



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - DÉPARTEMENT SARTHE

## ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

**L'indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

**Les indicateurs complémentaires**, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD  $\geq$  6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'oeuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

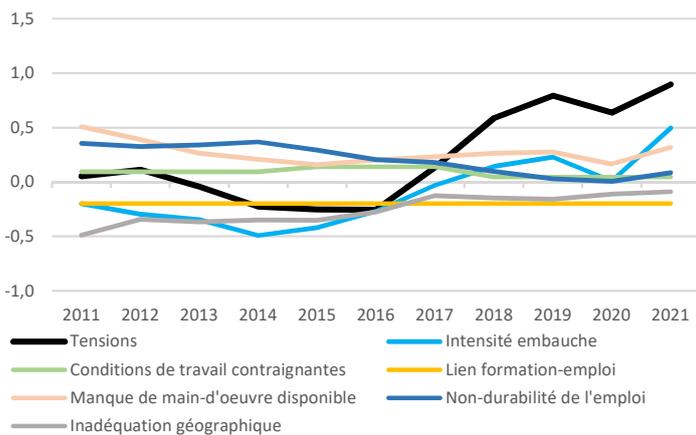


## FORTE HAUSSE DES TENSIONS

En 2021 et à l'instar de la région, le nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) a fortement augmenté et le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A a nettement diminué au niveau régional. Les tensions sur le marché du travail atteignent ainsi un niveau élevé avec près de 7 métiers sur 10 en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauches et le manque de main d'œuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emplois et la non-durabilité de l'emploi s'accroissent très légèrement alors que les indicateurs de conditions de travail contraignantes et de lien formation-emploi restent stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



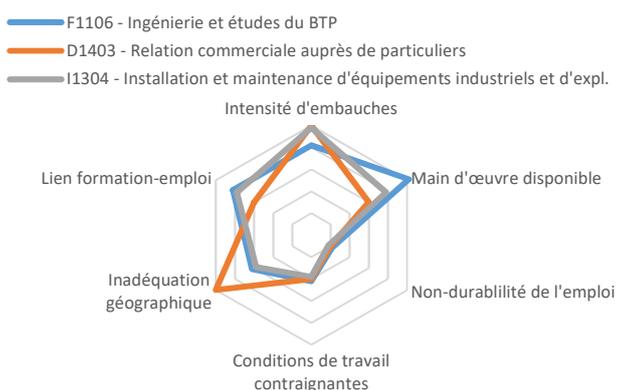
## DES TENSIONS DE NATURES DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'œuvre disponibles malgré des domaines professionnels différents.

En plus de ces tensions communes, le métier de *Relation commerciale auprès de particulier* se distingue par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi très marquée.

Un décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi peut aussi accroître les tensions de recrutement comme pour les métiers d'*Ingénierie et études du BTP* et d'*installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation*.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste pour le département les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

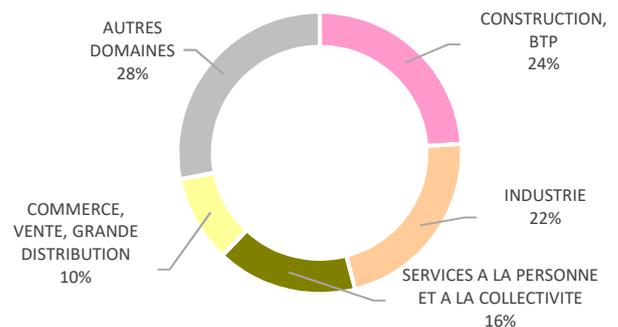
A titre d'exemple de lecture, le métier le plus tendu en Sarthe est :

**F1106 - Ingénierie et études du BTP** avec un indicateur de tension de 3,2.

Les caractéristiques de tension de ce métier peuvent être interprétées de la façon suivante :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4=tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail sont peu contraignantes (2=peu tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier est moyennement disponible à ce niveau géographique (3=moyennement tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Il est à noter qu'en Sarthe, 24% des 50 métiers les plus tendus proviennent du domaine de la construction et du BTP. Suivent ensuite le domaine de l'industrie (22%) et celui du service à la personne et à la collectivité(16%).

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
F1106 - Ingénierie et études du BTP	1 031	3,2							
D1403 - Relation commerciale auprès de particuliers	488	2,5							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploit	810	2,3							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	386	2,2							
K1201 - Action sociale	612	2,1							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	1 089	1,9							
K2111 - Formation professionnelle	933	1,9							
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 510	1,9							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	799	1,9							
K1302 - Assistance auprès d'adultes	5 022	1,8							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	313	1,7							
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	3 473	1,6							
K1301 - Accompagnement médico-social	1 100	1,6							
I1604 - Mécanique automobile	1 690	1,6							
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	429	1,6							
K2503 - Sécurité et surveillance privées	830	1,4							
J1304 - Aide en puériculture	666	1,4							
H2502 - Management et ingénierie de production	611	1,4							
F1604 - Montage d'agencements	229	1,4							
D1101 - Boucherie	2 245	1,3							
I1606 - Réparation de carrosserie	530	1,3							
F1704 - Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	578	1,3							
K1207 - Intervention socioéducative	937	1,3							
H2913 - Soudage manuel	672	1,3							
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	281	1,3							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	303	1,3							
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement i	1 211	1,3							
D1202 - Coiffure	590	1,1							
K1304 - Services domestiques	1 509	1,1							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	906	1,1							
D1208 - Soins esthétiques et corporels	426	1,0							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 404	1,0							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	617	1,0							
H2402 - Assemblage - montage de vêtements et produits textiles	150	1,0							
I1203 - Maintenance des bâtiments et des locaux	755	1,0							
K2204 - Nettoyage de locaux	7 284	1,0							
H2101 - Abattage et découpe des viandes	572	0,9							
G1602 - Personnel de cuisine	1 446	0,9							
F1606 - Peinture en bâtiment	763	0,8							
F1602 - Electricité bâtiment	775	0,8							
F1608 - Pose de revêtements rigides	342	0,7							
J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers	3 275	0,7							
D1402 - Relation commerciale grands comptes et entreprises	2 453	0,7							
B1803 - Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série	101	0,7							
H2909 - Montage-assemblage mécanique	1 344	0,7							
H2102 - Conduite équipement de production alimentaire	2 588	0,6							
M1805 - Études et développement informatique	1 343	0,6							
N4102 - Conduite de transport de particuliers	609	0,6							
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	424	0,6							
F1703 - Maçonnerie	1 387	0,5							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines d'activité.

Directeurs de la publication :  
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Julien HAURAY  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

