

PANORAMA CONJONCTUREL

NOVEMBRE 2022



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi

LES ESSENTIELS

L'emploi salarié privé ligérien poursuit sa hausse au deuxième trimestre 2022

Dans un contexte économique national en croissance, bien que ralenti par rapport à 2021 (augmentation du PIB de +6,8% en 2021, prévisions de +2,6% en 2022), l'emploi salarié privé ligérien continue de progresser au deuxième trimestre 2022 (+2,5%, un résultat similaire à celui observé au niveau national : +2,4%). Cette évolution porte le nombre de salariés ligériens à **1 123 376**, un niveau supérieur à celui d'avant-crise (+3,6%).

Tous les secteurs profitent de cette progression

En évolution, tous les secteurs d'activité profitent de ce regain de croissance et enregistrent une augmentation de leurs effectifs salariés. Ils retrouvent, voire dépassent, leur niveau d'effectif d'avant-crise sanitaire. Au deuxième trimestre 2022, le secteur de l'hôtellerie-restauration enregistre la plus forte progression (+8,9%), après une forte hausse de +15,9% au premier trimestre 2022.

La baisse se confirme pour les effectifs intérimaires au second trimestre 2022

Depuis sa forte chute au premier trimestre 2020, le nombre d'intérimaires ligériens rebondit, enregistrant même un pic historique au quatrième trimestre 2021 avec près de **65 800** contrats intérimaires. Après un premier coup d'arrêt de l'emploi intérimaire ligérien au premier trimestre 2022, la tendance se confirme au deuxième trimestre (**62 536** contrats) avec une évolution trimestrielle de -2,8%. L'évolution annuelle reste positive (+1,6%).

Les créations d'entreprises en baisse et les défaillances progressent

Les créations d'entreprises ont fortement progressé après le premier confinement pour atteindre des niveaux supérieurs à ceux observés avant la crise sanitaire. Cette tendance tend à s'essouffler sur les périodes récentes, avec une diminution de -1,2% sur un an au deuxième trimestre 2022 en Pays de la Loire, tendance moins marquée qu'au niveau national (-3,0%). Sur la même période et suite à la levée progressive des aides liées à la crise sanitaire, les défaillances d'entreprises progressent avec une évolution annuelle de +17,1%, malgré une stabilisation sur le deuxième trimestre 2022.

Deuxième trimestre de hausse de la demande d'emploi de catégorie A sur fond de stabilisation du taux de chômage

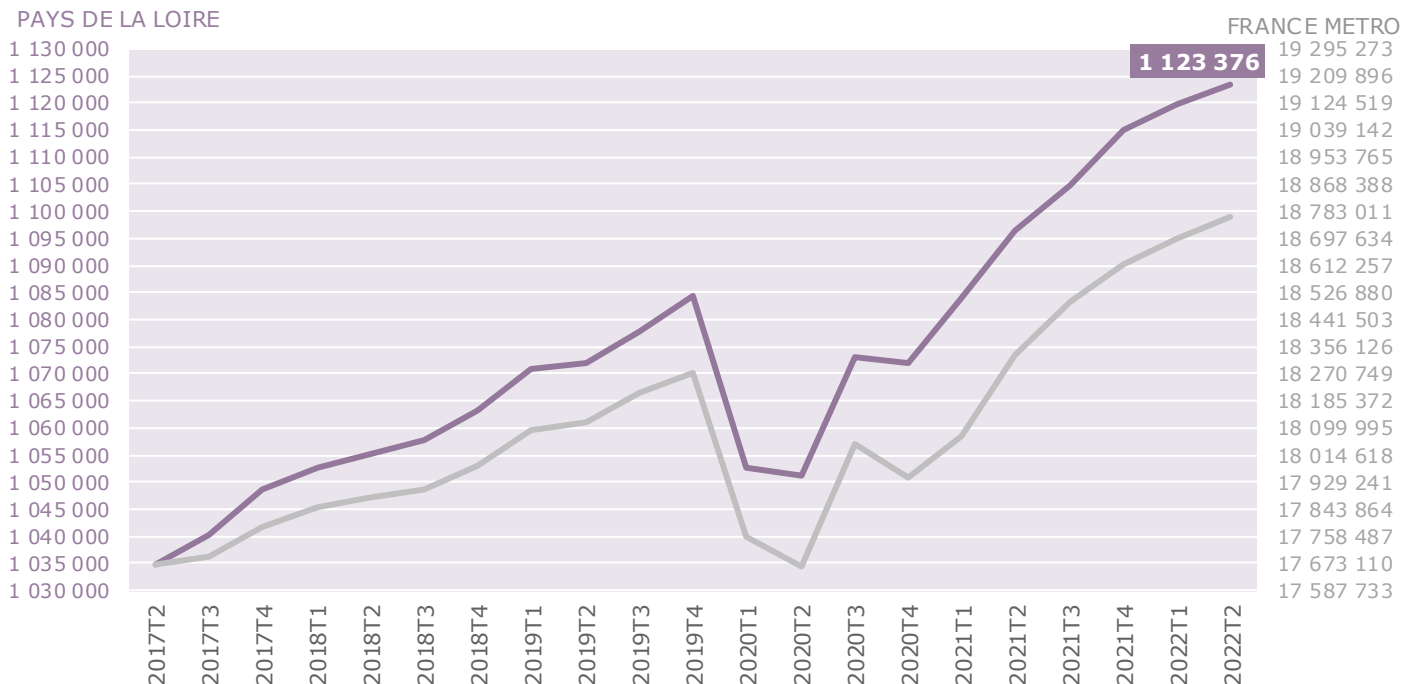
Après une baisse continue de la demande d'emploi de catégorie A depuis le troisième trimestre 2020, la tendance semble s'essouffler. Le nombre de demandeurs d'emploi est repassé au-dessus de la barre des **140 000** au deuxième trimestre 2022 et poursuit son augmentation au troisième trimestre avec **141 230** demandeurs d'emploi de catégorie A. La tendance sur un an reste négative (-11,4%, proche du niveau national : -11,2%). Ces résultats sont en adéquation avec le taux de chômage régional qui s'établit à **6,0%** au deuxième trimestre 2022 en Pays de la Loire, en hausse trimestrielle de +0,1 point et en baisse annuelle de -0,6 point. La région enregistre le deuxième taux le plus faible de France.

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - 2ÈME TRIMESTRE 2022 – DONNÉES CVS



1 123 376

salariés dans le secteur privé
ligérien au 2ème trimestre
2022

+2,5%

d'évolution sur un an
(+2,4% en France
métropolitaine)

Avec une hausse significative de **+2,5%** au deuxième trimestre 2022, l'emploi salarié ligérien du secteur privé poursuit sa progression entamée fin 2020 après une année perturbée par la crise sanitaire.

Il reprend la tendance observée depuis 2015 pour atteindre **1 123 376** salariés à la fin du deuxième trimestre 2022. Sa dynamique est similaire à celle observée pour l'ensemble de la France métropolitaine, qui a vu ses effectifs croître de **+2,4%** sur un an.

L'emploi salarié privé, au sens de l'Urssaf, correspond à la définition de l'emploi privé de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) et couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel affiliés au régime général.

En Pays de la Loire, l'emploi salarié privé représente environ les deux-tiers de l'emploi total.

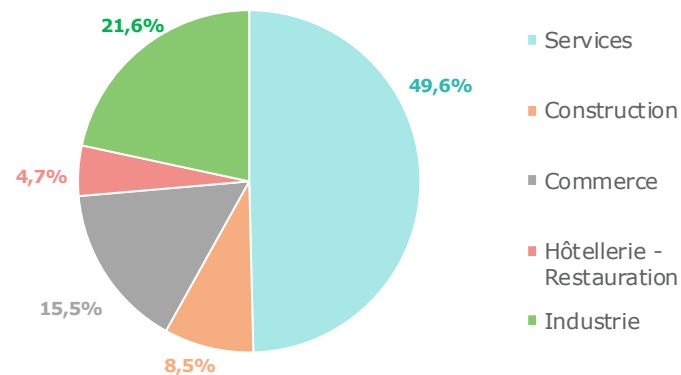
EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES SECTORIELLES

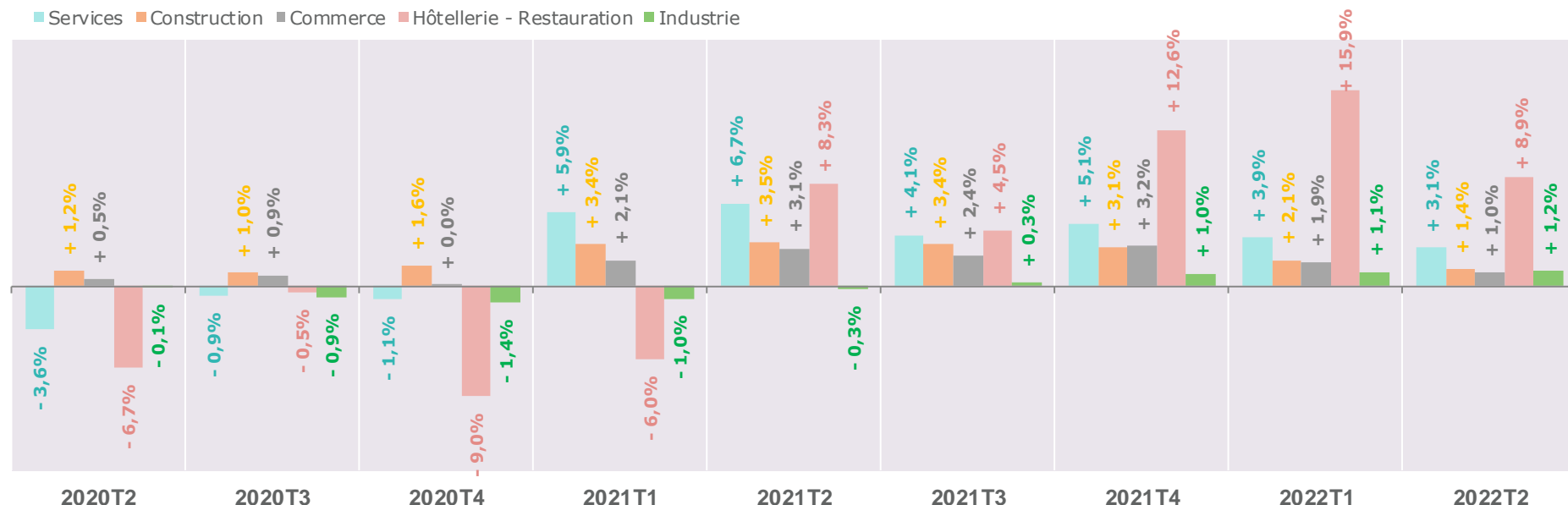
Près de la moitié de l'emploi salarié ligérien est concentré dans les services, ce secteur est en sous-représentation de **-3,9** points par rapport à la répartition nationale. L'industrie est également une composante importante de l'emploi régional (**21,6%**), en surreprésentation (**+6,0** points) par rapport au national, de même que le secteur du commerce (**15,5%**).

Les secteurs de l'hôtellerie-restauration et des services, ainsi que celui de l'industrie, dans une moindre mesure, ont subi une diminution de leurs effectifs salariés en 2020, notamment lors des périodes de restrictions sanitaires. Cependant, depuis le deuxième trimestre 2021, tous les secteurs enregistrent une progression de leurs emplois salariés. C'est le secteur de l'hôtellerie-restauration qui connaît les plus fortes évolutions depuis le dernier trimestre 2021, avec **+12,6%**, **+15,9%** et **+8,9%** sur les trois derniers trimestres, dépassant son niveau d'avant crise sanitaire.

RÉPARTITION - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



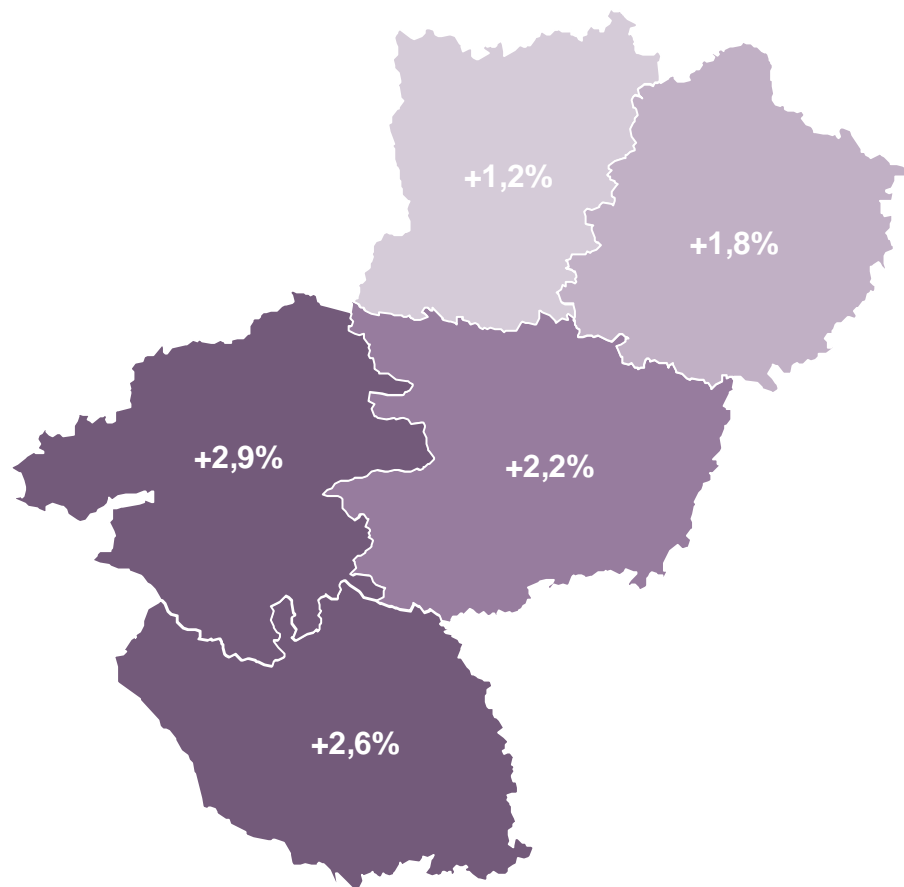
ÉVOLUTION ANNUELLE - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



La hausse annuelle régionale de **+2,5%** de l'emploi salarié privé est portée principalement par la Loire-Atlantique (**+2,9%**) et la Vendée (**+2,6%**) suivis du Maine-et-Loire (**+2,2%**).

Le département de la Sarthe connaît une hausse légèrement moins appuyée (**+1,8%**) et celui de la Mayenne une augmentation plus pondérée (**+1,2%**).

La Loire-Atlantique concentre à elle seule plus de 4 emplois salariés de la région sur 10. Le Maine-et-Loire arrive ensuite avec près de 20% et la Vendée avec 17,4% des emplois salariés ligériens.

PARTS ET VOLUMES - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS

| | Nombre salariés | Part |
|-------------------------|------------------|---------------|
| Loire-Atlantique | 480 413 | 42,8% |
| Maine-et-Loire | 221 467 | 19,7% |
| Mayenne | 80 754 | 7,2% |
| Sarthe | 144 879 | 12,9% |
| Vendée | 195 863 | 17,4% |
| Pays de la Loire | 1 123 376 | 100,0% |

EMPLOI INTÉRIMAIRE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS

PAYS DE LA LOIRE

70 000

65 000

60 000

55 000

50 000

45 000

40 000

35 000

30 000

FRANCE METRO

902 524

838 058

773 592

709 126

644 660

580 194

515 728

451 262

386 796

62 536

62 536

intérimaires en cours
à la fin du 2ème trimestre 2022

+1,6%

d'évolution annuelle
(+2,2% en France
métropolitaine)



L'emploi intérimaire a été fortement affecté par la période de restrictions sanitaires. Son effectif a chuté de **-39,5%** sur le premier trimestre 2020. Durant cette période, l'ensemble de l'emploi salarié n'avait baissé que de **-2,9%**.

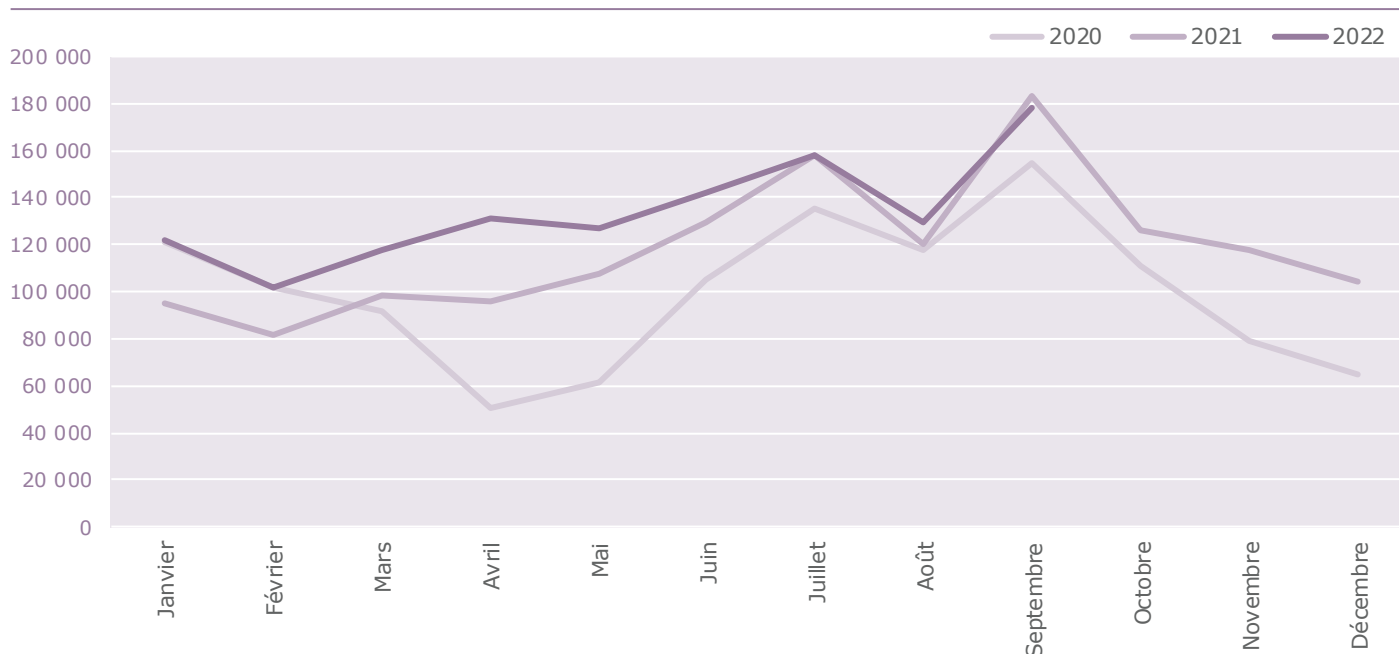
L'intérim jouant un rôle de variable d'ajustement pour les entreprises, ses variations en temps de crise sont en général davantage marquées. Les intérimaires n'ont, de plus, pas bénéficié des mesures de chômage partiel qui ont soutenu une grande partie de l'emploi salarié sur cette période.

La reconstitution des effectifs intérimaires se poursuit depuis mi-2020, atteignant même au quatrième trimestre 2021 le niveau le plus élevé depuis ces cinq dernières années. Cependant, l'emploi intérimaire se retracte depuis le début de l'année 2022 pour atteindre **62 536** contrats en cours à la fin du deuxième trimestre 2022 en Pays de la Loire. Malgré cette baisse sur le premier semestre, l'évolution annuelle est toujours positive (**+2,2%** en France contre **+1,6%** en région).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE*

ÉVOLUTION ET CONTRATS

ÉVOLUTION SUR TROIS ANS - DONNÉES BRUTES - HORS INTÉRIM



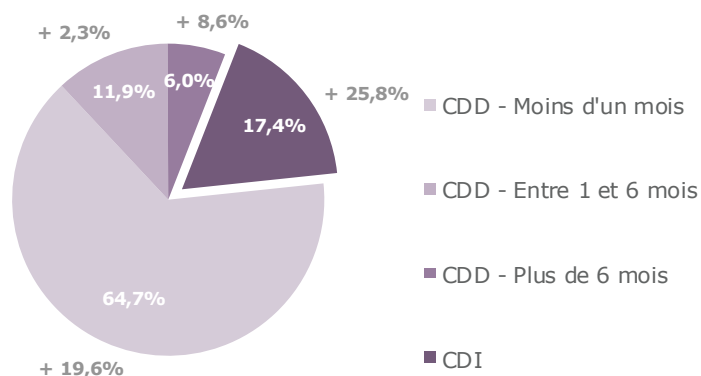
1 557 631

DPAE* ont été signées sur les 12 derniers mois, hors contrats intérimaires

+17,5%

d'évolution annuelle (+24,4% en France métropolitaine)

RÉPARTITION PAR CONTRAT - ÉVOLUTION SUR 12 MOIS



Une forte hausse des embauches (**+17,5%**) est observée en région sur un an, tendance moins marquée que celle observée à l'échelle nationale (**+24,4%**). Sur le premier semestre 2022, les volumes sont plus importants qu'en 2021. Au troisième trimestre, ils sont similaires.

Sur les douze derniers mois, les Contrats à Durée Indéterminée (**17,4%** des embauches) sont ceux qui augmentent le plus : **+25,8%**. Rappelons qu'en termes d'emploi salarié, les CDI concernent environ 85% du salariat français.

Les contrats à Durée Déterminée de moins de 1 mois affichent quant à eux une augmentation annuelle de **+19,6%** et représentent près des deux tiers des embauches. Quant aux contrats à Durée Déterminée de plus de 6 mois, ils connaissent une progression annuelle plus mesurée (**+8,6%**).

* La Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) est une obligation déclarative de l'employeur, à effectuer dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié auprès de l'URSSAF (ou de la CCMSA pour les travailleurs agricoles).

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

ÉVOLUTIONS SECTORIELLES

LES 5 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES AUGMENTENT LE PLUS SUR 12 MOIS



Les 5 secteurs dont les embauches augmentent le plus sur les 12 derniers mois, affichent des progressions variant de **+16%** à plus de **+70%**.

Il s'agit principalement de secteurs qui ont été les plus affectés par les restrictions sanitaires en 2020 et qui rebondissent mécaniquement en 2021 et 2022.

Les embauches de l'*hébergement et restauration* sont portées à 74% par la *restauration*. Ce sous-secteur fait partie de ceux les plus affectés par la crise sanitaire mais ses embauches repartent à la hausse avec une augmentation de **+78%** sur les douze derniers mois. L'ensemble du secteur voit ses recrutements augmenter de **+71,4%** (soit 167 872 embauches) par rapport aux 12 mois précédents.

Autre secteur fortement impacté par la crise sanitaire, les *arts, spectacles et activités récréatives* progressent très fortement sur les 12 derniers mois (**+60,0%**), avec plus 168 985 embauches comptabilisées. Ce volume dépasse celui d'avant-crise où 153 300 embauches avaient été signées en 2019.

Avec une hausse de **+39,7%** sur les 12 derniers mois, les embauches du secteur de l'*information et communication* connaissent également une hausse très marquée, portée par l'ensemble des sous-secteurs et notamment grâce à l'effet du sous-secteur *Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision / enregistrement sonore et édition musicale* (+43,4%) et la *programmation, conseil et autres activités informatiques* (+32,6%).

Les secteurs *Enseignement* et *Activités immobilières* complètent ce top 5 avec respectivement **+20,7%** et **+16,3%** d'évolution annuelle. En rebond de la levée des restrictions de la crise sanitaire, le sous-secteur *enseignement sportif et culturel* enregistre notamment une hausse spectaculaire (+318%) avec plus de 8 300 recrutements en cumul 12 mois à fin septembre 2022 contre près de 2 000 à fin septembre 2021.

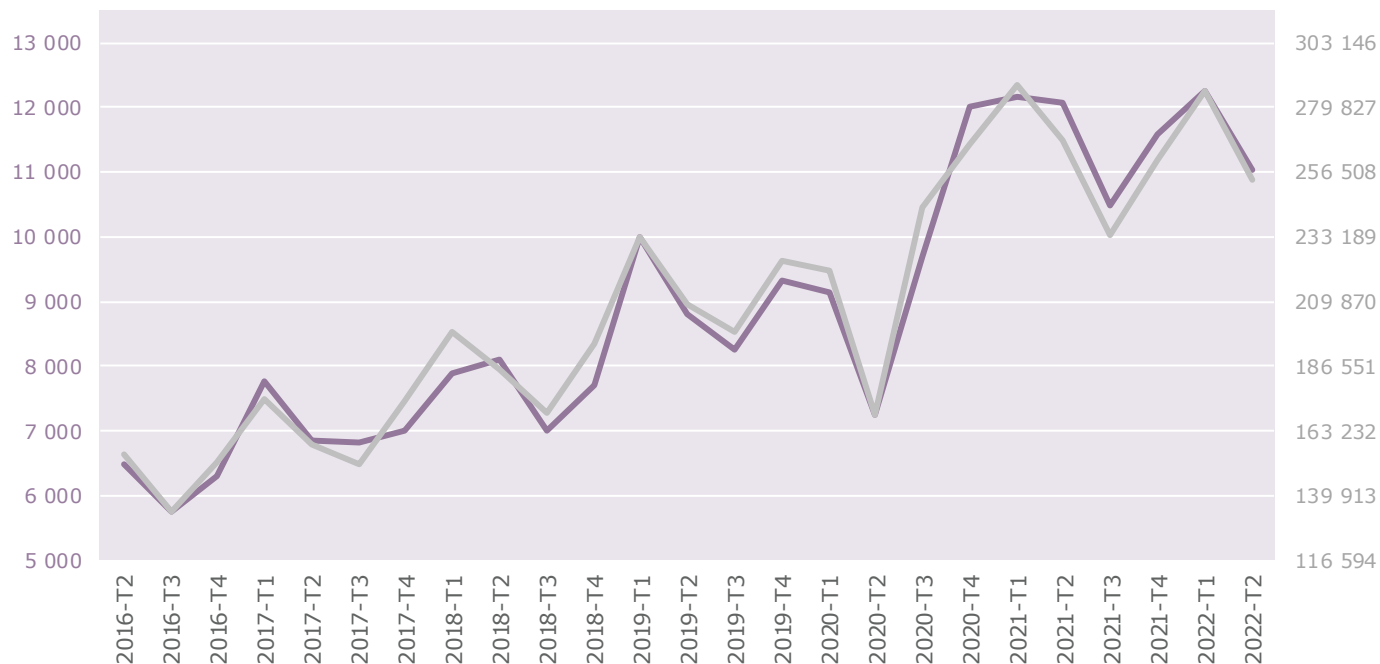
CRÉATIONS D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T2 2022 – DONNÉES BRUTES

PAYS DE LA LOIRE

FRANCE METRO



45 353

entreprises ont été créées
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(juillet 2021 à fin juin 2022)

-1,2%

d'évolution en cumul annuel
(-3,0% en France
métropolitaine)

Malgré quelques variations saisonnières (pic en début d'année, creux durant l'été), les créations d'entreprises sont en augmentation régulière sur ces dernières années. Après une lourde chute pendant le premier confinement et un nouveau décrochage au troisième trimestre 2021, les créations d'entreprises sont reparties à la hausse au premier semestre 2022. Elles ont de nouveau diminué au deuxième trimestre 2022. En cumul sur les 12 derniers mois, un fléchissement est observé, moins marqué en Pays de la Loire (-1,2%) qu'en France métropolitaine (-3,0%).

Les séries sur les créations d'entreprises sont calculées à partir de l'enregistrement dans le répertoire SIRENE par l'INSEE de l'état civil des établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (sauf l'agriculture). Elles incluent notamment les créations de micro-entreprises.

DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T2 2022 – DONNÉES BRUTES

PAYS DE LA LOIRE

FRANCE METRO



1 408

défaillances d'entreprises
sur la région Pays de la Loire
en cumul sur 12 mois
(juillet 2021 à fin juin 2022)

+17,1%

d'évolution en cumul annuel
(+16,1% en France
métropolitaine)

Avec une évolution en cumul annuel en nette hausse (+17,1%) en Pays de la Loire, le nombre de défaillances d'entreprises augmente fortement depuis le quatrième trimestre 2021 avec une stabilisation au deuxième trimestre 2022. Cette tendance est similaire au niveau national. Même si les mesures d'aide ont été déployées à partir du printemps 2020 et sont restées en partie actives en 2021 pour soutenir les entreprises en difficulté, un rebond des défaillances semble s'amorcer. Cette tendance reste à confirmer sur les prochains trimestres.

Les statistiques sur les défaillances d'entreprises couvrent l'ensemble des jugements prononçant, soit l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire, soit directement la liquidation judiciaire. Ces procédures interviennent quand l'entreprise est en situation de cessation de paiement et qu'elle ne peut donc plus faire face à ses dettes.

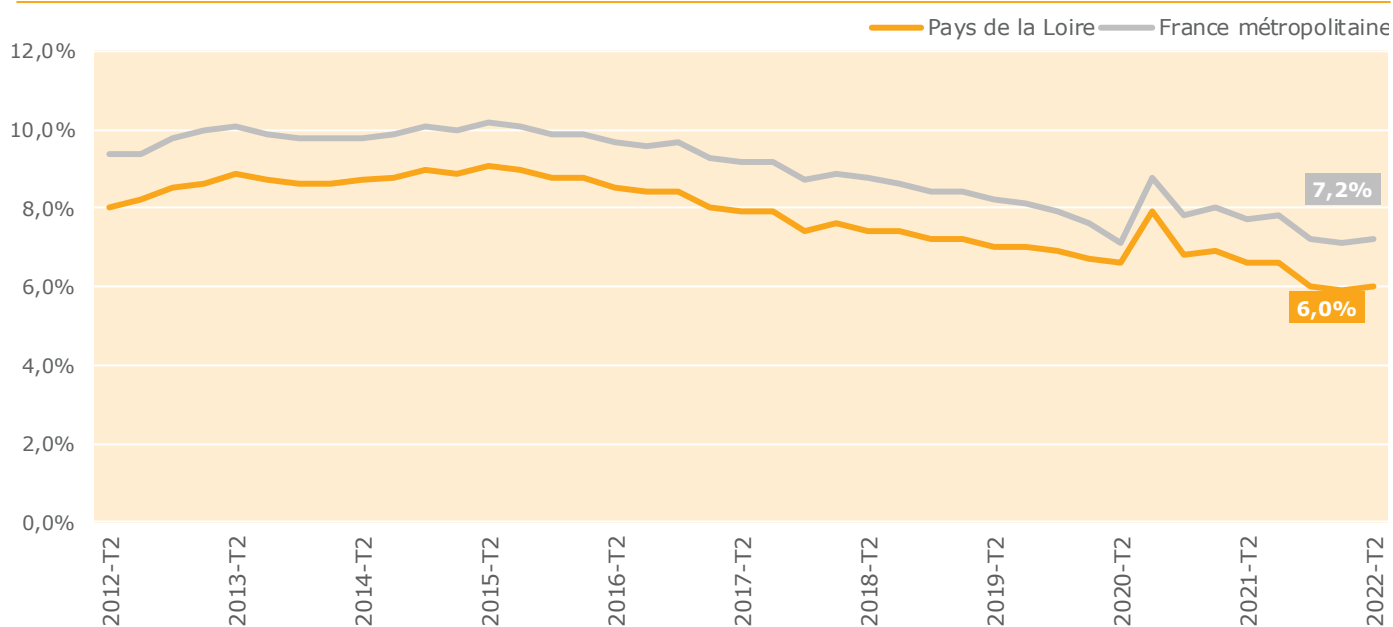
La crise sanitaire a eu pour effet d'accroître la part des liquidations judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises.

LA DEMANDE D'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



6,0%

de taux de chômage
en Pays de la Loire
au 2ème trimestre 2022

- 0,6 point

d'évolution annuelle
(-0,5 point en France
métropolitaine)

Avec un taux de chômage au sens du BIT de **6,0%** au deuxième trimestre 2022, la région des Pays de la Loire se positionne comme deuxième région de France, derrière la Bretagne (5,9%). Il s'agit du taux le plus bas observé sur les dix dernières années.

Un chômeur au sens du BIT (Bureau International du Travail) est un actif sans emploi pendant une semaine de référence, disponible pour travailler dans les deux semaines et ayant effectué au cours des quatre dernières semaines une démarche de recherche d'emploi.

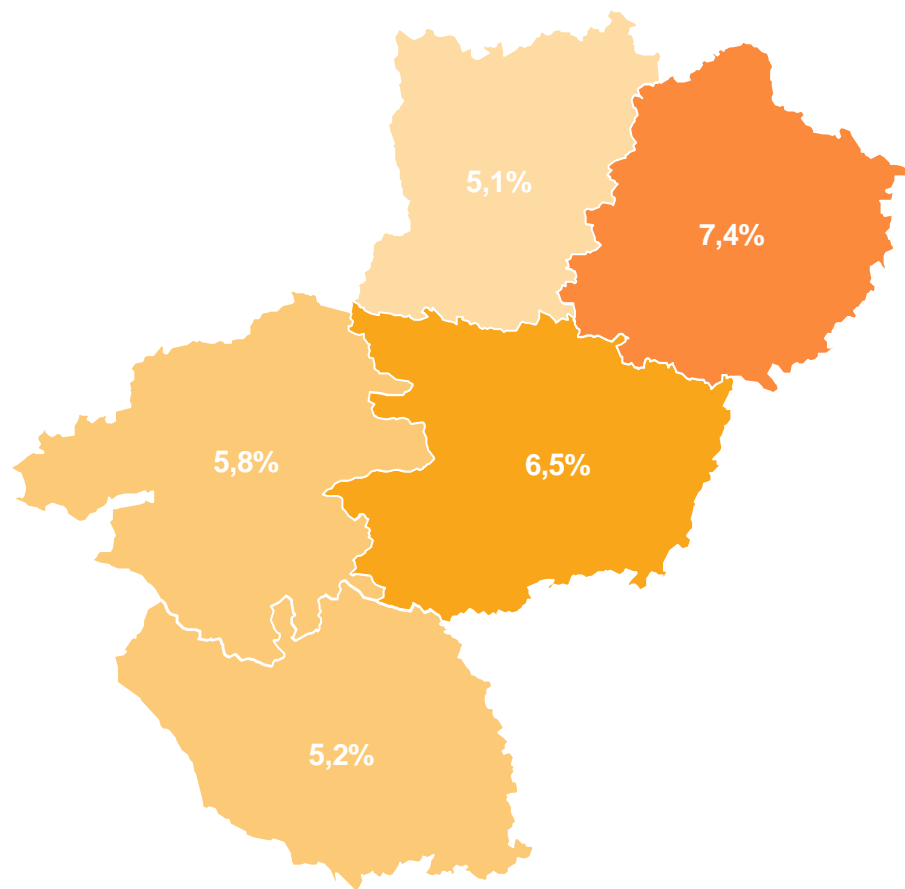
Le regain d'activité post restrictions sanitaires à l'origine de la hausse de l'emploi salarié n'a eu que très peu d'effet sur l'évolution du taux de chômage. Il ne baisse que légèrement sur l'année 2021, en grande partie sur le dernier trimestre, après être resté stable sur les trois premiers trimestres. Selon l'INSEE*, ce renouveau de croissance, s'il crée un contexte propice à la reprise d'emploi, a aussi pour effet d'inciter une partie de la population inactive à initier des démarches de recherche d'emploi, venant ainsi accroître le nombre de chômeurs au sens du BIT.

Selon l'INSEE*, la population active ralentirait nettement au second semestre 2022, et compte tenu du ralentissement attendu de l'emploi et de l'activité sur la même période, le taux de chômage devrait se stabiliser pour la fin de l'année.

TAUX DE CHÔMAGE

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

SITUATIONS DÉPARTEMENTALES - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



Avec **5,1%**, la Mayenne est le troisième département de France avec le taux de chômage le plus bas, avec le Jura, derrière le Cantal (4,0%) et la Lozère (4,6%).

La Sarthe possède le taux de chômage le plus élevé de la région avec **7,4%**, un taux proche de celui de la France métropolitaine.

Tous les départements sont orientés favorablement en comparaison du deuxième trimestre 2021 avec une évolution annuelle comprise entre **-0,1** et **-0,8** point.

ÉVOLUTIONS - 2ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS

| | Évolutions trimestrielles | Évolutions annuelles |
|-----------------------|---------------------------|----------------------|
| Loire-Atlantique | +0,1 pt | -0,7 pt |
| Maine-et-Loire | +0,2 pt | -0,5 pt |
| Mayenne | +0,3 pt | -0,1 pt |
| Sarthe | +0,3 pt | -0,4 pt |
| Vendée | +0,0 pt | -0,8 pt |
| Pays de la Loire | +0,1 pt | -0,6 pt |
| France métropolitaine | +0,1 pt | -0,5 pt |

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

VOLUME ET ÉVOLUTION

VOLUME ET ÉVOLUTION - 3ÈME TRIMESTRE 2022 – DONNÉES CVS

| | Volume | Évolution trimestrielle | | Évolution annuelle | | Répartition | |
|------------------|----------------|-------------------------|---------------|--------------------|---------------|------------------|---------------|
| | | Pays de la Loire | France Métro | Pays de la Loire | France Métro | Pays de la Loire | France Métro |
| Catégorie A | 141 230 | + 0,5% | + 0,0% | - 11,4% | - 11,2% | 49,4% | 57,2% |
| Catégorie B | 43 990 | + 3,0% | + 5,5% | - 1,9% | + 2,2% | 15,4% | 14,6% |
| Catégorie C | 100 770 | - 2,6% | - 2,7% | - 6,2% | - 3,4% | 35,2% | 28,3% |
| Catégories A,B,C | 285 990 | - 0,3% | + 0,0% | - 8,2% | - 7,3% | 100,0% | 100,0% |

141 230

demandeurs inscrits à Pôle emploi
en catégorie A (sans activité) au 3ème trimestre 2022

-11,4%

en un an,
(-11,2% en France métropolitaine)

A l'instar du taux de chômage, la Demande d'Emploi de Fin de Mois de catégorie A a diminué significativement au troisième trimestre 2022: **-11,4%** par rapport au troisième trimestre 2021. Cependant, l'évolution trimestrielle laisse apparaître une hausse de **+0,5%** par rapport au deuxième trimestre 2022.

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A comptabilise le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la fin d'un mois donné et sans aucune activité exercée dans ce mois. La DEFM et le taux de chômage sont des indicateurs de nature différente. La DEFM est moins impactée par les transferts entre population active et population inactive.

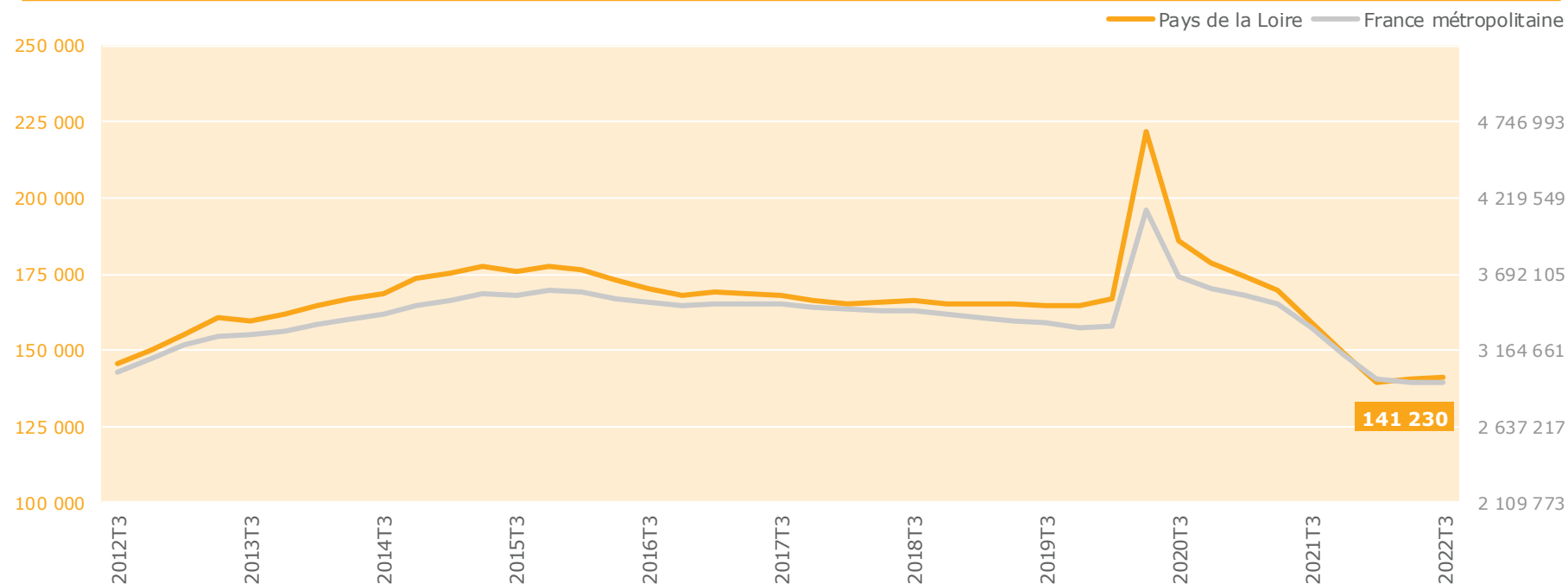
La classe d'âge des moins de 25 ans, première impactée lors de la période de restrictions sanitaires en 2020, enregistre également une baisse conséquente avec **-17,4%**. Les seniors connaissent également une évolution favorable (**-9,8%**).

Les demandeurs d'emploi de catégorie B (ayant exercé une activité réduite de moins de 78 heures au cours du dernier mois) et ceux de catégorie C (ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du dernier mois) affichent une baisse annuelle plus pondérée avec respectivement **-1,9%** et **-6,2%**, entraînant une diminution annuelle des demandeurs d'emploi en catégorie ABC de **-8,2%** au troisième trimestre 2022. Ce résultat est supérieur au national (**-7,3%**).

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



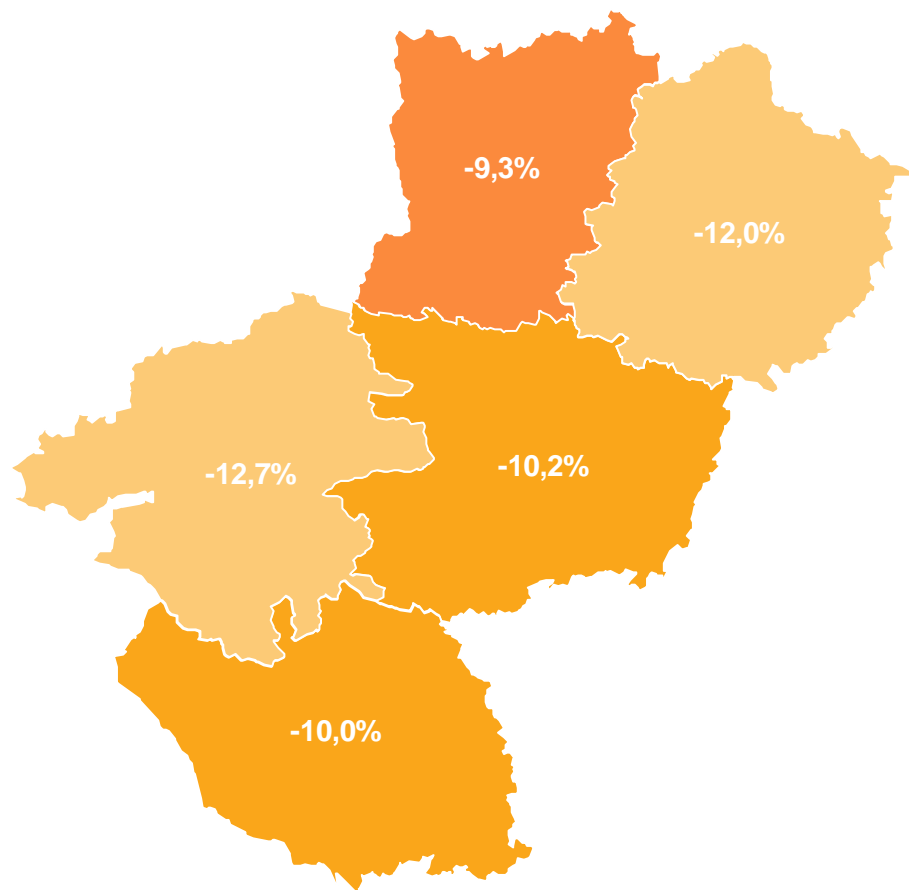
La hausse de la demande d'emploi régionale en catégorie A (sans activité) a été un peu plus marquée en Pays de la Loire qu'au niveau national durant la période de crise sanitaire. Depuis, la tendance est à la baisse. Un pallier semble toutefois être atteint lors du deuxième trimestre 2022. En effet, si les évolutions annuelles restent bien orientées, les dernières évolutions trimestrielles en catégorie A laissent apparaître un possible arrêt de la baisse tendancielle observée depuis deux ans.

L'évolution annuelle mesurée à **-11,4%** sur ce troisième trimestre 2022 permet à la demande d'emploi régionale de catégorie A de se maintenir à un niveau inférieur à celui observé au troisième trimestre 2012 en Pays de la Loire.

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS



Le département de la Loire-Atlantique enregistre la baisse annuelle la plus importante au troisième trimestre 2022 : **-12,7%**, suivi par la Sarthe avec **-12,0%**. La Maine-et-Loire et la Vendée suivent avec respectivement **-10,2%** et **-10,0%**. La Mayenne affiche la baisse la moins prononcée avec **-9,3%**.

Près de 4 demandeurs d'emploi en catégorie A de la région sur 10 réside en Loire-Atlantique (**38,2%**) et près d'un quart en Maine-et-Loire (**23,0%**).

DEFM ET PART - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES CVS

| | DEFM | Part |
|-------------------------|----------------|---------------|
| Loire-Atlantique | 53 950 | 38,2% |
| Maine-et-Loire | 32 520 | 23,0% |
| Mayenne | 8 880 | 6,3% |
| Sarthe | 23 070 | 16,3% |
| Vendée | 22 800 | 16,1% |
| Pays de la Loire | 141 220 | 100,0% |

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ENTRÉES ET SORTIES

28 200

entrées mensuelles à Pôle emploi
en moyenne sur le 3ème trimestre 2022

+ 1,5%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(+3,2% en France métropolitaine)

MOTIFS DE SORTIE - ÉVOL. ANNUELLE - 3ÈME TRIMESTRE 2022

| | | |
|-----------------------------|-------|--------|
| Reprises d'emploi signalées | 6 020 | -24,3% |
| Entrées en stage formation | 3 090 | -9,6% |

Au troisième trimestre 2022, le nombre d'entrées à Pôle emploi en Pays de la Loire augmente de **+1,5%** en un an, à un rythme moins élevé qu'au niveau national (**+3,2%**). Parallèlement, le nombre de sorties à Pôle emploi diminue plus fortement en région qu'en France métropolitaine sur la même période, avec respectivement **-5,6%** et **-4,9%**.

Concernant les motifs d'entrée à Pôle emploi au troisième trimestre 2022 et en évolution annuelle, de très fortes disparités apparaissent avec notamment une forte progression des entrées suite à démission (**+17,0%**) et suite à une fin de CDD ou de mission d'intérim (**+16,1%**, dont **+28,3%** pour les seules fins de mission intérim). Selon la DARES*, le taux de démission est en général bas en période de crise et augmente durant les reprises économiques. C'est un indicateur cyclique. Les hauts niveaux de démission observés depuis la fin de l'année 2021 sont à mettre en lien avec les tensions sur le marché du travail et les difficultés de recrutement.

Quant aux sorties, les reprises d'emploi signalées enregistrent au troisième trimestre 2022, un repli significatif de **-24,3%**. Les cessations pour défaut d'actualisation restent le motif principal de sortie (**+5,7%** sur un an).

MOTIFS D'ENTRÉES - ÉVOL. ANNUELLE - 3ÈME TRIMESTRE 2022

| | | |
|--|-------|--------|
| Fins de CDD ou fins de mission intérim | 8 350 | +16,1% |
| Démissions | 1 650 | +17,0% |
| Licenciement | 2 120 | -5,8% |
| Ruptures conventionnelles | 2 110 | +3,9% |

29 000

sorties mensuelles à Pôle emploi
en moyenne au 3ème trimestre 2022

- 5,6%

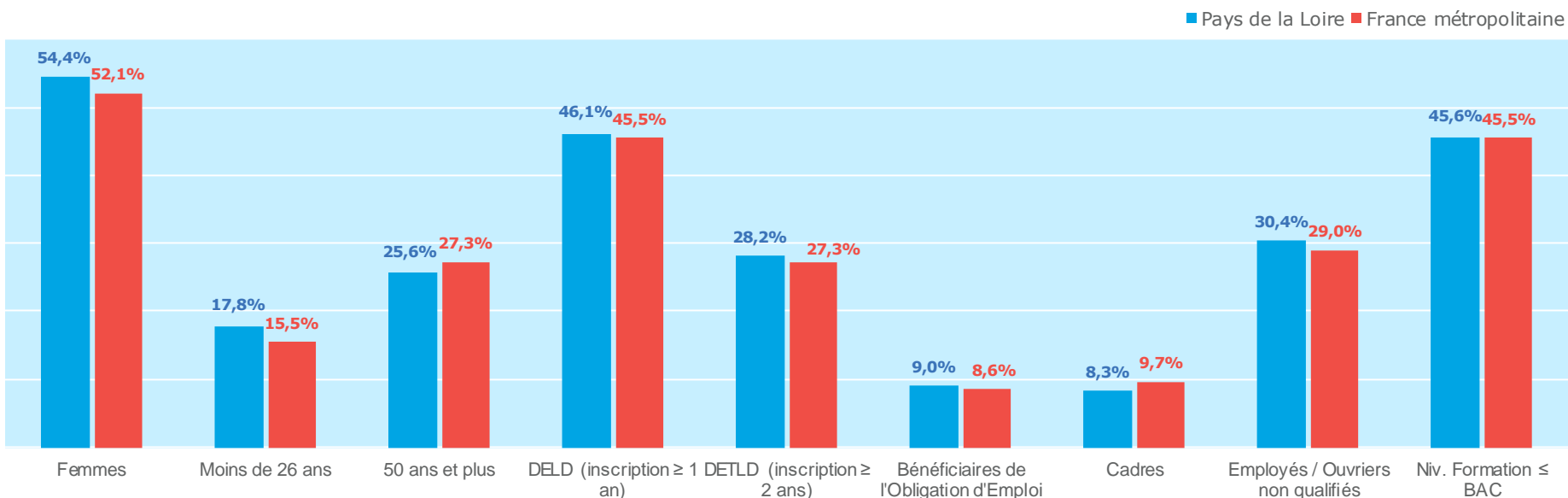
par rapport au même trimestre de l'année p
(-4,9% en France métropolitaine)

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES



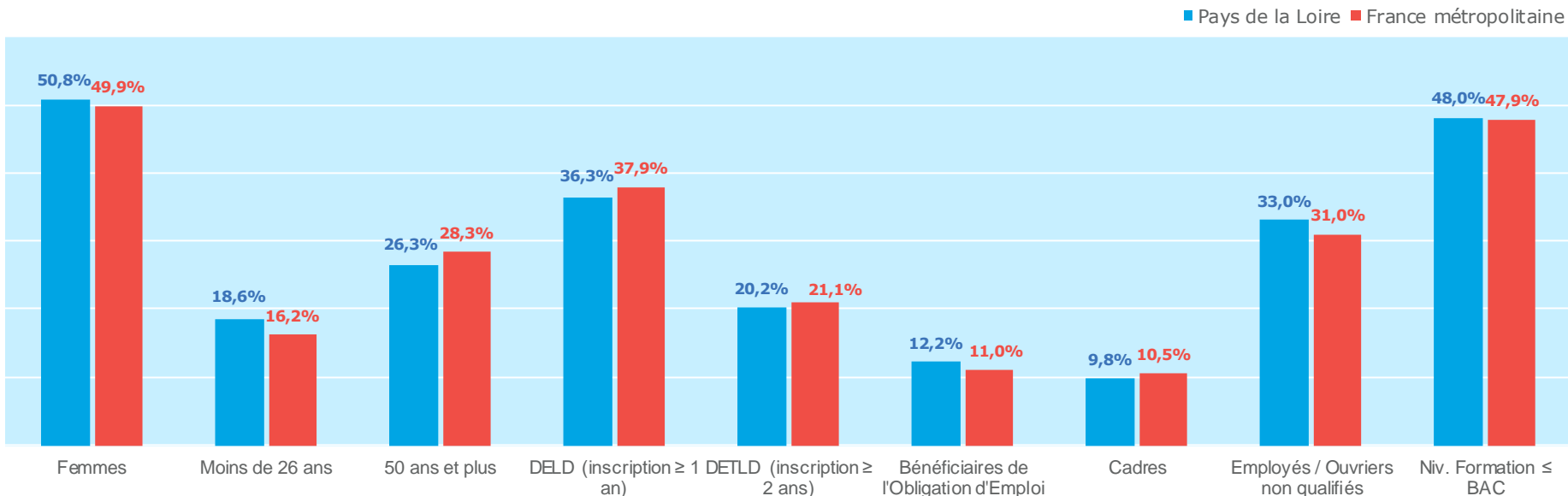
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | DELD (inscription ≥ 1 an) | DETLD (inscription ≥ 2 ans) | Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | Cadres | Employés / Ouvriers non qualifiés | Niv. Formation ≤ BAC | Ensemble |
|------------------------------|--------|-----------------|----------------|---------------------------|-----------------------------|--|--------|-----------------------------------|----------------------|----------|
| Pays de la Loire | -7,5% | -9,5% | -6,0% | -14,9% | -13,8% | -3,0% | -5,3% | -6,0% | -7,4% | -7,9% |
| France métropolitaine | -6,3% | -8,0% | -4,8% | -13,9% | -13,2% | -5,4% | -1,3% | -6,3% | -6,1% | -6,7% |

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 3ÈME TRIMESTRE 2022 – DONNÉES BRUTES



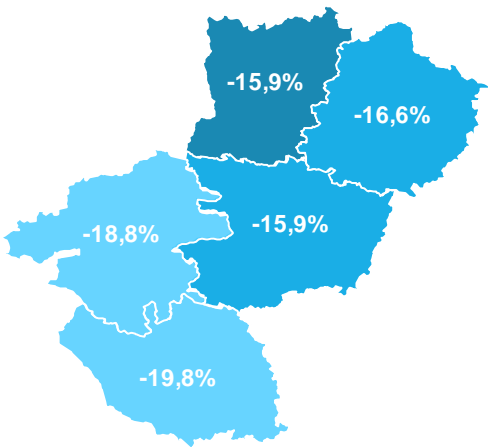
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 3ÈME TRIMESTRE 2022 – DONNÉES BRUTES

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | DELD (inscription ≥ 1 an) | DETLD (inscription ≥ 2 ans) | Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | Cadres | Employés / Ouvriers non qualifiés | Niv. Formation ≤ BAC | Ensemble |
|------------------------------|--------|-----------------|----------------|---------------------------|-----------------------------|--|--------|-----------------------------------|----------------------|----------|
| Pays de la Loire | -10,4% | -17,7% | -10,5% | -21,2% | -23,5% | -6,6% | -10,2% | -10,6% | -10,6% | -11,6% |
| France métropolitaine | -10,3% | -14,7% | -9,3% | -20,8% | -21,8% | -8,6% | -7,9% | -10,6% | -9,6% | -11,1% |

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

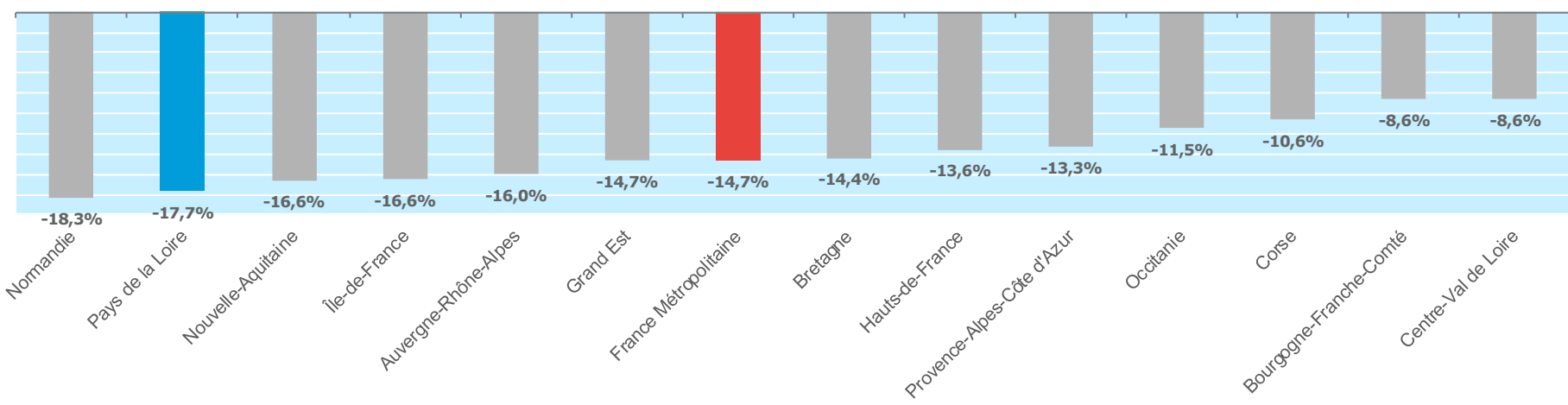
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



25 410

demandeurs de moins de 26 ans
en catégorie A au 3ème trimestre 2022,
soit une baisse de **-17,7%** sur un an

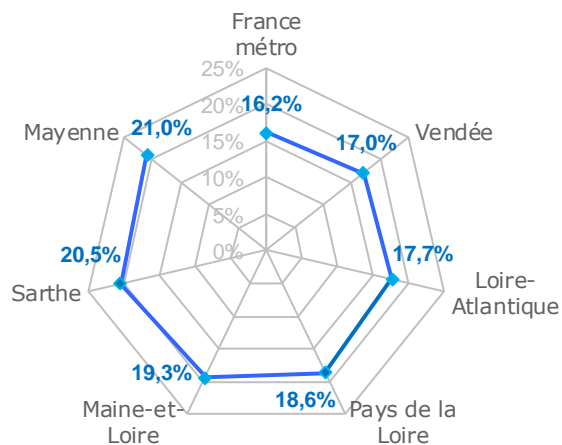
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES



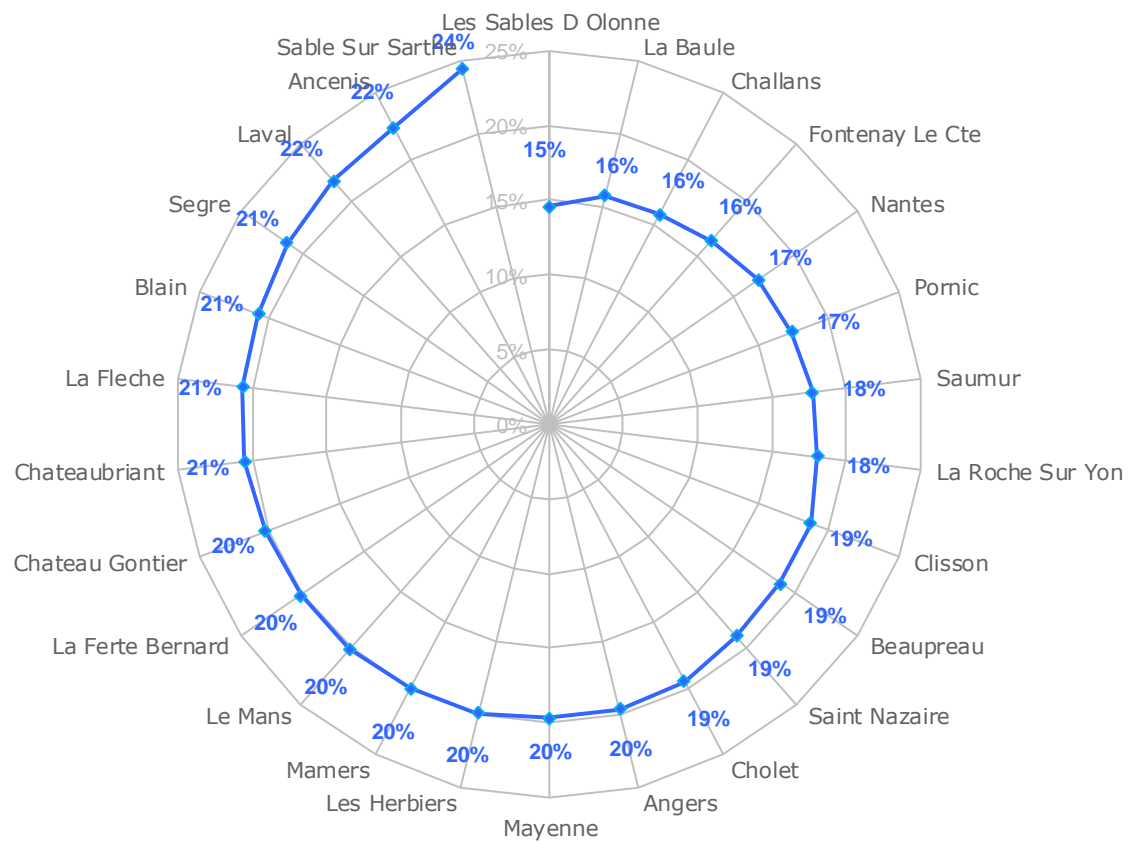
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

PART DES MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT



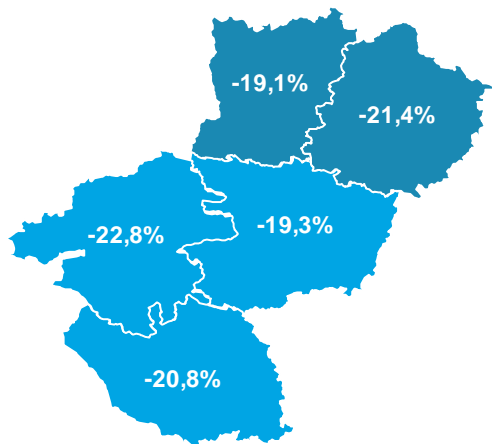
PART DES MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DELD - DONNÉES BRUTES

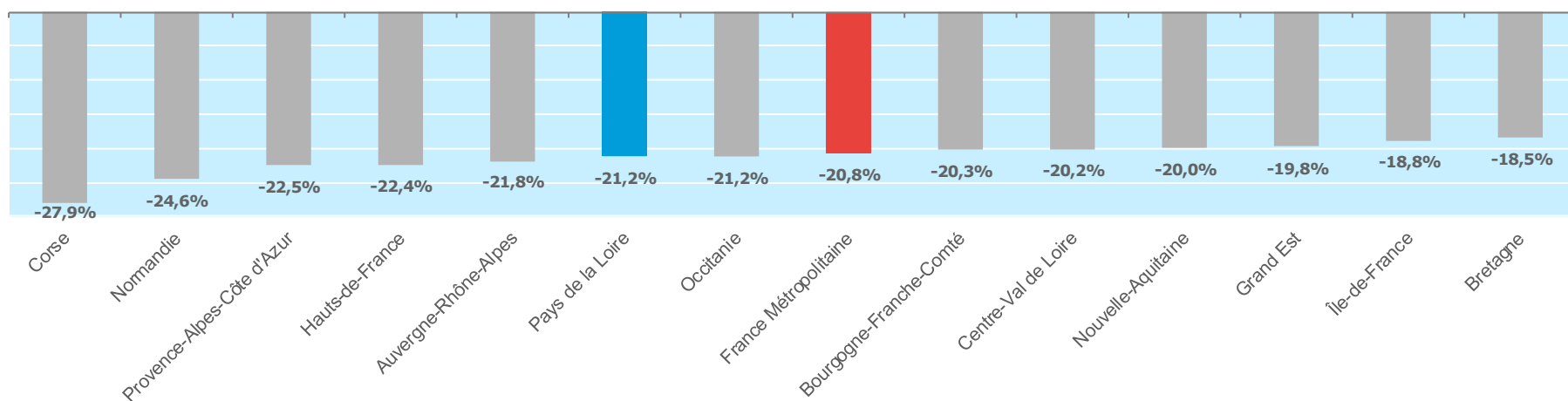
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



49 513

demandeurs de longue durée
(inscrits depuis un an ou plus)
en catégorie A au 3^{ème} trimestre 2022,
soit une baisse de **-21,2%** sur un an

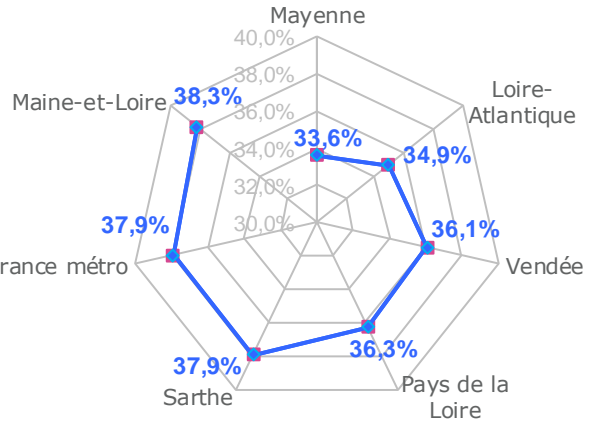
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES



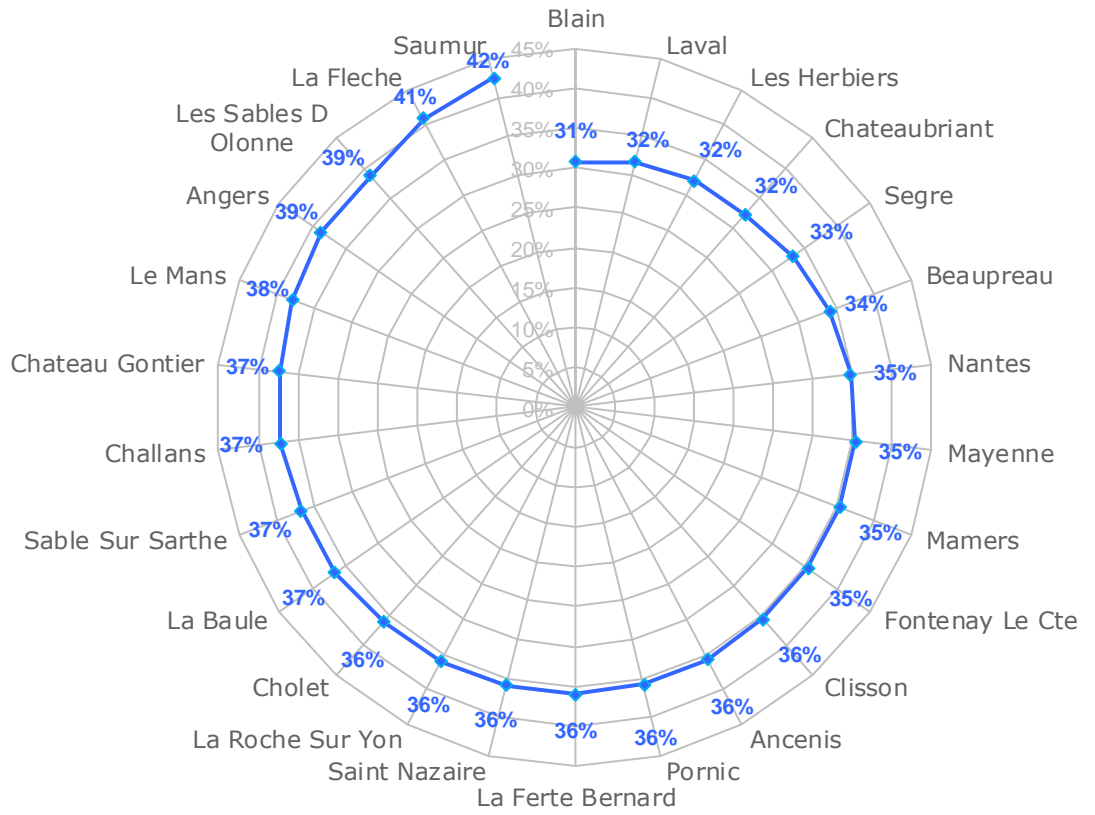
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DELD- DONNÉES BRUTES

PART DES DELD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DELD PAR BASSIN - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES

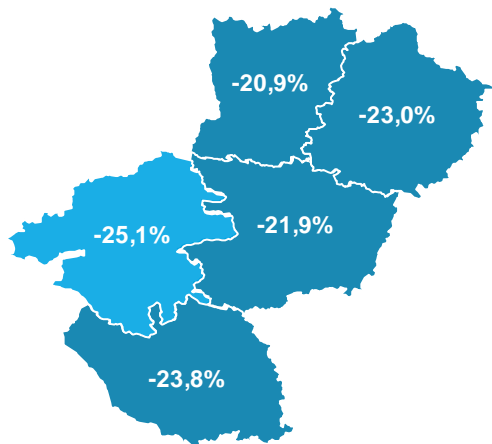


Source : PÔLE EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DETLD - DONNÉES BRUTES

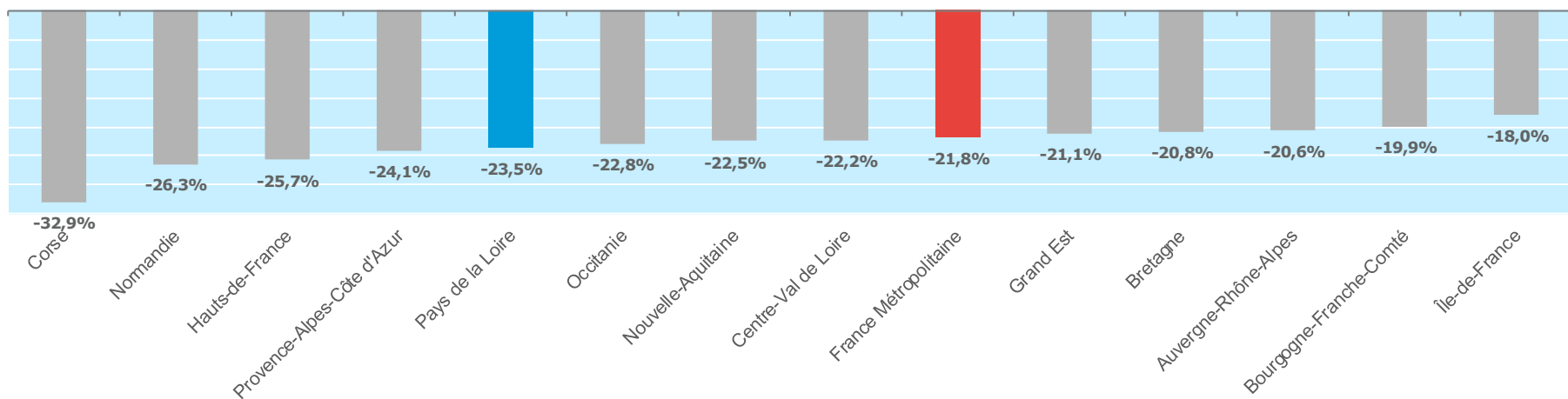
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



27 565

demandeurs de très longue durée
(inscrits depuis deux ans ou plus)
en catégorie A au 3^{ème} trimestre 2022,
soit une baisse de **-23,5%** sur un an

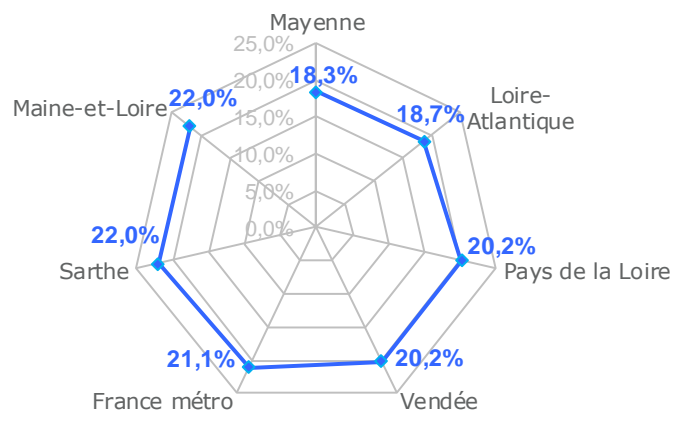
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 3^{ÈME} TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES



PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DETLD-DONNÉES BRUTES

PART DES DETLD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DETLD PAR BASSIN - 3ÈME TRIMESTRE 2022 - DONNÉES BRUTES

