



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN LOIRE-ATLANTIQUE 2022

LOIRE-ATLANTIQUE

LÉGÈRE HAUSSE DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE POUR 2022

Près de 76 600 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2022. Cela représente 36,6% des intentions d'embauche régionales. Le département projette en 2022 une très légère augmentation de 0,7%. De même, la part d'établissements recruteurs progresse fortement avec un taux de 40,7% (+8,1 points par rapport à 2021), très légèrement supérieur à celui de la région.

Si la part de projets saisonniers pour 2022 diminue de 3,9 points, le pourcentage de difficultés de recrutement augmente très fortement de 13,1 points : 66,3% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 50 800 intentions d'embauche. La Loire-Atlantique est le département qui possède habituellement le taux de tension le plus élevé de la région. Cela se confirme pour 2022, avec un taux historiquement élevé. Les tensions concernent en

premier lieu les bassins de Châteaubriant (70,4%) et de Nantes (68,2%). Ce dernier concentre à lui seul près de 6 projets de recrutement sur 10 du département. Le bassin de Blain est le moins concerné avec 53,5% de taux de tension.

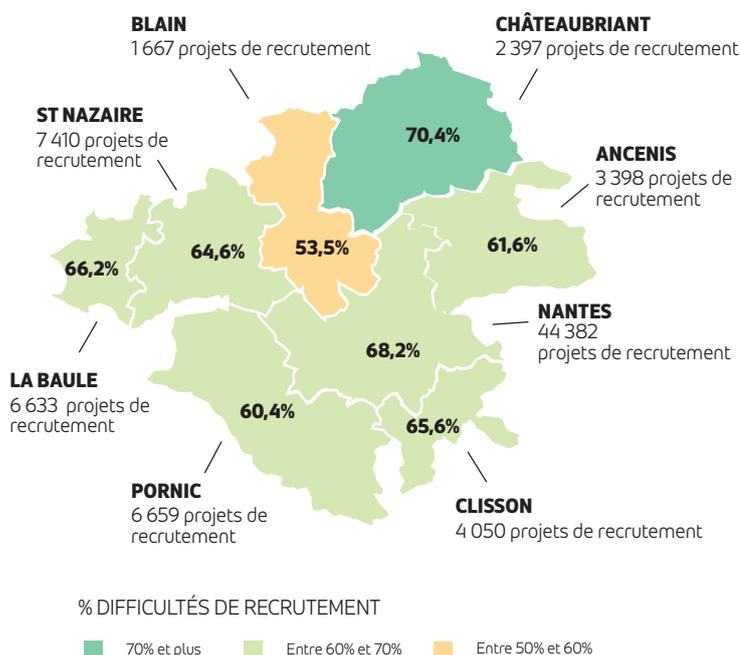
Le département est peu impacté par l'emploi saisonnier. Les recrutements saisonniers représentent seulement 25,8% des projets du département, en deçà de la moyenne régionale (33,7%), tout comme la Mayenne (21,9%) et la Sarthe (30,8%).

Toutefois, les bassins de la Baule (57,1%) et de Pornic (46,3%) sont plus concernés, en raison de l'effet littoral. A l'inverse, le bassin de Nantes est celui qui enregistre la plus faible part de recrutements saisonniers (16,9%).

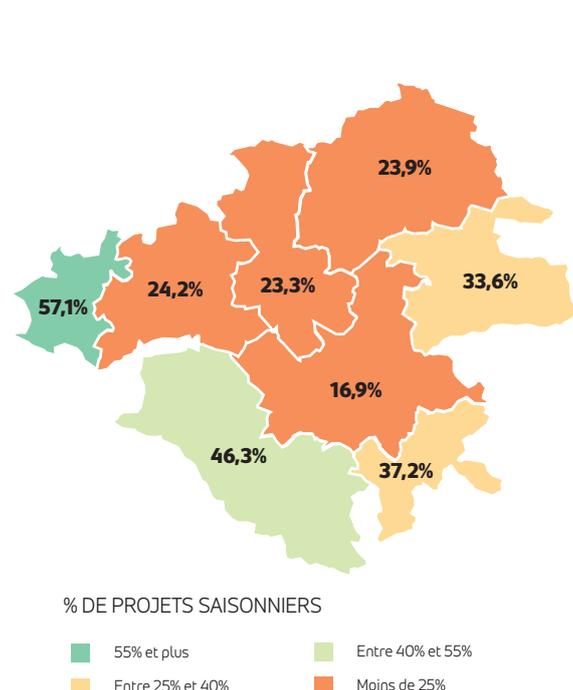
CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	EVOLUTION / 2021	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	40,7%	↗	40,4%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	76 594	↗	209 362
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	66,3%	↗	64,3%
PART DES PROJETS SAISONNIERS	25,8%	↘	33,7%

CARTE 1
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2
PART DES PROJETS SAISONNIERS



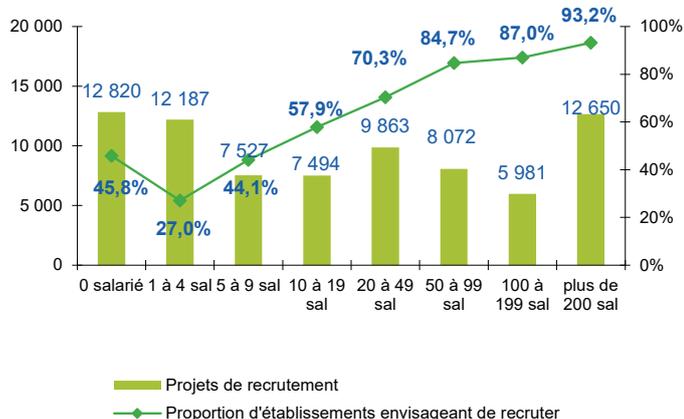
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

4 ENTREPRISES SUR DIX PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2022

La part d'établissements recruteurs en Loire-Atlantique (40,7%) est semblable à la part régionale (40,4%). Sur un an, cet indicateur est en forte hausse de 8,1 points (32,6% d'établissements potentiellement recruteurs en 2021).

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

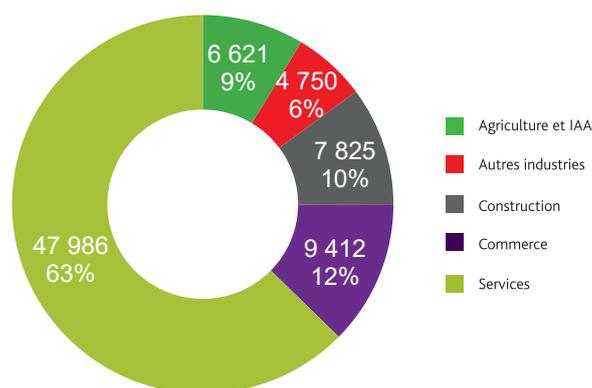


PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec près de 48 000 besoins annoncés, le secteur représente 63% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 9 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

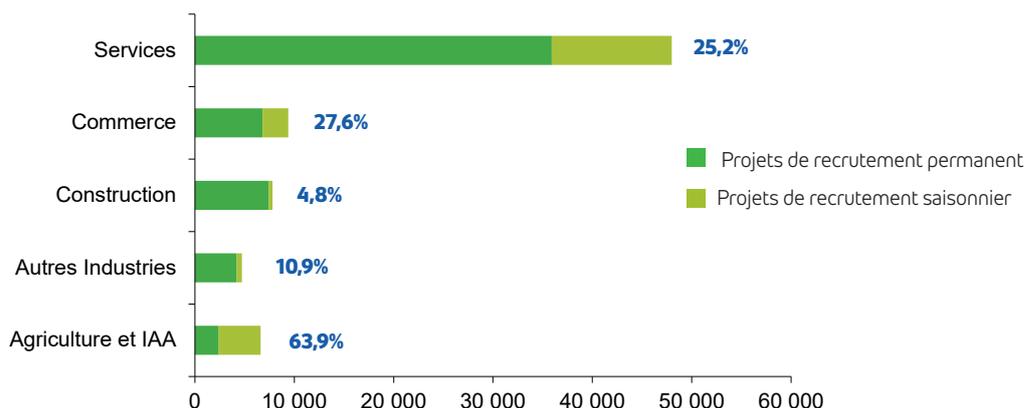


UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 76 594 intentions d'embauche, près de 19 800 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 3,9 points de moins que l'année précédente.

GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SE CONCENTRENT SUR 4 SECTEURS D'ACTIVITÉ, À SAVOIR :

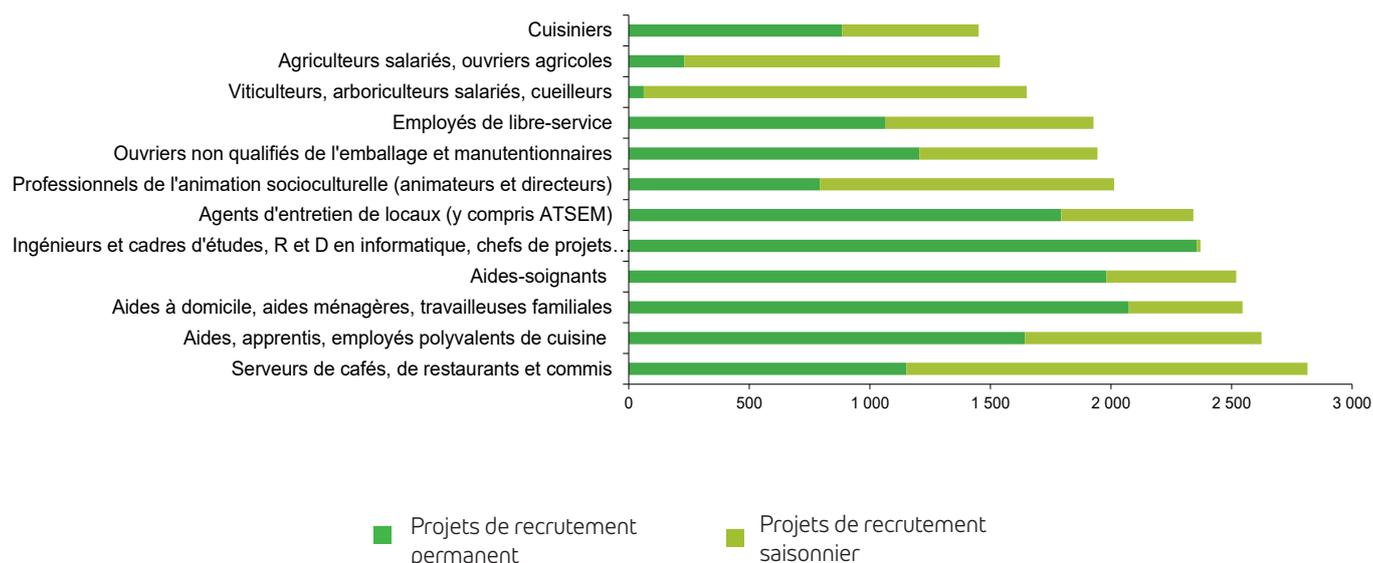
- La restauration avec les serveurs de cafés et de restaurants, ainsi que les aides, les apprentis et les employés polyvalents de cuisine,
- Le secteur des services avec les aides à domicile, les aides ménagères, les travailleuses familiales et les agents d'entretien de locaux,
- La santé avec les aides-soignants, les aides médico-psychologiques, les auxiliaires de puériculture, les assistants médicaux, ...
- L'informatique avec des postes d'ingénieurs et cadres d'études, Recherche et Développement en informatique, chefs de projets.

Parmi les douze métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique, dix d'entre eux sont présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement en informatique et chefs de projets informatiques.

Les métiers les plus recherchés sont moins marqués par la saisonnalité que sur les autres départements. Les viticulteurs/arboriculteurs salariés/cueilleurs et les agriculteurs/ouvriers agricoles font tout de même partie de la liste des douze métiers les plus recherchés.

GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

66,3% DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

Près de 50 800 projets sont associés à des tensions parmi les 76 594 intentions recensées en Loire-Atlantique pour 2022. Les deux tiers des projets de recrutement sont concernés, soit 13,1 points de plus qu'en 2021. La Loire-Atlantique se place régulièrement comme le département au taux de tension le plus élevé de la région.

Comme au niveau régional, le secteur de la construction est le plus tendu. 86,6% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs, soit le taux le plus élevé jamais encore enregistré.

Le département se distingue aussi cette année par un taux de tension supérieur au niveau régional dans les services (65,5%) et le commerce (61,9%).

Dans l'industrie, le taux reste élevé (66,8%), même s'il est légèrement inférieur au taux régional.

Les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation et les métiers des services à la personne (aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, employés de maison et personnels de ménage) sont les métiers les plus tendus avec plus de 90% de recrutements jugés difficiles.

Le département se distingue de la région par la présence de menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation et de formateurs dans la liste des métiers les plus en tension.

Seulement deux métiers présentent un caractère saisonnier supérieur au taux départemental et régional : les cuisiniers (39,1%) et les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires (38,9%).

GRAPHIQUE 5
PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

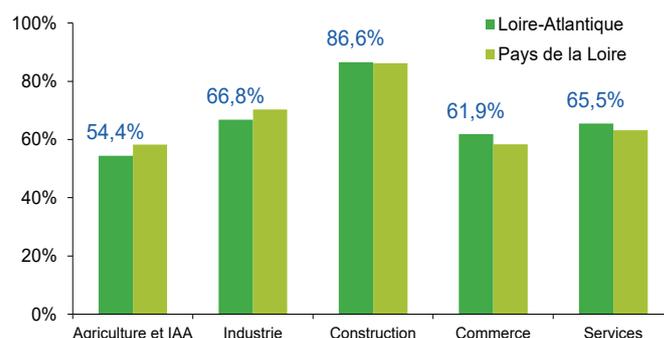


TABLEAU 1

PALMARÈS DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	941	95,5%	1,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 544	94,2%	18,5%
Employés de maison et personnels de ménage	989	90,9%	20,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	2 370	88,9%	0,6%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	2 519	83,7%	21,4%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	858	83,5%	25,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 414	81,8%	2,9%
Cuisiniers	1 450	79,1%	39,1%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	835	78,7%	8,4%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	1 049	76,9%	38,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 245	76,4%	11,5%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1 292	75,3%	4,4%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



EN SAVOIR PLUS

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2022

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

