



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DEPOSEES A PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE - ANNEE 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

## I - VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

EN PAYS DE LA LOIRE, LES OFFRES D'EMPLOI CADRES ENREGISTRÉES A PÔLE EMPLOI S'ÉLÈVENT A

**9 556**

PENDANT L'ANNEE 2022

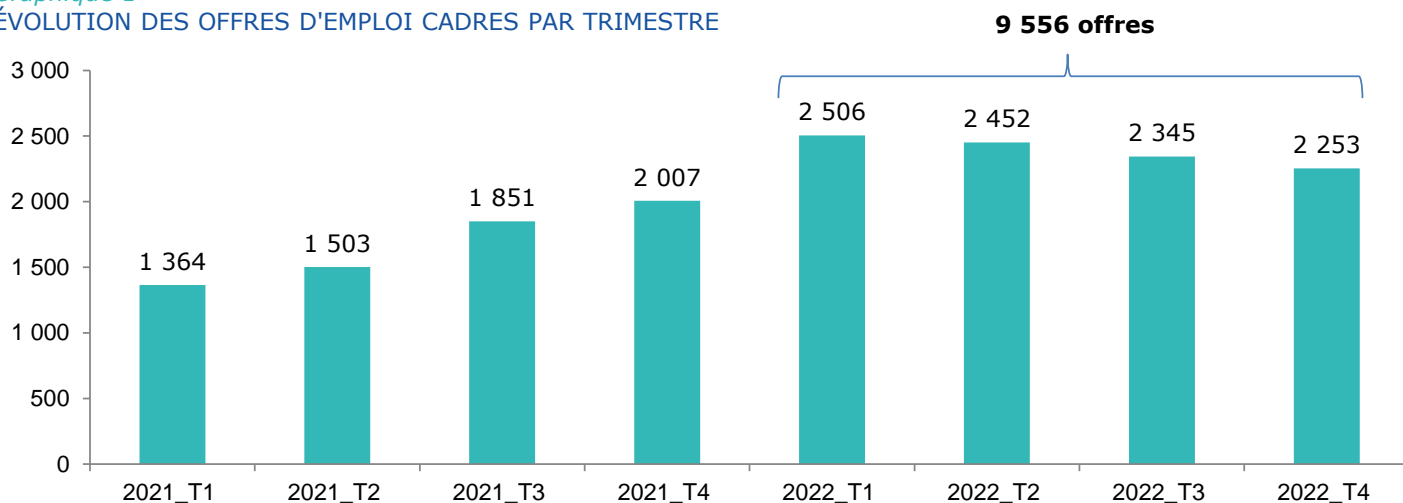
SOIT **+ 42,1%**

SUR UN AN

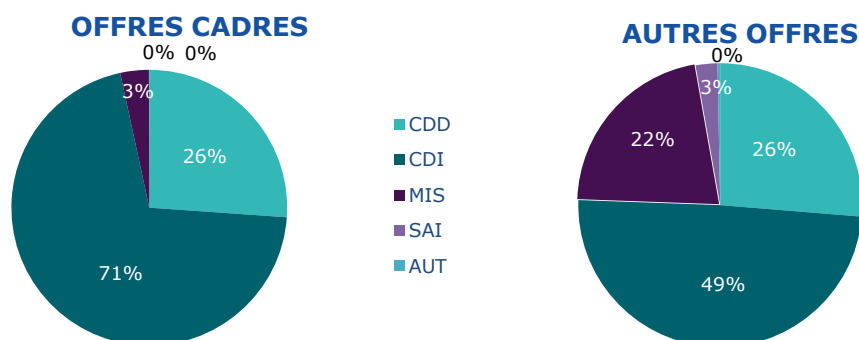
En Pays de la Loire, plus de **9 500** offres à destination des cadres ont été déposées à Pôle emploi en 2022. Ces offres représentent **3,5%** du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, **9,1%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadres à Pôle emploi. Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés que pour les autres demandeurs d'emploi (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, réseaux sociaux, cabinets de recrutement, ...).

Comme en 2021, les dépôts d'offres cadres sont en très forte hausse en Pays de la Loire en 2022 : soit **+42,1%** en évolution annuelle.

Graphique 1  
ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES PAR TRIMESTRE



Graphique 2  
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR TYPE DE CONTRAT



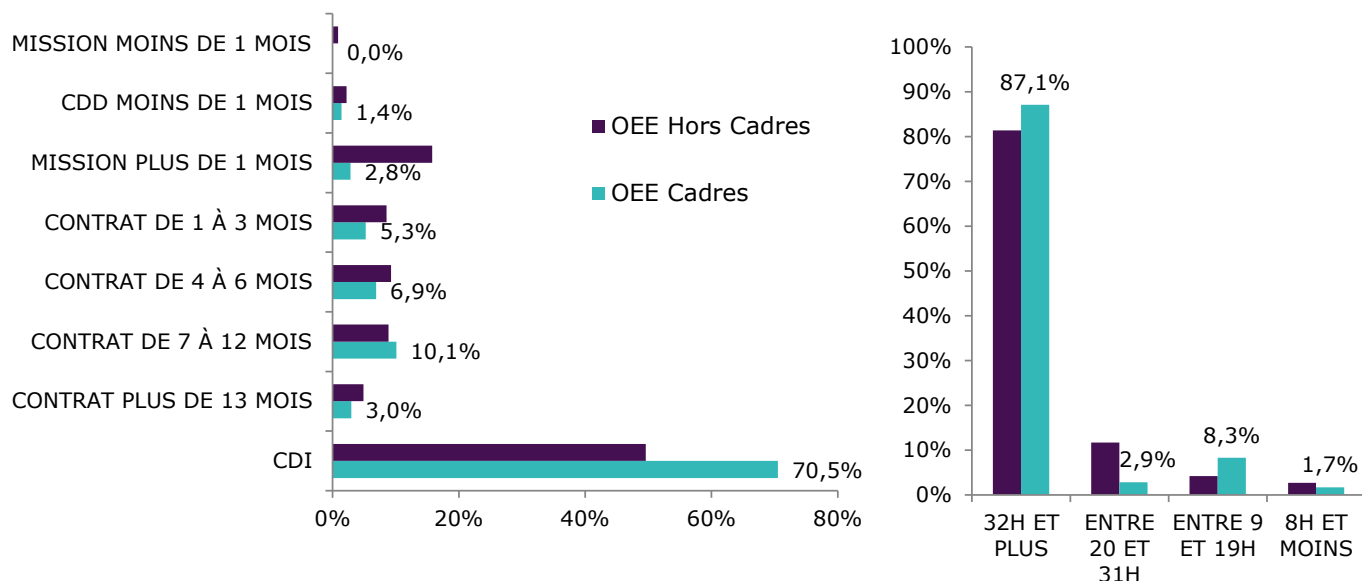
La grande majorité des offres cadres concernent des CDI : **71%** en 2022. Les CDD s'adjugent la part restante avec **26%**. Les autres contrats sont marginaux dans les dépôts d'offres.

Par rapport aux offres hors cadres, la différence se fait surtout sur l'intérim : **3%** des offres cadres contre **22%** pour celles non cadres. Cet écart se repercute essentiellement sur les offres en CDI : plus de 7 sur 10 pour les cadres contre à peine la moitié pour les autres offres hors cadres.

## II - LA DURÉE DES CONTRATS

Graphique 3

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DURÉE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)



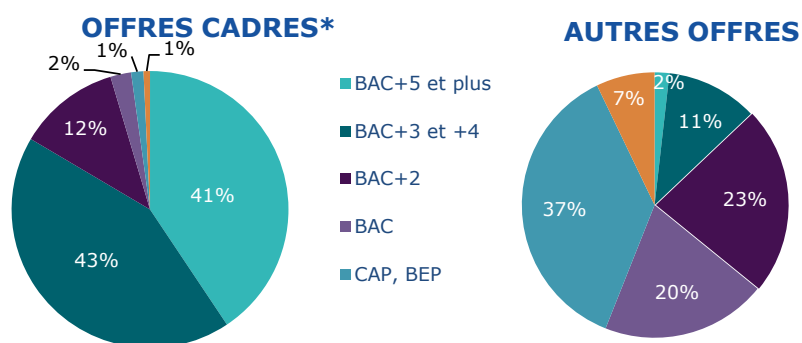
Les offres cadres déposées à Pôle emploi concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, les offres d'emploi durables représentent **83,6%** des offres cadres (dont **70,5%** de CDI) contre seulement **63,3%** pour les autres offres hors cadres (dont **49,6%** de CDI). De fait, les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres : seulement **13,6%** de CDD de moins de 6 mois. Par ailleurs, les missions intérimaires à destination des cadres sont minimales avec **2,8%** des offres cadres.

Le temps plein reste la durée du contrat privilégiée dans les offres cadres, dans des proportions supérieures aux autres offres (**87,1%** ; **+5,7 pts**). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadre. A noter une légère surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h (**+4,1 pts**).

## III - LES NIVEAUX DE FORMATION ET SECTEURS DE FORMATION

Graphique 4

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



\*Uniquement sur les valeurs renseignées

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification recherchés, le secteur de la santé et sanitaire arrive en tête des domaines de formation requis sur les offres cadres, suivi de près par le secteur de l'informatique.

Viennent ensuite les domaines principalement liés aux sciences humaines (dont psychologie) et au médical, ainsi qu'à l'action sociale.

De manière moins prononcée, les domaines de formation en comptabilité et langues sont également recherchés.

En lien avec les fonctions d'encadrement, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment sollicités dans les offres cadres. Ainsi, les BAC+3 et +4 et les BAC+5 et plus sont les plus demandés, avec respectivement **43%** et **41%** des offres.

En comparaison avec les autres offres d'emploi, nous notons la très faible représentativité des niveaux de formation inférieurs. Ainsi, ceux en deçà du BAC+2 sont quasiment absents dans les offres cadres (**4,6%** contre **64,1%** pour les autres offres).

Tableau 1  
PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDÉS

SANTE SECTEUR SANITAIRE  
INFORMATIQUE  
PSYCHOLOGIE  
PHARMACIE  
INFIRMIER  
SCIENCES HUMAINES  
ACTION SOCIALE  
COMPTABILITE  
LANGUES  
MEDECINE

## IV - LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Tableau 2

### PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRES

<p><b>ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE</b></p> <p><i>Développeur / Développeuse informatique</i>  <i>Développeur / Développeuse full-stack</i>  <i>Chef de projet étude et développement informatique</i>  <i>Ingénieur / Ingénieure d'étude informatique</i>  <i>Développeur / Développeuse web</i></p>	<p><b>ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ</b></p> <p><i>Professeur / Professeure de français</i>  <i>Professeur / Professeure d'histoire géographie</i>  <i>Professeur / Professeure d'anglais</i>  <i>Professeur / Professeure de mathématiques</i></p>
<p><b>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL</b></p> <p><i>Chef de projet études industrielles</i>  <i>Ingénieur / Ingénieure de bureau d'études en industrie</i>  <i>Chargé / Chargée d'études projets industriels</i></p>	<p><b>INGÉNIERIE ET ÉTUDES DU BTP</b></p> <p><i>Chargé / Chargée d'affaires en électricité</i>  <i>Chef de projet BTP</i></p>
<p><b>COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX</b></p> <p><i>Cadre de santé de service paramédical</i>  <i>Cadre de santé infirmier / infirmière</i>  <i>Cadre de santé d'unité de soins</i>  <i>Infirmier général / Infirmière générale</i></p>	<p><b>PSYCHOLOGIE</b></p> <p><i>Psychologue</i>  <i>Psychologue clinicien / clinicienne</i></p>
<p><b>DIRECTION DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE</b></p> <p><i>Adjoint / Adjointe responsable de magasin de détail</i>  <i>Responsable de magasin de détail</i></p>	<p><b>PHARMACIE</b></p> <p><i>Pharmacien / Pharmacienne</i>  <i>Pharmacien / Pharmacienne en officine</i></p>
<p><b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b></p> <p><i>Formateur / Formatrice de formation professionnelle</i>  <i>Formateur / Formatrice</i>  <i>Formateur / Formatrice informatique</i></p>	<p><b>MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTÉ, SOCIALE OU PÉNITENTIAIRE</b></p> <p><i>Chef de service socioéducatif</i>  <i>Directeur / Directrice d'établissement médicosocial</i>  <i>Responsable d'association à caractère social</i></p>
<p><b>MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION</b></p> <p><i>Responsable d'exploitation</i>  <i>Ingénieur / Ingénieure de production</i></p>	<p><b>DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE</b></p> <p><i>Responsable administratif(ve) comptable financier(ère)</i>  <i>Responsable financier / financière</i></p>
<p><b>ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL</b></p> <p><i>Professeur / Professeure d'enseignement professionnel</i>  <i>Professeur / Professeure d'enseignement technologique</i>  <i>Professeur(e) CFA enseignement professionnel</i>  <i>Professeur / Professeure d'enseignement technique</i></p>	<p><b>CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP</b></p> <p><i>Conducteur / Conductrice de travaux</i>  <i>Conducteur / Conductrice de travaux du bâtiment</i>  <i>Conducteur / Conductrice de travaux publics</i>  <i>Conducteur / Conductrice de travaux en électricité</i></p>
<p><b>MANAGEMENT D'HÔTEL-RESTAURANT</b></p> <p><i>Directeur / Directrice de résidence hôtelière</i>  <i>Directeur / Directrice de restaurant</i></p>	

Le secteur du numérique occupe une place prépondérante dans les dépôts d'offres d'emploi cadres. Ainsi, on y retrouve plusieurs métiers spécifiques au domaine informatique, comme Développeur/Développeuse informatique, Développeur/Développeuse full-stack, Chef de projet étude et développement informatique, Ingénieur/ Ingénieure d'étude informatique, Développeur/Développeuse web.

Les postes liés à l'enseignement général du second degré arrivent en deuxième position dans les dépôts d'offres cadres. Ils concernent essentiellement le métier de Professeur/Professeure de français, d'histoire/géographie, d'anglais et de mathématiques.

Les autres métiers cadres recherchés sont le plus souvent liés au management, à l'ingénierie et à la santé.

## V - LES SECTEURS QUI RECRUTENT

En lien avec les métiers cadres recherchés, près de **8 offres sur 10** sont déposées dans le secteur des services. Viennent ensuite les agences intérimaires (**14%**) et l'industrie (**6%**).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, la différence se fait sur l'intérim (**14%** contre **28%**).

Par secteur détaillé, les agences intérimaires, le conseil pour les affaires et de gestion, le conseil en systèmes et logiciels informatiques et l'ingénierie/études techniques, ainsi que l'administration publique et l'enseignement supérieur sont les principaux déposateurs d'offres.

Graphique 5  
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR

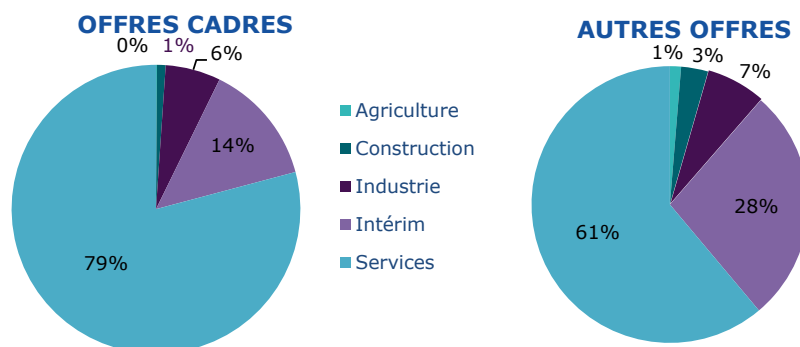


Tableau 3

### PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS - NAF DÉTAILLÉE

Activités des agences de travail temporaire  
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion  
Conseil en systèmes et logiciels informatiques  
Ingénierie, études techniques  
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale  
Administration publique générale  
Activités hospitalières  
Enseignement supérieur  
Formation continue d'adultes  
Enseignement secondaire technique ou professionnel

## VI - LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à Pôle emploi en 2022 pour des postes de cadres. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

Tableau 4

### TOP 20 DES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Analyser les besoins du client  
Préparer les cours et établir la progression pédagogique  
Suivre et conseiller les élèves dans l'organisation du travail personnel  
Définir la faisabilité et la rentabilité d'un projet  
Élaborer des solutions techniques et financières  
Renseigner les supports d'évaluation scolaire et informer les proviseurs, collègues, parents, ...  
Enseigner une discipline à un groupe de personnes  
Déterminer des mesures correctives  
Établir un cahier des charges  
Techniques pédagogiques  
Contrôler l'application de procédures Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)  
Concevoir et développer les programmes et applications informatiques  
Suivre l'état des stocks  
Coordonner l'activité d'une équipe  
Organiser le fonctionnement d'une structure  
Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'évolution  
Rédiger une Spécification Technique de Besoin (STB)  
Management  
Cerner l'environnement familial, social de la personne et identifier la nature des difficultés  
Identifier les contraintes d'un projet

Directeurs de la publication  
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)



## Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2022 en Pays de la Loire

