



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN MAYENNE 2023

MAYENNE

BAISSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAYENNE, AUGMENTATION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Le département de la Mayenne enregistre la baisse la plus marquée des intentions d'embauche avec -11,3% par rapport à 2022. Près de 13 000 projets de recrutement ont été recensés dans le département pour l'année. La Mayenne ne représente que 6,3% des intentions d'embauche régionales. Les établissements prévoyant d'embaucher sont également en diminution par rapport à l'année passée. Ils sont 32,9% en 2023 contre 38,6% en 2022, soit une baisse significative de -5,7 points.

69,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 9 000 intentions d'embauche. Ce taux est supérieur à celui de la région (68,8%) et fait de la Mayenne le troisième département ligérien le plus tendu cette année, derrière la Loire-Atlantique et la Vendée à égalité (70,4%). Ces difficultés se concentrent principalement dans le bassin de Laval où 74,1%

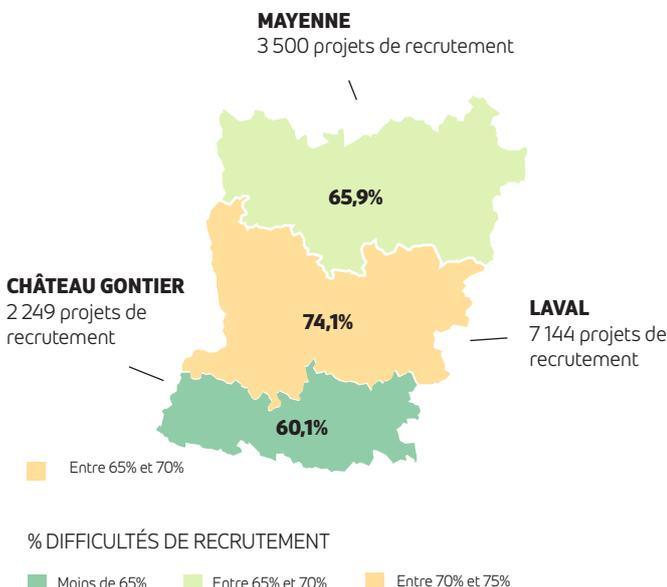
des projets sont jugés difficiles. De plus, celui-ci concentre 55,4% du total des intentions d'embauche départementales. Les bassins de Mayenne et de Château-Gontier restent en-deçà du taux de tension départemental et régional, avec respectivement 65,9% et 60,1%.

Les projets saisonniers ont baissé légèrement cette année : -2,8 points. Ils ne concernent que 19,2% des intentions, soit près de 2 500 projets. Le département de la Mayenne est le moins concerné par l'emploi saisonnier en Pays de la Loire. Les trois bassins du département affichent un taux de recrutement saisonnier quasiment similaire, autour des 20%.

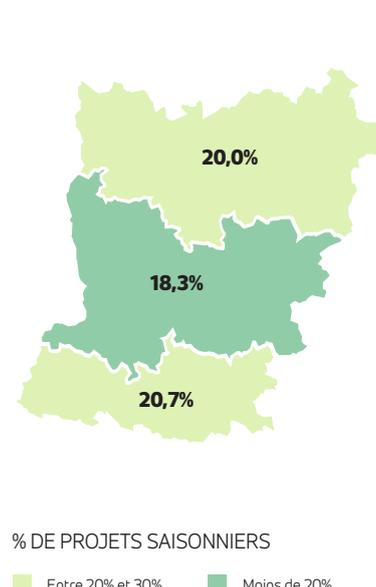
CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2022	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,9%	↘	37,2%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	12 892	↘	204 664
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	69,4%	↗	68,8%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	19,2%	↘	28,8%

CARTE 7
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 8
PART DES PROJETS SAISONNIERS



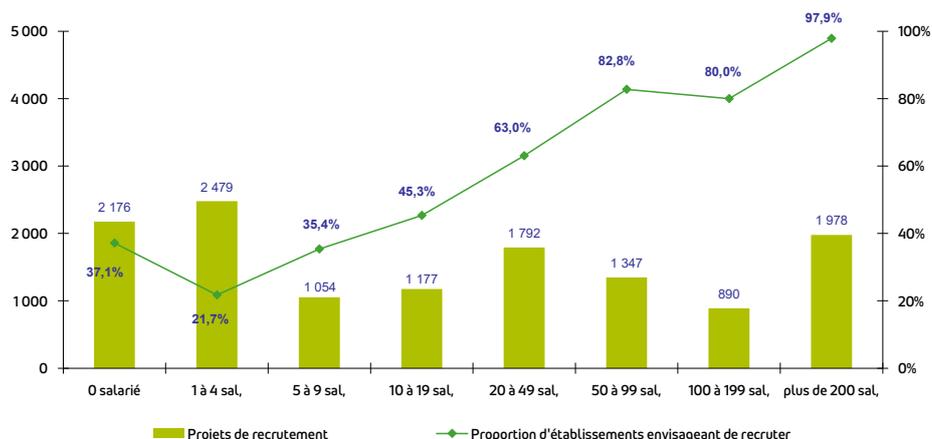
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UN TIERS DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIT DE RECRUTER EN 2023

La part des établissements recruteurs en Mayenne (32,9%) est nettement inférieure à celle de la région (37,2%). Elle diminue assez fortement sur un an (- 5,7 points).

GRAPHIQUE 20

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

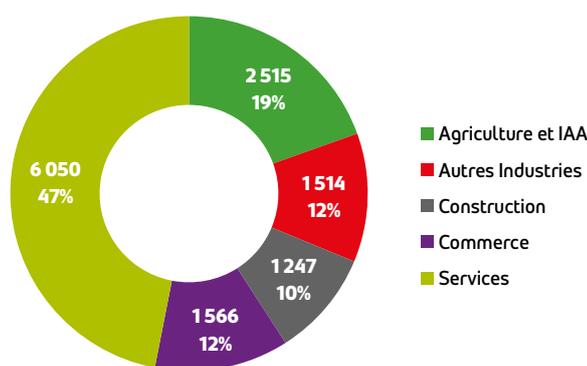


MOINS D'UN PROJET SUR CINQ EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 12 892 intentions d'embauche en 2023, près de 2 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit donc à 19,2%, soit 9,6 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 21

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

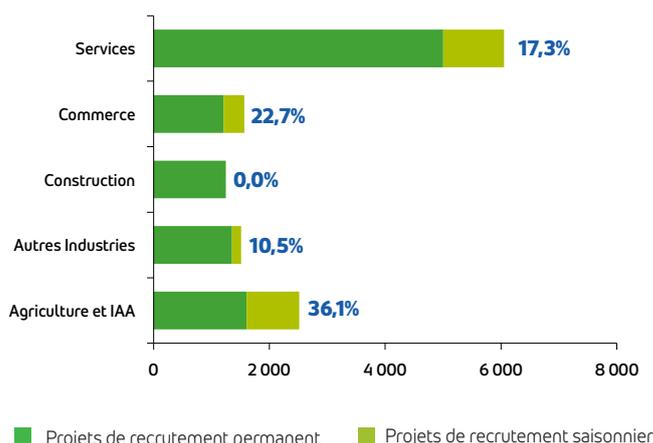


PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SE CONCENTRENT DANS LES SERVICES

Avec plus de 6 000 besoins annoncés, le secteur des services représente près de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (47%). L'industrie manufacturière est surreprésentée en Mayenne comparativement à la région (12% contre 8% en région). De même, les secteurs de l'Agriculture et IAA et de la Construction affichent une part plus importante : +3 points par rapport à la région.

GRAPHIQUE 22

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES SONT LES PLUS RECHERCHÉS

Les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, les agriculteurs et ouvriers agricoles, les aides à domicile – aides ménagères – travailleuses familiales, les aides-soignants et les agents d’entretien de locaux sont les cinq premiers métiers recherchés.

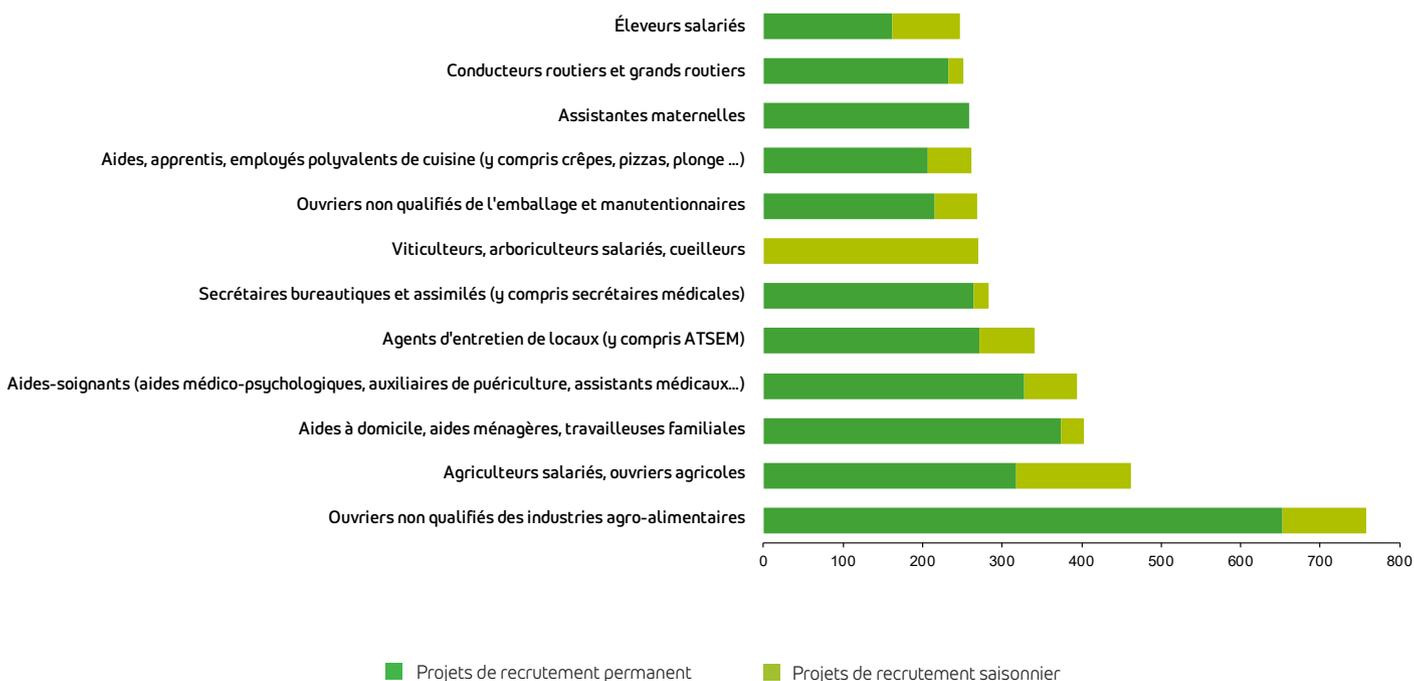
Huit métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de secrétaires bureautiques et assimilés, d’assistantes maternelles, de conducteurs routiers et d’éleveurs salariés.

Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité parmi ceux les plus recherchés. Ils concernent essentiellement le secteur agricole, avec les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.



GRAPHIQUE 23

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

DES TENSIONS DE RECRUTEMENT ÉLEVÉES DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

64,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 9 400 intentions d'embauche. Ce taux, similaire à la région, est en forte augmentation par rapport à 2021 : +8,1 points.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu, avec un taux de tension très élevé : 90,0% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. D'ailleurs, ce taux départemental est de 5,6 points supérieur au taux régional dans ce secteur. A l'inverse, le département se distingue par un taux de tension nettement plus faible dans l'industrie (62,0%), soit 12,5 points en deçà du taux régional (74,5%). Les taux de tension des autres secteurs sont très légèrement supérieurs aux taux régionaux.

Parmi la liste des douze premiers métiers associés à des difficultés de recrutement, huit affichent un taux de tension supérieur à 80%. Les aides à domicile - aides ménagères - travailleuses familiales, les infirmiers - cadres infirmiers - puéricultrices et les employés de comptabilité sont les trois métiers les plus tendus, affichant un taux de tension supérieur à 93%.

Le département se distingue par la présence d'assistantes maternelles, de coiffeurs - esthéticiens - hydrothérapeutes et d'ouvriers non qualifiés du gros et du second œuvre du bâtiment.

Peu de métiers à caractère saisonnier sont présents. Seul le métier d'agriculteurs salariés - ouvriers agricoles présente la part de recrutements saisonniers la plus élevée (31,3%).

GRAPHIQUE 24

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

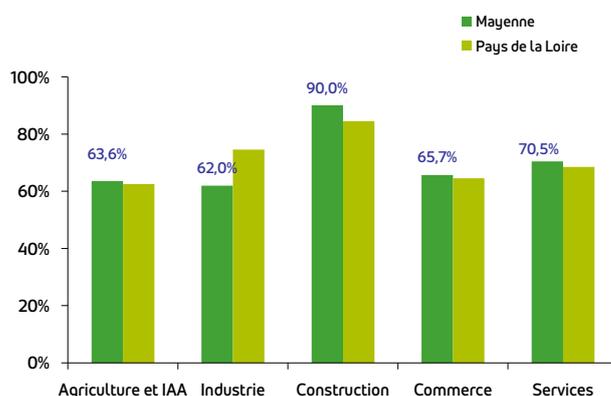


TABLEAU 5

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	403	97,2%	7,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	169	95,4%	15,8%
Employés de la comptabilité	128	93,6%	0,0%
Assistantes maternelles	258	89,4%	0,0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	132	89,0%	6,9%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	183	88,7%	7,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	462	84,3%	31,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	340	82,8%	20,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	141	77,9%	0,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	395	76,3%	17,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	759	75,5%	14,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	262	74,7%	20,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

