



LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2023

MAINE-ET-LOIRE



46 857

PROJETS DE RECRUTEMENT en 2023

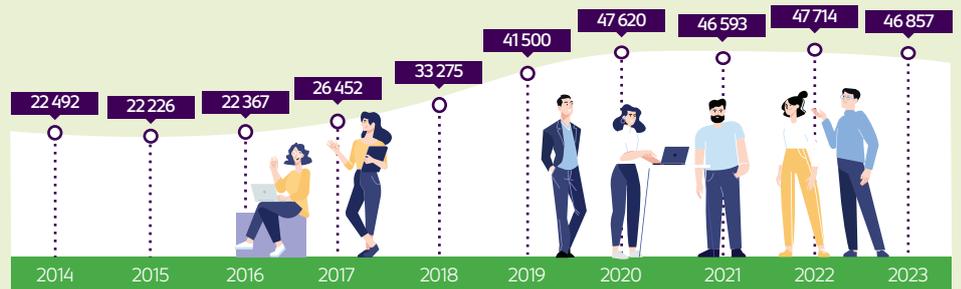


66%
de projets de recrutement pérennes



LES INTENTIONS D'EMBAUCHE SE MAINTIENNENT À UN HAUT NIVEAU EN 2023

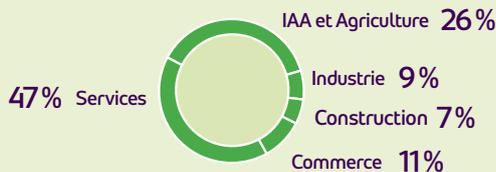
Évolution du nombre de projets de recrutement



LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR ET PAR MÉTIER

+10,9% sur un an
pour les projets pérennes

Répartition des projets par secteur d'activité



Le top 12 des métiers les plus recherchés en emploi permanent

- | | |
|--|---|
| Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) | Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage, manutentionnaires | Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices |
| Aides à domicile et aides ménagères, travailleuses familiales | Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | Serveurs de cafés, de restaurants et commis |
| Employés de maison et personnels de ménage | Employés de libre-service |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...) | Conducteurs routiers et grands routiers |

LES TENSIONS DE RECRUTEMENT DEVIENNENT UN ENJEU MAJEUR POUR LES ENTREPRISES

Part de recrutements jugés "difficiles" par les entreprises

