



**ÉTUDES ET RECHERCHES**

# **BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN SARTHE 2022**

# SARTHE

## DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN HAUSSE POUR 2022

Près de 24 000 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2022. Si ces intentions d'embauche ont progressé, à l'instar des autres départements de la région, leur augmentation (+3,4%) reste inférieure à l'évolution régionale (+5 points). La part des établissements recruteurs en Sarthe (36,7%) progresse de 7,8 points en 2022. Il s'agit de la plus faible part de la région. La Sarthe représente 11,4% des intentions d'embauche régionales.

59,6% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs en Sarthe, soit près de 14 300 intentions d'embauche. Elle se distingue des autres départements et de la région avec le plus faible taux de tension : -4,7 points par rapport au taux régional. Cependant, les bassins de la Ferté-Bernard (69,5%) et de Sablé-sur-Sarthe (64,4%) présentent une proportion de difficultés de recrutement supérieure

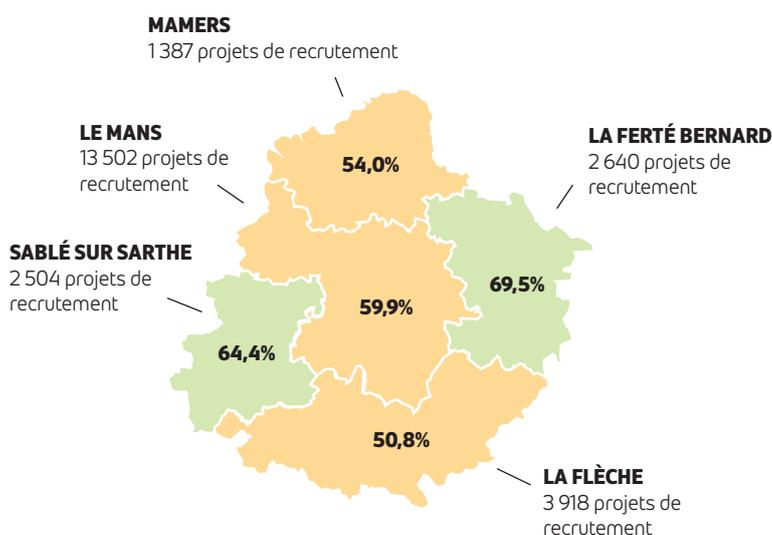
à la part régionale. Le bassin du Mans, qui concentre à lui seul 56% des intentions d'embauche de la Sarthe, affiche un taux comparable (59,9%) à celui du département. Les bassins de Mamers (54%) et de La Flèche (50,8%) enregistrent des taux inférieurs.

Les recrutements sarthois sont moins marqués par la saisonnalité : 30,8% des intentions d'embauche sont concernées en 2022, soit une diminution de 6,1 points sur un an. Cette part est inférieure de 2,9 points à celle de la région. Le bassin de La Flèche se distingue avec une saisonnalité plus prononcée : 49,8%. Les bassins du Mans et de Sablé-sur-Sarthe sont moins impactés par les recrutements saisonniers avec des taux inférieurs à 30%.

### CHIFFRES CLÉS

	SARTHE	EVOLUTION / 2021	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	36,7%	↗	40,4%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	23 952	↗	209 362
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	59,6%	↗	64,3%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	30,8%	↘	33,7%

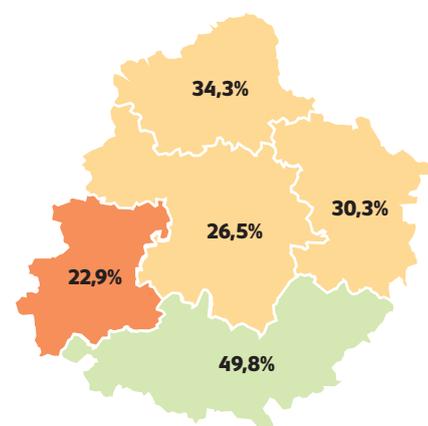
CARTE 1  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

■ 70% et plus ■ Entre 60% et 70% ■ Entre 50% et 60%

CARTE 2  
PART DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS

■ 55% et plus ■ Entre 40% et 55%  
■ Entre 25% et 40% ■ Moins de 25%

# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## MOINS DE QUATRE ÉTABLISSEMENTS SUR DIX PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2022

La part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (36,7%) qu'en région (40,4%). Cependant, sur un an, cet indicateur affiche une progression de 7,8 points.

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

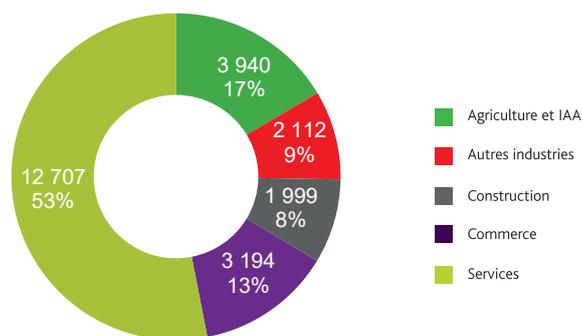


## PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec plus de 12 700 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Sarthe. La répartition sectorielle des intentions d'embauche pour 2022 en Sarthe est similaire à celle de la région.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

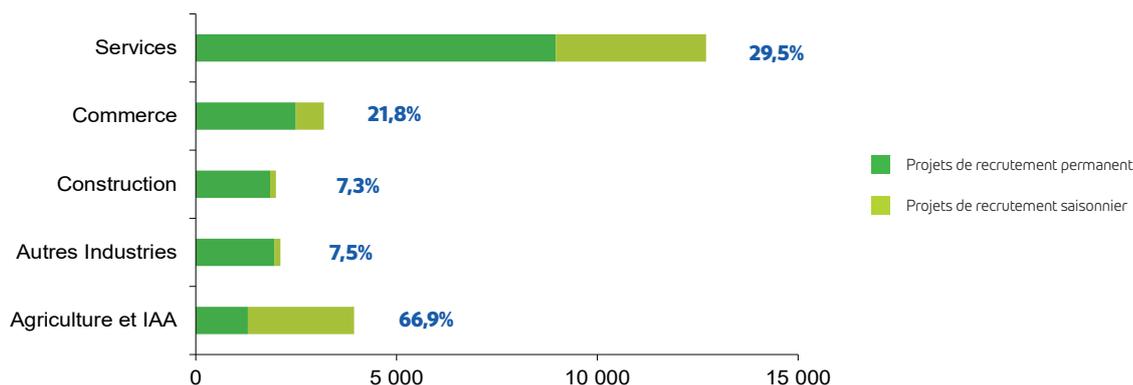


## TROIS PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 23 952 intentions d'embauche, près de 7 400 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 30,8%, la Sarthe affiche une part de projets saisonniers inférieure à celle de la région (-2,9 points).

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

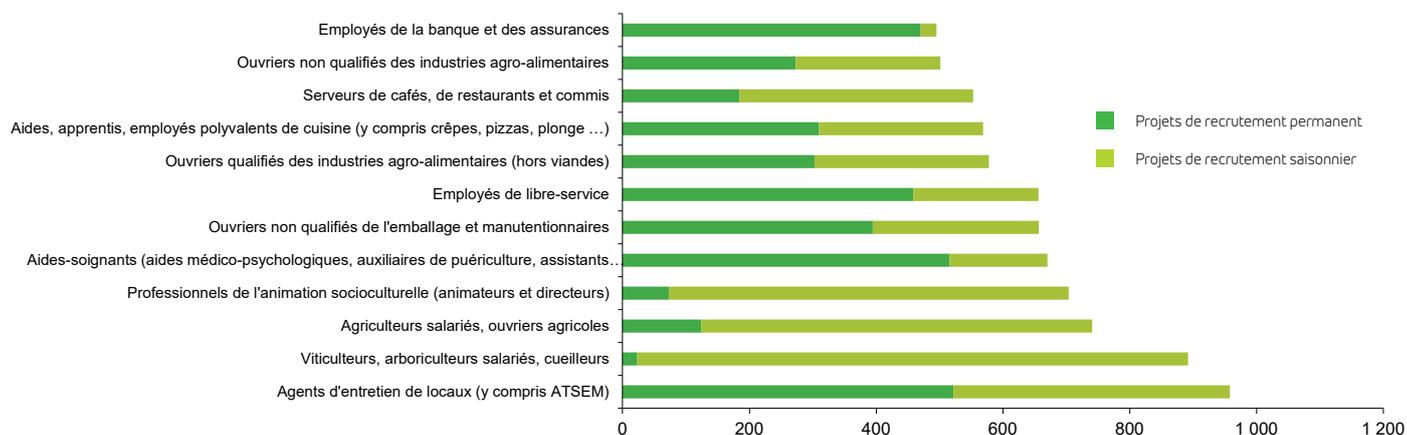
Les agents d'entretien de locaux et les viticulteurs/arboriculteurs salariés/cueilleurs sont les deux premiers métiers recherchés du département.

Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Sarthe sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes) et des employés de la banque et des assurances.

La liste des métiers les plus recherchés comporte comme souvent des métiers à caractère saisonnier tels que les viticulteurs - arboriculteurs, les agriculteurs, salariés agricoles ou les professionnels de l'animation socioculturelle.

### GRAPHIQUE 4

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

**Près de 14 300 projets sont associés à des tensions parmi les 23 952 intentions recensées pour 2022 en Sarthe. 59,6% des projets sont donc concernés, soit une forte augmentation par rapport à 2021 (+9,5 points). Ce taux reste cependant en deçà de 4,7 points du taux régional.**

Comme au niveau régional et départemental, c'est le secteur de la construction qui se révèle le plus tendu en Sarthe (81,5%), bien qu'inférieur à celui de la région. La part de difficultés de recrutement dans l'industrie (70,5%) reste aussi très élevée en Sarthe, au même niveau que celle de la région. Par ailleurs, le département se distingue par de plus faibles tensions dans l'agriculture, le commerce et les services par rapport aux Pays de la Loire.

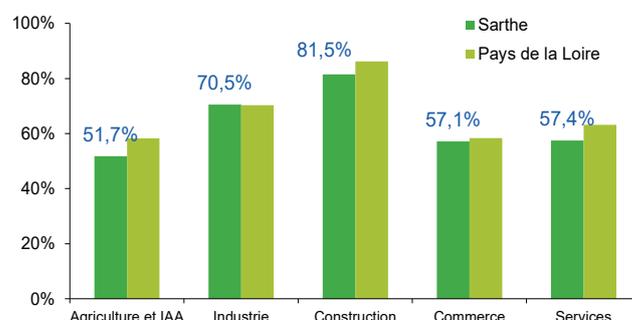
Les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment affichent un taux de tension record de 93,4%. Les employés de maison, les aides à domicile, les conducteurs routiers et les aides-soignants sont ensuite les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence d'ouvriers non qualifiés de la métallerie, serrurerie,

montage, de surveillants d'établissements scolaires et d'ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes) dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des douze premiers métiers en tension contient très peu de métiers à caractère saisonnier. S'y trouvent cependant les jardiniers salariés et paysagistes, les ouvriers qualifiés ou non des industries agro-alimentaires.

### GRAPHIQUE 5

#### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



### TABLEAU 1

#### PALMARÈS DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	344	93,4%	8,7%
Employés de maison et personnels de ménage	306	88,3%	15,4%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	264	87,6%	19%
Conducteurs routiers et grands routiers	456	81,8%	7,3%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	670	80,9%	23,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	282	79,8%	5,7%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	312	77,5%	9,7%
Jardiniers salariés, paysagistes	287	77,3%	49,1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	408	76,4%	10,9%
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	270	66,1%	25,3%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	501	65,9%	45,4%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes)	578	65,0%	47,6%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



## EN SAVOIR PLUS

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2022

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)**

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY

Mise en page : Service Communication

Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

