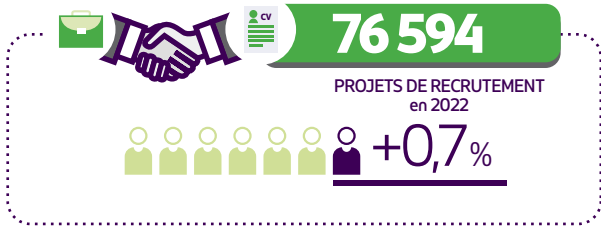




LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2022

LOIRE-ATLANTIQUE

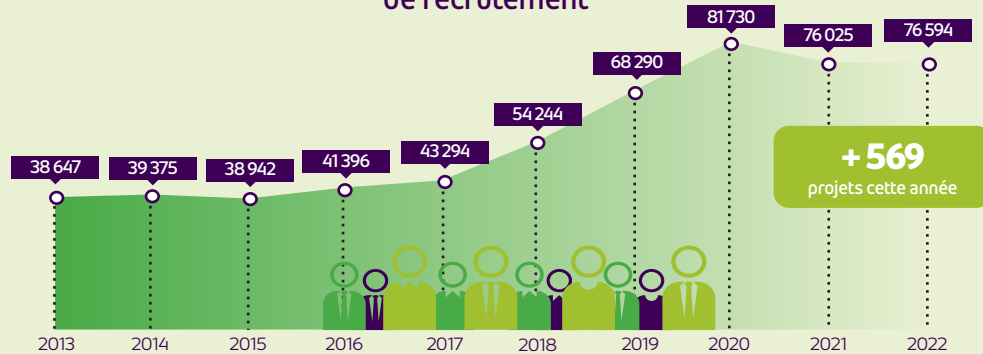


74%
de projets de recrutement non saisonniers

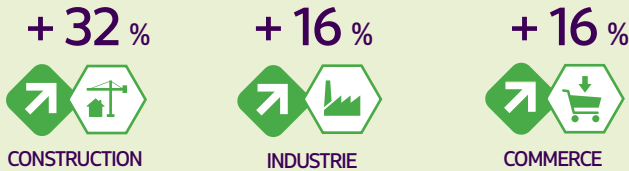


LES PROJETS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES

Évolution du nombre de projets de recrutement



Les plus fortes hausses de projets de recrutement concernent



Répartition des projets par secteur d'activité



Le top 12 des métiers les plus recherchés*

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Aides-soignants
- Aides à domicile et aides ménagères
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage, manutentionnaires
- Conducteurs routiers et grands routiers
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- Ingénieurs, cadres études et R & D informatique, responsables informatiques
- Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment
- Secrétaires bureautiques et assimilés
- Employés de libre-service
- Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis

* hors saisonniers

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTICIPÉES

Part de recrutements jugés "difficiles" par les entreprises

