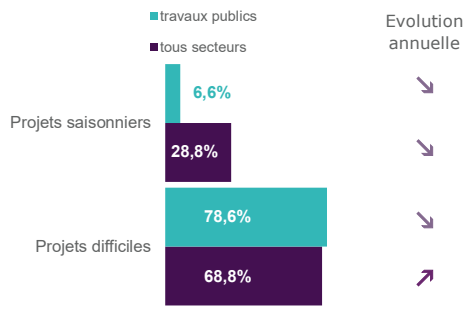
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
TRAVAUX PUBLICS	**34,7%**	↘	**1 998**	↗
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part des travaux publics dans les projets de recrutement

1,0%

GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



UNE TENSION TRES MARQUEE DANS LES TRAVAUX PUBLICS, SUR DES PROJETS PERENNES

34,7% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2023. Cette part est en baisse à l'instar de celle observée tous secteurs confondus et reste toujours inférieure à celle-ci.

Les **1 998** recrutements envisagés représentent une hausse de **+6,7%** alors qu'une baisse est à noter tous secteurs confondus (**-2,2%**).

6,6% des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, une proportion bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs tous secteurs confondus (**28,8%**).

L'accès à l'emploi dans les travaux publics est assez réglementé et fait appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. Des difficultés à recruter sont envisagées pour **78,6%** des postes à pourvoir, des tensions perçues en baisse par rapport à l'année précédente (**82,3%** de projets difficiles, **-3,7 pts**) mais nettement plus conséquentes que celles observées tous secteurs confondus.

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

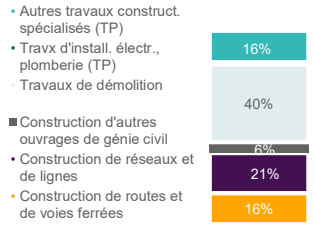
en décembre 2022 **(Hors intérim)**

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	**4 776**	**-4,6%**
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

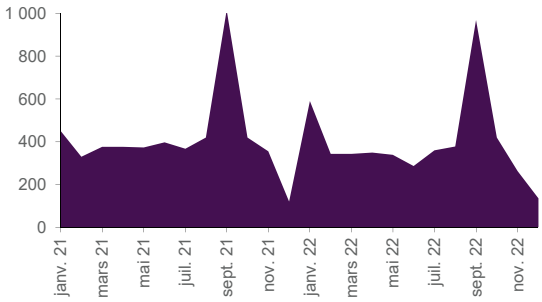
Part des travaux publics dans les DPAE

0,3%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



PIC DES RECRUTEMENTS EN SEPTEMBRE

Près de **4 800** embauches ont été déclarées dans le secteur des travaux publics sur l'année 2022. Cela représente une baisse de **-4,6%** par rapport à 2021 alors qu'une augmentation importante des recrutements est observée sur l'ensemble des secteurs (**+9,4%**).

Même si le secteur des travaux publics représente **1,7%** de l'emploi salarié régional, ses embauches ne pèsent que pour **0,3%**.

En 2022, le pic de recrutement le plus important correspond au mois de septembre. L'autre pic intervient en janvier mais d'importance moindre. Décembre est le mois le plus creux de l'année, les entreprises étant souvent fermées sur la période des fêtes de fin d'année.

L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

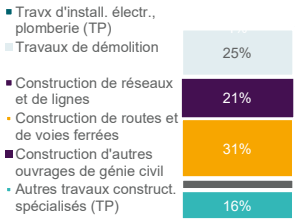
MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

		Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	**28 300**	**-11,1%**
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

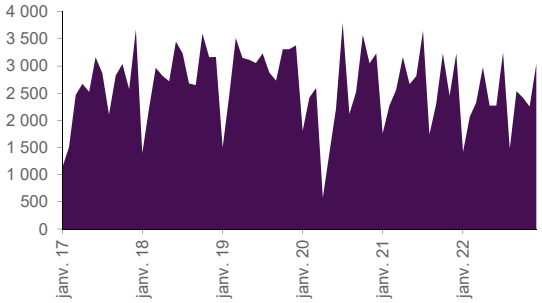
Part des travaux publics dans l'intérim

1,9%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



28 300 MISSIONS INTERIMAIRES EN 2022

Le nombre de missions d'intérim effectuées au cours de l'année 2022 enregistre une baisse de **-11,1%** par rapport à l'année précédente.
L'ensemble des missions ligériennes quant à elles enregistrent une hausse de **+3,1%**.

Le secteur des travaux publics a une importance relative dans de l'intérim régional avec une part de **1,9%**.

Près de **8 missions sur 10** proviennent de 3 sous-secteurs: la construction de routes et de voies ferrées (**31%**), les travaux de démolition (**25%**) et la construction de réseaux et de lignes (**21%**).

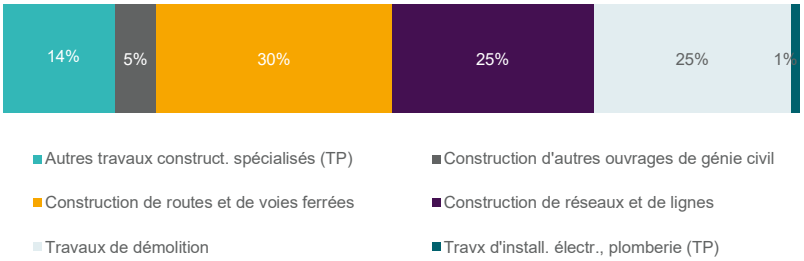
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	Moyenne mensuelle
TRAVAUX PUBLICS	**1 167**
TOUS SECTEURS	37 911

Part des travaux publics dans l'intérim

3,1%

GRAPHIQUE
REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



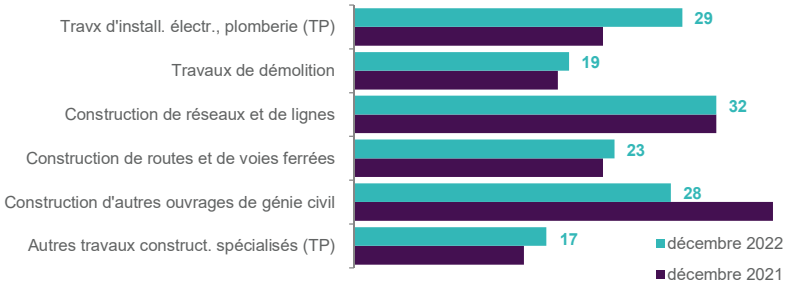
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

TRAVAUX PUBLICS	**24**
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

+10 jours

GRAPHIQUE
DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR



UN SECTEUR QUI RECRUTE BEAUCOUP EN INTERIM

Le secteur des travaux publics fait partie des secteurs qui recourent le plus fréquemment à l'intérim. Une moyenne mensuelle d'environ **1 167** équivalent temps plein a été observée en 2022 dans ce secteur, soit une baisse de **-8,2%** par rapport à l'année précédente (contre +2,8% tous secteurs confondus).

Ce type de contrat est particulièrement utilisé par le sous secteur de la *construction de routes et de voies ferrées* (**30%**) et *dans la construction de réseaux et de lignes* (**25%**). Avec une part similaire (**25%**), le sous-secteur *travaux de démolition*, de loin le plus présent dans les embauches hors intérim, apparaît ici plus en retrait.

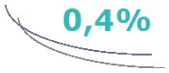
Les missions du secteur ont la particularité d'être plus longues que pour les autres secteurs utilisateurs d'intérim. La durée moyenne est de **24 jours** sur le secteur et est supérieure à un mois dans la construction de réseaux et de lignes.

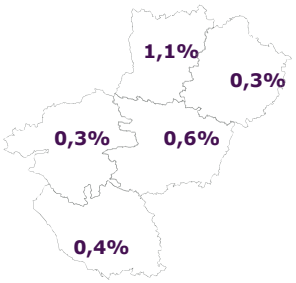
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

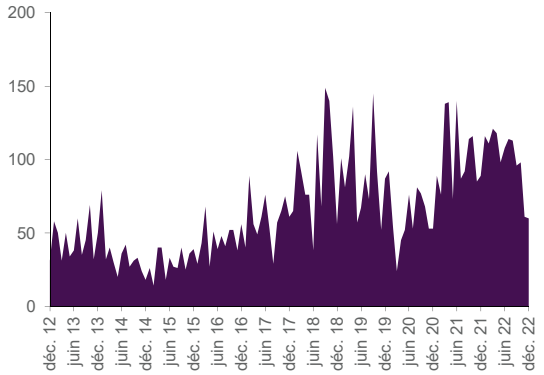
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	**1 214**	**-1,9%**
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

Part des travaux publics dans les offres d'emploi

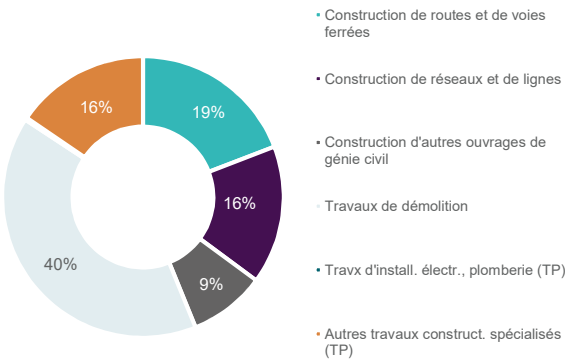




GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LEGERE BAISSE DES OFFRES D'EMPLOI DEPOSEES A POLE EMPLOI EN 2022

Après une année 2021 de reprise après la crise sanitaire, le dépôt d'offres à Pôle emploi a légèrement diminué de **-1,9%** sur l'année 2022 avec **1 214** offres déposées.

Les offres d'emploi déposées dans les travaux publics représentent **0,4%** des offres de la région, une proportion faible, comparable au niveau des déclarations d'embauche. Les départements reflètent cette situation avec une part comprise entre **0,3%** pour la Loire-Atlantique ou la Sarthe et **1,1%** pour la Mayenne.
Comme pour les embauches, les *travaux de démolition* sont le premier sous-secteur et apporte **40%** des offres. Vient ensuite la *construction de routes et de voies ferrées* avec **19%** des offres.

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES

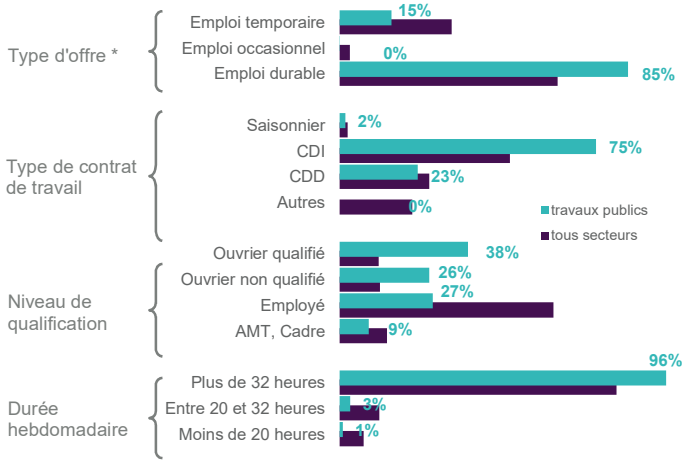
Les offres déposées à Pôle emploi de ce secteur d'activité, comparées à l'ensemble des offres de la région, présentent des caractéristiques spécifiques.

Les travaux publics proposent plus de contrats de travail durables : **85%** des offres déposées concernent des emplois en CDI ou CDD de plus de 6 mois. Les emplois occasionnels, contrats de moins d'un mois, sont inexistants (0%). Le secteur a davantage recourt aux agences intérimaires pour satisfaire ce type de contrat.

La durée hebdomadaire des offres d'emploi de ce secteur est supérieure à 32 heures dans **96%** des cas (81% tout secteurs d'activité confondus).

En lien avec les métiers recherchés, près de deux offres d'emploi sur trois déposées dans ce secteur concernent la recherche d'ouvriers. Les profils de cadres, techniciens et agents de maîtrise représentent **9%** des offres déposées par le secteur du bâtiment.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



** **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.*

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	**877**	**-5,5%**	**72,2%**	
Métiers 'spécifiques'	487	-17,0%	40,1%	
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	133	-36,4%	11,0%	*1*
F1702 Construction de routes et voies	103	5,1%	8,5%	*2*
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	85	11,8%	7,0%	*3*
F1705 Pose de canalisations	42	-26,3%	3,5%	*6*
F1703 Maçonnerie	37	-2,6%	3,0%	*9*
F1201 Conduite de travaux du BTP	36	20,0%	3,0%	*10*
F1202 Direction de chantier du BTP	36	-46,3%	3,0%	*11*
F1701 Construction en béton	15	25,0%	1,2%	*20*
Métiers 'transverses'	390	14,4%	32,1%	
I1309 Maintenance électrique	57	119,2%	4,7%	*4*
K2301 Distribution et assainissement d'eau	47	176,5%	3,9%	*5*
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	41	-29,3%	3%	*7*
F1605 Montage de réseaux électriques et télécoms	40	-37,5%	3,3%	*8*
I1603 Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	36	-33,3%	3,0%	*12*
A1203 Entretien des espaces verts	30	11,1%	2,5%	*13*
M1203 Comptabilité	29	11,5%	2,4%	*14*
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	28	-34,9%	2,3%	*15*
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	27	350,0%	2,2%	*16*
D1106 Vente en alimentation	20		1,6%	*17*
D1507 Mise en rayon libre-service	20		1,6%	*18*
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	15	-25,0%	1,2%	*19*
AUTRES METIERS DU SECTEUR	**337**	**8,7%**	**27,8%**	-
Métiers "spécifiques"	47	17,5%	3,9%	
Métiers "transverses"	290	7,4%	23,9%	
TRAVAUX PUBLICS	**1 214**	**-1,9%**	**100,0%**	

72,2% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Bien que le secteur d'activité fasse appel à des compétences particulières, moins d'une offre sur deux (**40,1%**) concerne des métiers "spécifiques" aux travaux publics.
Parmi les métiers "spécifiques", arrivent au premier rang des besoins exprimés les postes de *conduite d'engins de terrassement et de carrière* (**11,0%**), suivis par ceux de la *construction de routes et de voies* (**8,5%**).

La diversité des champs d'intervention des entreprises du secteur fait que des métiers transverses comme le *maintenance électrique* ou la *distribution et assainissement d'eau* arrivent en bonne place dans la demande des entreprises.

Bien qu'une baisse globale du nombre d'offres déposées soit observée, la baisse des offres pour les métiers "spécifiques" est nettement plus importante (**-17,0%**) à l'instar des métiers de la *conduite d'engins de terrassement et de carrière* (**-36,4%**).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur). Pour les secteurs du bâtiment et des travaux publics, ces métiers sont spécifiques aux deux secteurs (la distinction étant impossible).
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

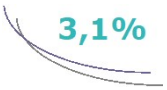
en décembre 2022

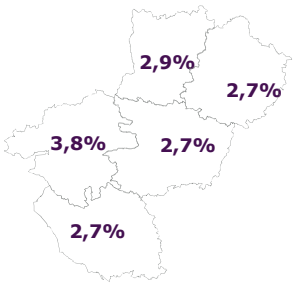
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	**8 817**	**-6,1%**
TOTAL	282 289	-6,4%

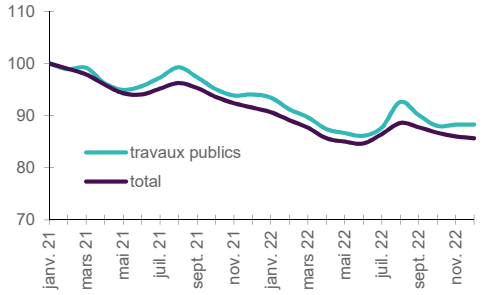
** Demandeur d'Emploi Fin de Mois*

Part des travaux publics dans la DEFM





GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



BAISSE DE LA DEMANDE SEMBLABLE A LA REGION

Pôle emploi recense plus de **8 800** demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B ou C à la recherche d'un emploi dans les travaux publics en 2022. Ce nombre diminue cette année par rapport à l'année passée : **-6,1%** par rapport à décembre 2021. Il s'agit d'une évolution comparable à celle observée sur l'ensemble des secteurs.

La part du secteur des travaux publics dans la DEFM régionale est de **3,1%** avec une légère variabilité au niveau départemental: **3,8%** pour la Loire-Atlantique et moins de **3%** pour les autres départements de la région.

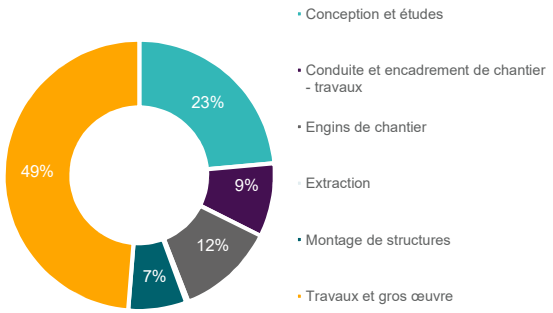
La demande d'emploi rattachée à ce secteur est très majoritairement masculine (**89%**).

Il n'y a pas de différence importante en fonction de l'âge sur le secteur, même si on peut noter la présence plus importante des 26-49 ans dans la population (**65%** contre **57%**) au détriment des jeunes et des séniors.

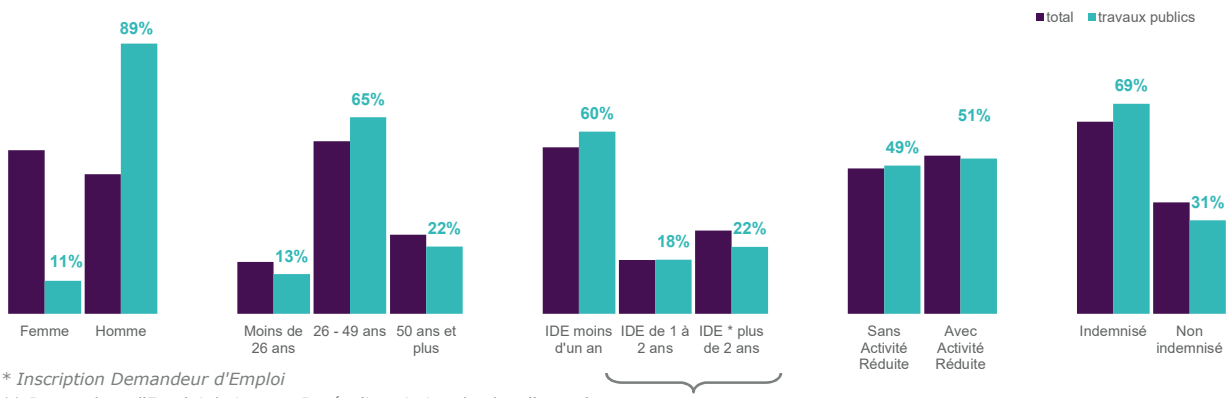
S'il y a un peu moins de chômeurs de très longue durée dans ces métiers, **22%** sont inscrits depuis plus de 24 mois contre **27%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi, ils sont plus nombreux à être inscrits depuis moins d'un an (**60%** contre **55%**).

Près d'un demandeur d'emploi sur deux est en activité réduite (catégories B et C), un taux de **51%** similaire au taux de la région tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE

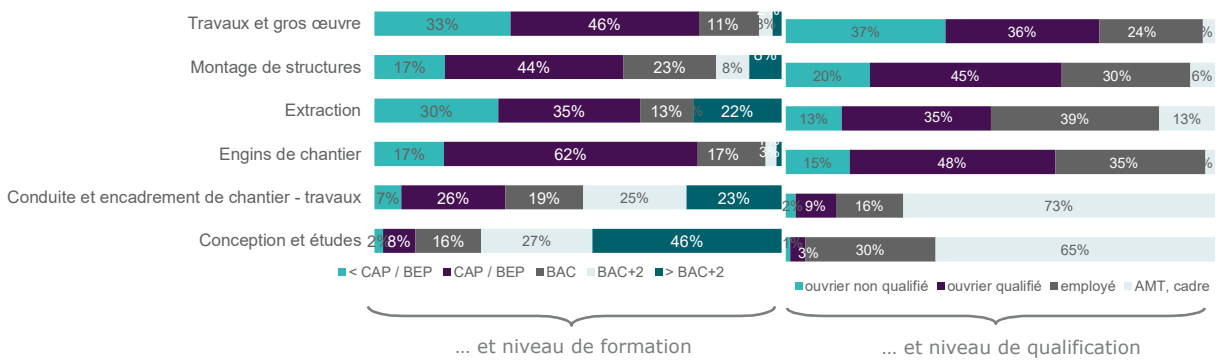


** Inscription Demandeur d'Emploi*
*** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION SOUVENT TITULAIRE D'UN BEP/CAP ET DE QUALIFICATIONS VARIEES

Les demandeurs d'emploi sont majoritairement titulaires d'un BEP/CAP pour les sous-domaines *engins de chantier*, *travaux et gros oeuvre et montage de structures* avec des pourcentages variant entre **46%** et **62%**. Le niveau de formation pour les sous-secteurs *conduite et encadrement de chantier-travaux* et *extraction* est plus varié. Les diplômés supérieurs sont plus présents dans *la conception et études* (**27%** de BAC+2 et **46%** pour les BAC+3 et plus).

Les qualifications sont variées d'un sous-domaine à un autre. Les ouvriers sont très présents dans les *travaux et gros œuvre* (**73%** avec autant d'ouvriers qualifiés que non qualifiés), dans le sous-domaine du *montage de structures* (**65%** dont **45%** de qualifiés) et celui des *engins de chantier* (**63%** dont **48%** de qualifiés).

Les agents de maitrise et cadres sont majoritaires dans la *conduite et encadrement de chantier - travaux* et la *conception et études* avec environ 7 demandeurs d'emploi sur 10 concernés.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	**7 230**	**-6,2%**	**12%**	**14%**	**40%**	**82%**
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 831	-5,4%	1%	21%	38%	21%
F1703 Maçonnerie	1 601	-9,7%	1%	14%	41%	18%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	818	-3,4%	1%	11%	42%	9%
F1701 Construction en béton	529	-6,5%		5%	53%	6%
F1102 Conception - aménagement d'espaces intérieurs	486	11,7%	84%	19%	36%	6%
F1201 Conduite de travaux du BTP	481	0,6%	7%	5%	33%	5%
F1106 Ingénierie et études du BTP	465	-8,6%	15%	10%	32%	5%
F1104 Dessin BTP	420	-13,4%	35%	9%	43%	5%
F1502 Montage de structures métalliques	302	-16,6%	3%	10%	49%	3%
F1101 Architecture du BTP	297	-6,9%	52%	11%	31%	3%
TRAVAUX PUBLICS	**8 817**	**-6,1%**	**11%**	**13%**	**40%**	

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

UNE DEMANDE D'EMPLOI MASCULINE

82% des demandeurs d'emploi sont concentrés dans les 10 premiers métiers recherchés. La *préparation du gros œuvre et des travaux publics* et *la maçonnerie* sont les principaux métiers représentés.

89% des demandeurs d'emploi sont des hommes. Se distinguent la *conception-aménagement d'espaces intérieurs* avec **84%** de femmes, *l'architecture du BTP* et le *dessin BTP* avec respectivement **52%** et **35%** d'inscriptions féminines, *l'ingénierie et études du BTP* avec **15%.** Sur ces 10 premiers métiers, les femmes représentent **12%** de la demande.

14% des demandeurs d'emploi inscrits du secteur ont moins de 26 ans, avec des disparités puisqu'ils sont seulement **5%** dans la *construction en béton* et la *conduite de travaux du BTP*. Les jeunes étant plus nombreux dans la *préparation du gros œuvre et des travaux publics* (**21%**) et la *conception et l'aménagement d'espaces intérieurs* (**19%**).

40% des demandeurs d'emploi sont des chômeurs de longue durée avec des disparités entre l'*architecture du BTP* (**31%**) et la *construction en béton* (**53%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

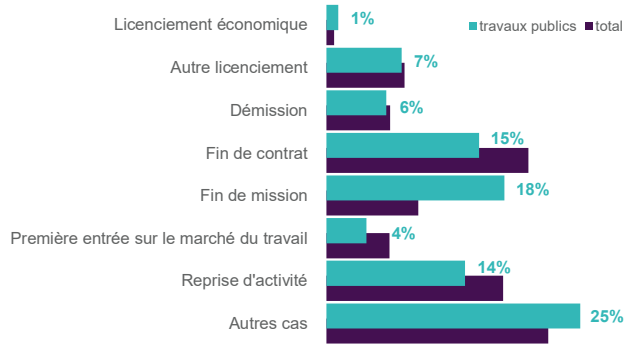
en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	**Part des travaux publics dans la DEE**	Nombre DES **	Evolution Annuelle	**Part des travaux publics dans la DES**
TRAVAUX PUBLICS	**11 728**	**1,6%**	**3,4%**	**12 343**	**-3,1%**	**3,4%**
TOTAL	342 214	2,7%		360 320	0,1%	

** Demande d'Emploi Enregistrée*

*** Demande d'Emploi Sortie*

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 11 700 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DES TRAVAUX PUBLICS

En un an, plus de 11 700 personnes ont été inscrites par Pôle emploi dans un métier spécifique du secteur d'activité des travaux publics. Ce nombre est en légère augmentation sur un an (**+1,6%**). Le volume des sorties a été plus important que celui des entrées mais en légère baisse annuelle (**-3,1%**).

Conséquence de l'importance du recours à l'emploi intérimaire dans les travaux publics, les inscriptions pour fin de mission sont plus conséquentes dans ce secteur : **18%** des entrées contre 9% en moyenne régionale.

A contrario, les inscriptions pour fin de contrat (CDD) sont moindres dans les travaux publics : **15%** contre 20% sur l'ensemble de la DEFM.

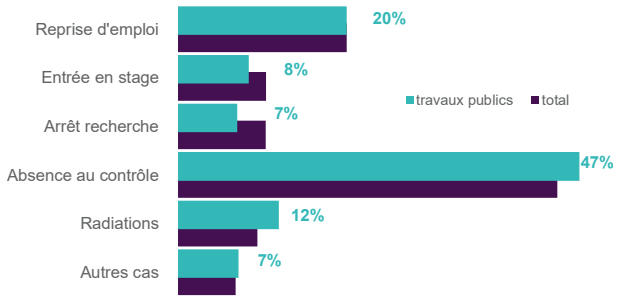
PLUS D'ABSENCES AU CONTRÔLE

Le volume des sorties de demandeurs d'emploi est à la baisse en rythme annuel (**-3,1%**) alors que la tendance est plutôt à la stabilité à l'échelle régionale.

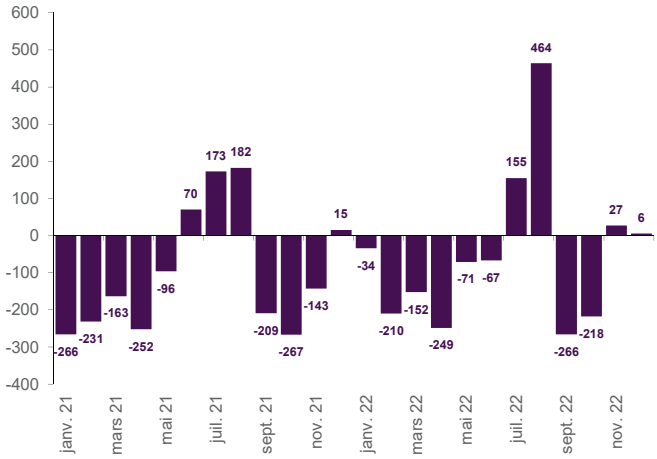
47% des sorties des demandeurs d'emploi de ce secteur d'activité ont pour motif une absence au contrôle. Cette non actualisation est la plupart du temps synonyme de reprise d'emploi.

Inversement, les sorties d'inscription pour entrée en stage de formation ou pour arrêt de recherche sont moins nombreuses dans les travaux publics.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



DES SORTIES PLUS IMPORTANTES EN 2022

En comparant les volumes d'entrées et de sorties sur un graphique, il nous est possible de visualiser les périodes favorable à l'emploi.

Les sorties sont excédentaires la majorité de l'année 2022 excepté sur les mois de juillet et août où la tendance est complètement inversée. L'amplitude de ce pic estival est plus marquée en 2022 que sur l'année précédente. Les entrées sont également légèrement plus nombreuses sur les moins de novembre et décembre.

Le solde cumulé de l'année 2022 est nettement négatif (**-615**).

LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et le calcul de la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	3 973	2,1%	4 054	1,0	*Sensible*
F1703 Maçonnerie	2 997	1,2%	3 902	1,3	*Tendu*
F1202 Direction de chantier du BTP	1 308	2,8%	410	0,3	*Tendu*
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	1 287	10,3%	1 932	1,5	*Sensible*
F1201 Conduite de travaux du BTP	1 279	2,8%	1 086	0,8	*Très Tendu*
F1106 Ingénierie et études du BTP	1 263	0,8%	976	0,8	*Très Tendu*
F1701 Construction en béton	961	1,6%	648	0,7	*Très Tendu*
F1104 Dessin BTP	872	0,3%	803	0,9	*Tendu*
F1502 Montage de structures métalliques	744	0,4%	598	0,8	*Tendu*
F1702 Construction de routes et voies	729	14,1%	378	0,5	*Tendu*

LA PLUPART DES METIERS RECHERCHES SONT TENDUS, VOIRE TRES TENDUS

La plupart des métiers recherchés par les employeurs dans le secteur sont en tension. Seuls les métiers de la *préparation du gros œuvre et des travaux publics* et celui de la *conduite d'engins de terrassement et de carrière* sont considérés comme sensibles
avec des volumes d'inscription plus importants que les offres déposées par les employeurs.

Les autres métiers ont un ratio inscription/offres d'emploi beaucoup plus équilibré qui génère mécaniquement une hausse des tensions.

Les tensions sont très importantes dans la *conduite de travaux du BTP,* dans la *construction en béton* et dans *l'ingénierie et études du BTP*.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "421, 422, 429, 4312, 4313, 4321B, 4399D, 4399E".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "F : CONSTRUCTION (hors F16 : Second œuvre)".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG