



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DEPOSEES A PÔLE EMPLOI Année 2020 PAYS DE LA LOIRE



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

LES CHIFFRES CLES & L'EVOLUTION

→  

En Pays de la Loire, près de **4 500** offres d'emploi cadres ont été déposées en 2020

CE VOLUME DIMINUE DE

-33,4%

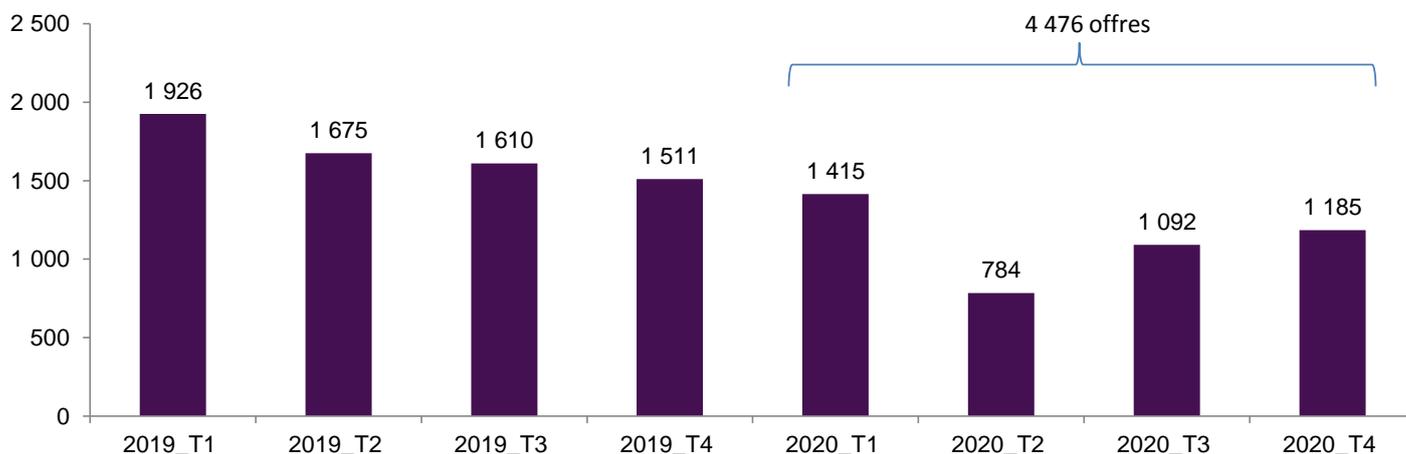
PAR RAPPORT A L'ANNEE 2019

En Pays de la Loire, près de **4 500** offres à destination des cadres ont été déposées à Pôle emploi. Ces offres représentent **2,9%** du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, **9,5%** des demandeurs d'emploi sont cadres à Pôle emploi. Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés que pour les autres demandeurs d'emploi (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, cabinet de recrutement...).

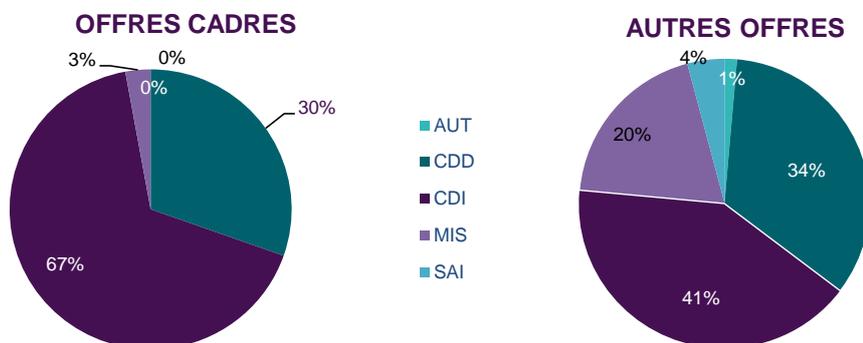
Les dépôts d'offres cadres sont en forte baisse en Pays de la Loire sous l'effet de la crise COVID. Leur nombre a diminué de **33,4%** par rapport à 2019.



Graphique 1
EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES - TRIMESTRE



Graphique 2
REPARTITION DE OFFRES CADRES PAR TYPE DE CONTRAT



La grande majorité des offres cadres concernent des CDI : **67%** en 2020. Les CDD s'adjugent la part restante avec **30%**. Les autres contrats sont marginaux dans les dépôts d'offres.

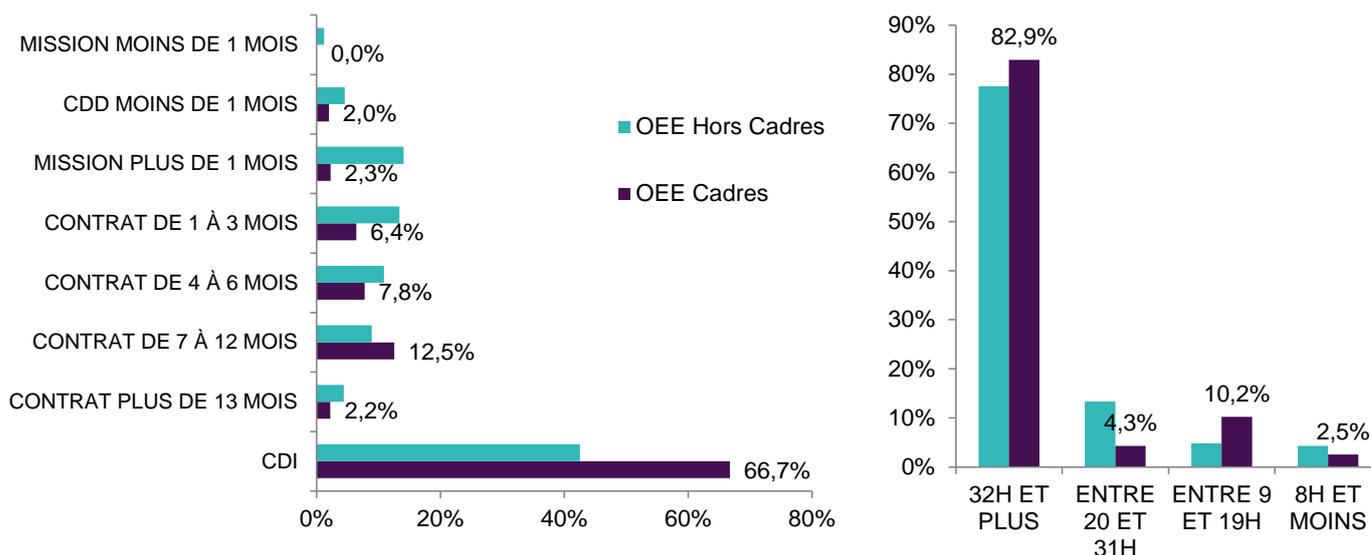
Certains types de contrat ne quasiment sont jamais proposés aux cadres. Dans les offres hors cadres, l'intérim (**17%**) et le travail saisonnier (**4%**) occupent une place non négligeable alors que ces contrats sont absents ou limités dans les dépôts d'offres cadres.

2 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

LA DUREE DES CONTRATS

Graphique 3

REPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DUREE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)



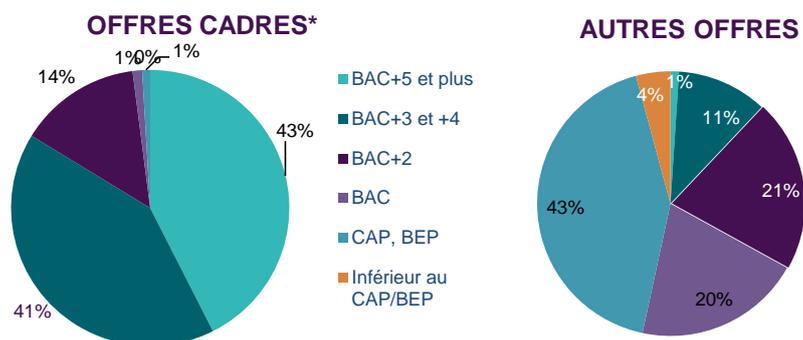
Les offres cadres déposées à Pôle emploi concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, si le CDI est majoritaire (**66,7%**), il est à noter que seuls **18,5%** des offres concernent des contrats (CDD principalement) de moins de 6 mois. Outre la surreprésentation importante du CDI (**+24,2 pts**), les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres (**-11,8 pts** pour les missions intérim de plus d'un mois par exemple).

Le temps plein est globalement la durée du contrat privilégié dans les offres cadres, dans des proportions supérieures aux autres offres (**82,9%** ; **+5,4 pts**). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadre. A noter une surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h (**+5,4 pts**).

LES NIVEAUX DE FORMATION ET SECTEURS DE FORMATION

Graphique 4

REPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



*Uniquement sur les valeurs renseignées

En lien avec les fonctions d'encadrement, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment cités dans les offres cadres. Les BAC+5 et plus sont les plus demandés avec **43%** des offres devant les BAC+3/+4 avec **41%** des offres.

En comparaison avec les autres offres d'emploi, on note la très faible représentativité des faibles niveaux de formation. Les offres inférieures au BAC+2 sont quasiment absentes dans les offres cadres (**2,0%** contre **66,9%** pour les autres offres).

Tableau 1

PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDES

INFORMATIQUE
SANTE SECTEUR SANITAIRE
ACTION SOCIALE
PHARMACIE
INFIRMIER
PSYCHOLOGIE
COMMERCE
PHYSIQUE
COMPTABILITE
SCIENCES HUMAINES

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification dans le numérique, l'informatique arrive en tête des domaines de formation requis sur les offres cadres.

Viennent ensuite la santé/secteur sanitaire, l'action sociale, la pharmacie, les infirmier(e)s, la psychologie, le commerce, la physique, la comptabilité et les sciences humaines.

A noter l'absence de grands secteurs marquants tels que l'hôtellerie-restauration, le secrétariat/assistantat ou la petite enfance.

LES METIERS RECHERCHES

Graphique 5

PRINCIPAUX METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRE

RELATION TECHNICO-COMMERCIALE

*Ingénieur commercial / Ingénieure commerciale
Technico-commercial / Technico-commerciale*

FORMATION PROFESSIONNELLE

*Formateur / Formatrice
Formateur / Formatrice technique*

PHARMACIE

*Pharmacien / Pharmacienne
Pharmacien / Pharmacienne en officine*

MANAGEMENT ET INGÉNIERIE D'AFFAIRES

*Chargé / Chargée d'affaires en industrie
Ingénieur / Ingénieure d'affaires en industrie*

INGÉNIERIE ET ÉTUDES DU BTP

*Chargé / Chargée d'affaires BTP
Chargé / Chargée d'affaires en électricité
Ingénieur / Ingénieure calcul de structure
Chargé(e) d'affaires BTP en génie climatique et énergétique
Chargé / Chargée d'affaires de la construction
Ingénieur / Ingénieure d'études en génie électrique*

MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

*Chef de projet études industrielles
Responsable de bureau d'études en industrie
Ingénieur / Ingénieure de bureau d'études en*

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ

*Professeur / Professeure de matières scientifiques
Professeur / Professeure de français
Professeur / Professeure d'anglais*

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

*Responsable administratif(ve) et financier(ère)
Responsable administratif(ve) comptable financier(ère)*

ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL

*Professeur / Professeure d'enseignement technologique
Professeur / Professeure d'enseignement professionnel
Professeur / Professeure de lycée professionnel -PLP-
Professeur / Professeure de centre de formation d'apprentis en enseignement professionnel
Professeur / Professeure de lycée professionnel en enseignement technique*

PSYCHOLOGIE

*Psychologue
Psychologue clinicien / clinicienne*

CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP

*Conducteur / Conductrice de travaux
Conducteur / Conductrice de travaux du bâtiment*

STRATÉGIE COMMERCIALE

*Responsable commercial / commerciale
Responsable développement / Business Developer*

ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

*Développeur / Développeuse informatique
Ingénieur / Ingénieure développement logiciel informatique
Développeur / Développeuse web
Développeur / Développeuse full-stack*

MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTÉ, SOCIALE OU PÉNITENTIAIRE

*Chef de service socioéducatif
Directeur / Directrice d'établissement médicosocial
Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale
Responsable d'établissement médico-éducatif*

COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX

*Cadre de santé de service paramédical
Cadre de santé infirmier / infirmière
Cadre de santé d'unité de soins*

Les postes liés à l'enseignement occupent une place prépondérante dans les dépôts d'offres cadres. Plusieurs métiers sont recherchés : Professeur / Professeure d'enseignement technologique, Professeur / Professeure d'enseignement professionnel Professeur / Professeure de lycée professionnel -PLP-, Professeur / Professeure de centre de formation d'apprentis en enseignement professionnel, Professeur / Professeure de lycée professionnel en enseignement technique.

L'informatique occupe une place prépondérante dans les dépôts d'offres cadres. Ainsi, plusieurs métiers spécifiques apparaissent. C'est le cas de Développeur / Développeuse informatique, Ingénieur / Ingénieure développement logiciel informatique, Développeur / Développeuse web, Développeur / Développeuse full-stack.

Les autres métiers sont le plus souvent liés au management, à l'ingénierie et à la santé.

4 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

En lien avec les métiers recherchés, c'est le secteur des services qui dépose le plus souvent des offres cadres. **Près de 9 offres sur 10** y sont déposées. Viennent ensuite les agences intérimaires (10%) et l'industrie (3%).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, on note la sous-représentation de l'intérim (10% contre 24%).

Par secteur détaillé, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, les agences intérimaires, l'ingénierie, études techniques et les activités de sociétés holding sont les principaux déposés d'offres.

Graphique 5
REPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR

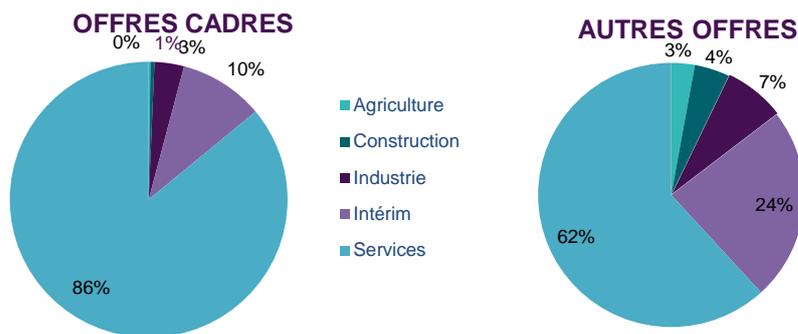


Tableau 2
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITES - NAF DETAILLEE

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Activités des agences de travail temporaire
Ingénierie, études techniques
Activités des sociétés holding
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Formation continue d'adultes
Enseignement supérieur
Activités hospitalières
Hébergement médicalisé pour personnes âgées

LES COMPETENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à Pôle emploi en 2020 pour des postes de cadre. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

Tableau 3
TOP20 DES COMPETENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Analyser les besoins du client
Préparer les cours et établir la progression pédagogique
Suivre et conseiller les élèves dans l'organisation du travail personnel
Définir la faisabilité et la rentabilité d'un projet
Élaborer des solutions techniques et financières
Renseigner les supports d'évaluation scolaire et informer les proviseurs, collègues, parents.
Déterminer des mesures correctives
Enseigner une discipline à un groupe de personnes
Établir un cahier des charges
Concevoir et développer les programmes et applications informatiques
Coordonner l'activité d'une équipe
Rédiger une Spécification Technique de Besoin (STB)
Management
Suivre l'état des stocks
Organiser le fonctionnement d'une structure
Coordonner les différentes étapes d'un projet
Définir le plan d'action commercial et établir le plan de tournée (ciblage, interlocuteurs, préparation de dossiers techniques)
Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'évolution
Identifier les contraintes d'un projet
Gestion de projet

Directrice de la publication :
Martine Chong-Wa Numeric

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception :
Service SEE

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2020 en Pays de la Loire

