



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN MAYENNE 2022

MAYENNE

FORTE HAUSSE DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE POUR 2022

Le territoire Mayennais enregistre la plus forte hausse des intentions d'embauche avec +16,3%. Plus de 14 500 projets de recrutement ont été recensés dans le département pour l'année 2022, alors qu'il représente 6,9% des intentions d'embauche régionales. Les établissements prévoyant d'embaucher sont également plus nombreux par rapport à l'année passée. Ils sont 38,6% en 2022 contre 30,7% en 2021.

64,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 9 400 intentions d'embauche. Cela fait de la Mayenne le deuxième département ligérien le plus tendu cette année, derrière la Loire-Atlantique. Ces difficultés de recrutement se concentrent principalement dans le bassin de Mayenne où 69,6% des projets sont jugés

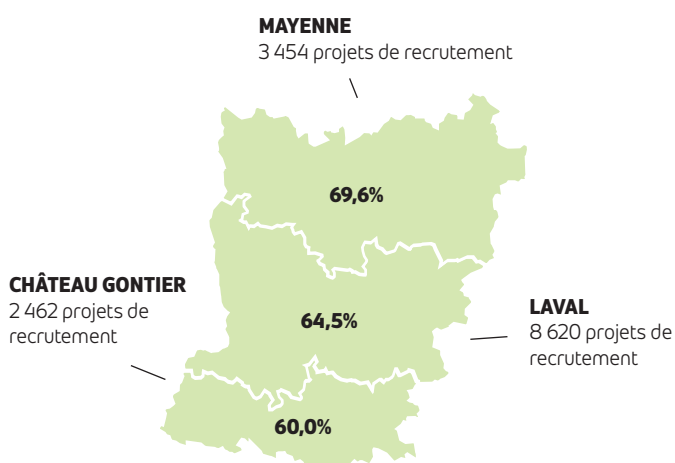
difficiles. Le bassin de Laval, où se concentrent près de 6 intentions d'embauche sur 10, affiche un taux de tension de 64,5% et celui de Château-Gontier de 60%.

Les projets saisonniers ont baissé assez fortement cette année : -4,6 points. Ils concernent 21,9% des intentions, soit près de 3 200 projets. Il s'agit du département le moins touché par l'emploi saisonnier. Les trois bassins du département affichent un taux de recrutement saisonnier inférieur à 30%.

CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2021	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	38,6%	↗	40,4%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	14 535	↗	209 362
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	64,9%	↗	64,3%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	21,9%	↘	33,7%

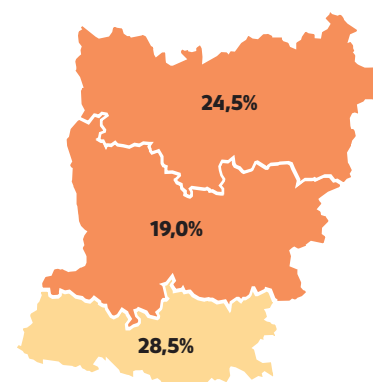
CARTE 1
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2
PART DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



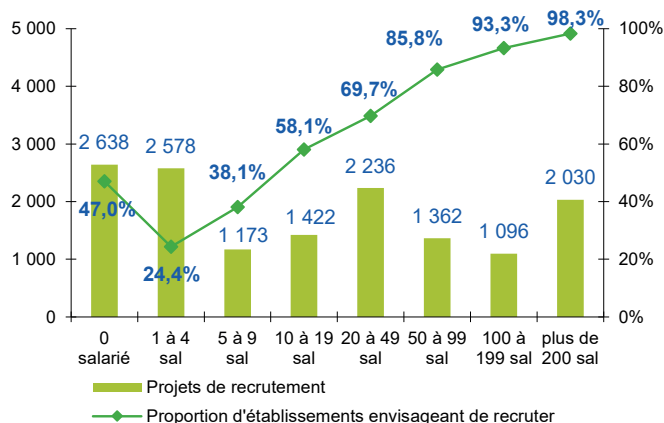
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS DE 4 ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS SUR 10 PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2022

La part des établissements recruteurs en Mayenne (38,6%) est légèrement inférieure à celle de la région. Cependant, elle progresse fortement sur un an (+ 8 points).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

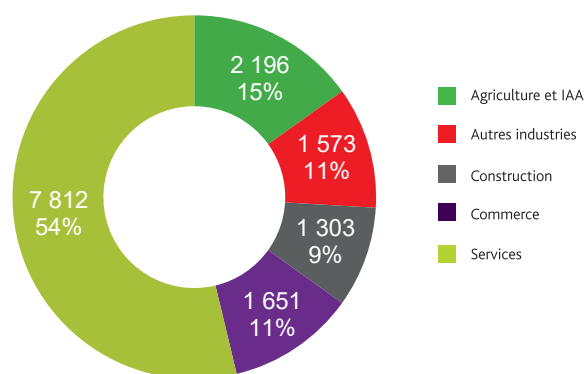


PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec plus de 7800 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (54%). L'industrie manufacturière est la plus représentée (11% contre 8% en région).

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

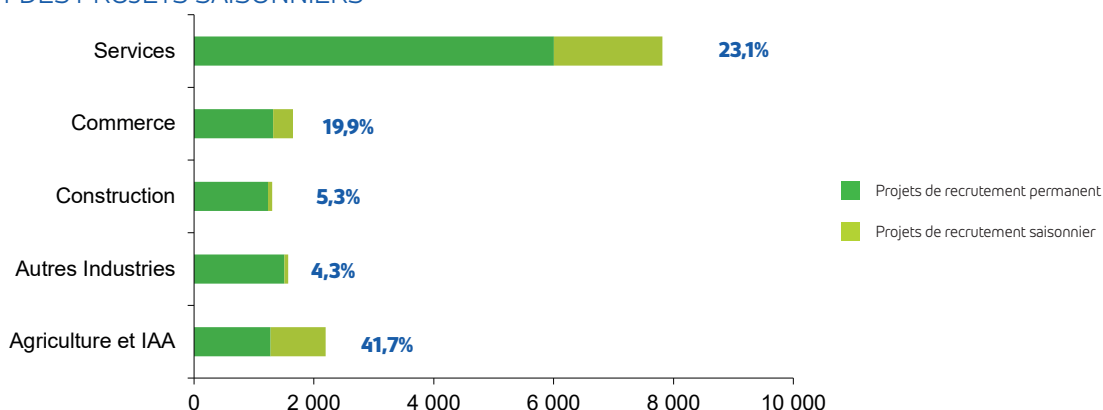


PLUS D'UN PROJET SUR CINQ EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 14 500 intentions d'embauche, près de 3 200 sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit donc à 21,9%, soit 11,8 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES AGENTS D'ENTRETIEN DE LOCAUX SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

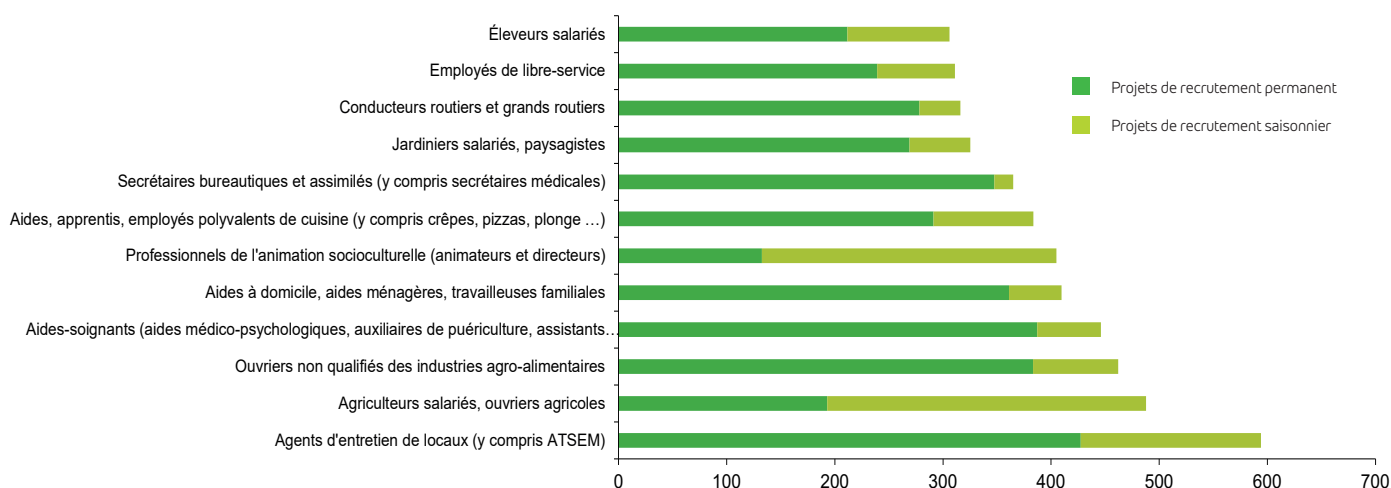
Les agents d'entretien de locaux, les agriculteurs et ouvriers agricoles, les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires et les aides-soignants sont les quatre métiers les plus recherchés du département.

Sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement, huit sont présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de secrétaires bureautiques et assimilés, de jardiniers salariés et paysagistes, de conducteurs routiers et d'éleveurs salariés.

Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité dans les métiers les plus recherchés. On retrouve tout de même les professionnels de l'animation socioculturelle, les agriculteurs salariés et les ouvriers agricoles.

GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT COMPARABLES À CELLES DE LA RÉGION

64,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 9 400 intentions d'embauche. Ce taux est en forte augmentation par rapport à 2021 : +8,1 points.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu, avec un taux historiquement haut pour le département : 91,9% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. De même, le département se distingue de la région par davantage de tension dans l'industrie (79,1%) et le commerce (61,8%).

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

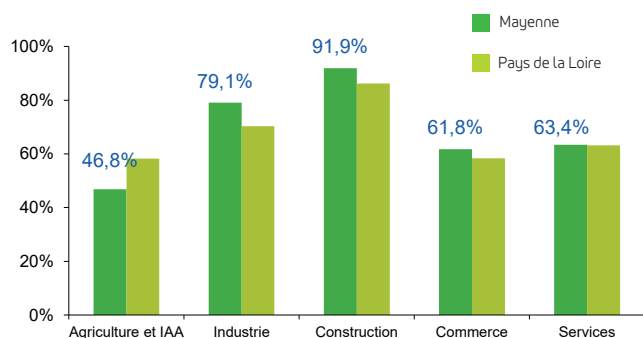


TABLEAU 1

PALAMRÈS DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	410	100,0%	11,8%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	209	96,7%	4,0%
Assistantes maternelles	156	96,5%	0,0%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	181	96,1%	0,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	316	90,8%	12,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	462	90,3%	17,1%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	207	85,3%	36,5%
Techniciens médicaux et préparateurs	150	82,9%	25,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	384	74,9%	24,0%
Employés de maison et personnels de ménage	172	71,8%	28,5%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	175	71,0%	11,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	165	69,2%	7,8%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2022

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

