



Les adhérents au dispositif CRP

PAYS DE LA LOIRE

Situation au 31/05/2011

Document Mensuel



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Les entrées en CRP. En mai 2011, Pôle emploi recense **421** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en hausse de 1% comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**224 sur 421**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **44,7%** des arrivants dans le dispositif sont âgés entre 25 et 39 ans. Les 40-49 ans représentent **31,1%** des entrées et les 50 ans et plus **19,5%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**46,3%**) les ouvriers qualifiés (**13,3%**), puis les cadres (**10,5%**).

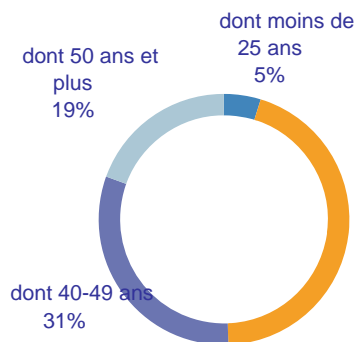
Les demandeurs d'emploi indemnisés. A fin mai 2011, plus de **3 150** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **42,1%** de moins qu'en mai 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

Le suivi de cohorte - Avril 2010. Les adhérents à la CRP d'avril 2010 étaient au nombre de **763**, **90,2%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **55,4%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

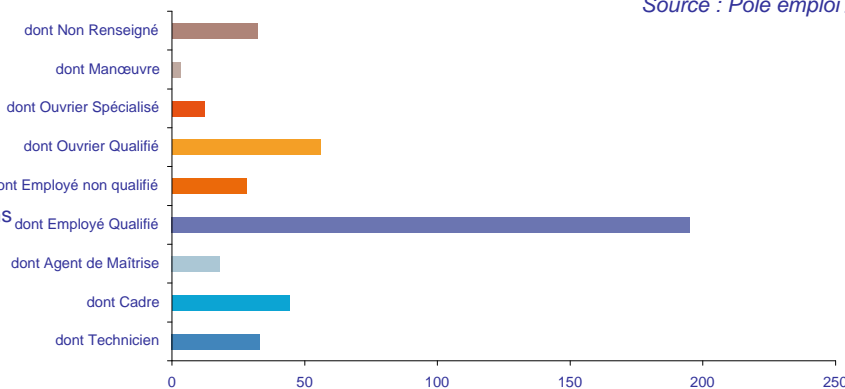
Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
Entrées en CRP	322	421	30.7%	100.0%	417	1%
sexe						
dont hommes	158	224	41.8%	53.2%	228	-2%
dont femmes	164	197	20.1%	46.8%	189	4%
âge						
dont moins de 25 ans	15	20	33.3%	4.8%	22	-9%
dont 25-39 ans	116	188	62.1%	44.7%	166	13%
dont 40-49 ans	111	131	18.0%	31.1%	137	-4%
dont 50 ans et plus	80	82	2.5%	19.5%	92	-11%
niveau de qualification						
dont Technicien	18	33	83.3%	7.8%	33	
dont Cadre	28	44	57.1%	10.5%	36	22%
dont Agent de Maîtrise	21	18	-14.3%	4.3%	15	20%
dont Employé Qualifié	137	195	42.3%	46.3%	127	54%
dont Employé non qualifié	20	28	40.0%	6.7%	33	-15%
dont Ouvrier Qualifié	73	56	-23.3%	13.3%	73	-23%
dont Ouvrier Spécialisé	7	12	71.4%	2.9%	18	-33%
dont Manœuvre	2	3	50.0%	0.7%	3	
dont Non Renseigné	16	32	100.0%	7.6%	79	-59%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

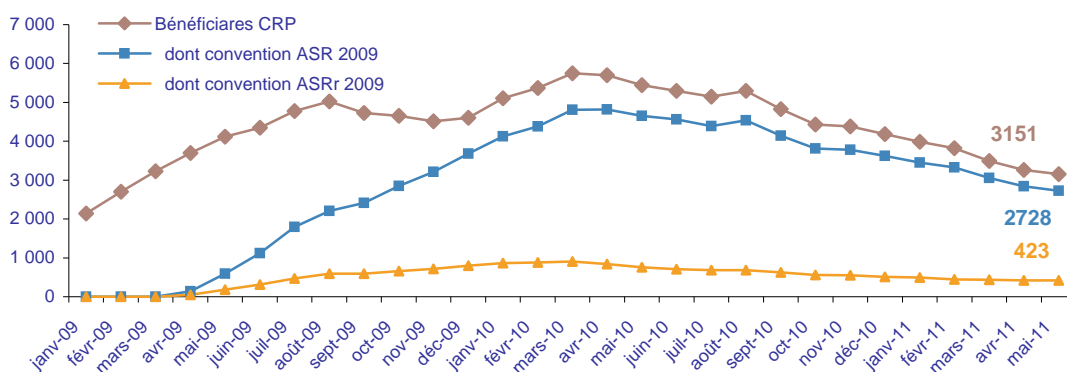


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

Les demandeurs d'emploi indemnisés

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
Les demandeurs d'emploi indemnisés	3 263	3 151	-3.4%	100.0%	5444	-42.1%
dont indemnisés en ASR 2006					32	-100.0%
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	2 845	2 728	-4.1%	86.6%	4656	-41.4%
dont indemnisés en ASRr 2009	418	423	1.2%	13.4%	756	-44.0%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

Le suivi de cohortes - avril 2010

Volume d'adhérents cohorte = **763**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	sept-10	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11
Adhérents Présents	712	702	686	658	632	596	339	8
Adhérents Sortis	51	61	77	105	131	167	424	755
Adhérents avec service	641	655	664	668	675	681	686	688
Taux de service	84.0%	85.8%	87.0%	87.5%	88.5%	89.3%	89.9%	90.2%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois 423

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois 340

Taux de sortie à la fin des 12 mois **55.4%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

La Convention CRP 2006 prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

Taux d'adhérents avec service : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

Adhérents sortis : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

Taux de sortie : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.