



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD \geq 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'oeuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

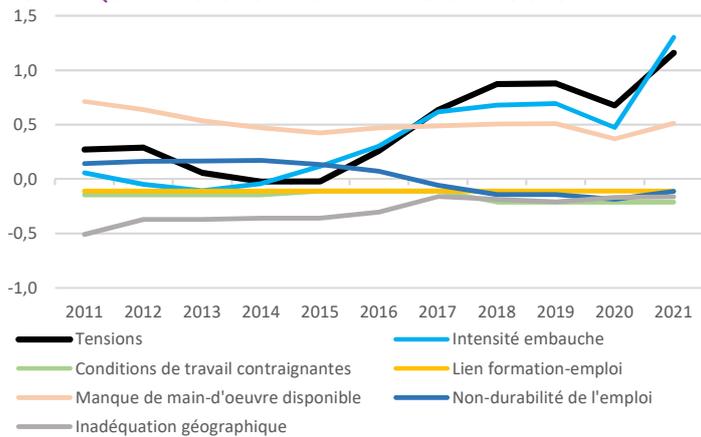


4^{ème} DÉPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2021

La Loire-Atlantique devient en 2021 le quatrième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France (gain d'une place par rapport à 2020). Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,9% au 4^{ème} trimestre 2021) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, plus de 7 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. L'indicateur de non-durabilité de l'emploi s'accroît légèrement alors que les indicateurs d'inadéquation géographique, de conditions de travail contraignantes et de lien formation-emploi restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DE NATURES DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

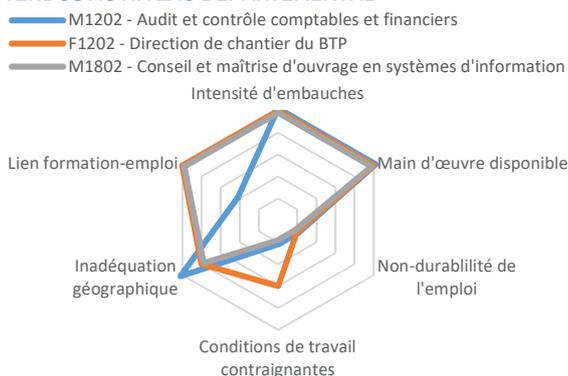
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'oeuvre disponibles malgré des domaines professionnels différents.

En plus de ces tensions communes, le métier d'*Audit et contrôles comptables et financiers* se distingue par exemple par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi très marquée.

Des conditions de travail contraignantes peuvent également accentuer les tensions de recrutement comme pour le métier de *Direction de chantier du BTP*.

Un décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi peut aussi accroître les tensions de recrutement comme, par exemple, pour le métier *Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information*.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste, pour le département, les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau de tension pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

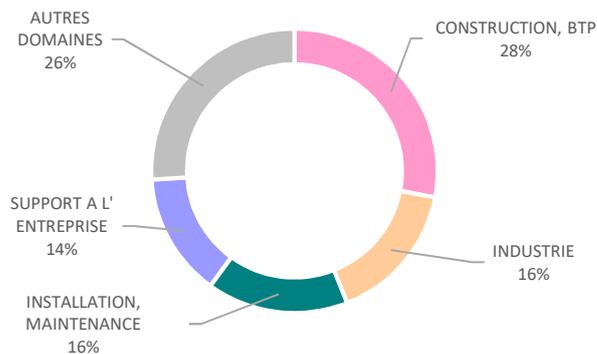
A titre d'exemple de lecture, le métier le plus tendu en Loire-Atlantique est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers avec un indicateur de tension de 7,6.

Les caractéristiques de tension de ce métier peuvent être interprétées de la façon suivante :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Il est à noter qu'en Loire-Atlantique, 28% des 50 métiers les plus tendus proviennent du domaine de la construction et du BTP. Suivent ensuite le domaine de l'installation/maintenance (16%) et celui du support à l'entreprise (14%).

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	3 292	7,6							
F1202 - Direction de chantier du BTP	1 183	5,1							
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	1 435	4,6							
M1801 - Administration de systèmes d'information	1 294	3,9							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2 245	3,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	1 864	3,0							
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	1 764	2,9							
G1401 - Assistance de direction d'hôtel-restaurant	546	2,7							
M1805 - Études et développement informatique	8 576	2,5							
M1803 - Direction des systèmes d'information	1 719	2,4							
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	2 877	2,4							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	1 002	2,4							
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	949	2,4							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	665	2,3							
I1604 - Mécanique automobile	3 485	2,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	3 902	2,2							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	7 339	2,1							
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	502	2,1							
F1104 - Dessin BTP	698	2,1							
M1810 - Production et exploitation de systèmes d'information	1 218	2,1							
K1302 - Assistance auprès d'adultes	10 617	2,1							
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	734	2,1							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	943	2,0							
J1303 - Assistance médico-technique	1 142	2,0							
G1601 - Management du personnel de cuisine	703	1,9							
F1108 - Métier de la construction	722	1,9							
K1301 - Accompagnement médicosocial	2 705	1,9							
F1611 - Réalisation et restauration de façades	556	1,9							
I1606 - Réparation de carrosserie	1 091	1,9							
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	537	1,8							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	835	1,8							
J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux	1 354	1,8							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	2 154	1,8							
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	8 543	1,8							
H3404 - Peinture industrielle	664	1,7							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	1 059	1,7							
J1304 - Aide en puériculture	1 639	1,7							
H2911 - Réalisation de structures métalliques	530	1,7							
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	294	1,6							
F1702 - Construction de routes et voies	753	1,6							
F1608 - Pose de revêtements rigides	853	1,6							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5 642	1,6							
D1502 - Management/gestion de rayon produits alimentaires	2 401	1,6							
F1604 - Montage d'agencements	730	1,6							
I1605 - Mécanique de marine	179	1,6							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 821	1,5							
N4102 - Conduite de transport de particuliers	1 170	1,5							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	3 563	1,5							
D1202 - Coiffure	1 495	1,4							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	1 942	1,4							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents secteurs professionnels.

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Julien HAURAY
 Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
 statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
 1 rue de la Cale Crucy
 44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

