



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN SARTHE 2023

SARTHE

AUGMENTATION DES TENSIONS DE RECRUTEMENT ET LEGÈRE BAISSSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Plus de 23 600 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe. Par rapport à 2022, ces intentions d'embauche ont légèrement diminué (-1,4 point), à un rythme moins soutenu qu'au niveau régional (-2,2 points). La part des établissements recruteurs en Sarthe (33,8%) diminue également de -3,0 points sur un an. La Sarthe représente 11,5% des intentions d'embauche régionales en 2023.

64,0% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs sarthois, soit plus de 15 100 intentions d'embauche. La Sarthe se distingue des autres départements et de la région avec un plus faible taux de tension : -4,8 points par rapport au taux régional. Une particularité cependant avec le bassin de Mamers (75,4%) qui présente une proportion de difficultés de recrutement nettement supérieure à la part départementale et régionale. Les bassins de la Ferté Bernard (69,0%) et la Flèche (68,8%) affichent des taux de tension similaires à la moyenne régionale. Le bassin du Mans, qui concentre à lui seul 56,4% des intentions d'embauche de la Sarthe, affiche

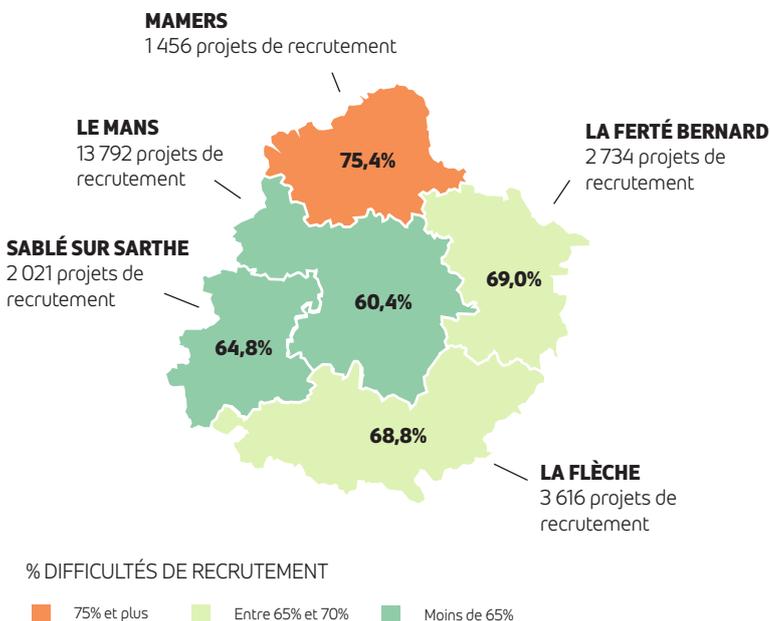
la plus faible proportion départementale de difficultés de recrutement, avec un taux de 60,4%, précédé par celui du bassin de Sablé-sur-Sarthe (64,8%).

Les recrutements sarthois sont moins marqués par la saisonnalité : 23,7% des intentions d'embauche en 2023, soit une diminution significative de -7,1 points sur un an. Cette part est inférieure de -5,1 points à celle de la région. Le bassin de La Flèche se distingue avec une saisonnalité plus prononcée : 44,3%, suivi par ceux de Mamers (36,3%) et de la Ferté-Bernard (33,5%). Les bassins du Mans et de Sablé-sur-Sarthe sont moins impactés par les recrutements saisonniers avec des taux inférieurs ou égaux à 20%.

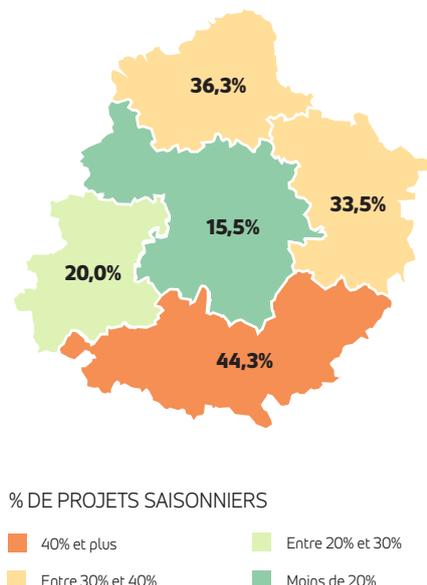
CHIFFRES CLÉS

	SARTHE	EVOLUTION / 2022	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	33,8%	↘	37,2%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	23 620	↘	204 664
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	64,0%	↗	68,8%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	23,7%	↘	28,8%

CARTE 9
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 10
PART DES PROJETS SAISONNIERS



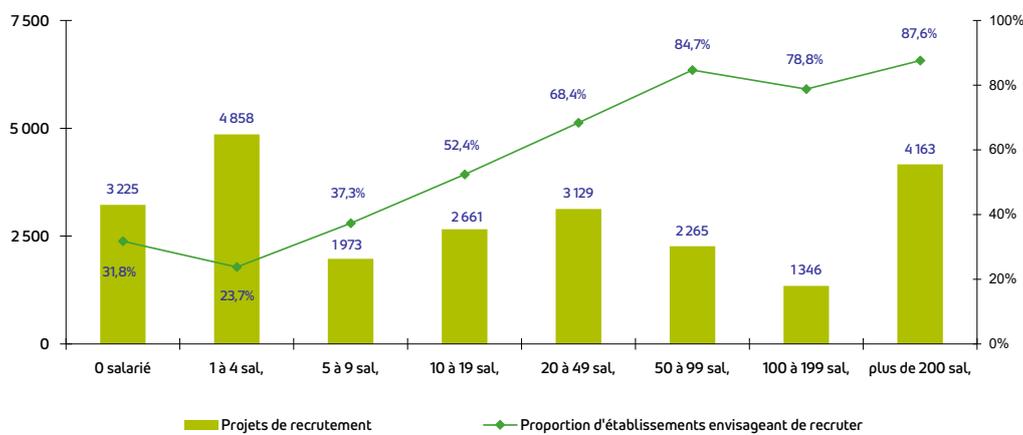
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

UN TIERS DES ÉTABLISSEMENTS DE LA SARTHE PRÉVOIT DE RECRUTER EN 2023

La part d'établissements recruteurs est moins importante dans la Sarthe (33,8%) qu'en région (37,2%). Sur un an, cet indicateur affiche une diminution de -3,0 points, proche du niveau régional (-3,2 points).

GRAPHIQUE 25

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

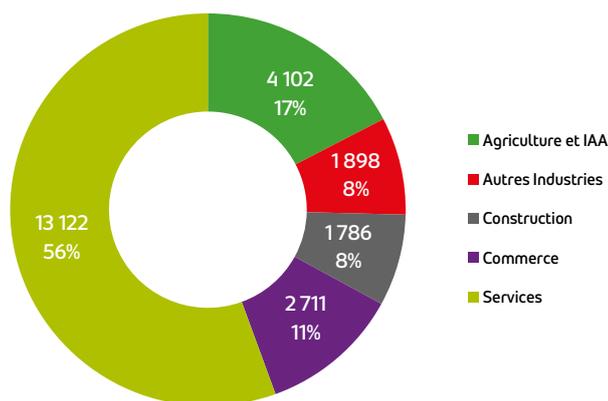


PRÈS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE EN SARTHE

Parmi les 23 620 intentions d'embauche, près de 5 600 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 23,7%, la Sarthe affiche une part de projets saisonniers inférieure à celle de la région (-5,1 points).

GRAPHIQUE 26

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

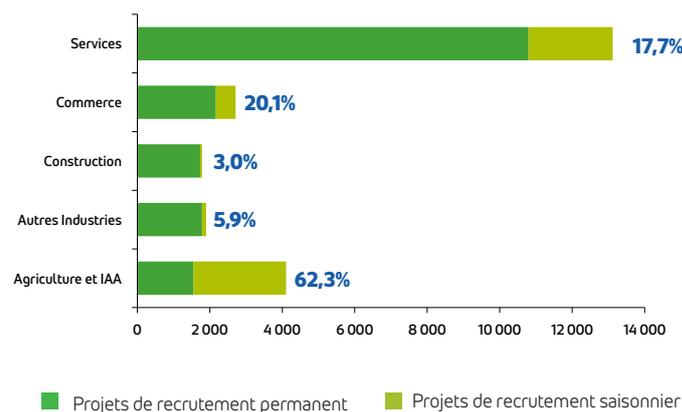


PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec plus de 13 000 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié (56%) des projets de recrutement dans la Sarthe. La répartition sectorielle des intentions d'embauche est similaire à la répartition régionale.

GRAPHIQUE 27

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

UNE GRANDE VARIÉTÉ DE MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS SARTHOIS

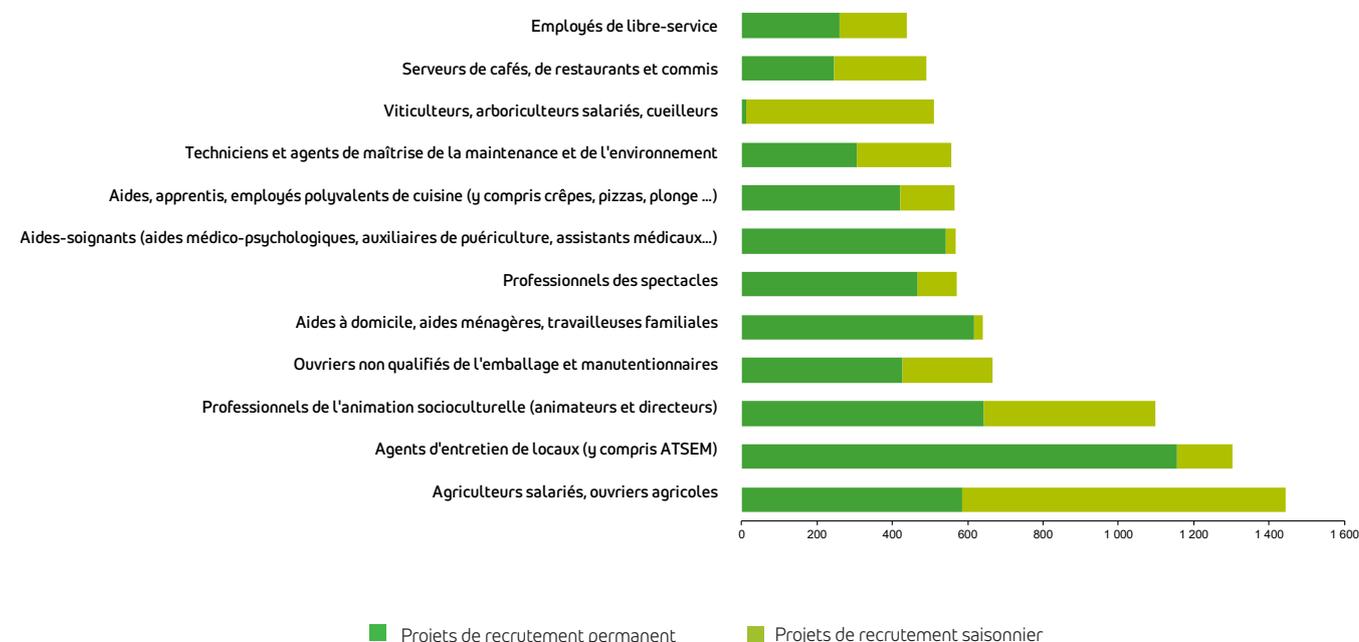
3 métiers spécifiques se distinguent parmi les intentions d'embauches exprimées pour 2023 en Sarthe : les agriculteurs salariés – ouvriers agricoles, les agents d'entretien de locaux et les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en Sarthe sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de professionnels des spectacles et des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement. La liste des métiers les plus recherchés comporte comme souvent des métiers à caractère saisonnier, notamment dans le domaine agricole, tels

que les agriculteurs salariés – ouvriers agricoles et les viticulteurs – arboriculteurs salariés – cueilleurs et le secteur de l'animation avec les professionnels de l'animation socioculturelle.



GRAPHIQUE 28
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

PRÈS DES DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 15 100 projets sont associés à des tensions parmi les 23 620 intentions recensées pour 2023 en Sarthe. 64,0% des projets sont concernés, soit une augmentation sensible par rapport à 2022 (+4,4 points). Ce taux reste cependant en deçà de -4,8 points du taux régional.

Comme au niveau régional et départemental, c'est le secteur de la construction qui se révèle le plus tendu en Sarthe (79,1%), même si ce taux est inférieur à celui de la région (84,5%). La part de difficultés de recrutement dans l'industrie (69,5%) et dans le secteur de l'agriculture et IAA (66,8%) reste également marquée dans la Sarthe. Par ailleurs, le département se distingue par de plus faibles tensions dans les services (62,6%) et surtout dans le commerce (52,8%) par rapport à la région Pays de la Loire.

Parmi les métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, cinq d'entre eux présentent des taux de tension très élevés, supérieurs ou égaux à 93%. Sont concernés les métiers des secteurs : Santé (infirmiers et aides-soignants), Industrie (autres ouvriers non qualifiés de type industriel et techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement), Construction (ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment).

Les aides à domicile et agents d'entretien des locaux affichent également des taux de tension élevés, au-delà de 83%. Le département se distingue de la région par la présence d'ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie,

montage et d'apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA), ainsi que celle de caissiers, de pompistes, de sportifs et d'animateurs sportifs, dans la liste des métiers les plus tendus.

Parmi les douze premiers métiers en tension, cinq sont à caractère saisonnier. Sont concernés les sportifs et animateurs sportifs, les ouvriers non qualifiés de l'industrie, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement, les conducteurs routiers et les caissiers - pompistes.

GRAPHIQUE 29

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

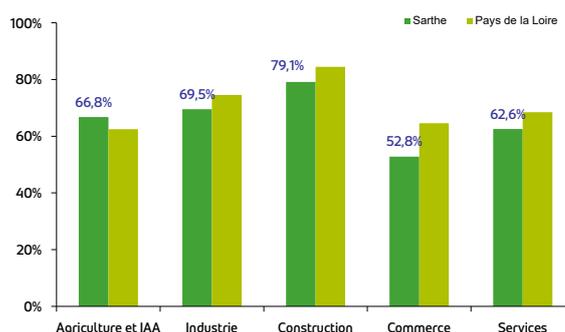


TABLEAU 6

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	350	98,4%	5,4%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod, industriels,...)	303	96,2%	54,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	556	95,5%	45,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	567	94,0%	4,6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	312	93,0%	2,5%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	641	88,2%	3,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 304	83,8%	11,3%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	298	82,4%	10,1%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	259	81,2%	25,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	418	79,0%	35,5%
Caissiers, pompistes	245	77,0%	31,2%
Sportifs et animateurs sportifs	324	76,0%	66,6%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

