



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

NUMERIQUE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Composante économique importante de la région, le secteur du numérique compte près de **44 400** salariés et représente **3,9%** des effectifs salariés des Pays de la Loire.

Le secteur ne dépose pas d'importants volumes d'offres à Pôle emploi. Au 31 décembre 2021, plus de **4 650** offres d'emploi ont été enregistrées en douze mois par Pôle Emploi, majoritairement sur des contrats longs.

Le secteur reste très dynamique au niveau de ses embauches. Il représente plus de **4,6%** des embauches de la région, en très forte augmentation (**+24%**) par rapport à en 2022.

Plus de **6 300** demandeurs d'emploi sont inscrits dans la région sur un des métiers spécifiques du secteur à fin décembre 2022.

Les tensions de recrutement restent très importantes sur certains métiers.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
NUMERIQUE	2 314	44 394	5,6%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

Part du numérique dans l'emploi salarié

3,9%

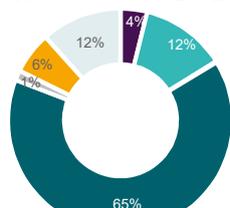
PROGRESSION CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIE

Avec une évolution annuelle de **+5,6%** à fin décembre 2022, représentant **44 394** salariés répartis dans **2 314** établissements, l'emploi du numérique poursuit sa dynamique. Ce secteur affiche une croissance très importante ces dernières années, avec une hausse appuyée de ses effectifs salariés de plus de **87%** depuis 2006, contre **+17,1%** tous secteurs confondus.

La programmation, conseil et autres activités informatiques est le principal secteur employeur du secteur (plus de **28 660** salariés) et voit le volume de ses effectifs salariés progresser de **+6,4%** en 2022. L'édition de logiciels (plus de **5 460** salariés) a aussi accru fortement en 2022 avec **+7,6%**.

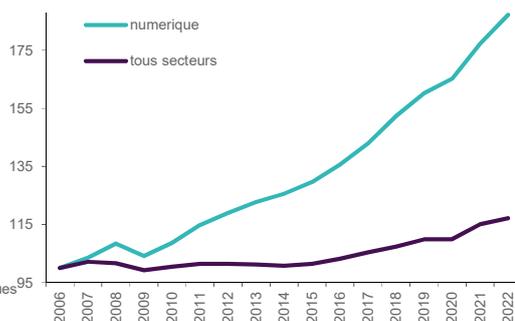
Le sous-secteur des télécommunications et de la réparation d'ordinateurs sont les deux sous-secteurs à enregistrer une baisse sur un an, avec respectivement **-0,4%** et **-3,4%**.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Activités cinématographiques, vidéo et télévision
- Edition de logiciels
- Enregistrement sonore et édition musicale
- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Réparation d'ordinateurs et équipements de communication
- Traitement de données, hébergement, portails internet
- Télécommunications

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2023

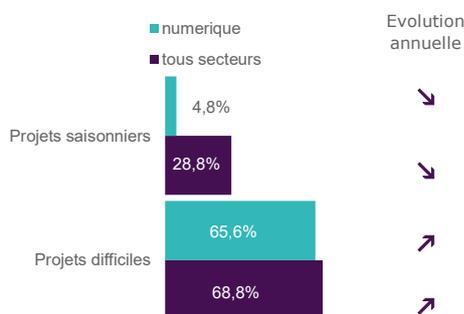
	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
NUMERIQUE	46,1%	↘	5 120	↘
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part du numérique dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE

PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES PROJETS DE RECRUTEMENT QUI RESTENT A UN NIVEAU ELEVE

Les projets de recrutement du secteur restent à un niveau élevé pour 2023, **46,1%** des établissements prévoient de recruter.

Ce sont **5 120** recrutements qui sont envisagés par les employeurs du secteur. Ces besoins sont pérennes et la saisonnalité marginale. Dans un contexte de hausse globale des tensions de recrutement, les difficultés à recruter du numérique sont semblables à celles des autres secteurs en 2023. Les tensions sont particulièrement prononcées dans le secteur de la programmation (**73,0%**).

Le secteur fait face à des besoins croissants en termes de compétences et reste l'un des secteurs les plus dynamiques sur la dernière décennie.

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
NUMERIQUE	72 251	24,0%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

Part du numérique dans les DPAE



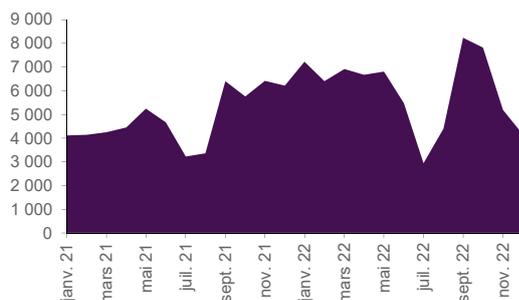
GRAPHIQUE

REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE

EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



RECRUTEMENTS EN FORTE AUGMENTATION

En 2022, le secteur du numérique a procédé à plus de **72 250** recrutements hors intérim. Ce volume de recrutements représente **4,6%** de l'ensemble des déclarations préalables à l'embauche de la région. Il est encore une fois en très forte croissance sur un an : **+24,0%** par rapport à 2021

80% des recrutements sont enregistrés dans les activités cinématographiques, vidéos et télévision et **14%** concernent la programmation, le conseil et autres activités informatiques.

L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

Evolution Annuelle

NUMERIQUE	6 125	20,8%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

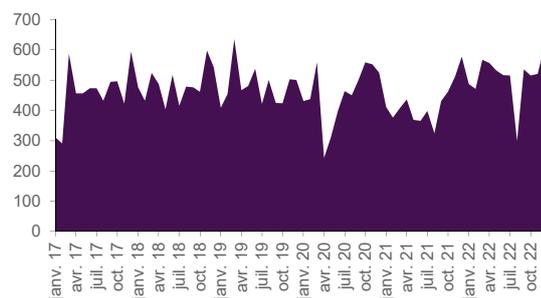
Part du numérique dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



LE SECTEUR DU TRAITEMENT DES DONNEES RECOURT DAVANTAGE A L'INTERIM

Ce sont plus de **6 000** missions qui ont été réalisées en 2022, moins de **0,5%** de l'ensemble de l'intérim régional.

Le numérique est un secteur très peu utilisateur de cette forme d'emploi et privilégie davantage les contrats classiques (CDI et CDD).

A l'instar des recrutements tous contrats confondus, le nombre de missions connaît une hausse annuelle appuyée : **20,8%**.

C'est le secteur du traitement des données, hébergement et portail internet qui utilise le plus ce type de contrat, en proportion de sa part dans l'emploi salarié.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

Moyenne mensuelle

NUMERIQUE	250
TOUS SECTEURS	37 911

GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



Part du numérique dans l'intérim



- Activités cinématographiques, vidéo et télévision
- Édition de logiciels
- Enregistrement sonore et édition musicale
- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Réparation d'ordinateurs et équipements de communication
- Traitement de données, hébergement, portails internet
- Télécommunications

DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

NUMERIQUE	29
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS BEAUCOUP PLUS LONGUES, NOTAMMENT DANS LES TELECOMMUNICATIONS

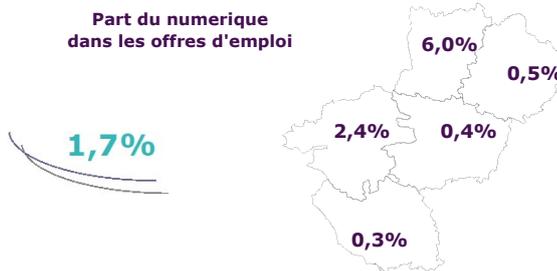
En équivalent temps plein, ce sont **250** intérimaires qui sont sous contrat intérimaire en moyenne mensuelle sur 2022, principalement dans la programmation, conseil et autres activités informatiques (**33%**) et dans le traitement de données, hébergement, portails internet (**42%**).

Si le secteur fait peu appel à l'intérim, la durée des missions, elle, est nettement supérieure à celle des autres secteurs : **29** jours, soit un gain de **15** jours par rapport à la moyenne régionale. L'analyse par sous-secteurs permet de mettre en lumière des différences importantes. Les missions sont beaucoup plus longues dans les télécommunications (**78** jours) mais également dans l'édition de logiciels (**53** jours).

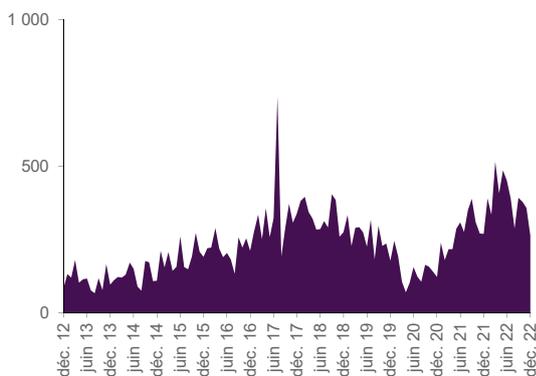
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

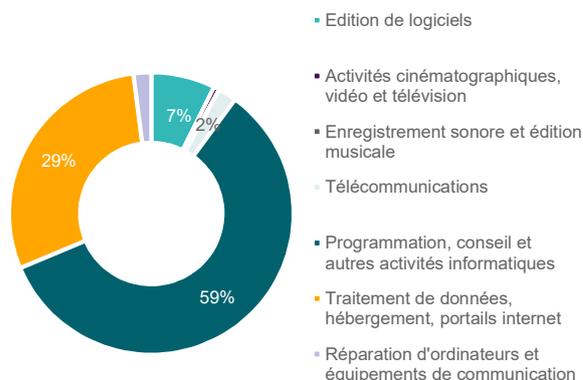
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
NUMERIQUE	4 650	40,6%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES OFFRES DEPOSEES A POLE EMPLOI ONT AUGMENTE DE 40% EN UN AN

Avec **4 650** offres enregistrées en 2022, le secteur du numérique enregistre une très forte augmentation de ses dépôts d'offres à Pôle emploi par rapport à l'année 2021 : **+ 40,6%**.

Cependant, il ne représente seulement que **1,7%** du total des offres d'emploi déposées. Le secteur a une politique de recrutement diversifiée et n'est pas un partenaire privilégié de Pôle emploi.

La représentativité du secteur par département est plus marquée en Mayenne (**6,0%**) et en Loire-Atlantique (**2,4%**).

La programmation, conseil et autres activités informatiques concentre **59%** des offres du secteur. Suivent le traitement de données, hébergement, portails internet qui représente **29%** des offres enregistrées à Pôle emploi sur les 12 derniers mois. L'édition de logiciels complète le volume d'offres avec **7%** des offres régionales du secteur.

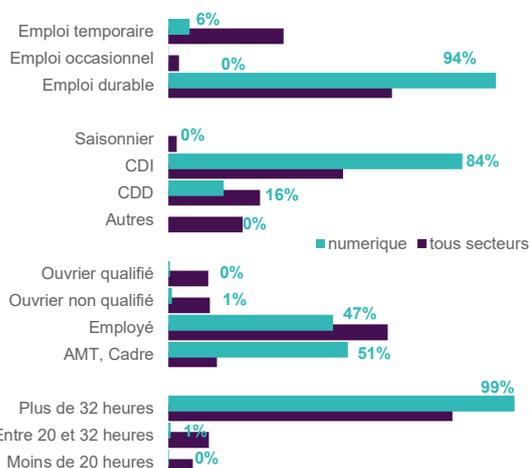
DES OFFRES D'EMPLOI EN CDI A TEMPS PLEIN, POUR DES AGENTS DE MAITRISE ET DES CADRES

Les emplois durables sont majoritairement proposés dans le secteur du numérique. **94%** des offres concernent des contrats de 6 mois minimum, à un niveau de **+30** pts par rapport à la moyenne régionale. Le CDI reste la norme puisque le contrat représente **84%** des offres déposées.

Les postes sont quasiment exclusivement à temps plein : **99%** des emplois proposés sont à plus de 32 heures hebdomadaires.

La moitié des postes du numérique sont alloués à des agents de maîtrise et cadres (**51%**), contre seulement **14%** tous secteurs confondus. L'autre moitié des postes concentre principalement des employés (**47%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	3 877	42,0%	83,4%	
Métiers 'spécifiques'	2 066	45,3%	44,4%	
M1805 Études et développement informatique	898	38,8%	19,3%	1
I1401 Maintenance informatique et bureautique	382	59,2%	8,2%	3
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	283	86,2%	6,1%	4
M1801 Administration de systèmes d'information	228	88,4%	4,9%	5
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	103	-28,5%	2,2%	8
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	73	35,2%	1,6%	14
E1205 Réalisation de contenus multimédias	50	92,3%	1,1%	19
M1803 Direction des systèmes d'information	49	28,9%	1,1%	20
Métiers 'transverses'	1 811	38,5%	38,9%	
M1203 Comptabilité	882	53,7%	19,0%	2
D1408 Téléconseil et télévente	120	106,9%	2,6%	6
D1401 Assistanat commercial	117	-7,9%	3%	7
H1101 Assistance et support technique client	95	-7,8%	2,0%	9
K1903 Défense et conseil juridique	90	83,7%	1,9%	10
M1202 Audit et contrôle comptables et financiers	90	-6,3%	1,9%	11
K2111 Formation professionnelle	80	29,0%	1,7%	12
A1301 Conseil et assistance technique en agriculture	73	942,9%	1,6%	13
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	71	-22,8%	1,5%	15
M1606 Saisie de données	71	36,5%	1,5%	16
L1507 Montage et post-production	68	30,8%	1,5%	17
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	54	50,0%	1,2%	18
AUTRES METIERS DU SECTEUR	773	33,7%	16,6%	-
Métiers "spécifiques"	50	-12,3%	1,1%	
Métiers "transverses"	723	38,8%	15,5%	
NUMERIQUE	4 650	40,6%	100,0%	

83% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS, EN FORTE PROGRESSION

Les métiers spécifiques au secteur concernent principalement les métiers des *études et développement informatique*, de *maintenance informatique et bureautique* et de *production et exploitation des systèmes d'information*. Tous ces métiers spécifiques ont connu de fortes hausses de leurs dépôts d'offres. Seul l'*expertise technique en système d'information* marque le pas.

Le secteur fait aussi appel à des métiers dits "transverses" dans leurs recrutements, au premier rang desquels se trouvent la *comptabilité*, le *téléconseil et télévente* ou l'*assistanat commercial*. On retrouve aussi en bonne position la *défense et le conseil juridique*.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

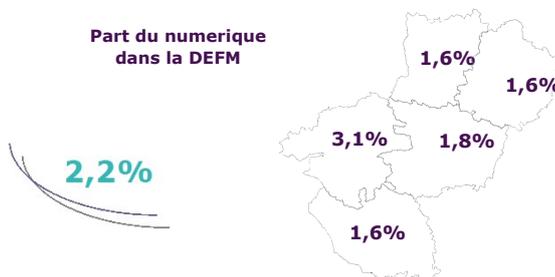
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

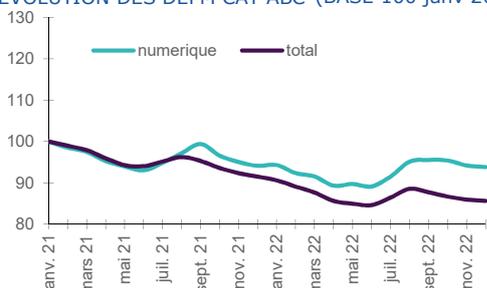
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
NUMERIQUE	6 317	-0,3%
TOTAL	282 289	-6,4%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



LA DEMANDE D'EMPLOI DIMINUE SOUS L'EFFET DE LA REPRISE ECONOMIQUE SOUTENUE

Fin décembre 2022, Pôle emploi recense plus de **6 300** demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B et C sur un des métiers spécifiques au secteur du numérique. Ce nombre est en stagnation sur douze mois.

En lien avec la forte présence d'entreprises du numérique dans la métropole nantaise, la part du numérique dans la DEFM Catégorie ABC est plus importante en Loire-Atlantique (**3,1%**).

La demande d'emploi du numérique connaît une baisse un peu moins marquée que la demande d'emploi globale sur ces dernières années.

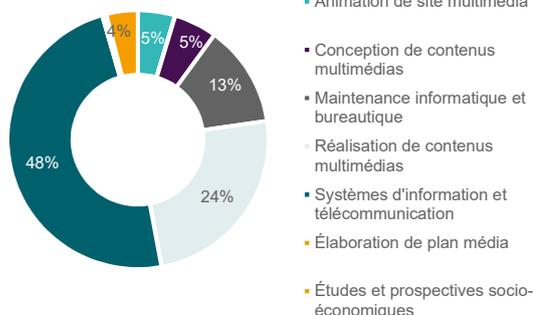
Le domaine des systèmes d'information et télécommunication représente plus de la moitié des demandeurs d'emploi du secteur (**48%**).

Viennent ensuite les domaines de la réalisation de contenus multimédias (**24%**) et la maintenance informatique et bureautique (**13%**).

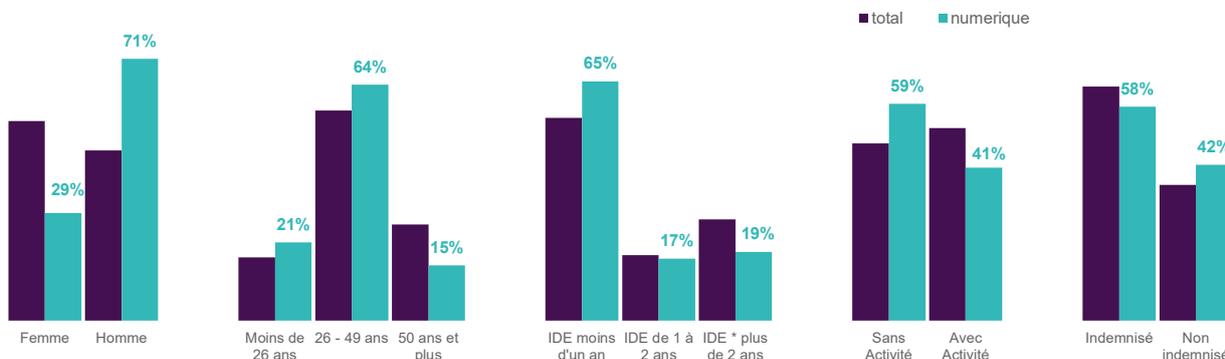
La demande d'emploi du secteur est essentiellement masculine (**71%**), en opposition à la demande d'emploi régionale tous secteurs (**54%** de femmes). La moyenne d'âge est plus basse que la moyenne et les 26-49 ans y sont proportionnellement plus nombreux (**64%** contre **57%**).

Le chômage de longue durée y est moins développé. En lien avec les contrats plus durables, l'activité réduite est moins développée dans le secteur et la part des demandeurs d'emploi non indemnisés est plus importante que tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

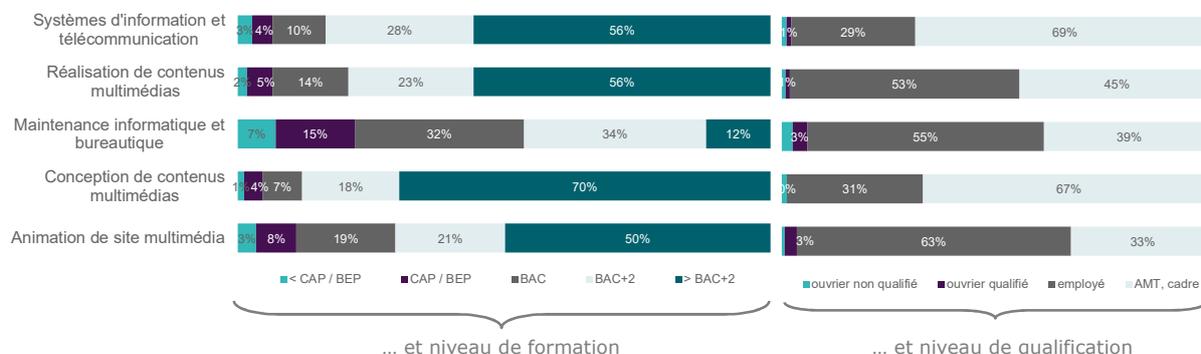
DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE

REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



DES NIVEAUX DE FORMATION ET DE QUALIFICATION ELEVES

Les niveaux de formation sont particulièrement élevés. Les diplômés supérieurs (>Bac+2) sont majoritaires dans la conception de contenus multimédias (**70%**), les systèmes d'information et télécommunication (**56%**), la réalisation de contenus multimédias (**56%**) et l'animation de site multimédia (**50%**). Seul le domaine de la maintenance informatique et bureautique affiche une demande d'emploi moins diplômée que sur les autres secteurs : **12%** des demandeurs ont un niveau de formation supérieur ou égal au bac+2.

Les niveaux de qualification sont également très élevés. Les agents de maîtrise et cadres sont prédominants dans les systèmes d'information et télécommunication (**69%**) et dans la conception de contenus multimédias (**67%**). En revanche, les autres domaines affichent une majorité d'employés avec notamment l'animation de site multimédias (**63%**), la maintenance informatique et bureautique (**55%**) et la réalisation de contenus multimédias (**53%**).

TABLEAU

LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	6 060	0,3%	30%	21%	35%	96%
M1805 Études et développement informatique	1 654	-0,6%	17%	22%	29%	26%
E1205 Réalisation de contenus multimédias	1 541	0,9%	51%	26%	40%	24%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	802	-4,2%	8%	18%	43%	13%
M1803 Direction des systèmes d'information	371	0,8%	20%	5%	38%	6%
E1104 Conception de contenus multimédias	340	10,0%	45%	18%	36%	5%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	318	-8,9%	10%	25%	37%	5%
E1101 Animation de site multimédia	291	6,2%	60%	35%	34%	5%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	277	-2,1%	36%	6%	34%	4%
M1403 Études et prospectives socio-économiques	247	9,8%	39%	20%	19%	4%
M1801 Administration de systèmes d'information	219	6,8%	9%	27%	33%	3%
NUMERIQUE	6 317	-0,3%	29%	21%	35%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LES 10 PREMIERS METIERS REPRESENTENT 98% DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Deux métiers concentrent plus de la moitié de la demande d'emploi du secteur : Etudes et développement informatique (**1 654** demandeurs) et la réalisation de contenus multimédias (**1 541** demandeurs).

Excepté l'*animation de site multimédia* ou la *réalisation de contenu multimédia*, tous les autres métiers ont une demande d'emploi à majorité masculine. Les hommes sont particulièrement présents dans l'administration de systèmes d'information (**91%**) et la maintenance informatique et bureautique (**92%**).

Si la demande d'emploi du secteur est plus jeune que la moyenne régionale, certaines différences apparaissent entre les métiers. Les jeunes sont plus nombreux dans l'animation de site multimédia (**35%**) mais ils sont plus rares dans la direction des systèmes d'information (**5%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

Métiers spécifiques
Sur 12 mois glissants

Nombre
DEE *

Evolution
Annuelle

Métiers spécifiques	Nombre DEE *	Evolution Annuelle
NUMERIQUE	8 593	10,2%
TOTAL	342 214	2,7%

Part du numérique
dans la DEE

2,5%

Nombre
DES **

Evolution
Annuelle

Part du numérique
dans la DES

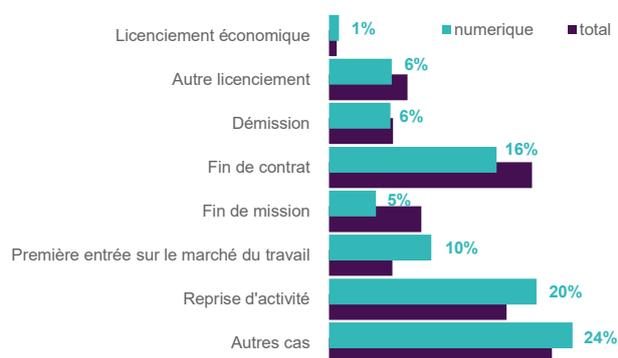
Nombre DES **	Evolution Annuelle
9 048	5,0%
360 320	0,1%

2,5%

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES INSCRIPTIONS PROGRESSED PLUS FORTEMENT QUE LES CESSATIONS

La région des Pays de la Loire a enregistré près de **8 600** inscriptions en douze mois sur les métiers du numérique.

Dans le même temps, plus de **9 000** cessations d'inscriptions ont été comptabilisées dans le numérique, soit **2,5%** du total régional. Sur 12 mois glissants, elles progressent plus faiblement (**+5,0%**).

Les premières entrées sur le marché du travail sont surreprésentées dans le secteur numérique (**10%**), ainsi que les reprises d'activité (**20%**). A l'inverse, les motifs de fins de contrats (CDD) ou de missions intérim et autres licenciements sont sous-représentés.

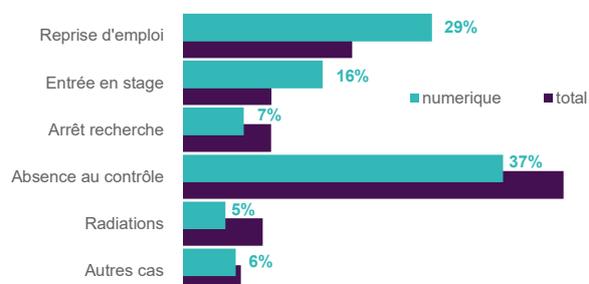
29% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

Les deux principaux motifs de sortie sont les reprises d'emploi (**29%**) et les absences au contrôle (**37%**).

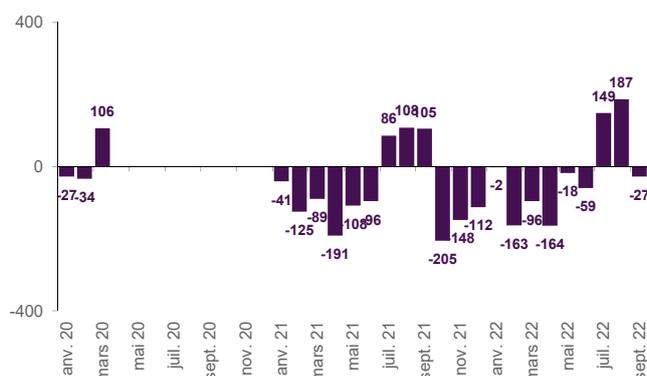
Le secteur du numérique enregistre davantage de cessations pour reprise d'emploi (**+9pts**) et pour entrée en stage (**+6pts**) que pour l'ensemble des autres secteurs. Les arrêts de recherche et les radiations administratives sont beaucoup plus rares.

Il est à noter que l'absence au contrôle est liée dans un cas sur deux à une reprise d'emploi (comme le montre l'enquête sortants du chômage réalisée par Pôle emploi).

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



DES INSCRIPTIONS CONCENTREES SUR LA PERIODE ESTIVALE

Le graphique ci-contre, cumulant les entrées et les sorties de la demande d'emploi durant l'année, met en exergue une saisonnalité très marquée. Ainsi, les mois de juillet, août et septembre sont propices à l'inscription, la demande d'emploi accumulée durant cette période tend à s'écouler durant les mois suivants.

Cette saisonnalité s'explique en partie par l'entrée sur le marché du travail des nouveaux diplômés durant cette période.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
M1805 Études et développement informatique	1 285	50,4%	2 480	1,9	Fluide
I1401 Maintenance informatique et bureautique	975	24,6%	834	0,9	Très Tendu
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	531	28,6%	454	0,9	Très Tendu
M1805 Études et développement informatique	1 776	50,6%	3 603	2,0	Sensible
I1401 Maintenance informatique et bureautique	1 440	26,5%	1 499	1,0	Sensible
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	884	32,0%	733	0,8	Très Tendu
M1801 Administration de systèmes d'information	579	39,4%	447	0,8	Très Tendu
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	318	32,4%	443	1,4	Tendu
M1803 Direction des systèmes d'information	301	16,3%	599	2,0	Sensible
E1205 Réalisation de contenus multimédias	222	22,5%	2 482	11,2	Fluide

UN MARCHÉ DU TRAVAIL QUI RESTE SOUVENT TENDU DANS LE NUMÉRIQUE

Les tensions du marché du travail sur les métiers du numérique sont prégnantes pour les employeurs. Certains métiers sont "tendus", voire "très tendus" pour deux raisons :

- Des difficultés de recrutement peuvent apparaître assez rapidement du fait d'une forte sensibilité du secteur à la conjoncture.
- Les entreprises ne trouvent pas toujours les profils qu'elles recherchent.

La moitié des 10 premiers métiers les plus recherchés sont tendus ou très tendus, avec environ un demandeur d'emploi pour une offre d'emploi. Les ratios demandes/offres sont faibles dans l'administration des systèmes d'information (0,8), la production et exploitation de systèmes d'information (0,8).

A l'inverse, certains métiers deviennent plus fluides, notamment ceux de la réalisation de contenus multimédias et d'étude et développement informatique.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 -951".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – **Jean-Marc VIOLEAU**

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

