



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAYS DE LA LOIRE - 3^{ème} TRIMESTRE 2022

AU 3^{ème} TRIMESTRE 2022, LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI S'ÉLEVENT À 73 318.

En Pays de la Loire, plus de **73 300** reprises d'emploi ont été enregistrées au 3^{ème} trimestre 2022, soit une diminution de **8,0%** par rapport au même trimestre l'année passée.

La demande d'emploi de catégorie A et B a diminué de **7,5%** dans le même temps.

Au total, la région des Pays de la Loire a enregistré près de **258 395** reprises d'emploi sur les douze derniers mois.

En moyenne sur ce trimestre, **189 705** demandeurs d'emploi étaient inscrits en catégorie A ou B pour une moyenne d'environ **24 440** reprises d'emploi mensuelle. Le taux de reprise d'emploi est de **13,1%**.



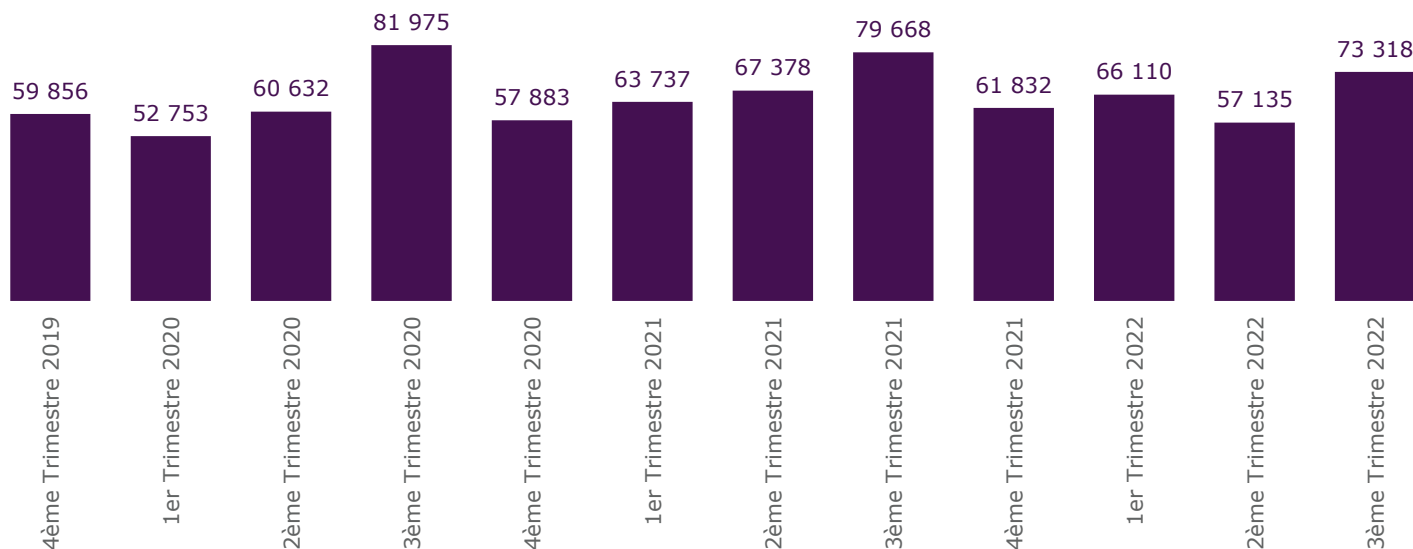
EN PAYS DE LA LOIRE,
LE NOMBRE DE REPRISES
D'EMPLOI ENREGISTRÉES
S'ÉLÈVE A

73 318

AU 3^{ème} TRIMESTRE 2022

SOIT **-8,0%**
SUR UN AN

GRAPHIQUE 1
NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



ENCADRÉ N° 1

DÉFINITIONS

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'URSSAF et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (pour les emplois non-salariés, salariés de particuliers employeurs, salariés en contrat de droit public ou de droit d'un pays étranger).

Le nombre de reprises d'emploi est mesuré pour les demandeurs d'emploi en catégorie A ou B ayant une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E (cf Annexe 3 méthodologie).

Parmi les reprises d'emploi au 3^{ème} trimestre 2022, **13 042** concernent des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (cf. tableau 1). Il s'agit de la seule classe d'âge qui affiche une hausse (**6,2%**). Le taux de reprise d'emploi (nombre de reprises d'emploi rapporté à la DEFM de catégorie AB) est aussi en progression.

Les séniors, qui affichent le taux de reprise d'emploi le plus faible (**7,7%**, contre 13,1% pour l'ensemble des demandeurs), tout comme les 25 - 49 ans, voient leur reprise d'emploi légèrement chuter en un an.

Au 3^{ème} trimestre 2022, **48 659** demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an (**+8,1%**) et **24 659** demandeurs d'emploi inscrits depuis un an et plus (**-28,9%**) ont connu un retour à l'emploi d'un mois ou plus.

Les femmes (**-7,0%**) ont connu une situation légèrement plus favorable que celle des hommes (**-9,0%**) dans leur retour à l'emploi sur cette même période.

Par ailleurs, au 3^{ème} trimestre 2022, le volume de reprises d'emploi est assez variable en fonction des catégories socioprofessionnelles. Ainsi, celui-ci a fortement diminué pour les ouvriers et ouvriers qualifiés, et diminué dans une moindre mesure pour les manoeuvres, employés non qualifiés, et agents de maîtrise.

TABLEAU 1
NOMBRE DE REPRISSES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIE A OU B
SELON LES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

	3T2022	3T2021	Evolution	Taux mensuel moyen* au 3T2022 (évolution / 3T2021)
Nombre de reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B	73 318	79 668	-8,0%	13,1% (0,2 pt(s))
moins de 25 ans	13 042	12 284	6,2%	13,3% (2,4 pt(s))
25 à 49 ans	45 830	51 410	-10,9%	12,2% (-0,5 pt(s))
50 ans et plus	14 446	15 974	-9,6%	7,7% (-0,4 pt(s))
inscrits depuis moins d'un an	48 659	45 005	8,1%	12,7% (0,3 pt(s))
inscrits depuis un an ou plus	24 659	34 663	-28,9%	8,9% (-0,75 pt(s))
hommes	34 719	38 156	-9,0%	11,7% (0,2 pt(s))
femmes	38 599	41 512	-7,0%	10,5% (-0,3 pt(s))
manœuvres	2 950	3 092	-4,6%	9,2% (0,4 pt(s))
ouvriers spécialisés	3 849	4 350	-11,5%	10,8% (0,4 pt(s))
ouvriers qualifiés	7 853	8 925	-12,0%	12,7% (0,4 pt(s))
employés non qualifiés	14 726	15 406	-4,4%	9,7% (0,4 pt(s))
employés qualifiés	30 900	34 264	-9,8%	11,8% (-0,5 pt(s))
techniciens	3 462	3 847	-10,0%	11,1% (-0,4 pt(s))
agents de maîtrise	1 967	2 058	-4,4%	11,5% (-0,4 pt(s))
cadres	5 848	6 423	-9,0%	11,3% (-0,3 pt(s))
autres	1 763	1 303	35,3%	9,9% (2,4 pt(s))

Source : fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (URSSAF - CCMSA) - Données brutes

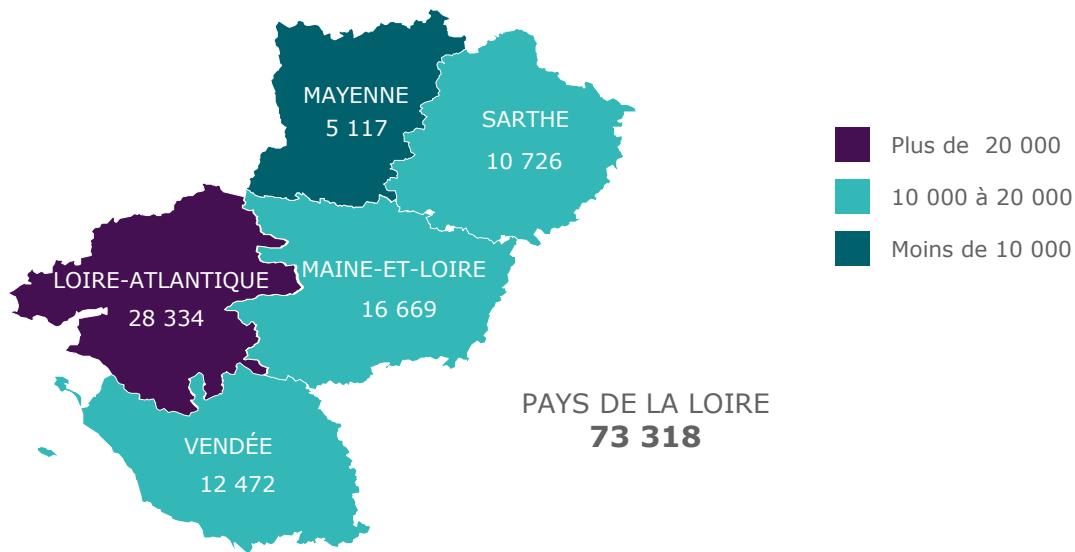
*Le taux mensuel moyen sur un trimestre correspond au nombre mensuel moyen de reprises d'emploi rapporté au nombre mensuel moyen de demandeurs d'emploi en catégories A ou B sur le trimestre

NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT

Les départements qui présentent le nombre de reprises d'emploi le plus important au 3^{ème} trimestre 2022 sont la Loire-Atlantique, le Maine-et-Loire et la Vendée (cf. carte 1).

CARTE 1

NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI DU 3^{ème} TRIMESTRE 2022 PAR DÉPARTEMENT



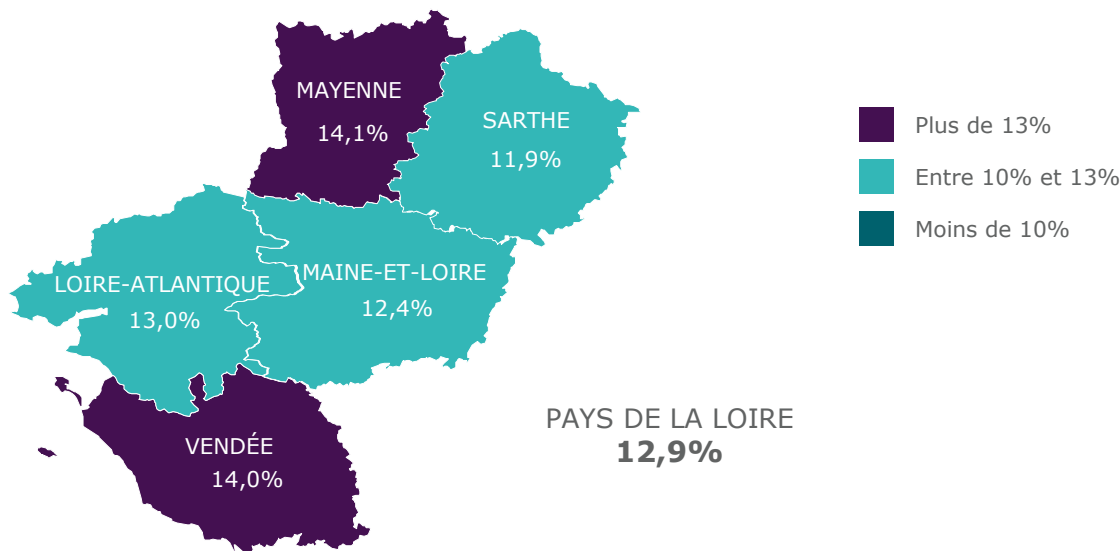
Cependant, ces départements ne présentent pas le même nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

La carte 2 représente le nombre de reprises d'emploi ramené au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B par département au 3^{ème} trimestre 2022, ce qui permet d'apprécier réellement la propension à retrouver un emploi.

Ramenées à la demande d'emploi locale, les opportunités sont plus grandes en Mayenne et en Vendée (**14,1%** et **14,0%**). La Sarthe affiche ce trimestre le taux le plus faible.

CARTE 2

NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI RAMENÉ AU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES A OU B PAR DÉPARTEMENT AU 3^{ème} TRIMESTRE 2022



ANNEXE 1

RÉPARTITION DÉPARTEMENTALE DES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 2
RÉPARTITION DÉPARTEMENTALE DU NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI

DÉPARTEMENT	3ème Trimestre 2022			3ème Trimestre 2021		
	Taux	Reprises d'emploi	DEFM AB moyenne trimestrielle	Taux	Reprises d'emploi	DEFM AB moyenne trimestrielle
LOIRE-ATLANTIQUE	13,0%	28 334	218 410	12,5%	30 527	243 895
MAINE-ET-LOIRE	12,4%	16 669	134 735	12,5%	18 234	145 969
MAYENNE	14,1%	5 117	36 334	14,4%	5 637	39 048
SARTHE	11,9%	10 726	90 323	11,4%	11 485	100 323
VENDÉE	14,0%	12 472	89 314	14,1%	13 785	97 441

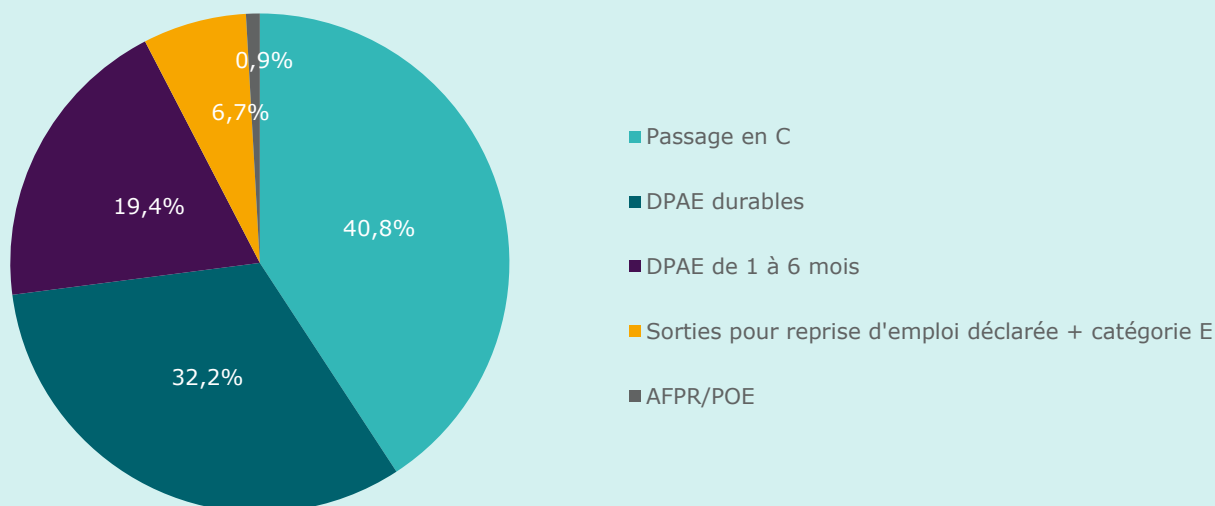
ANNEXE 2

COMPOSITION DES REPRISES D'EMPLOI

40,8% des reprises d'emploi détectées le sont par le biais d'un passage en catégorie C. Viennent ensuite les DPAE durables avec **32,2%** et les DPAE durables de courte durée (entre 1 et 6 mois) avec **19,4%**.

Les sorties pour reprise d'emploi déclarée représentent **6,7%** et les déclarations d'AFPR/POE restent marginales avec **0,9%**.

GRAPHIQUE 2
COMPOSITION DES REPRISES D'EMPLOI DU 3ème TRIMESTRE 2022



Source : fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (URSSAF - CCMSA) - Données brutes

1. Certaines de ces bascules en catégorie C sont associées à une DPAE d'emploi intérimaire (pour lesquelles la durée n'est pas renseignée). Cela représente en moyenne de l'ordre de 8% des reprises d'emploi. En revanche, lorsque les bascules en catégorie C sont associées à une DPAE en CDD de moins d'un mois, elles ne sont pas comptabilisées dans cet indicateur.

2. L'ordre de priorité dans la construction du nombre de reprises d'emploi explique la faible proportion de sorties pour reprise d'emploi déclarée. En effet, un demandeur qui possède une DPAE et renseigne dans le même temps une sortie pour reprise d'emploi sera compté dans le nombre de reprises d'emploi comme possédant une DPAE.



EN SAVOIR PLUS

Les informations présentes dans le système d'information de Pôle emploi ne suffisent pas, à elles seules, à repérer correctement l'ensemble des retours vers l'emploi des demandeurs d'emploi. En effet, certains demandeurs d'emploi retrouvant un emploi cessent d'actualiser leur inscription et sortent ainsi des listes, sans pour autant déclarer à Pôle emploi leur reprise d'emploi.

L'enquête trimestrielle réalisée par Pôle emploi et la Dares sur les sortants des listes montre ainsi qu'environ la moitié des sortants pour défaut d'actualisation et un tiers des sortants pour radiation administrative (le plus souvent après une non réponse à convocation) sont en fait des sorties pour reprise d'emploi.

Pour plus d'information consulter :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-sortants-des-categories-b-c-de-pole-emploi-en-septembre-2020>

DESCRIPTION DE LA DPAE :

La DPAE est une déclaration obligatoire, qui doit être transmise à l'URSSAF ou à la CCMSA par l'employeur dans les huit jours qui précèdent l'embauche. Les DPAE concernent l'ensemble des embauches, à l'exception des particuliers employeurs ou des employeurs publics lorsqu'ils recrutent sur un contrat de droit public³.

On estime généralement que l'embauche est effective pour plus de 95% des DPAE déposées.

Pour plus d'information consulter :

<https://www.urssaf.org/accueil/statistiques/nos-etudes-et-analyses/notre-publication-mensuelle/nos-publications-mensuelles-2022/indicateurs-urssaf-fin-juin-2022.html>

La DPAE comprend des informations sur :

- l'établissement recruteur (identification, secteur d'activité)
- le salarié (identification, sexe, âge)
- le contrat de travail (nature, durée et date d'embauche)

Les établissements de travail temporaire transmettent en début de mission une DPAE spécifique. Celle-ci ne comprend pas la durée de la mission d'intérim.

LA MESURE DU NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI :

Les DPAE n'étant pas exhaustives, le nombre de reprise d'emploi est construit en complétant l'information contenue dans les DPAE par d'autres informations disponibles dans les fichiers de Pôle emploi. Seuls les retours à l'emploi pour une durée supérieure ou égale à un mois sont pris en compte.

Le nombre de reprises d'emploi pour le mois M est ainsi mesuré comme le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A et B⁴ au cours du mois M-1 qui :

- ont une DPAE de plus d'un mois (CDI ou CDD de plus d'un mois) au cours du mois M ou M+1 (sans être inscrit en catégories A ou B⁴ en M) ;
- ou sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois au cours du mois M parce qu'ils :
 - sont sortis des listes pour reprise d'emploi déclarée au cours du mois M
 - ou ont basculé en catégorie E⁴ au cours du mois M
 - ou ont basculé en catégorie C⁴ au cours du mois M sans revenir en catégories A ou B au cours du mois M+1, dès lors qu'ils n'exerçaient pas plus de 70 heures d'activité réduite au cours du mois M-1⁵
- ou sont entrés en AFPR ou en POE individuelle, ces actions étant conditionnelles à un engagement de recrutement.

L'ensemble de ces règles est appliquée de façon à éviter tout double compte (reprise d'emploi durable mesurée deux mois successifs pour une même reprise d'emploi). De plus, lorsque la reprise d'emploi est repérée par une sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée ou une bascule en catégorie C ou E, elle n'est pas prise en compte lorsqu'elle est associée à une DPAE de moins d'un mois.

Cet indicateur permet ainsi d'approcher précisément le nombre de reprise d'emploi à partir de données administratives, disponibles rapidement et sur un champ exhaustif.

3. En revanche, l'Etat, les collectivités territoriales et les établissements publics à caractère administratif ont l'obligation d'établir une DPAE lorsqu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé

4. Cf. infra pour la définition des catégories de demandeurs d'emploi

5. Ce seuil de 70h vise à limiter la prise en compte de passages de catégorie B en catégorie C due à une légère augmentation de la durée travaillée d'un mois à l'autre dans un même emploi

ENCADRÉ N° 2

SOURCES

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et URSSAF - CCMSA (pour les DPAE)

DÉFINITIONS

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi sans aucune activité réduite

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins)

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures)

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an)

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans)

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche



<https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/>

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Gaëtan COIRIER

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

