



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - RÉGION PAYS DE LA LOIRE

ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD \geq 6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

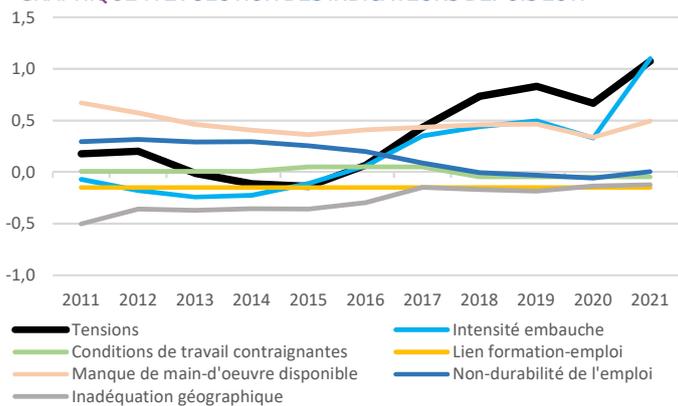


LA PREMIÈRE RÉGION LA PLUS EN TENSION EN 2021

Les Pays de la Loire reste en 2021 la région ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (6,0% au 4^{ème} trimestre 2021) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, plus de 7 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les deux facteurs ayant le plus augmenté. L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emplois reste proche de celle observée depuis 2017. L'indicateur de non-durabilité de l'emploi s'accroît très légèrement alors que les indicateurs des conditions de travail contraignantes, d'inadéquation géographique et de lien formation-emploi restent stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



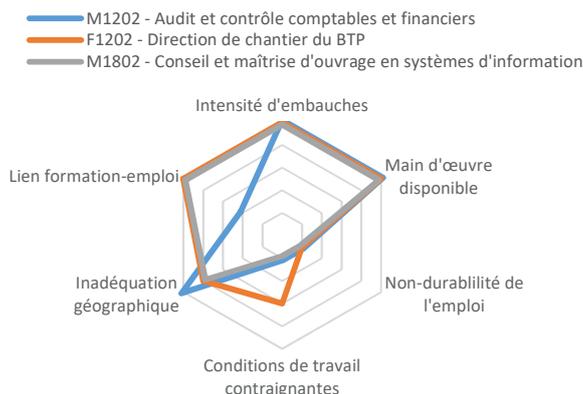
DES TENSIONS DE NATURES DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle régionale (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'oeuvre disponible malgré des domaines professionnels différents.

Au-delà de ces tensions communes, le métier d'*Audit et contrôles comptables et financiers* se distingue par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi très marquée.

Des conditions de travail contraignantes peuvent également accentuer les tensions de recrutement comme pour le métier de *Direction de chantier du BTP*. Un décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi peut aussi accroître les tensions de recrutement comme par exemple pour le métier *Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information*.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU RÉGIONAL



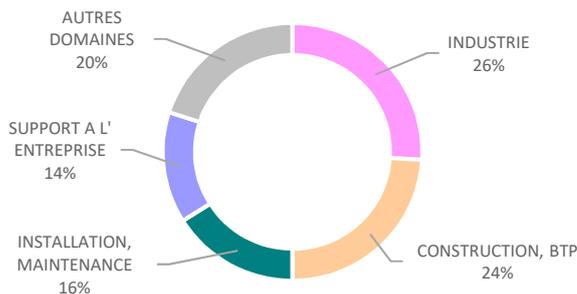
Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste pour la région les 50 métiers les plus tendus et donne le niveau de tension pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

Il est à noter que l'industrie ainsi la construction et BTP représentent la moitié des métiers concernés par ce TOP 50. L'installation/maintenance et le support à l'entreprise sont également des domaines professionnels relativement présents.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



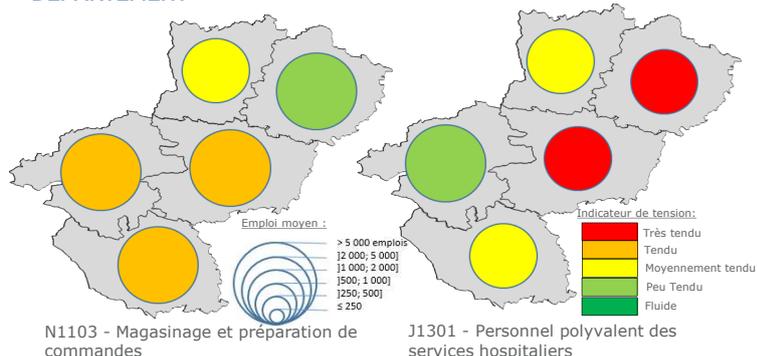
NIVEAUX DE TENSION VARIABLES SELON LA ZONE GÉOGRAPHIQUE POUR CERTAINS DOMAINES

Pour de nombreux métiers, le niveau de tension est similaire sur l'ensemble de la région ce qui souligne une généralisation des difficultés de recrutement. Cependant, il existe des métiers pour lesquels les tensions peuvent être sensiblement différentes selon les départements. Le contexte local peut ainsi avoir une influence non négligeable sur l'origine de ces tensions.

A titre d'exemples, les tensions pour le métier de *Magasinage et préparation de commandes* sont fortes pour trois départements de la région alors que la situation est moyennement tendue pour la Mayenne et peu tendue pour la Sarthe.

C'est également le cas pour le *Personnel polyvalent des services hospitaliers* où les tensions sont très disparates avec des tensions moindres (peu tendue en Loire-Atlantique et moyennement tendue en Vendée et Mayenne) alors que la situation est très tendue en Maine-et-Loire et en Sarthe.

CARTE 1 : INDICATEUR DE TENSION ET EMPLOI MOYEN PAR DÉPARTEMENT



Lecture: Sur le département de la Vendée en 2021, le métier "Magasinage et préparation de commande" est considéré comme tendu et 7 000 salariés sont en emploi dans ce métier.

TABLEAU 1: DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

A titre d'exemple, le métier le plus tendu sur la région Pays de la Loire est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers avec un indicateur de tension de 6,4.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	6 290	6,4							
F1202 - Direction de chantier du BTP	2 441	4,0							
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	1 928	4,0							
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	680	3,6							
H1101 - Assistance et support technique client	1 321	3,5							
I1308 - Maintenance d'installation de chauffage	696	3,4							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	1 392	3,3							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	5 199	3,1							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	1 234	3,0							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	6 176	2,9							
F1107 - Mesures topographiques	1 014	2,8							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	3 395	2,8							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	3 547	2,7							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	7 222	2,6							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	1 244	2,6							
M1801 - Administration de systèmes d'information	2 140	2,6							
M1803 - Direction des systèmes d'information	2 310	2,5							
F1705 - Pose de canalisations	916	2,4							
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	2 371	2,4							
N1104 - Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	458	2,4							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	1 541	2,3							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	7 887	2,3							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	1 792	2,3							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	3 289	2,2							
H1303 - Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	582	2,2							
K1305 - Intervention sociale et familiale	804	2,2							
C1503 - Management de projet immobilier	434	2,1							
F1104 - Dessin BTP	1 542	2,1							
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	5 889	2,1							
H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique	679	2,1							
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	1 399	2,1							
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	2 199	2,0							
M1805 - Études et développement informatique	13 231	2,0							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5 834	2,0							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	19 606	2,0							
H2209 - Intervention technique en ameublement et bois	863	2,0							
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	743	2,0							
F1702 - Construction de routes et voies	2 042	2,0							
H3404 - Peinture industrielle	1 935	1,9							
J1410 - Prothèses dentaires	859	1,9							
H3401 - Conduite de traitement d'abrasion de surface	572	1,9							
J1404 - Kinésithérapie	585	1,9							
K1302 - Assistance auprès d'adultes	30 136	1,9							
J1303 - Assistance médico-technique	3 233	1,9							
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	1 527	1,9							
I1604 - Mécanique automobile	10 775	1,8							
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	1 358	1,8							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	2 538	1,8							
H1504 - Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique	2 979	1,8							
G1401 - Assistance de direction d'hôtel-restaurant	1 152	1,8							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Julien HAURAY
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

