



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI CADRES DÉPOSÉES A PÔLE EMPLOI Année 2021 PAYS DE LA LOIRE



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

LES CHIFFRES CLÉS & L'ÉVOLUTION



En Pays de la Loire, près de **6 700** offres d'emploi cadres ont été déposées en 2021.

CE VOLUME AUGMENTE DE

+49,0%

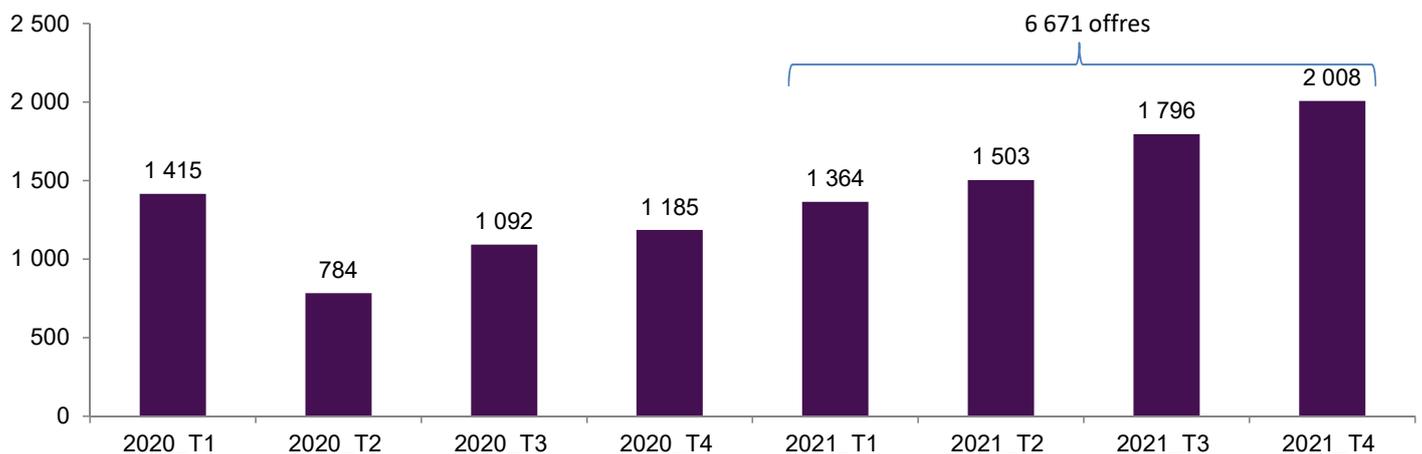
PAR RAPPORT A L'ANNÉE 2020

En Pays de la Loire, près de **6 700** offres à destination des cadres ont été déposées à Pôle emploi. Ces offres représentent **3,0%** du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, **8,8%** des demandeurs d'emploi sont cadres à Pôle emploi. Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés que pour les autres demandeurs d'emploi (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, cabinet de recrutement...).

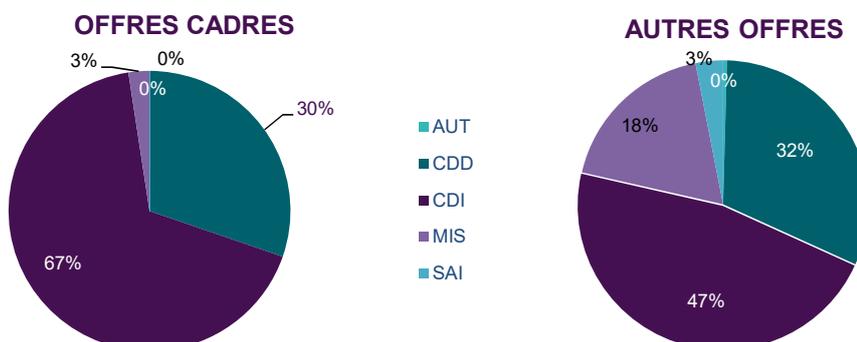
Les dépôts d'offres cadres sont en forte hausse en Pays de la Loire après une année 2020 fortement impactée par l'effet de la crise COVID: leur nombre a augmenté de 49,0% par rapport à 2020.



Graphique 1
ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES - TRIMESTRE



Graphique 2
RÉPARTITION DE OFFRES CADRES PAR TYPE DE CONTRAT



La grande majorité des offres cadres concernent des CDI : **67%** en 2021. Les CDD s'adjugent la part restante avec **30%**. Les autres contrats sont marginaux dans les dépôts d'offres.

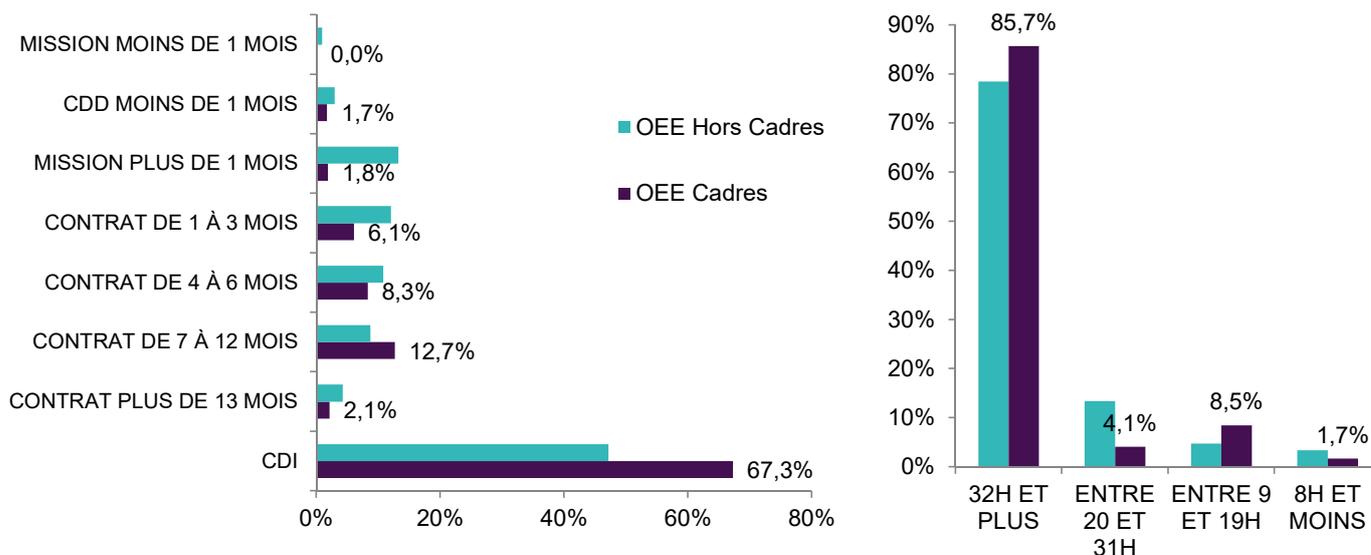
Certains types de contrat ne sont quasiment jamais proposés aux cadres. Dans les offres hors cadres, l'intérim (**18%**) et le travail saisonnier (**3%**) occupent une place non négligeable alors que ces contrats sont absents ou limités dans les dépôts d'offres cadres.

2 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

LA DURÉE DES CONTRATS

Graphique 3

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DURÉE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)



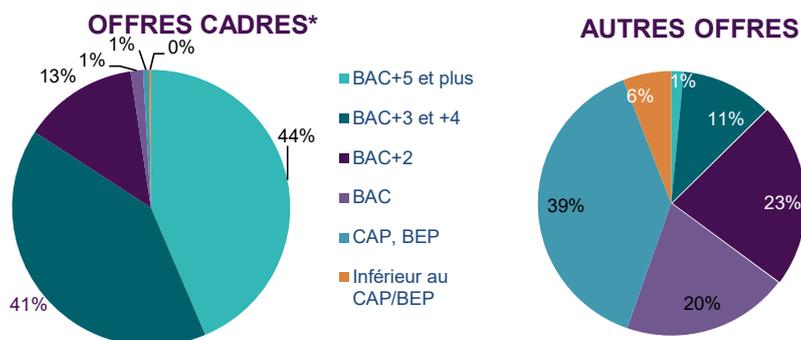
Les offres cadres déposées à Pôle emploi concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, si le CDI est majoritaire (**67,3%**), il est à noter que seuls **17,9%** des offres concernent des contrats (CDD principalement) de moins de 6 mois. Outre la surreprésentation importante du CDI (**+20,1 pts**), les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres (**-11,4 pts** pour les missions intérim de plus d'un mois par exemple).

Le temps plein est globalement la durée du contrat privilégié dans les offres cadres, dans des proportions supérieures aux autres offres (**85,7%** ; **+7,2 pts**). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadre. A noter une légère surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h (**+3,7 pts**).

LES NIVEAUX DE FORMATION ET SECTEURS DE FORMATION

Graphique 4

RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



*Uniquement sur les valeurs renseignées

En lien avec les fonctions d'encadrement, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment cités dans les offres cadres. Les BAC+5 et plus sont les plus demandés avec **44%** des offres devant les BAC+3/+4 avec **41%** des offres.

En comparaison avec les autres offres d'emploi, nous notons la très faible représentativité des faibles niveaux de formation. Les offres inférieures au BAC+2 sont quasiment absentes dans les offres cadres (**2,4%** contre **64,8%** pour les autres offres).

Tableau 1
PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDÉS

INFORMATIQUE
SANTE SECTEUR SANITAIRE
PSYCHOLOGIE
INFIRMIER
ACTION SOCIALE
PHARMACIE
COMPTABILITE
COMMERCE
SCIENCES HUMAINES
ENCADREMENT INFIRMIER

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification dans le numérique, l'informatique arrive en tête des domaines de formation requis sur les offres cadres.

Viennent ensuite la santé/secteur sanitaire, la psychologie, les infirmier(e)s, l'action sociale, la pharmacie, la comptabilité, le commerce, les sciences humaines et l'encadrement infirmier.

A noter l'absence de grands secteurs marquants tels que l'hôtellerie-restauration, le secrétariat/assistantat ou la petite enfance.

3 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 5

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRES

CONSEIL ET MAÎTRISE D'OUVRAGE EN SYSTÈMES D'INFORMATION <i>Consultant / Consultante informatique</i> <i>Consultant(e) fonctionnel(le) de progiciel</i> <i>Consultant / Consultante décisionnel - Business Intelligence</i>	PHARMACIE <i>Pharmacien / Pharmacienne</i> <i>Pharmacien / Pharmacienne en officine</i>
COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX <i>Cadre de santé de service paramédical</i> <i>Cadre de santé infirmier / infirmière</i> <i>Cadre de santé d'unité de soins</i> <i>Infirmier général / Infirmière générale</i>	MANAGEMENT DE MAGASIN DE DÉTAIL <i>Adjoint / Adjointe responsable de magasin de détail</i> <i>Responsable de magasin de détail</i>
PSYCHOLOGIE <i>Psychologue</i> <i>Psychologue clinicien / clinicienne</i>	MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION <i>Responsable de magasin de détail</i> <i>Responsable d'exploitation</i> <i>Ingénieur / Ingénieure de production</i>
ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL <i>Professeur / Professeure d'enseignement professionnel</i> <i>Professeur / Professeure d'enseignement technologique</i> <i>Professeur(e) CFA enseignement professionnel</i> <i>Professeur / Professeure d'enseignement technique</i>	SOINS INFIRMIERS GÉNÉRALISTES <i>Infirmier / Infirmière en gériatrie</i> <i>Infirmier / Infirmière de soins généraux</i> <i>Infirmier(ière) coordinateur(trice) en établissement soins</i>
MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTÉ, SOCIALE OU PÉNITENTIAIRE <i>Chef de service socioéducatif</i> <i>Directeur / Directrice d'établissement médicosocial</i> <i>Responsable d'association à caractère social</i>	ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ <i>Professeur / Professeure de français</i> <i>Professeur / Professeure d'histoire géographie</i> <i>Professeur / Professeure d'anglais</i> <i>Professeur / Professeure de mathématiques</i>
FORMATION PROFESSIONNELLE <i>Formateur / Formatrice de formation professionnelle</i> <i>Formateur / Formatrice</i> <i>Formateur / Formatrice informatique</i>	MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL <i>Chef de projet études industrielles</i> <i>Ingénieur / Ingénieure de bureau d'études en industrie</i> <i>Chargé / Chargée d'études projets industriels</i>
ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE <i>Développeur / Développeuse informatique</i> <i>Développeur / Développeuse full-stack</i> <i>Chef de projet étude et développement informatique</i> <i>Ingénieur / Ingénieure d'étude informatique</i>	INGÉNIERIE ET ÉTUDES DU BTP <i>Chargé / Chargée d'affaires en électricité</i> <i>Chef de projet BTP</i>
CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP <i>Conducteur / Conductrice de travaux</i> <i>Conducteur / Conductrice de travaux du bâtiment</i> <i>Conducteur / Conductrice de travaux publics</i> <i>Conducteur / Conductrice de travaux en électricité</i>	

L'informatique occupe une place prépondérante dans les dépôts d'offres cadres. Ainsi, plusieurs métiers spécifiques apparaissent: c'est le cas de Développeur/Développeuse informatique, Développeur/Développeuse full-stack, Chef de projet étude et développement informatique, Ingénieur/ Ingénieure d'étude informatique, Développeur/Développeuse web.

Les postes liés à l'enseignement général du second degré occupent également une place importante dans les dépôts d'offres cadres. Plusieurs métiers sont recherchés : Professeur/Professeure de français, d'histoire/géographie, d'anglais et de mathématiques.

Les autres métiers sont le plus souvent liés au management, à l'ingénierie et à la santé.

4 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

En lien avec les métiers recherchés, c'est le secteur des services qui dépose le plus souvent des offres cadres. **Plus de 8 offres sur 10** y sont déposées. Viennent ensuite les agences intérimaires (11%) et l'industrie (5%).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, à noter la sous-représentation de l'intérim (11% contre 23%).

Par secteur détaillé, les agences intérimaires, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, l'ingénierie/études techniques et le conseil en systèmes et logiciels informatiques sont les principaux déposés d'offres.

Graphique 5
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR

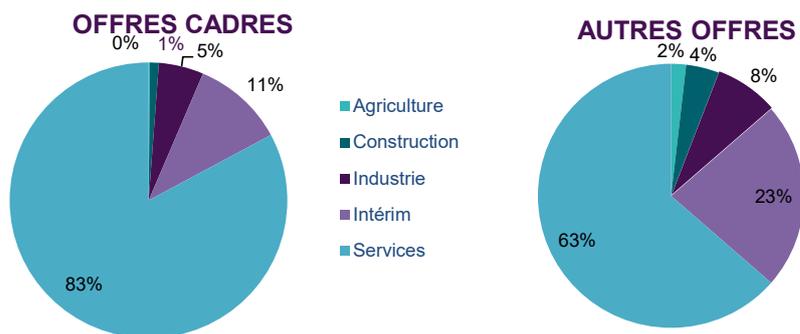


Tableau 2
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS - NAF DÉTAILLÉE

Activités des agences de travail temporaire
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Ingénierie, études techniques
Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Formation continue d'adultes
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
Enseignement supérieur
Administration publique générale
Activités hospitalières
Activités des organisations patronales et consulaires

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à Pôle emploi en 2021 pour des postes de cadre. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

Tableau 3
TOP20 DES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Analyser les besoins du client
Préparer les cours et établir la progression pédagogique
Suivre et conseiller les élèves dans l'organisation du travail personnel
Renseigner les supports d'évaluation scolaire et informer les proviseurs, collègues, parents
Enseigner une discipline à un groupe de personnes
Coordonner l'activité d'une équipe
Définir la faisabilité et la rentabilité d'un projet
Établir un cahier des charges
Déterminer des mesures correctives
Concevoir et développer les programmes et applications informatiques
Techniques pédagogiques
Élaborer des solutions techniques et financières
Management
Suivre l'état des stocks
Rédiger une Spécification Technique de Besoin (STB)
Contrôler l'application de procédures Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)
Organiser le fonctionnement d'une structure
Cerner l'environnement familial, social de la personne et identifier la nature des difficultés (troubles fonctionnels, de la personnalité,...)
Accompagner la personne, suivre l'avancement du travail psychologique et proposer des ajustements
Gestion de projet

Directrice de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception :
Service SEE - Julien HAURAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2021 en Pays de la Loire

