



**ÉTUDES ET RECHERCHES**

# **BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN LOIRE-ATLANTIQUE 2023**

# LOIRE-ATLANTIQUE

## LES PROJETS DE RECRUTEMENT SE MAINTIENNENT ET LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT S'ACCROISSENT

Près de 77 000 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2023. Cela représente 37,2% des intentions d'embauche régionales. Par rapport à 2022, la Loire Atlantique enregistre une stabilité pour 2023 (+0,4%). La part d'établissements recruteurs régresse de -2,7 points par rapport à 2022, avec un taux de 38,0%, légèrement supérieur à celui de la région. Si la part de projets saisonniers pour 2023 diminue de -1,8 points, le pourcentage de difficultés de recrutement progresse encore avec +4,1 points par rapport à 2022 et dépasse même les 70%.

70,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs de Loire-Atlantique, soit plus de 54 150 intentions d'embauche. Ce taux atteint en 2023 un pic historique depuis la création des enquêtes BMO. La Loire-Atlantique, à égalité avec la Vendée, possède le taux de tension le plus élevé de la région Pays de la Loire et concentre à elle seule 38,5% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles. Les tensions concernent en premier lieu les bassins d'Ancenis (81,6%), de Châteaubriant (76,7%), de la Baule (75,5%) et de Saint-Nazaire (71,4%). Le bassin de Nantes, qui concentre à lui seul 6 projets de

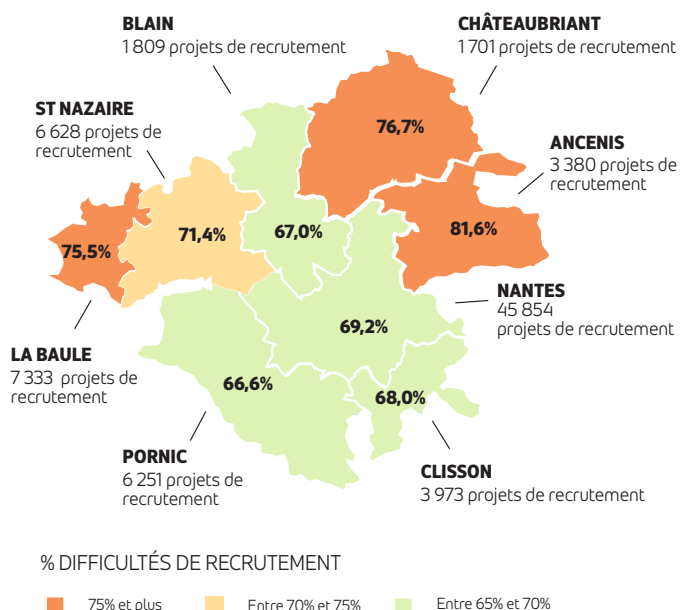
recrutement sur 10 du département, affiche un taux de tension de 69,2%, inférieur à celui du département (70,4%). Les autres bassins de Clisson, Blain et Pornic semblent moins concernés, avec des taux de tension respectifs de 68,0%, 67,0% et 66,6%.

La Loire-Atlantique est peu concernée par l'emploi saisonnier. Ses recrutements saisonniers représentent seulement 24,0% des projets du département, en deçà de la moyenne régionale (28,8%), tout comme la Mayenne (19,2%) et la Sarthe (23,7%). Sur le département, les bassins de la Baule (54,4%) et de Pornic (43,9%) sont plus concernés, en raison de l'effet littoral. De même, le bassin de Clisson affiche un taux de 32,8% d'emplois saisonniers, notamment liés à l'activité agricole. A l'inverse, le bassin de Nantes est celui qui enregistre la plus faible part de recrutements saisonniers (16,0%).

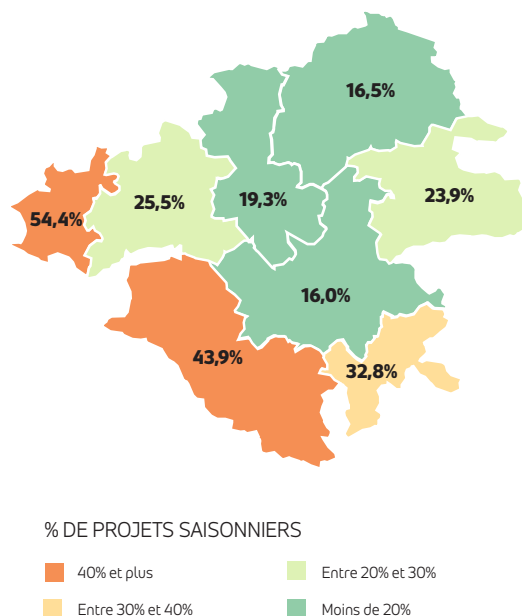
### CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	EVOLUTION / 2022	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	38,0%	↘	37,2%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	76 929	↗	204 664
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	70,4%	↗	68,8%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	24,0%	↘	28,8%

CARTE 3  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 4  
PART DES PROJETS SAISONNIERS



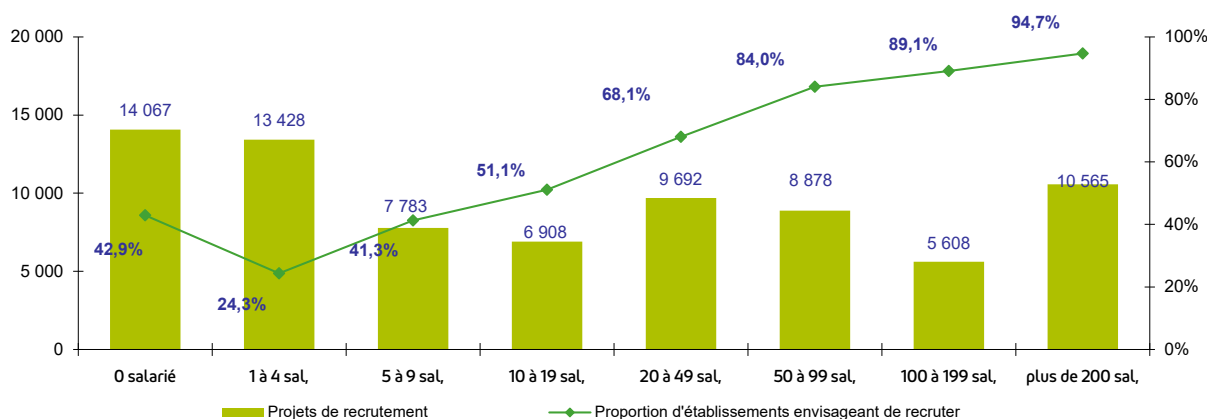
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS DE 4 ENTREPRISES SUR DIX PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2023

La part d'établissements recruteurs en Loire-Atlantique (38,0%) est légèrement supérieure à la part régionale (37,2%) pour 2023. Cependant, cet indicateur diminue de -2,7 points par rapport au pourcentage d'établissements potentiellement recruteurs en 2022 (40,7%).

GRAPHIQUE 10

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

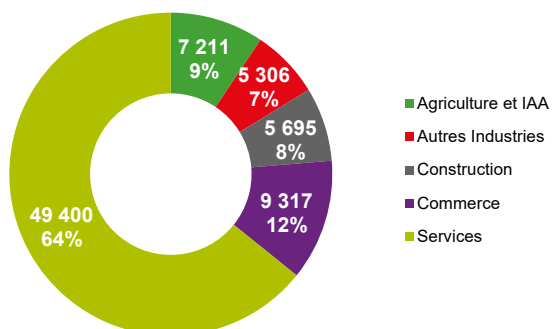


## PRÈS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 76 929 intentions d'embauche, près de 18 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 1,8 points de moins que l'année précédente.

GRAPHIQUE 11

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

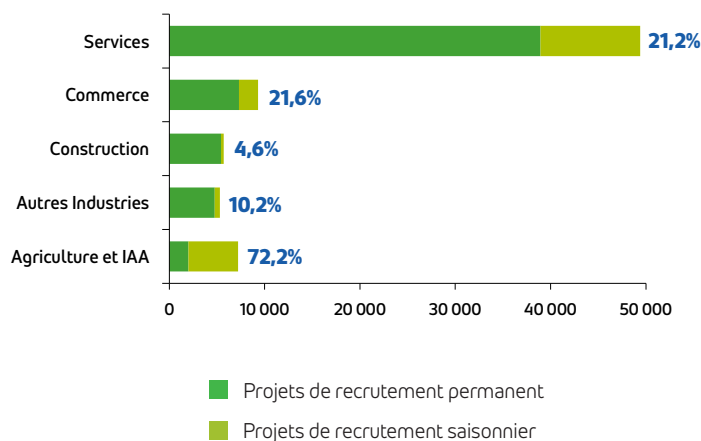


## PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec près de 49 500 besoins annoncés, le secteur représente 64% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 7 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 12

PART DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SE CONCENTRENT SUR 6 SECTEURS D'ACTIVITÉ :

- Le secteur de l'animation avec les professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)
- La restauration avec les serveurs de cafés et restaurants, ainsi que les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine et les cuisiniers
- La santé avec les aides-soignants, les aides médico-psychologiques, les auxiliaires de puériculture, assistants médicaux, ...
- Le secteur des services avec les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, les agents d'entretien de locaux et les employés de maison et personnels de ménage
- L'agriculture avec les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les viticulteurs, les arboriculteurs salariés, les cueilleurs et les maraîchers, les horticulteurs salariés
- L'informatique avec des postes d'ingénieurs et cadres d'études, Recherche et Développement en informatique, chefs de projets, ...

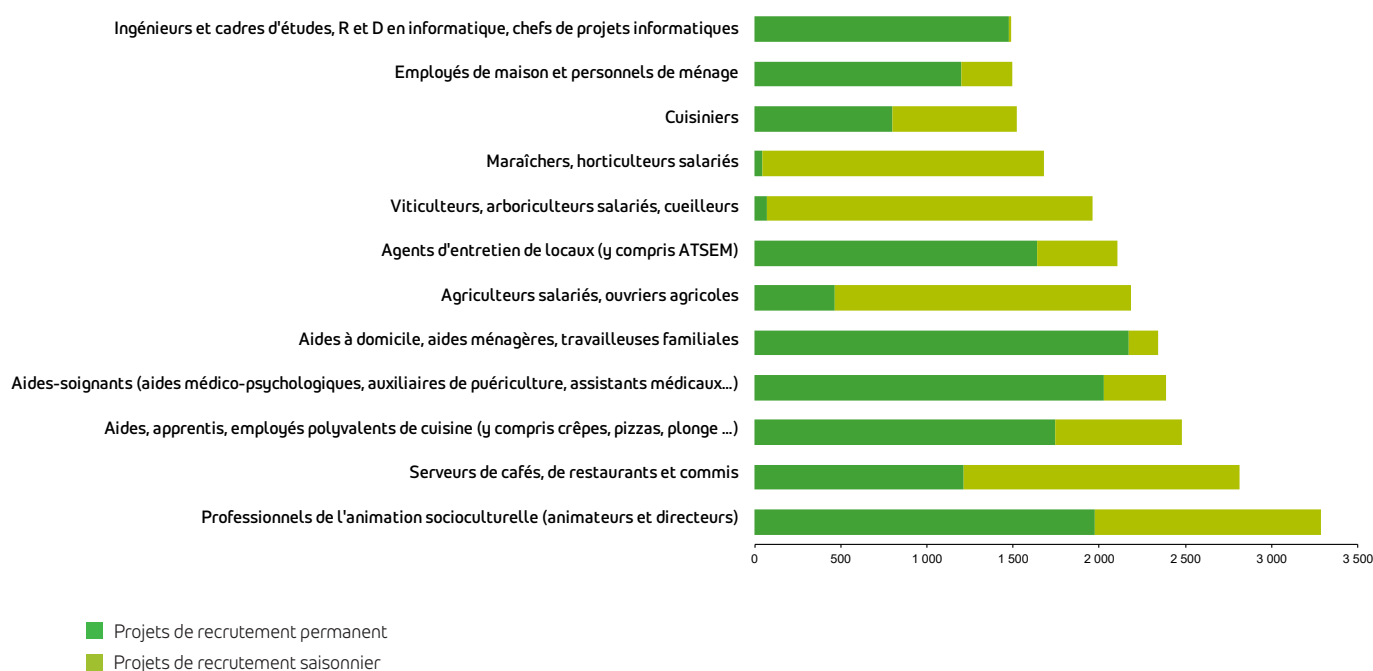
Neuf métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale.

La particularité du département se situe dans la forte proportion d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique et chefs de projets informatiques.

Les métiers les plus recherchés sont moins marqués par la saisonnalité que sur les autres départements, à l'exception notamment des métiers du secteur agricole ; à savoir les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et les maraîchers, horticulteurs salariés.

### GRAPHIQUE 13

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION HISTORIQUEMENT ÉLEVÉ EN LOIRE-ATLANTIQUE

Plus de 54 150 projets de recrutement sont associés à des tensions parmi les 76 929 intentions recensées en Loire-Atlantique pour 2023. Plus de 7 projets de recrutement sur 10 sont concernés, soit +4,1 points de plus qu'en 2022. La Loire-Atlantique affiche, à égalité avec la Vendée, le taux de tension le plus élevé de la région Pays de la Loire et concentre à elle seule 38,5% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui est le plus tendu. En effet, comme l'illustre le graphique 5, 84,4% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs, malgré une diminution de -2,2 points par rapport à 2022. Pour tous les autres secteurs d'activité, les taux de tension progressent en 2023, tant en Loire-Atlantique qu'en Pays de la Loire.

En 2023, la Loire-Atlantique se distingue également par un taux de tension supérieur au niveau régional dans l'Industrie (76,3%), le commerce (70,8%) et les services (70,1%). Seul le secteur de l'Agriculture et de l'Industrie Agro-Alimentaire (IAA) affiche un taux inférieur (55,9%).

Les métiers des services à la personne (aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, employés de maison et personnels de ménages) sont les métiers les plus tendus avec plus de 94% de recrutements jugés difficiles. Pour chacun des métiers tendus figurant dans la liste ci-dessous, la Loire-Atlantique se distingue par un taux de tension supérieur à celui enregistré au niveau régional.

5 métiers de cette liste présentent un caractère saisonnier supérieur au taux départemental (24,0%) et régional (28,8%) ; ils sont dans les secteurs suivants :

- Hôtellerie – Restauration : les employés de l'hôtellerie (66,0%) et les cuisiniers (47,3%) ;
- Animation : les professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs) (40,0%) ;
- Commerce : les employés de libre-service (37,4%) ;
- Logistique : les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (32,6%).

GRAPHIQUE 14

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

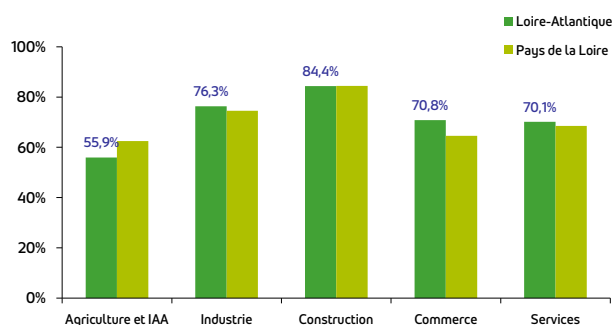


TABLEAU 3

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 344	95,1%	7,5%
Employés de maison et personnels de ménage	1 496	94,1%	19,6%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	1 025	86,2%	6,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 300	83,8%	7,5%
Employés de l'hôtellerie	1 072	82,8%	66,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	2 385	81,9%	15,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	3 289	78,6%	40,0%
Employés de libre-service	1 459	76,6%	37,4%
Jardiniers salariés, paysagistes	784	75,5%	19,7%
Cuisiniers	1 524	75,3%	47,3%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 118	74,4%	7,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 350	72,7%	32,6%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



## EN SAVOIR PLUS

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER

Mise en page : Service Communication

Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

