



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES CATÉGORIE A LOIRE-ATLANTIQUE - A FIN DÉCEMBRE 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES



EN LOIRE-ATLANTIQUE, LE NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI FEMMES EN CATÉGORIE A S'ÉTABLIT A

25 172

À FIN DÉCEMBRE 2022, SOIT

50%

DE LA DEFM TOTALE CATÉGORIE A

En Loire-Atlantique, **25 172** demandeurs d'emploi (catégorie A) sont des femmes à fin décembre 2022. Elles représentent **50%** de l'ensemble de la demande d'emploi.

Sur un an, leur nombre a chuté de **-10,5%**, mais à un rythme moins élevé que la demande d'emploi masculine, qui affiche une diminution annuelle de **-13,5%**.

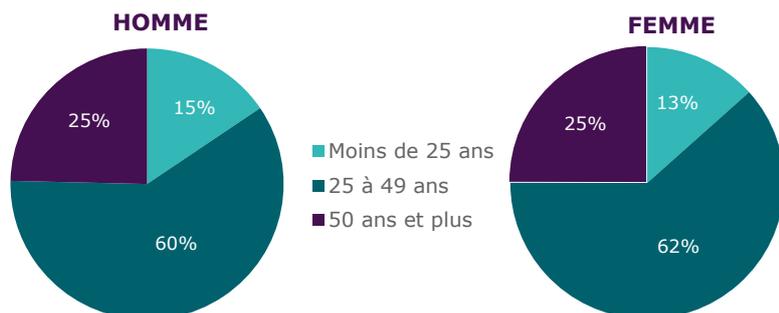
GRAPHIQUE 1
ÉVOLUTION ANNUELLE DE LA DEFM CATÉGORIE A



GRAPHIQUE 2
ÉVOLUTION DE LA DEFM CATÉGORIE A - DONNÉES CVS



Graphique 3
REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TRANCHE D'ÂGE

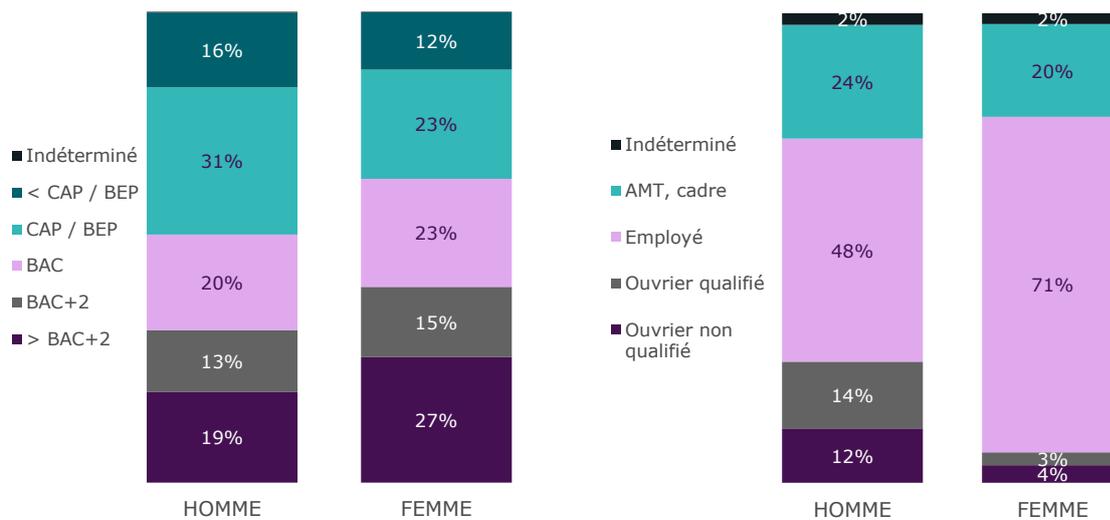


L'évolution montre qu'à partir de 2009, la demande d'emploi s'est inversée entre femmes et hommes. Leur "explosion" au 2ème trimestre 2020 est essentiellement liée à la crise sanitaire Covid-19.

Quant à la répartition par tranche d'âge, elle se révèle quasi identique entre les deux sexes. La demande d'emploi féminine s'avère très légèrement plus âgée que celle masculine, avec seulement **13%** contre **15%** pour les moins de 25 ans.

LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

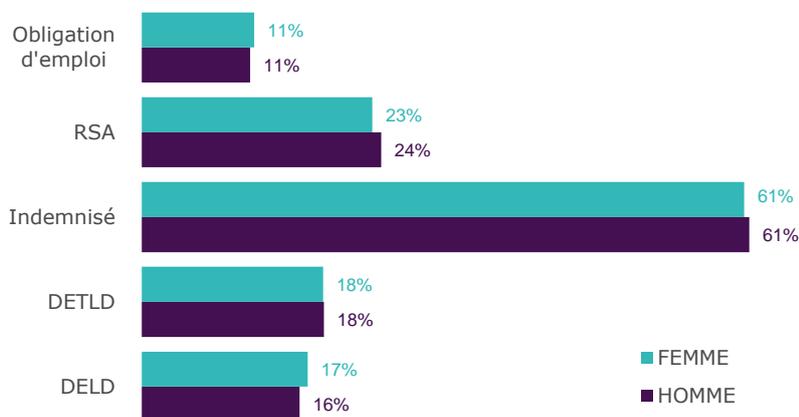
Graphique 4
REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR NIVEAU DE FORMATION ET QUALIFICATION



Les femmes inscrites à Pôle emploi sont plus diplômées que les hommes : **65%** de la demande d'emploi féminine a un niveau de formation au moins équivalent au BAC, contre **52%** pour celle masculine. A l'inverse, la représentativité des formations CAP / BEP est plus faible chez les femmes : **23%** contre **31%** pour les hommes.

En termes de qualification, la répartition des catégories socio-professionnelles est très différente selon le sexe. Plus de **7 femmes sur 10** sont employées (**moins de la moitié** pour les hommes) et **7%** d'entre elles occupent des postes d'ouvrières contre **26%** chez les hommes. Les qualifications d'agent de maîtrise, technicien ou cadre sont moins présentes dans la demande d'emploi féminine : **20%** contre **24%** pour les hommes.

Graphique 5
REPARTITION DE LA DEFM CAT. A PAR TYPOLOGIE



Les différentes typologies montrent peu de variations selon le sexe du demandeur d'emploi.

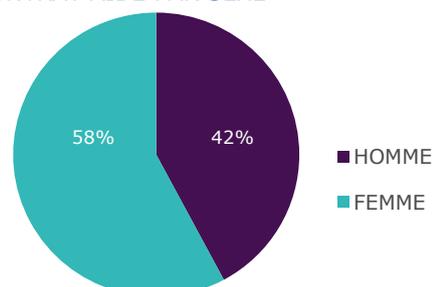
- **17%** des femmes sont inscrites depuis au moins un an et **18%** depuis deux ans minimum.
- **61%** d'entre elles sont indemnisées au titre de l'Assurance chômage ou d'allocations Etat.
- **23%** de la demande d'emploi féminine est au RSA.
- **11%** d'entre elles bénéficient de l'obligation d'emploi.

La demande d'emploi en contrat aidé concerne **144** femmes à fin décembre 2022.

La particularité réside dans le fait que les femmes représentent près de **6 personnes sur 10** de la demande d'emploi en contrat aidé sur le département.



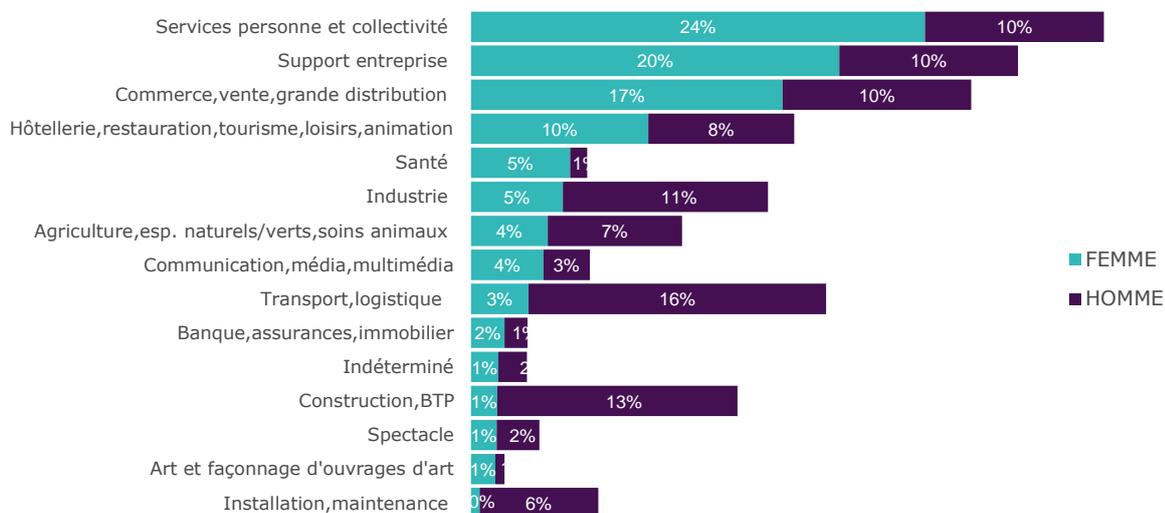
Graphique 6
REPARTITION DE LA DEFM CAT. E
CONTRAT AIDE PAR SEXE



LES METIERS RECHERCHES

Graphique 7

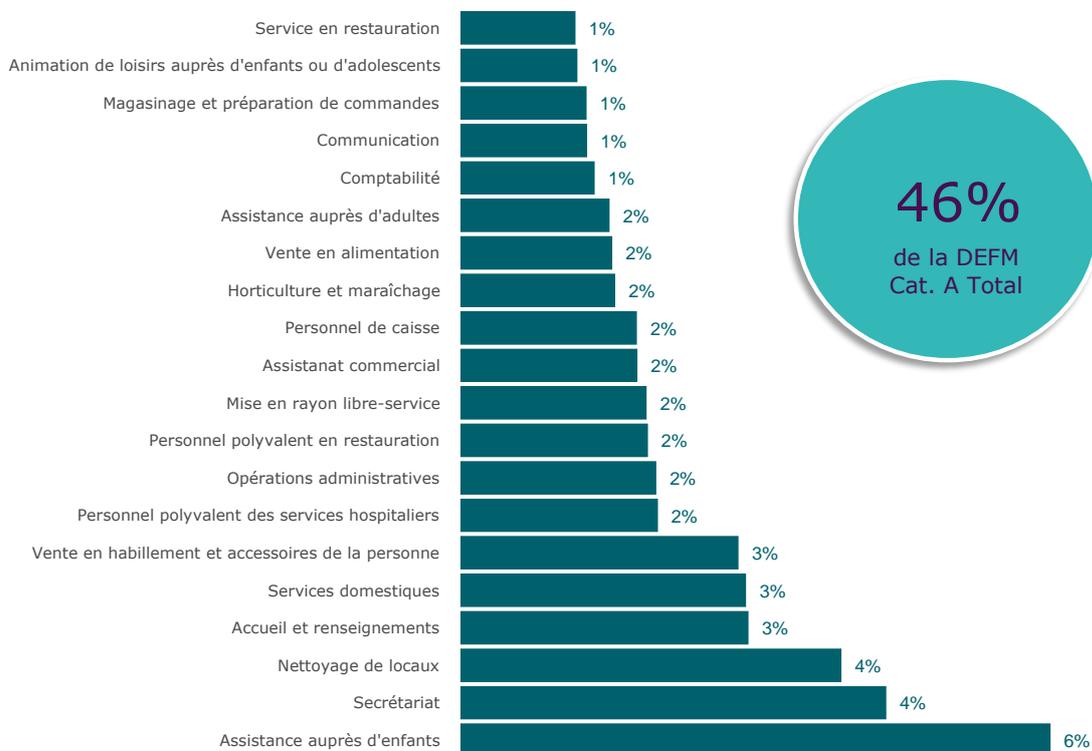
REPARTITION DES DOMAINES PROFESSIONNELS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI - CAT. A



Plus de **70%** de la demande d'emploi féminine recherchent un poste dans 4 domaines professionnels : les services à la personne et à la collectivité (**24%**), le support à l'entreprise (**20%**), le commerce, vente et grande distribution (**17%**) et l'hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation (**10%**).

Graphique 8

LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES FEMMES - CAT. A



46% de la demande d'emploi féminine est concentrée sur 20 métiers.

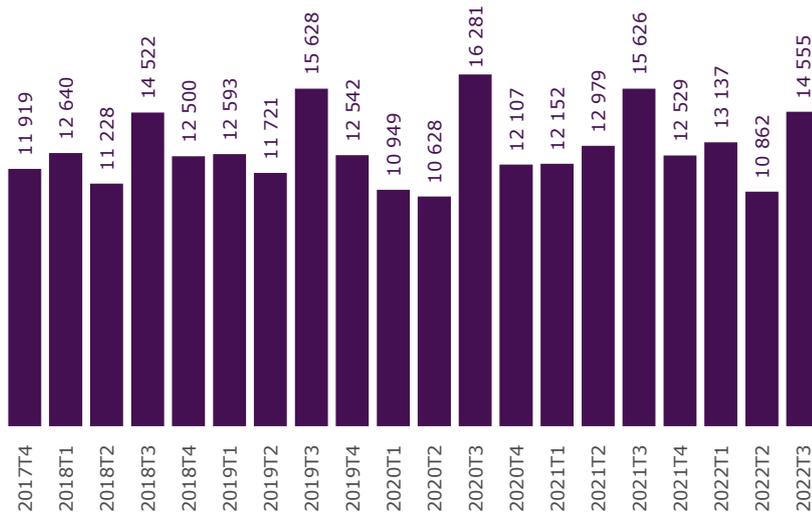
L'assistance auprès d'enfants est le métier le plus recherché (**6%** des DEFM Femmes). Il est suivi par le secrétariat (**4%**) et le nettoyage de locaux (**4%**).

On trouve également les métiers d'accueil et renseignements (**3%**), les services domestiques (**3%**) et le secteur de la vente en habillement et accessoires de la personne (**3%**).

LE RETOUR A L'EMPLOI

Graphique 9

NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES



Au cours du troisième trimestre 2022, **28 334** demandeurs d'emploi (cat. A ou B) ont repris un emploi d'un mois ou plus.

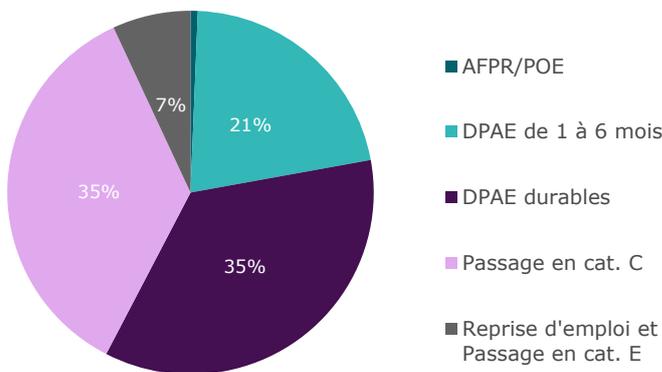
51% d'entre eux sont des femmes, ce qui représente **14 555** personnes.

Les reprises d'emploi des femmes ont diminué de **-6,9%** par rapport au troisième trimestre 2021 (**-7,2%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Au 4^{ème} Trimestre 2022 par rapport à celui de 2021, le nombre de demandeurs d'emploi femmes (cat. A ou B) a fortement diminué de **-7,9%** (**-9,0%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Graphique 10

REPARTITION DES REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES - 2022T3



Au troisième trimestre 2022, les déclarations préalables à l'embauche d'un mois ou plus représentent **56%** des reprises d'emploi des femmes sur le département (**21%** sont des CDD de 1 à 6 mois et **35%** des CDD de plus de 6 mois ou des CDI).

35% des reprises d'emploi des femmes correspondent à une bascule en catégorie C et **7%** à une bascule en catégorie E ou une reprise d'emploi déclarée.

ENCADRÉ N°1

Sources

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et Acooss - CCMSA (pour les DPAE).

Définitions

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi et sans aucune activité réduite.

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins).

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures).

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi.

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an).

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans).

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche.

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU
 Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Pascal LIAIGRE
 Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
 1 rue de la Cale Crucy
 44100 Nantes

