



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES CATÉGORIE A VENDÉE - A FIN DÉCEMBRE 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES



EN VENDÉE,
LE NOMBRE DE
DEMANDEURS D'EMPLOI
FEMMES EN CATÉGORIE A
S'ÉTABLIT A

11 736

À FIN DÉCEMBRE 2022,
SOIT

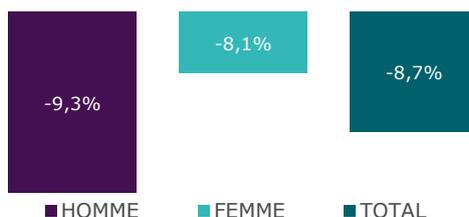
51%

DE LA DEFM TOTALE
CATÉGORIE A

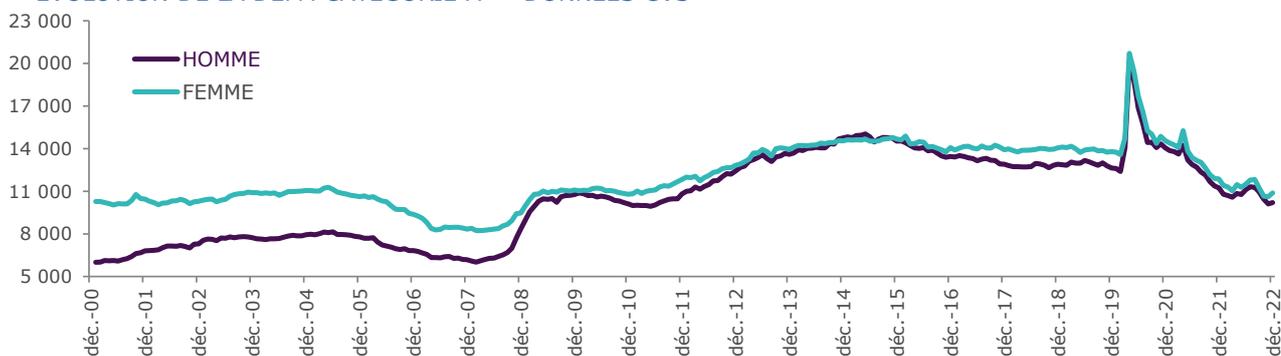
En Vendée, **11 736** demandeurs d'emploi (catégorie A) sont des femmes à fin décembre 2022. Elles représentent **51%** de l'ensemble de la demande d'emploi.

Sur un an, leur nombre a chuté de **-8,1%**, à un rythme moins élevé que celui de la demande d'emploi masculine, qui affiche une diminution annuelle de **-9,3%**.

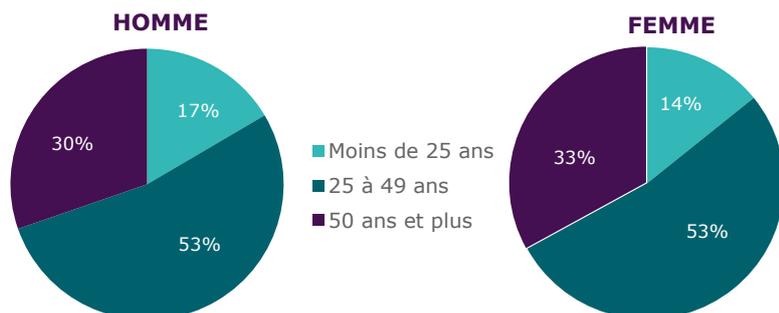
GRAPHIQUE 1
ÉVOLUTION ANNUELLE DE LA DEFM CATÉGORIE A



GRAPHIQUE 2
ÉVOLUTION DE LA DEFM CATÉGORIE A - DONNÉES CVS



Graphique 3
REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TRANCHE D'ÂGE



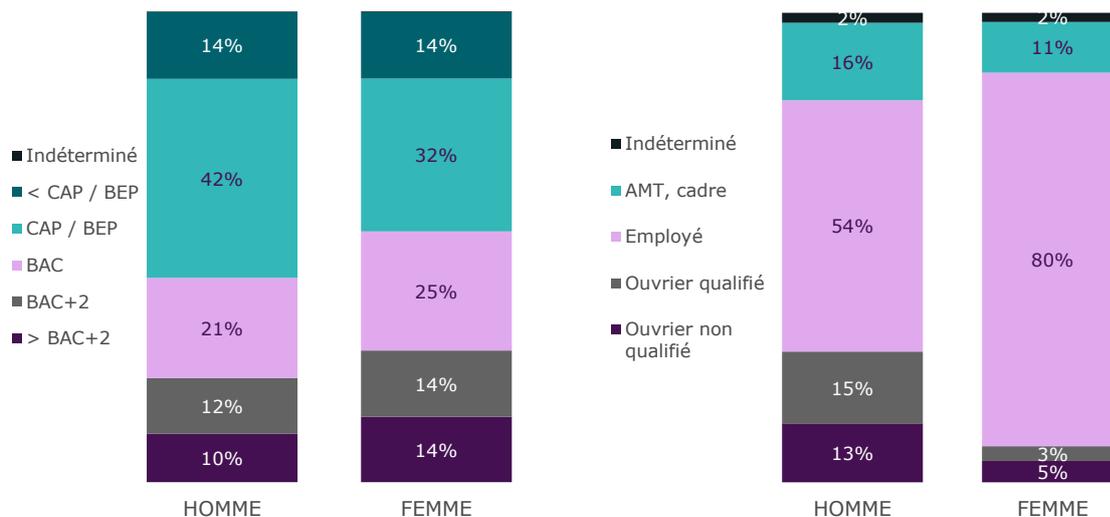
L'évolution montre qu'à partir de 2009, la demande d'emploi s'est resserré entre femmes et hommes. Leur "explosion" au 2ème trimestre 2020 est essentiellement liée à la crise sanitaire Covid-19.

Quant à la répartition par tranche d'âge, elle se révèle identique entre les deux sexes pour les 25 à 49 ans. La demande d'emploi féminine s'avère plus âgée que celle masculine, avec **33%** contre **30%** pour les 50 ans et plus.

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Graphique 4

REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR NIVEAU DE FORMATION ET QUALIFICATION

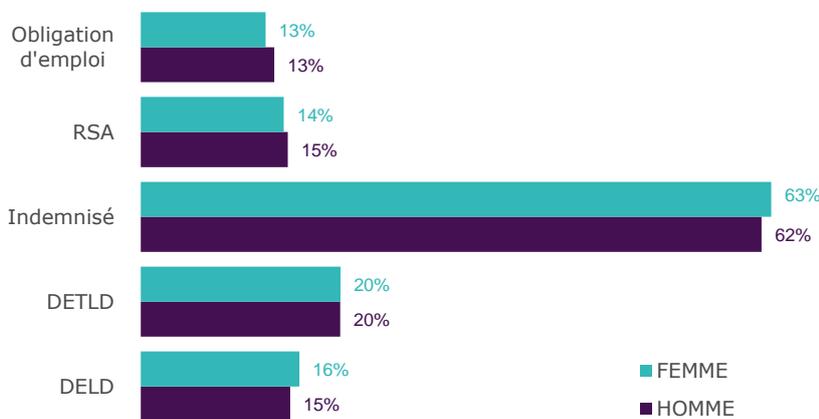


Les femmes inscrites à Pôle emploi sont plus diplômées que les hommes : **53%** de la demande d'emploi féminine a un niveau de formation au moins équivalent au BAC, contre **43%** pour celle masculine. A l'inverse, la représentativité des formations CAP / BEP est plus faible chez les femmes : **32%** contre **42%** pour les hommes.

En termes de qualification, la répartition des catégories socio-professionnelles est très différente selon le sexe. **8 femmes sur 10** sont employées (plus de **la moitié** pour les hommes) et **8%** d'entre elles occupent des postes d'ouvrières contre **28%** chez les hommes. Les qualifications d'agent de maîtrise, technicien ou cadre sont moins présentes dans la demande d'emploi féminine : **11%** contre **16%** pour les hommes.

Graphique 5

REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TYPOLOGIE



Les différentes typologies montrent peu de variations selon le sexe du demandeur d'emploi.

- **16%** des femmes sont inscrites depuis au moins un an et **20%** depuis deux ans minimum.

- **63%** d'entre elles sont indemnisées au titre de l'Assurance chômage ou d'allocations Etat.

- **14%** de la demande d'emploi féminine est au RSA.

- **13%** d'entre elles bénéficient de l'obligation d'emploi.

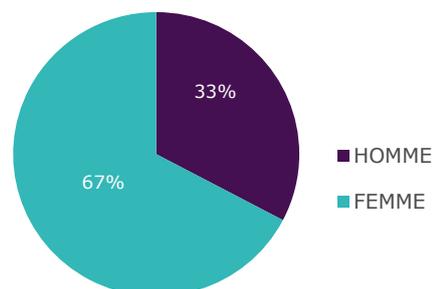
La demande d'emploi en contrat aidé concerne **140** femmes à fin décembre 2022.

La particularité réside dans le fait que les femmes représentent **les deux tiers** de la demande d'emploi en contrat aidé sur le département.



Graphique 6

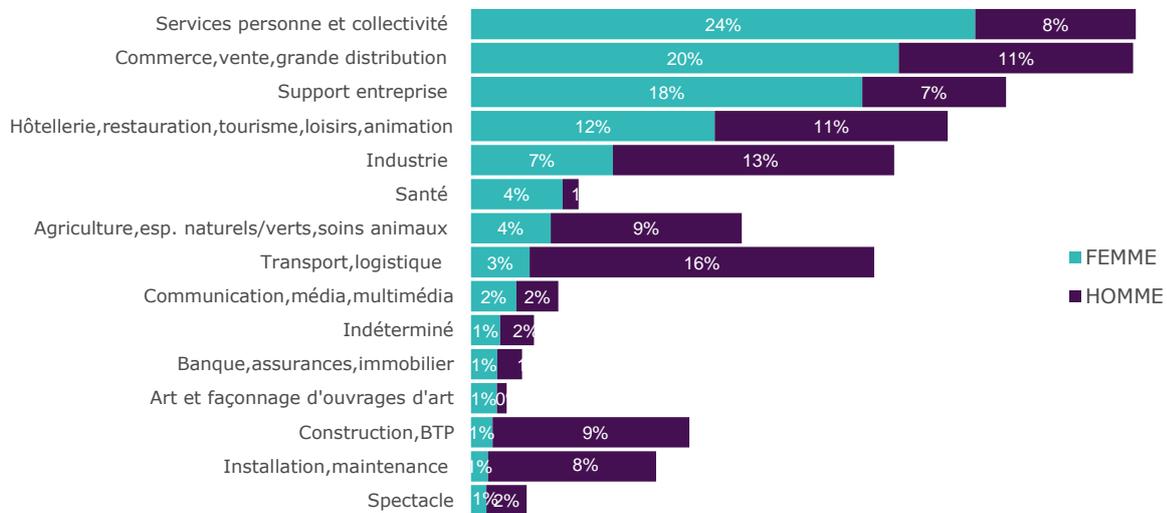
REPARTITION DE LA DEFM CAT. E CONTRAT AIDE PAR SEXE



LES METIERS RECHERCHES

Graphique 7

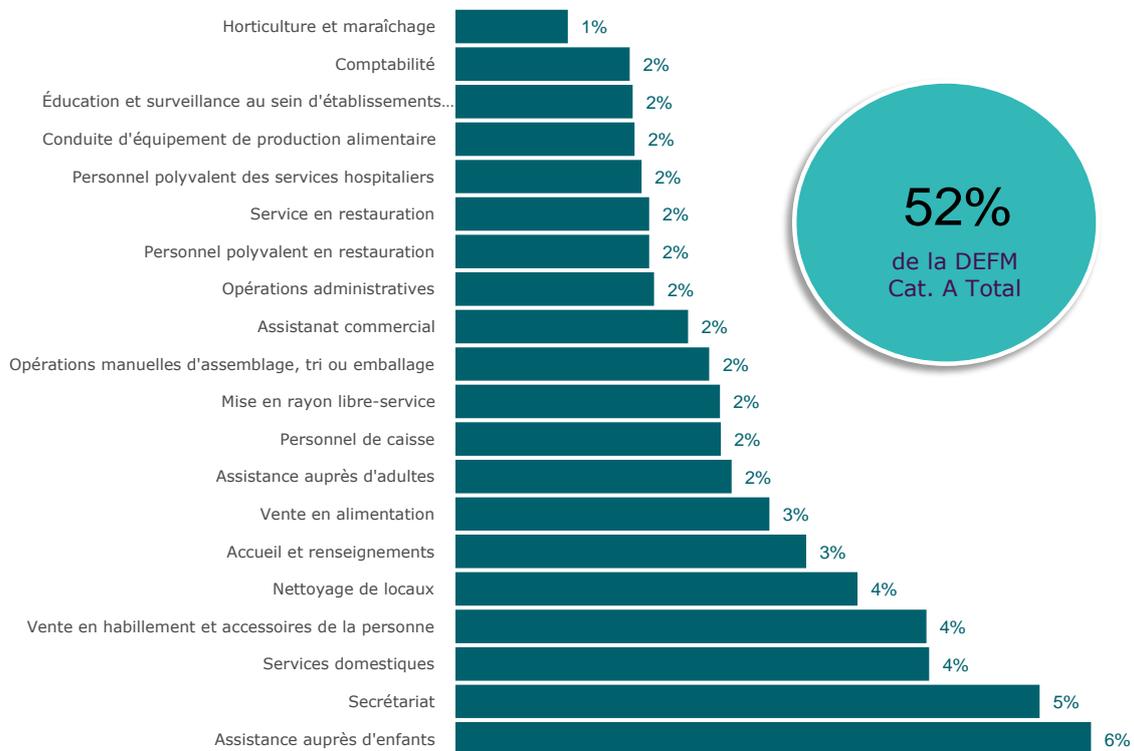
REPARTITION DES DOMAINES PROFESSIONNELS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI - CAT. A



Près des **trois quart** de la demande d'emploi féminine recherche un poste dans 4 domaines professionnels : les services à la personne et à la collectivité (**24%**), le commerce, vente et grande distribution (**20%**), le support à l'entreprise (**18%**) et l'Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation (**12%**).

Graphique 8

LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES FEMMES - CAT. A



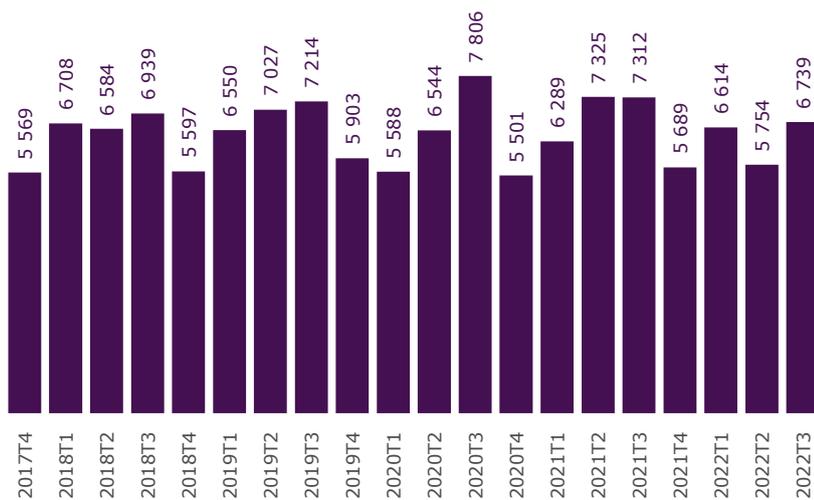
52% de la demande d'emploi féminine est concentrée sur 20 métiers.

L'assistance auprès d'enfants est le métier le plus recherché (**6%** des DEFM Femmes). Il est suivi par les métiers du secrétariat (**5%**), ainsi que les services domestiques (**4%**), le secteur de la vente en habillement et accessoires (**4%**) et le nettoyage de locaux (**4%**).

On trouve également les métiers d'accueil et renseignements (**3%**) et le secteur de la vente en alimentation (**3%**).

LE RETOUR A L'EMPLOI

Graphique 9
NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES



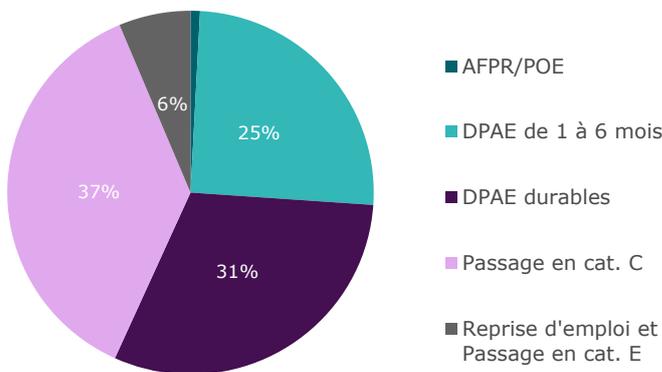
Au cours du troisième trimestre 2022, **12 472** demandeurs d'emploi (cat. A ou B) ont repris un emploi d'un mois ou plus.

54% d'entre eux sont des femmes, ce qui représente **6 739** personnes.

Les reprises d'emploi des femmes ont diminué de **-7,8%** par rapport au troisième trimestre 2021 (**-9,5%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Au 4^{ème} Trimestre 2022 par rapport à celui de 2021, le nombre de demandeurs d'emploi femmes (cat. A ou B) a diminué de **-6,0%** (**-6,3%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Graphique 10
REPARTITION DES REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES - 2021T3



Au troisième trimestre 2022, les déclarations préalables à l'embauche d'un mois ou plus représentent **56%** des reprises d'emploi des femmes sur le département (**25%** sont des CDD de 1 à 6 mois et **31%** des CDD de plus de 6 mois ou des CDI).

37% des reprises d'emploi des femmes correspondent à une bascule en catégorie C et **6%** à une bascule en catégorie E ou une reprise d'emploi déclarée.

ENCADRÉ N°1

Sources

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et Acoess - CCMSA (pour les DPAE).

Définitions

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi et sans aucune activité réduite.

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins).

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures).

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi.

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an).

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans).

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche.

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Pascal LIAIGRE
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

