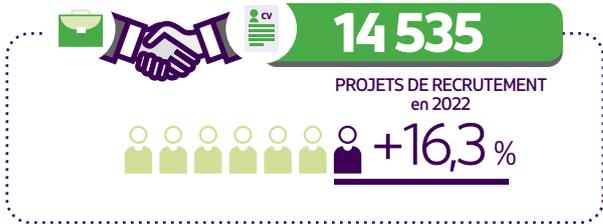




LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2022

MAYENNE

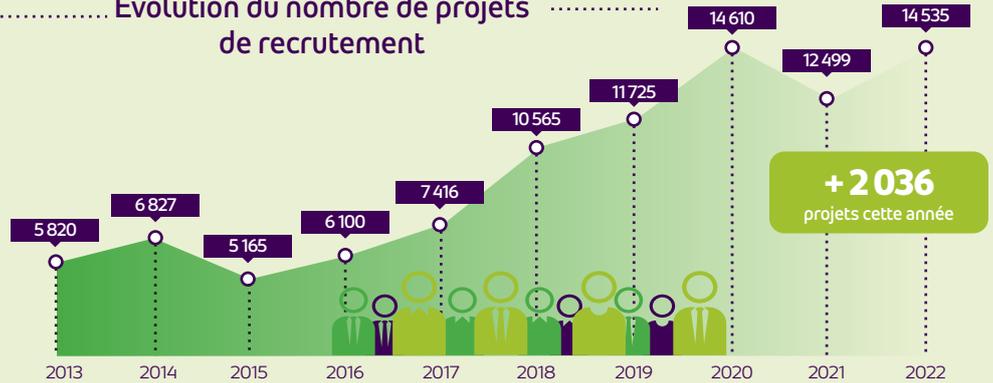


78%
de projets de recrutement non saisonniers



LES PROJETS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES

Évolution du nombre de projets de recrutement



Les plus fortes hausses de projets de recrutement concernent



Répartition des projets par secteur d'activité



Le top 12 des métiers les plus recherchés*

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Ouvriers non qualifiés des IAA
- Aides-soignants
- Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage
- Aides à domicile et aides ménagères
- Secrétaires bureautiques et assimilés
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage, manutentionnaires
- Employés de libre-service
- Conducteurs routiers et grands routiers
- Éleveurs salariés
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- Jardiniers salariés, paysagistes

* hors saisonniers

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTICIPÉES

Part de recrutements jugés "difficiles" par les entreprises

