RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

PAYS DE LA LOIRE

STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE AGRICULTURE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

La production agricole emploie plus de **28 800** salariés en équivalent temps plein à fin décembre 2022 sur la région.

Les recrutements du secteur sont rythmés par la diversité des productions saisonnières. Les offres d'emploi du secteur ont un caractère saisonnier et correspondent à des postes d'aide agricole peu qualifiés.

Les demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers sont principalement des hommes, avec une forte proportion de séniors et de chômeurs de longue durée.

La diversité des productions agricoles sur les différents bassins de la région permet de proposer des emplois sur une longue période de l'année.

L'année 2022 est marquée par une baisse du nombre d'offres d'emploi (**-13,3%**) et de la demande d'emploi (**-7,6%**) à fin décembre 2022. Les prévisions de recrutement sur 2023 sont à la baisse.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

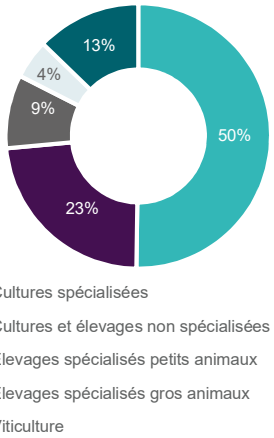
	Nombre établissements	Effectif salarié(ETP)	Evolution Annuelle
AGRICULTURE	10 801	28 819	3,3%

PLUS DE 28 800 SALARIES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN FIN 2022, EN HAUSSE SUR UN AN

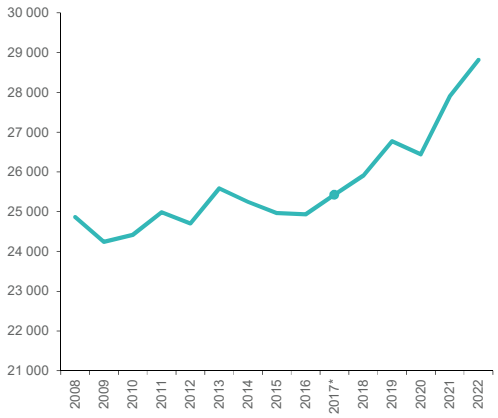
En 2022, plus de **28 800** postes en équivalent temps plein sont recensés dans la production agricole des Pays de la Loire.
Après une légère baisse en 2020, l'emploi salarié repart à la hausse : **+3,3%** sur un an, soit de plus 900 salariés en plus.

La moitié des ETP est concentrée dans les cultures spécialisées (près de **14 500** salariés). Suivent les cultures et élevages non spécialisées avec **6 700** (**23%**) et la viticulture avec **3 670** salariés (**13%** des effectifs). La viticulture et les élevages spécialisés dans les gros animaux affichent les plus fortes progressions annuelles (respectivement **+10,2%** et **+15,6%**). Ils sont suivis par les cultures et élevages non spécialisées (**+6,1%**). Les élevages spécialisés en petits animaux enregistrent un baisse d'effectifs en 2022 (**-4,6%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2008)



** : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)*

SOMMAIRE

1 L'emploi salarié
2 Les projets de recrutement
2 Les DPAE (hors intérim)
3 L'intérim
4-5 Les offres d'emploi
6-8 La demande d'emploi
9 Les tensions sur le marché du travail

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

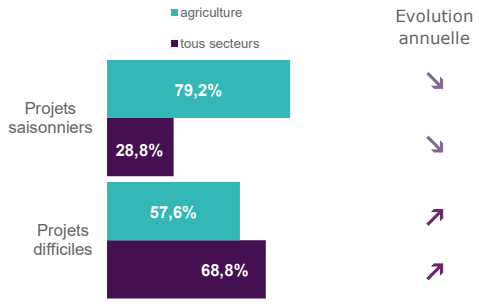
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
AGRICULTURE	**38,0%**	↘	**21 627**	↘
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part de l' agriculture dans les projets de recrutement

10,6%

GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES INTENTIONS D'EMBAUCHE QUI SE MAINTIENNENT A UN BON NIVEAU

Plus de **21 600** projets de recrutement sont à prévoir dans le secteur de l'agriculture pour l'année 2023. Il s'agit d'une baisse par rapport à 2022, principalement portée par la baisse des contrats saisonniers.

Très implanté en Pays de la Loire, ce secteur de l'agriculture représente plus de **10%** des intentions d'embauche 2023 de la région.

La particularité des recrutements du secteur agricole réside dans la très forte proportion de contrats saisonniers. Près de **8 projets sur 10** pour l'année en cours concernent un contrat saisonnier, contre seulement **28,8%** tous secteurs confondus. Cette part à tendance à baisser sur ces trois dernières années.

Près de **6 recrutements sur 10** sont jugés potentiellement difficiles à mener par les employeurs, une situation plus favorable que sur l'ensemble des autres secteurs (68,8%). Comme pour ceux-ci, les tensions de recrutement sont en augmentation dans les secteur de l'agriculture : leur part de projets jugés difficiles progresse de **3,5 pts** en un an.

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

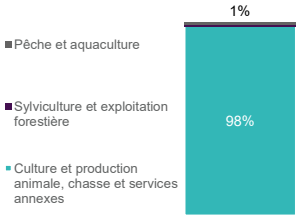
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
AGRICULTURE	**101 853**	**-1,4%**
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

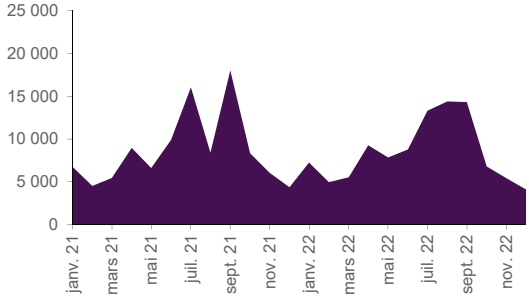
Part de l' agriculture dans les DPAE

6,5%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



UNE FORTE SAISONNALITE DES EMBAUCHES

Avec plus de **101 850** embauches réalisées en 12 mois, le secteur de l'agriculture est un acteur important du marché du travail ligérien. Les embauches sont rythmées par les travaux liés aux productions saisonnières avec des pics très marqués (muguet, vendanges,...).

Les embauches se réalisent essentiellement dans le sous-secteur de la culture. Elles sont tributaires du volume des productions réalisées et des aléas climatiques.

Les embauches dans l'agriculture correspondent à **6,5%** des embauches de la région et offrent ainsi des opportunités importantes d'emploi, sur des périodes courtes le plus souvent.

L'INTERIM
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

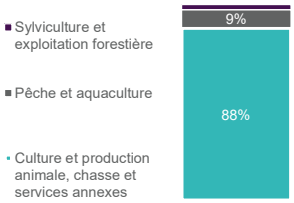
MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

		Evolution Annuelle
AGRICULTURE	**8 853**	**-21,5%**
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

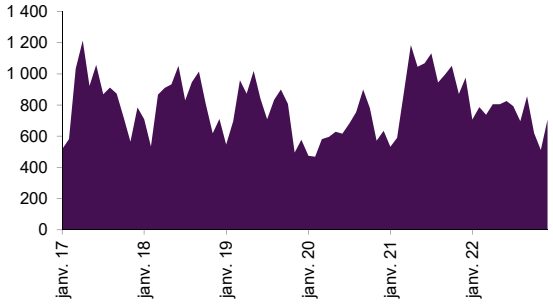
Part de l' agriculture dans l'intérim

0,6%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



L'EMPLOI INTERIMAIRE EST TRES PEU PRESENT DANS LE SECTEUR ET EN FORT RECUL

Sur un an, **8 850** missions agricoles ont été réalisées en 2022.

L'agriculture reste peu utilisatrice de cette forme d'emploi, privilégiant davantage les contrats saisonniers. Le secteur ne représente que seulement **0,6%** des contrats intérimaires régionaux.

L'évolution annuelle des missions intérimaires est nettement marquée à la baisse en 2022 pour ce secteur de l'agriculture (**-21,5**%), contrairement à celle tous secteurs confondus (**+3,1%**).

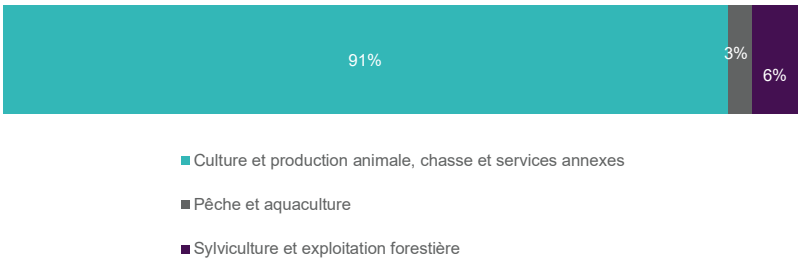
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	Moyenne mensuelle
AGRICULTURE	**216**
TOUS SECTEURS	37 911

Part de l' agriculture dans l'intérim

0,6%

GRAPHIQUE
REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



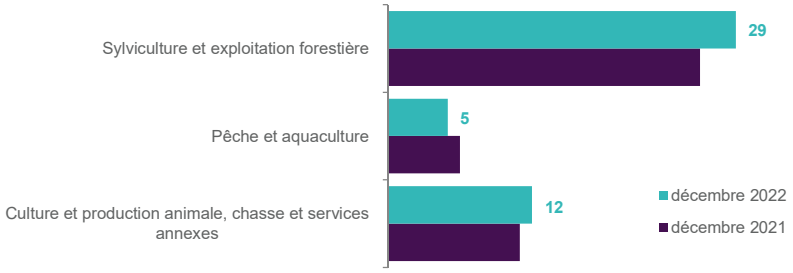
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

AGRICULTURE	**12**
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

-2 jours

GRAPHIQUE
DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS D'UNE DUREE MOYENNE DE 12 JOURS

En équivalent temps plein, ce sont en moyenne mensuelle **216** salariés intérimaires qui interviennent sur le secteur en 2022, principalement dans la culture et production animale, chasse et services annexes (**91%**).

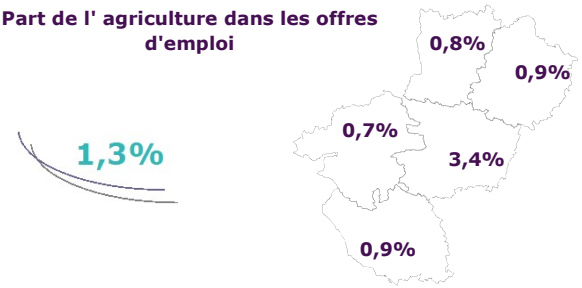
La durée moyenne des missions est proche de la moyenne régionale : **12 jours**. L'analyse par sous-secteurs permet de mettre en lumière des différences importantes. Les missions sont plus courtes dans la pêche et l'aquaculture (**5 jours**) et sont plus longues dans la sylviculture et exploitation forestière **(29 jours).**

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

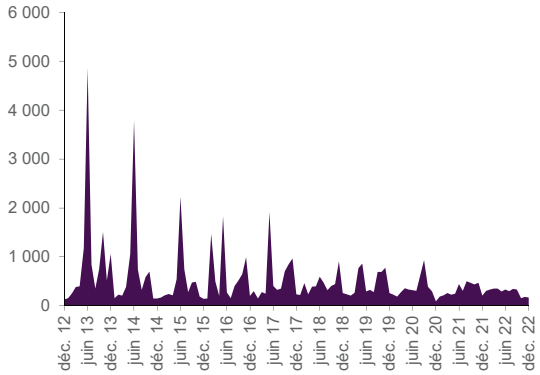
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
AGRICULTURE	**3 437**	**-13,3%**
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

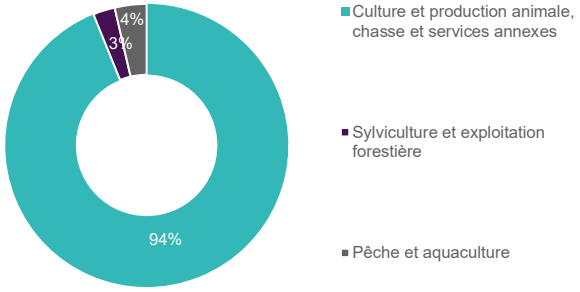
Part de l' agriculture dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES DEPOTS D'OFFRES A PÔLE EMPLOI SONT EN BAISSE SENSIBLE

Le secteur agricole représente **1,3%** des offres enregistrées à Pôle emploi sur la région en 2022. Cette proportion passe de **0,7%** en Loire-Atlantique à **3,4%** en Maine-et-Loire. Le département du Maine-et-Loire est en effet très marqué par le sous-secteur de la culture, très pourvoyeur de postes saisonniers, à l'inverse de la Mayenne principalement axée sur l'élevage, notamment de vaches laitières.

Ce sont près de **3 500** offres d'emploi que le secteur a proposées sur l'année 2022. Ce volume affiche une baisse de **-13,3%** par rapport aux douze mois précédents, alors que l'évolution annuelle tous secteurs confondus est de **+21,5%.**

Les pics marqués correspondent principalement à la période du printemps avec de fortes activités liées à la récolte du muguet et aux activités maraîchères, et au début de l'automne avec les vendanges et les activités liées à la production fruitière. La grande variété des productions agricoles permet d'offrir des emplois tout au long de l'année au niveau de la région. Cependant les spécificités de production sont localisées et réparties sur l'ensemble des départements ligériens.

PRES DE 4 OFFRES D'EMPLOI SUR 10 SONT DES CONTRATS SAISONNIERS

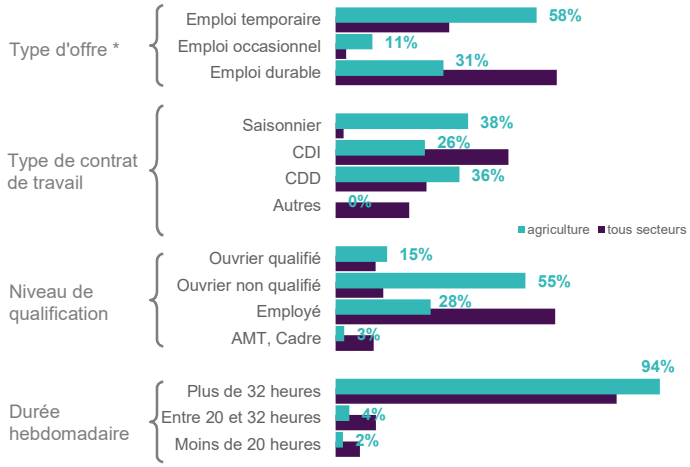
38% des offres enregistrées concernent des contrats saisonniers et **36%** des CDD. La part des CDI reste plus modérée avec plus d'un quart (**26%**) mais progresse.

11% des offres correspondent à des contrats courts, de moins d'un mois (comme pour la cueillette du muguet) et **58%** répondent à des besoins de 1 à 6 mois. Les contrats durables ne sont pas majoritaires, au contraire des autres secteurs (**31%** des offres en 2022).

Le secteur embauche une main d'œuvre ne nécessitant pas de qualification particulière dans la majorité des cas. Les emplois d'ouvriers non qualifiés représentent ainsi plus de la moitié (**55%**) des offres enregistrées.

L'activité proposée est programmée sur une période relativement courte mais nécessite une forte intensité de travail. Ceci se traduit par des contrats de travail majoritairement à temps plein (**94%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



** **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.*

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	**2 905**	**-15,7%**	**84,5%**	
Métiers 'spécifiques'	2 506	-19,2%	72,9%	
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	783	-46,5%	22,8%	*1*
A1414 Horticulture et maraîchage	676	-9,3%	19,7%	*2*
A1405 Arboriculture et viticulture	373	40,2%	10,9%	*3*
A1416 Polyculture, élevage	134	-12,4%	3,9%	*4*
A1402 Aide agricole de production légumière ou végétale	118	68,6%	3,4%	*5*
A1101 Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	114	35,7%	3,3%	*6*
A1404 Aquaculture	69	-31,0%	2,0%	*9*
A1409 Élevage de lapins et volailles	67	-29,5%	1,9%	*10*
A1407 Élevage bovin ou équin	56	16,7%	1,6%	*12*
A1201 Bûcheronnage et élagage	46	91,7%	1,3%	*13*
A1403 Aide d'élevage agricole et aquacole	43	10,3%	1,3%	*15*
A1411 Élevage porcin	27	107,7%	0,8%	*19*
Métiers 'transverses'	399	15,3%	11,6%	
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	103	-1,0%	3,0%	*7*
N1103 Magasinage et préparation de commandes	72	18,0%	2,1%	*8*
D1106 Vente en alimentation	57	14,0%	1,7%	*11*
D1401 Assistanat commercial	45	15,4%	1,3%	*14*
H3301 Conduite d'équipement de conditionnement	36	28,6%	1,0%	*16*
I1603 Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	31	55,0%	0,9%	*17*
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	29	-6,5%	0,8%	*18*
D1209 Vente de végétaux	26	100,0%	0,8%	*20*
AUTRES METIERS DU SECTEUR	**532**	**2,3%**	**15,5%**	-
Métiers "spécifiques"	121	-8,3%	3,5%	
Métiers "transverses"	411	5,9%	12,0%	
AGRICULTURE	**3 437**	**-13,3%**	**100,0%**	

LA BAISSE DES OFFRES ENREGISTREES NE CONCERNE EN PREMIER LIEU QU'UN TIERS DES METIERS SPECIFIQIUES A CE SECTEUR

Les besoins en compétences sont concentrés dans peu de métiers. Ainsi, **84,5%** des offres d'emploi sont enregistrées dans seulement 20 métiers. Mais les besoins prioritaires concernent essentiellement les emplois liés à la production fruitière et viticole, ainsi qu'à l'horticulture et au maraichage.

Les offres liées à la production animale sont beaucoup moins nombreuses, mais témoignent de la grande diversité des productions réalisées sur le territoire. Les offres concernant ces métiers sont orientées à la hausse, à l'exception de l'élevage de lapins et volailles.

Les offres de l'agriculture concernent très peu les métiers dit *transverses* à plusieurs secteurs. Citons tout de même les offres d'opérations manuelles d'assemblage, le magasinage et préparation de commandes ou la vente en alimentation.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

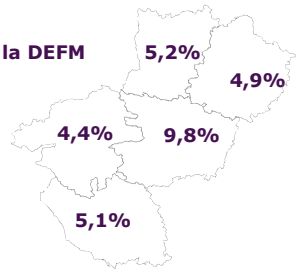
en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

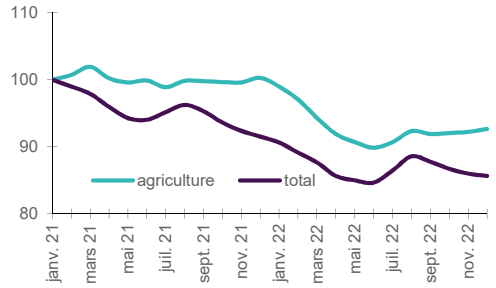
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
AGRICULTURE	**16 594**	**-7,6%**
TOTAL	282 289	-6,4%

** Demandeur d'Emploi Fin de Mois*

Part de l' agriculture dans la DEFM



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



BAISSE SENSIBLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI SUR 2022

A fin décembre 2022, près de **16 600** demandeurs d'emploi étaient inscrits dans un métier de l'agriculture.

Cette demande d'emploi de catégorie ABC est en nette baisse en 2022 pour le secteur agricole (**-7,6%**), et plus favorable que celle tous secteurs confondus **(-6,4%)**.

La proportion de demandeurs d'emploi inscrits dans un métier de l'agriculture représente **5,9%** de la population au chômage. Elle est cependant très variable selon les départements et s'échelonne de **4,4%** pour la Loire-Atlantique à **9,8%** pour le Maine-et-Loire, où la production de culture est très développée.

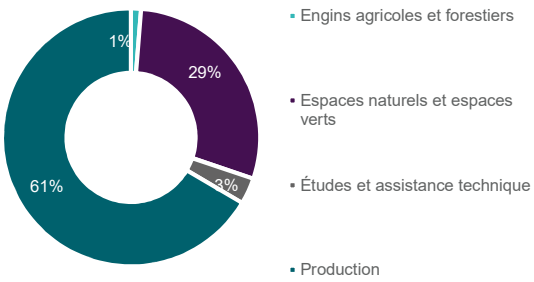
Les emplois recherchés sont principalement répartis dans deux domaines.

Le domaine des métiers agricoles liés à la production concentre **61%** des demandeurs d'emploi. L'accès à ces emplois est facilitant et permet à des personnes peu qualifiées d'accéder au marché du travail.

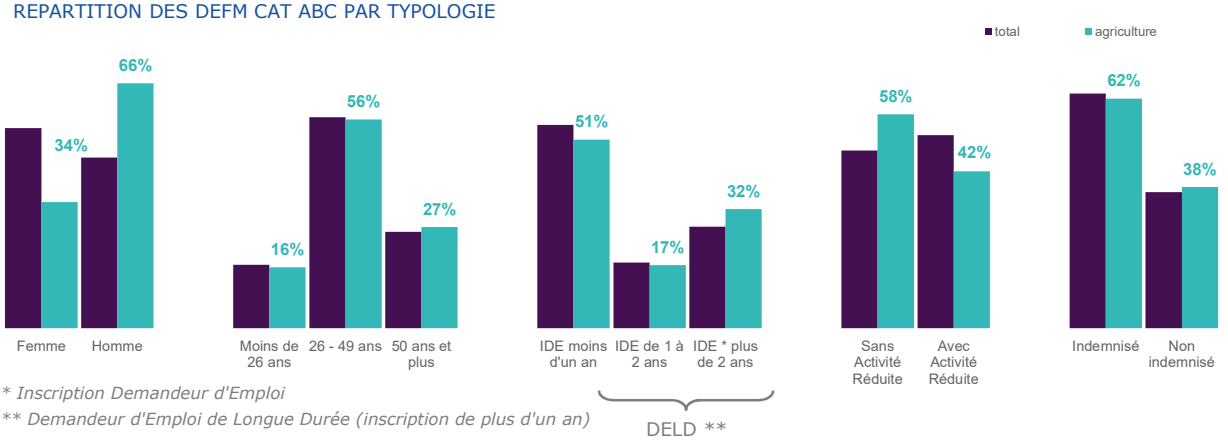
Les personnes inscrites dans les métiers de l'agriculture sont en majorité des hommes (**66%**). La proportion de séniors est légèrement plus importante que pour l'ensemble des inscrits.

32% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de deux ans, soit **4,7 points** de plus que pour l'ensemble des secteurs. Parallèlement, l'activité réduite est globalement moins représentée dans l'agriculture (**42%** contre **52%** pour l'ensemble des métiers), mais cela est très variable selon les mois, car très lié aux rythmes des saisons et des travaux de l'agriculture.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



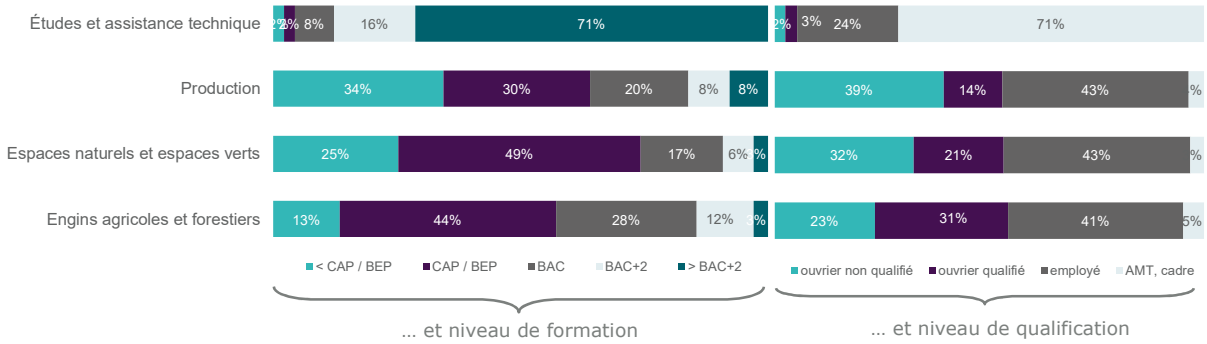
** Inscription Demandeur d'Emploi*

*** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE DEMANDE D'EMPLOI LE PLUS SOUVENT PEU DIPLOMEE ET/OU PEU QUALIFIEES

Excepté les demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers des études et assistance technique qui affichent des niveaux de formation élevés (**71%** ont un diplôme supérieur au BAC+2) et des qualifications importantes (**71%** de cadres et agents de maitrise), la majorité des personnes inscrites dans les métiers de l'agriculture est peu diplômée. Les métiers de la production affichent la proportion de demandeurs d'emploi n'ayant pas atteint le niveau CAP la plus importante : **34%** des inscrits ont au plus un niveau de fin de premier cycle du secondaire et **39%** sont à la recherche d'emplois non qualifiés. Cette situation est légèrement plus favorable parmi les demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers des espaces naturels et espaces verts, mais **25%** d'entre eux n'ont pas atteint le niveau CAP. La part des personnes qualifiées y est plus importante que dans le domaine de la production. Les personnes inscrites dans les métiers de conduites d'engins agricoles et forestiers affichent une qualification plus élevée et la très grande majorité a un niveau de formation au moins égal au CAP même si **13%** des demandeurs d'emploi n'ont pas atteint ce niveau. Les exigences professionnelles pour accéder à ces emplois sont assez rigoureuses et l'expérience est un passeport pour l'emploi.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	15 071	**-7,8%**	**34%**	**16%**	**50%**	**91%**
A1203 Entretien des espaces verts	4 078	-8,5%	7%	16%	47%	25%
A1414 Horticulture et maraîchage	3 762	-6,1%	47%	15%	51%	23%
A1402 Aide agricole de production légumière ou végétale	1 630	-6,1%	51%	15%	53%	10%
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	1 454	-11,7%	55%	10%	64%	9%
A1416 Polyculture, élevage	1 418	-10,0%	32%	25%	40%	9%
A1405 Arboriculture et viticulture	1 339	-4,6%	36%	8%	61%	8%
A1202 Entretien des espaces naturels	508	-9,0%	8%	9%	56%	3%
A1303 Ingénierie en agriculture et environnement naturel	324	-18,6%	56%	24%	28%	2%
A1408 Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie	297	-2,6%	53%	25%	47%	2%
A1407 Élevage bovin ou équin	261	-0,4%	38%	36%	29%	2%
AGRICULTURE	**16 594**	**-7,6%**	**34%**	**16%**	**49%**	

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

91% DES DEMANDES D'EMPLOI SONT CONCENTREES SUR 10 METIERS

Les métiers de l'entretien des espaces verts enregistrent le nombre de demandeurs d'emploi le plus élevé, suivis par ceux de l'horticulture et du maraichage. Ils représentent respectivement **25%** et **23%** des inscrits du secteur.
Tous ces métiers du secteur agricole les plus recherchés par les demandeurs d'emploi connaissent une évolution annuelle à la baisse en 2022.
Si ces métiers concentrent un tiers de femmes **(34%)**, ceux de l'entretien des espaces verts ou naturels sont les moins recherchés par les femmes.
Les jeunes représentent **16%** de la demande d'emploi du secteur. La demande d'emploi est plus jeune dans l'élevage (**36%** dans l'élevage bovin ou équin notamment).
D'autre part, le secteur de l'agriculture concentre la moitié de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD). Ceci s'explique principalement par le fait qu'une majorité de ces métiers sont accessibles sans formation et/ou qualification, d'une part et que ces emplois dans l'agriculture sont majoritairement saisonniers et de courte durée. La majorité des demandeurs d'emploi maintient son inscription pendant les périodes de travail, augmentant ainsi la part des demandeurs d'emploi de longue durée.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

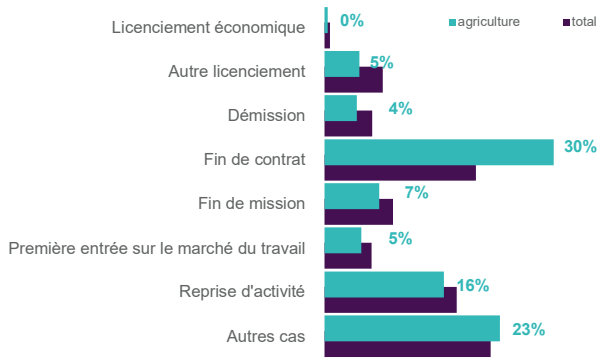
en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	**Part de l' agriculture dans la DEE**	Nombre DES **	Evolution Annuelle	**Part de l' agriculture dans la DES**
AGRICULTURE	**17 820**	**2,2%**	**5,2%**	**19 472**	**4,8%**	**5,4%**
TOTAL	342 214	2,7%		360 320	0,1%	

** Demande d'Emploi Enregistrée*

*** Demande d'Emploi Sortie*

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LEGERE HAUSSE DES INSCRIPTIONS COMPENSEE PAR UNE AUGMENTATION DES SORTIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Sur 12 mois, en 2022, plus de **17 800** demandes d'emploi ont été enregistrées dans les métiers de l'agriculture, soit **5,2%** de l'ensemble des demandes de la région.

Les sorties du chômage augmentent significativement, et plus fortement que celles des autres secteurs; le volume des entrées progressant à un rythme moins soutenu.

30% des demandes d'emploi font suite à une fin de contrat. Cette proportion, bien plus marquée que pour l'ensemble des inscriptions de la région, traduit le recours habituel aux contrats courts du secteur qui emploie principalement en contrat saisonnier.

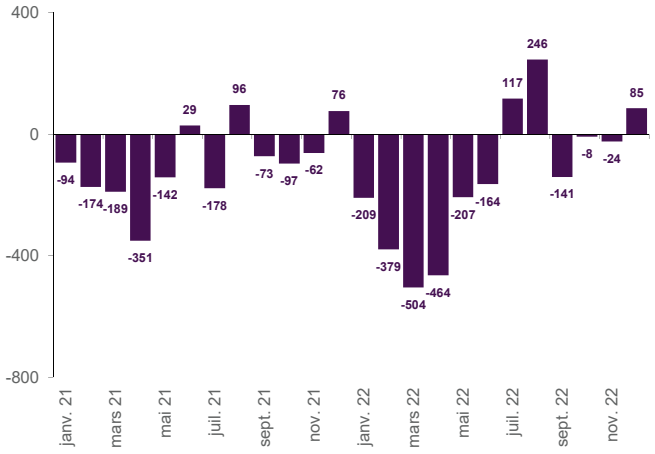
UNE PROGRESSION ANNUELLE PLUS FAVORABLE DES SORTIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CE SECTEUR

La proportion de demandes sorties issues des métiers de l'agriculture est légèrement supérieure à celle des entrées sur une période de 12 mois, soit **5,4%** de l'ensemble des demandes sorties de la région.
e
Les sorties déclarées pour reprises d'emploi s'élèvent à **17%**, mais sont sous estimées et doivent être abondées d'une majorité des sorties pour absence au contrôle.

Les sorties pour formation sont moins élevées que pour l'ensemble des sortants et représentent **9%** des demandes sorties sur 12 mois. L'accès à la formation apparaît difficile pour ces publics alors qu'une part non négligeable n'a pas atteint le niveau CAP/BEP.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



UNE SAISONNALITE MARQUEE

Le solde mensuel des volumes d'entrées et de sorties de la demande d'emploi est très contrasté.

Le premier semestre est le plus favorable pour l'emploi dans ces métiers. Les soldes sont alors négatifs, exprimant ainsi les très fortes demandes de main d'œuvre sur ces périodes. Le nombre de demandes sorties dépasse alors le volume des demandes d'emploi enregistrées.

En 2022, seuls les mois de juillet, août et décembre enregistrent un solde positif des entrées sur les sorties de demandeurs d'emploi dans ce secteur de l'agriculture. A l'inverse, les mois de mars et avril comptabilisent des pics de sorties plus favorables que les entrées de demandeurs d'emploi.

LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter , notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
A1203 Entretien des espaces verts	3 108	0,4%	8 163	2,6	*Sensible*
A1414 Horticulture et maraîchage	1 961	34,5%	7 275	3,7	*Sensible*
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	1 711	45,8%	2 610	1,5	*Sensible*
A1405 Arboriculture et viticulture	1 080	34,5%	2 904	2,7	*Sensible*
A1409 Élevage de lapins et volailles	824	8,1%	652	0,8	*Très Tendu*
A1416 Polyculture, élevage	614	21,8%	4 724	7,7	*Sensible*
A1301 Conseil et assistance technique en agriculture	409	5,6%	415	1,0	*Tendu*
A1101 Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	389	29,3%	871	2,2	*Sensible*
A1201 Bûcheronnage et élagage	362	12,7%	334	0,9	*Très Tendu*
A1402 Aide agricole de production légumière ou végétale	358	33,0%	2 640	7,4	*Fluide*

A L'INSTAR DES AUTRES SECTEURS, DES TENSIONS SUR CERTAINS METIERS APPARAISSENT

Parmi les dix métiers les plus recherchés par les employeurs, la quasi totalité apparaît comme sensibles et trois métiers du secteur se distinguent comme tendus ou très tendus. Il s'agit des métiers de l'élevage de lapins et volailles et ceux du bucheronnage et élagage, où le volume d'offres enregistrées en 2022 est supérieur au nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Le métier de conseil et assistance technique en agriculture apparait comme tendu en 2022, avec un équilibre entre offres et demandes d'emploi enregistrées.

La très grande majorité des autres métiers apparaissent comme sensibles. Même si le nombre d'inscriptions est supérieur aux offres déposées, les employeurs peuvent cependant rencontrer des difficultés à pourvoir ces postes en raison de leurs caractéristiques (contrats courts, saisonniers, ...) et des aléas climatiques notamment.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS ".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : Les secteurs de la Production agricole : Source ANEFA Pays de la Loire.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG