



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES CATÉGORIE A MAYENNE - A FIN DÉCEMBRE 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES



EN MAYENNE,
LE NOMBRE DE
DEMANDEURS D'EMPLOI
FEMMES EN CATÉGORIE A
S'ÉTABLIT A

4 055

À FIN DÉCEMBRE 2022,
SOIT

48%

DE LA DEFM TOTALE
CATÉGORIE A

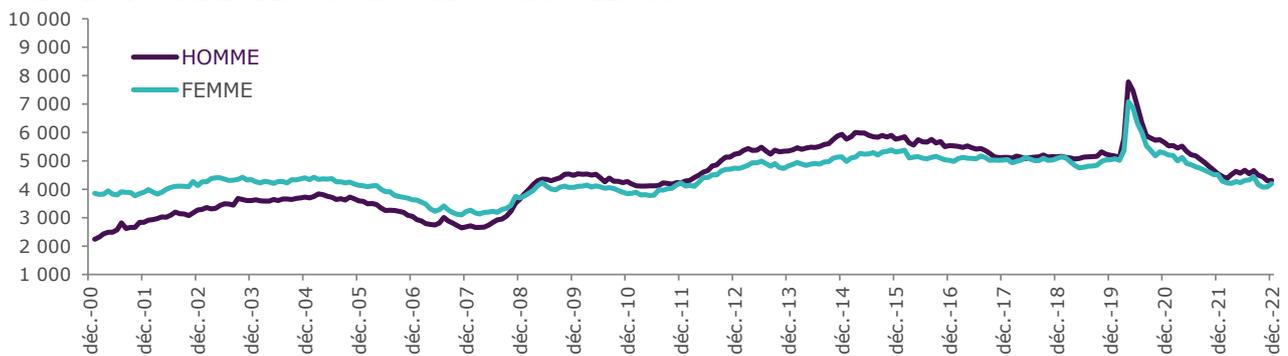
En Mayenne, **4 055** demandeurs d'emploi (catégorie A) sont des femmes à fin décembre 2022. Elles représentent **48%** de l'ensemble de la demande d'emploi.

Sur un an, leur nombre a chuté de **-6,8%**, à un rythme plus élevé celui de la demande d'emploi masculine, qui affiche une diminution annuelle de **-5,2%**.

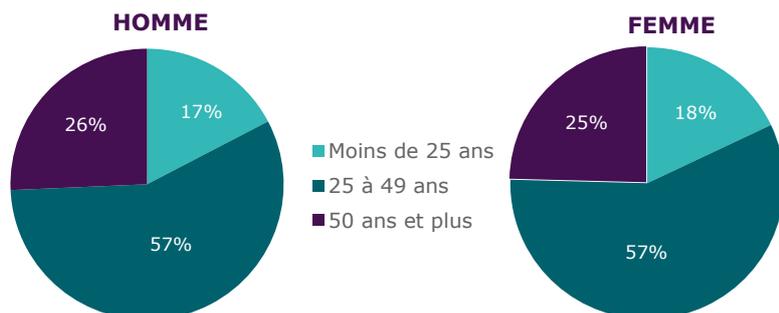
GRAPHIQUE 1
EVOLUTION ANNUELLE DE LA DEFM CATÉGORIE A



GRAPHIQUE 2
EVOLUTION DE LA DEFM CATÉGORIE A - DONNÉES CVS



Graphique 3
REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TRANCHE D'AGE



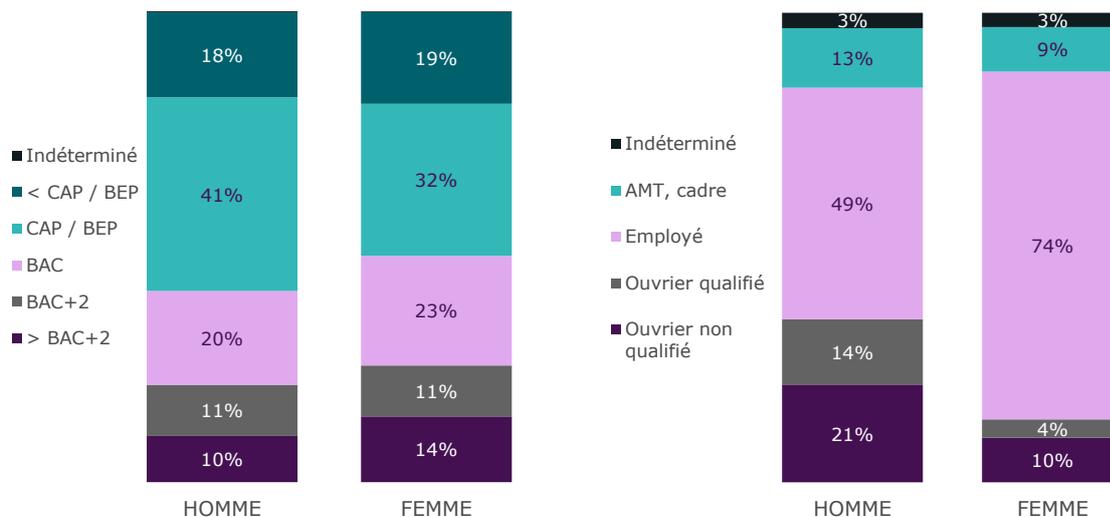
L'évolution montre qu'à partir de 2009, la demande d'emploi s'est inversée entre femmes et hommes. Leur "explosion" au 2ème trimestre 2020 est essentiellement liée à la crise sanitaire Covid-19.

Quant à la répartition par tranche d'âge, elle se révèle quasi identique entre les deux sexes. La demande d'emploi féminine s'avère très légèrement moins âgée que celle masculine, avec seulement **18%** contre **17%** pour les moins de 25 ans.

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Graphique 4

REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR NIVEAU DE FORMATION ET QUALIFICATION

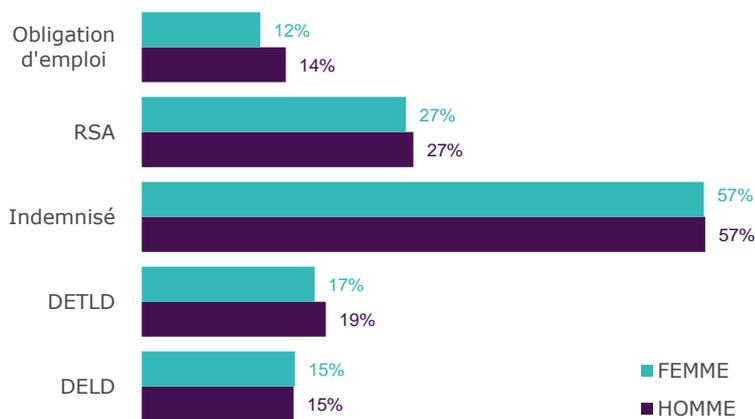


Les femmes inscrites à Pôle emploi sont plus diplômées que les hommes : **48%** de la demande d'emploi féminine a un niveau de formation au moins équivalent au BAC, contre **41%** pour celle masculine. A l'inverse, la représentativité des formations CAP / BEP est plus faible chez les femmes : **32%** contre **41%** pour les hommes.

En termes de qualification, la répartition des catégories socio-professionnelles est très différente selon le sexe. Près des **trois quarts des femmes** sont employées (près de **la moitié** pour les hommes) et **14%** d'entre elles occupent des postes d'ouvrières contre **35%** chez les hommes. Les qualifications d'agent de maîtrise, technicien ou cadre sont moins présentes dans la demande d'emploi féminine : **9%** contre **13%** pour les hommes.

Graphique 5

REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TYPOLOGIE



Les différentes typologies montrent peu de variations selon le sexe du demandeur d'emploi.

- **15%** des femmes sont inscrites depuis au moins un an et **17%** depuis deux ans minimum.
- **57%** d'entre elles sont indemnisées au titre de l'Assurance chômage ou d'allocations Etat.
- **27%** de la demande d'emploi féminine est au RSA.
- **12%** d'entre elles bénéficient de l'obligation d'emploi.

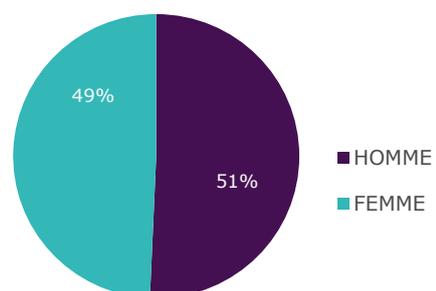
La demande d'emploi en contrat aidé concerne **35** femmes à fin décembre 2022.

La particularité réside dans le fait que les femmes représentent **près de la moitié** de la demande d'emploi en contrat aidé sur le département.



Graphique 6

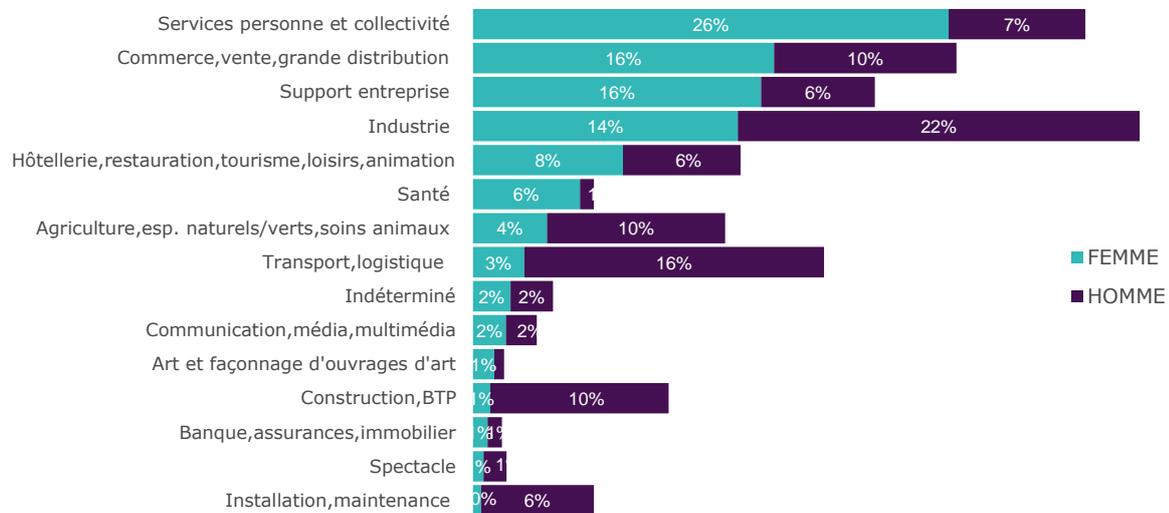
REPARTITION DE LA DEFM CAT. E CONTRAT AIDE PAR SEXE



LES METIERS RECHERCHES

Graphique 7

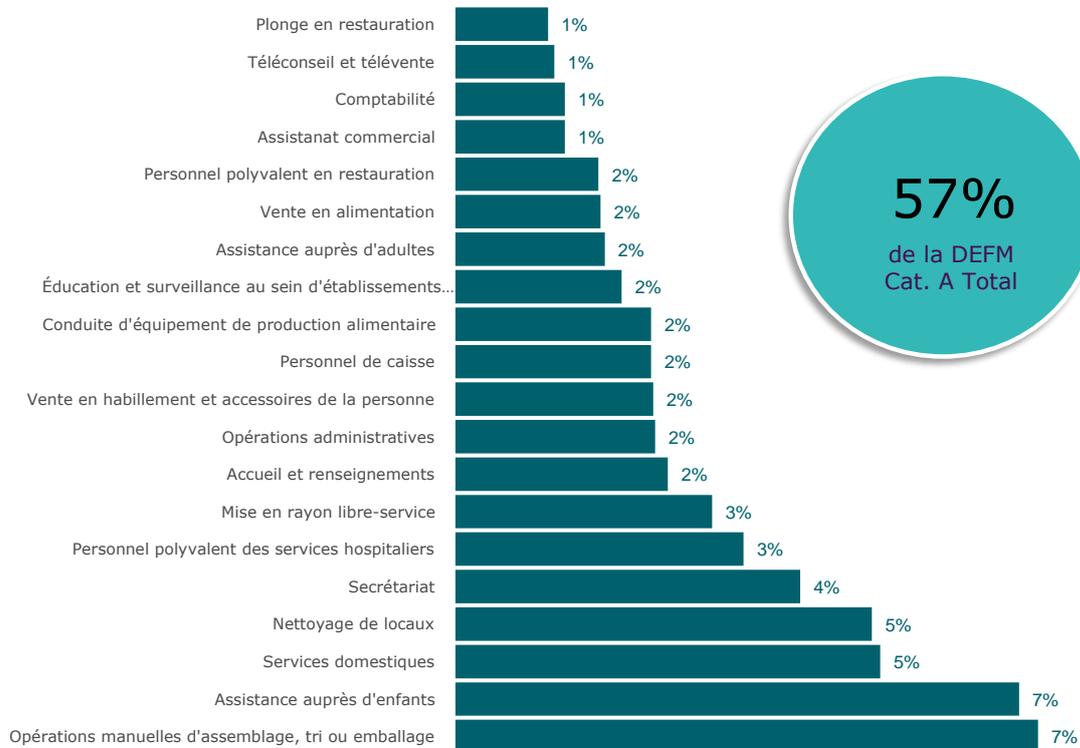
REPARTITION DES DOMAINES PROFESSIONNELS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI - CAT. A



Plus de **70%** de la demande d'emploi féminine recherche un poste dans 4 domaines professionnels : les services à la personne et à la collectivité (**26%**), le commerce, vente et grande distribution (**16%**), le support à l'entreprise (**16%**) et l'Industrie (**14%**).

Graphique 8

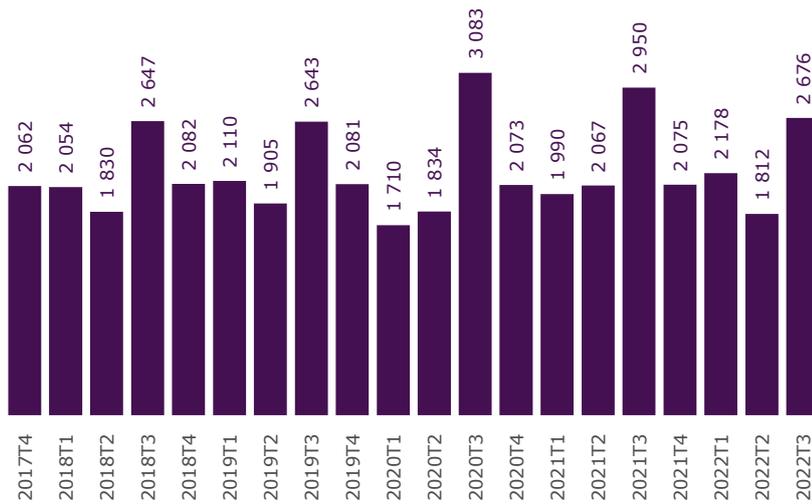
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES FEMMES - CAT. A



57% de la demande d'emploi féminine est concentrée sur 20 métiers. Les opérations d'assemblage, tri ou emballage et l'assistance auprès d'enfants sont les métiers les plus recherchés (**7%** chacun des DEFM Femmes). Il est suivi par les services domestiques (**5%**) et le nettoyage de locaux (**5%**), ainsi que les métiers du secrétariat (**4%**). On trouve également le personnel polyvalent des services hospitaliers (**3%**) et les métiers de mise en rayon libre-service (**3%**).

LE RETOUR A L'EMPLOI

Graphique 9
NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES



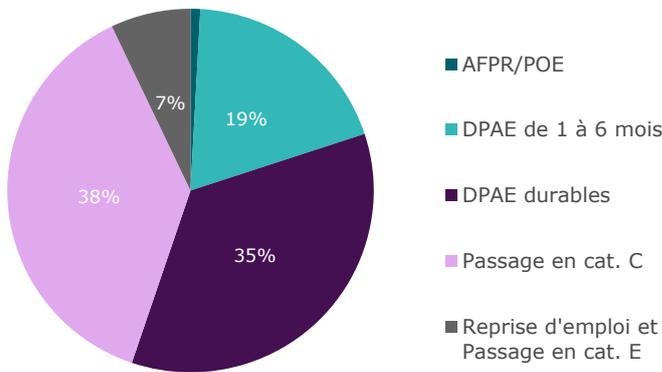
Au cours du troisième trimestre 2022, **5 117** demandeurs d'emploi (cat. A ou B) ont repris un emploi d'un mois ou plus.

52% d'entre eux sont des femmes, ce qui représente **2 676** personnes.

Les reprises d'emploi des femmes ont diminué de **-9,3%** par rapport au troisième trimestre 2021 (**-9,2%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Au 4^{ème} Trimestre 2022 par rapport à celui de 2021, le nombre de demandeurs d'emploi femmes (cat. A ou B) a fortement diminué de **-5,8%** (**-4,5%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Graphique 10
REPARTITION DES REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES - 2022T3



Au troisième trimestre 2022, les déclarations préalables à l'embauche d'un mois ou plus représentent **54%** des reprises d'emploi des femmes sur le département (**19%** sont des CDD de 1 à 6 mois et **35%** des CDD de plus de 6 mois ou des CDI).

38% des reprises d'emploi des femmes correspondent à une bascule en catégorie C et **7%** à une bascule en catégorie E ou une reprise d'emploi déclarée.

ENCADRÉ N°1

Sources

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et Acoess - CCMSA (pour les DPAE).

Définitions

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi et sans aucune activité réduite.

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins).

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures).

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi.

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an).

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans).

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche.

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Pascal LIAIGRE

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

