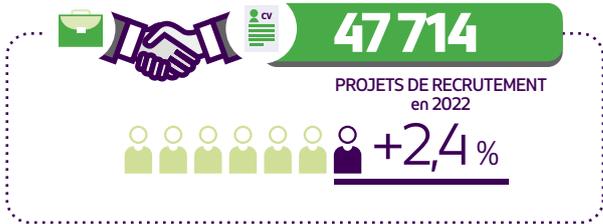




# LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2022

MAINE-ET-LOIRE

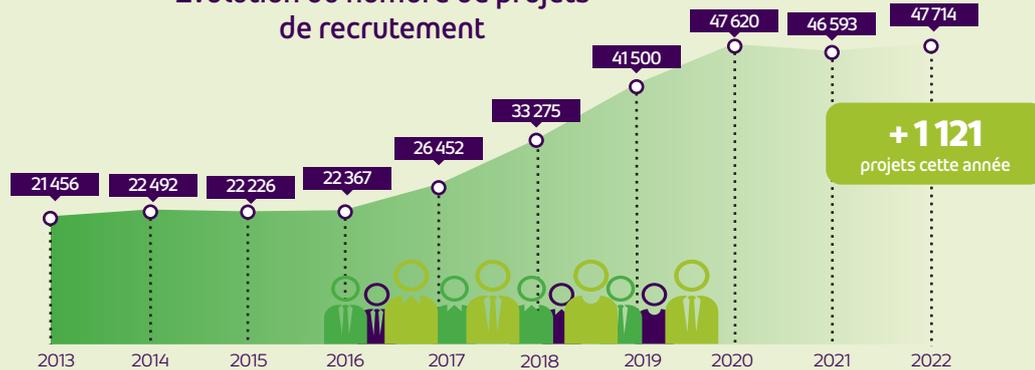


**59%**  
de projets de recrutement non saisonniers



## LES PROJETS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES

### Évolution du nombre de projets de recrutement



### Les plus fortes hausses de projets de recrutement concernent



### Répartition des projets par secteur d'activité



### Le top 12 des métiers les plus recherchés\*

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Ouvriers non qualifiés des IAA
- Aides-soignants
- Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage
- Aides à domicile et aides ménagères
- Secrétaires bureautiques et assimilés
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage, manutentionnaires
- Employés de libre-service
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis

\* hors saisonniers

## LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTICIPÉES

### Part de recrutements jugés "difficiles" par les entreprises

