



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI

2ème trimestre 2021



En Pays de la Loire,
le nombre de reprises
d'emploi enregistrées
s'élève à **67 378** au
2ème trimestre 2021

soit
+11,1%
sur un an

Au 2^{ème} trimestre 2021, les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi sont en forte augmentation : **+11,1%** sur un an

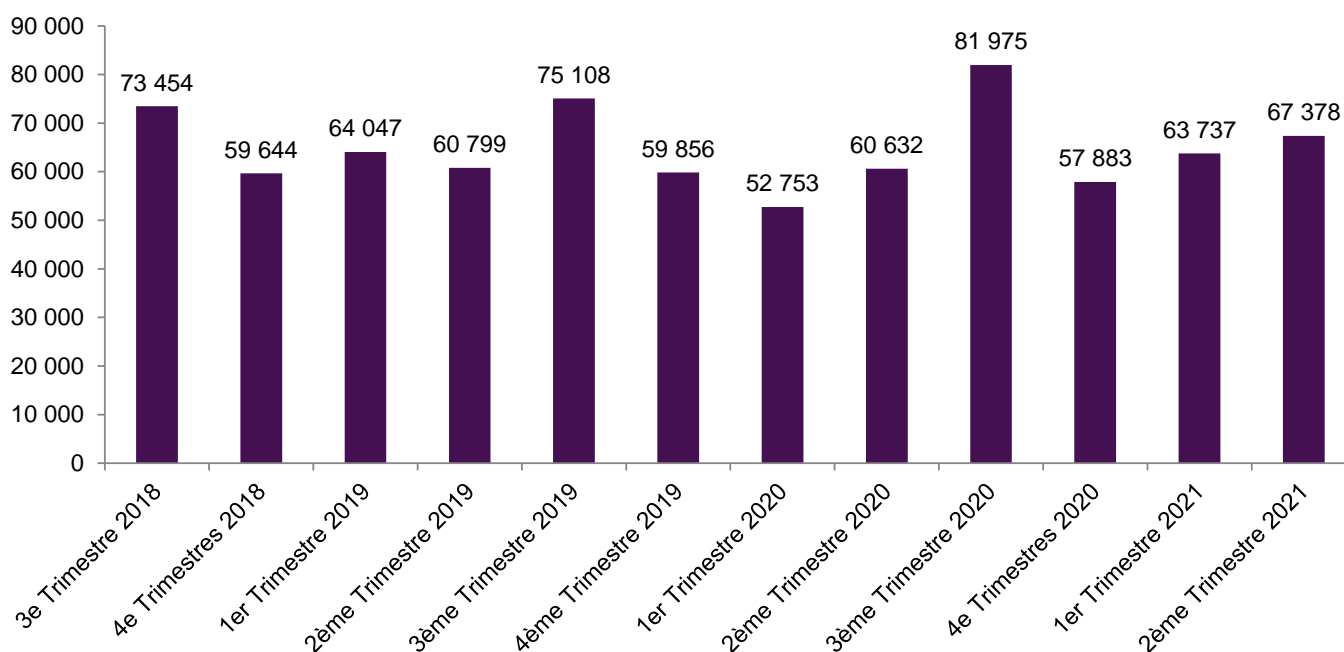
En Pays de la Loire, près de **67 400** reprises d'emploi ont été enregistrées au 2^{ème} trimestre 2021. Elles augmentent de **+11,1%** sur un an en lien avec la poursuite de la crise COVID amorcée début 2020.

Au total, la région des Pays de la Loire a enregistré près de **271 000** reprises d'emploi sur les douze derniers mois.

En moyenne sur ce trimestre, **201 797** demandeurs d'emploi étaient inscrits en catégorie A ou B pour une moyenne de plus de **22 459** reprises d'emploi. Le taux de reprise d'emploi est de **11,1%**.

Sur 12 mois, le nombre des reprises d'emploi a progressé de **+9,1%** en comparaison de la situation observée au 2^{ème} trimestre 2020; le premier confinement ayant réduit significativement le nombre de reprises d'emploi.

GRAPHIQUE 1
NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Définition : La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (pour les emplois non-salariés, salariés de particuliers employeurs, salariés en contrat de droit public ou de droit d'un pays étranger).

Le nombre de reprises d'emploi est mesuré pour les demandeurs d'emploi en catégorie A ou B ayant une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E (cf Annexe 3 méthodologie)

2 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

Parmi les reprises d'emploi au 2^{ème} trimestre 2021, **13 278** concernent des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (cf. tableau 1). Ce nombre est en forte hausse (**+49,8%**) sur un an, bien au-delà de l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B dans cette classe d'âge (**-24,8%**). Les jeunes sont les premiers bénéficiaires de ce regain d'activité.

De même, **42 721** reprises d'emploi concernent des demandeurs d'emploi de 25 à 49 ans, soit une progression de **+7,6%** sur un an, contre **-20,5%** pour le nombre de demandeurs d'emploi. En revanche, celles des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (**11 379** reprises d'emploi) enregistrent une baisse : soit **-5,7%** sur un an, contre **-10,6%** pour le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A ou B.

Au 2^{ème} trimestre 2021, **61 583** demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an (**+23,6%**) et **5 795** demandeurs d'emploi inscrits depuis un an et plus (**-46,5%**) ont connu un retour à l'emploi d'un mois ou plus.

Parmi les demandeurs d'emploi, les femmes (**+17,0%**) ont connu une situation plus favorable que celle des hommes (**+5,7%**) dans leur retour à l'emploi sur cette même période.

Les reprises d'emploi ont donc principalement profité aux demandeurs d'emploi jeunes aux femmes et aux inscrits depuis moins d'un an. A l'inverse, les demandeurs d'emploi de longue durée et/ou ceux et celles de 50 ans et plus ont vu leur situation se dégrader.

Par ailleurs, au 2^{ème} trimestre 2021, à l'exception des ouvriers, toutes les catégories socioprofessionnelles ont vu leur volume de reprises d'emploi augmenter significativement, notamment pour les employés non qualifiés (**+31,7%**) les cadres (**+30,8%**) et les agents de maîtrise (**+21,1%**).

TABLEAU 1
NOMBRE DE REPRIS D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATEGORIE A OU B
SELON LES CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

	2T2021	2T2020	Evolution	Taux mensuel moyen* au 2T2021 (évolution par rapport à 2T2020)
Nombre de reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B	67 378	60 632	11,1%	11,2% (2,9 pt)
dont demandeurs d'emploi de moins de 25 ans	13 278	8 863	49,8%	14,7% (7,2 pts)
de 25 à 49 ans	42 721	39 702	7,6%	12,1% (3 pt)
de 50 ans et plus	11 379	12 067	-5,7%	7,1% (0,3 pt)
inscrits depuis moins d'un an	61 583	49 805	23,6%	19,1% (7,1 pt)
inscrits depuis un an ou plus	5 795	10 827	-46,5%	2,2% (-1,35 pts)
hommes	33 398	31 600	5,7%	11,6% (2,7 pt)
femmes	33 980	29 032	17,0%	10,8% (3,1 pt)
manœuvres	2 672	2 193	21,8%	9,0% (2,5 pt)
ouvriers spécialisés	3 478	3 482	-0,1%	10,5% (2,7 pt)
ouvriers qualifiés	6 678	8 736	-23,6%	12,4% (0,9 pt)
employés non qualifiés	12 561	9 534	31,7%	9,4% (2,9 pt)
employés qualifiés	29 968	26 769	12,0%	12,1% (3,2 pt)
techniciens	3 186	2 907	9,6%	11,4% (3,2 pt)
agents de maîtrise	1 839	1 519	21,1%	11,6% (3,5 pt)
cadres	5 780	4 420	30,8%	11,2% (3,4 pt)
autres	1 216	1 072	13,4%	11,0% (4,3 pts)

Sources : fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (Acoess - CCMSA)

Données brutes

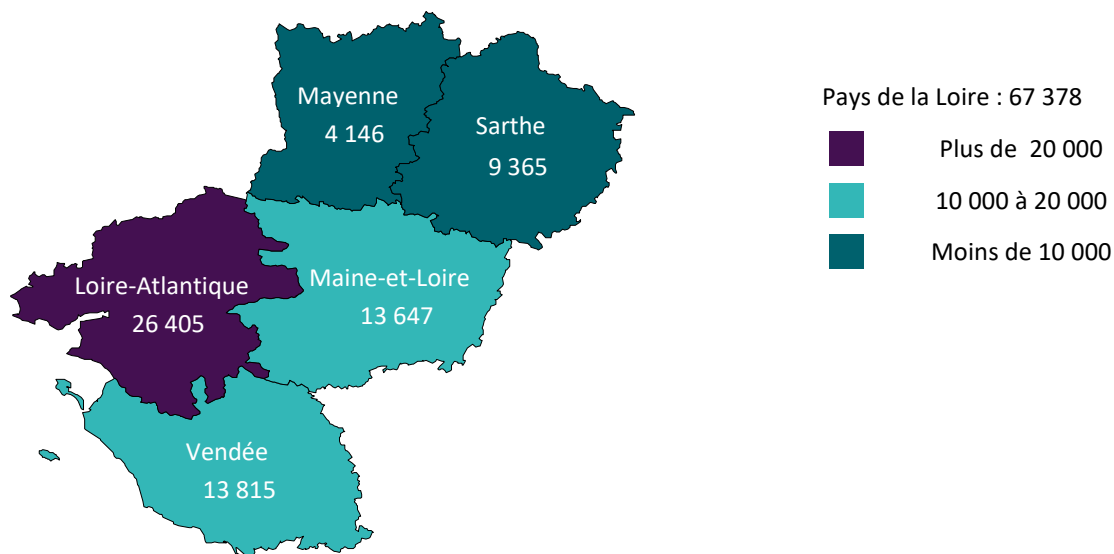
*Le taux mensuel moyen sur un trimestre correspond au nombre mensuel moyen de reprises d'emploi rapporté au nombre mensuel moyen de demandeurs d'emploi en catégories A ou B sur le trimestre

Le nombre de reprises d'emploi au niveau départemental

Les départements qui présentent le nombre de reprises d'emploi le plus important au 2^{ème} trimestre 2021 sont la Loire-Atlantique, la Vendée et le Maine-et-Loire. (cf. Carte1).

Carte 1

NOMBRE DE REPRISSES D'EMPLOI DU 2^{ème} TRIMESTRE 2021 PAR DEPARTEMENT



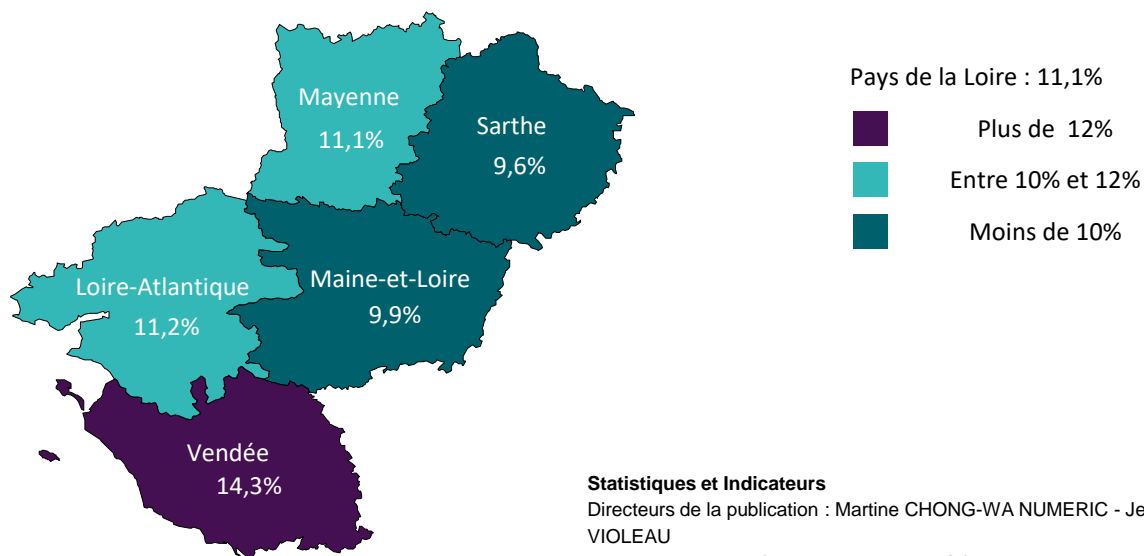
Cependant, ces départements ne présentent pas le même nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

La carte 2 représente le nombre de reprises d'emploi ramené au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B par département au 2^{ème} trimestre 2021, ce qui permet d'apprécier réellement la propension à retrouver un emploi.

Ramené à la demande d'emploi locale, les opportunités sont plus grandes en Vendée (**14,3%**). Viennent ensuite la Loire-Atlantique (**11,2%**) et la Mayenne (**11,1%**), avec une proportion quasi identique au niveau régional. Le Maine-et-Loire (**9,9%**) et la Sarthe (**9,6%**) suivent avec un taux de reprises d'emploi légèrement plus faible. Cependant, il convient de noter que tous les départements ont connu une hausse sensible de leurs reprises d'emploi au 2^{ème} trimestre 2021, allant de **+5,6%** pour le Maine-et-Loire à **17,6%** pour la Sarthe.

Carte 2

NOMBRE DE REPRISSES D'EMPLOI RAMENE AU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATEGORIES A OU B PAR DEPARTEMENT au 2^{ème} TRIMESTRE 2021



Statistiques et Indicateurs

Directeurs de la publication : Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Conception et réalisation : Service SEE

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Annexe 1. Répartition départementale du nombre de reprises d'emploi

Tableau 2

REPARTITION DEPARTEMENTALE DU NOMBRE DE REPRISSES D'EMPLOI

Département	2ème Trimestre 2021			2ème Trimestre 2020		
	Taux	Nombre de reprises d'emploi	DEFM AB moyenne sur le trimestre	Taux	Nombre de reprises d'emploi	DEFM AB moyenne sur le trimestre
Loire-atlantique	11,2%	26 405	235 868	8,1%	23 207	286 135
Maine-et-Loire	9,9%	13 647	137 592	7,6%	12 929	169 186
Mayenne	11,1%	4 146	37 234	7,8%	3 746	47 863
Sarthe	9,6%	9 365	97 896	6,7%	7 965	118 281
Vendée	14,3%	13 815	96 802	10,3%	12 785	123 901

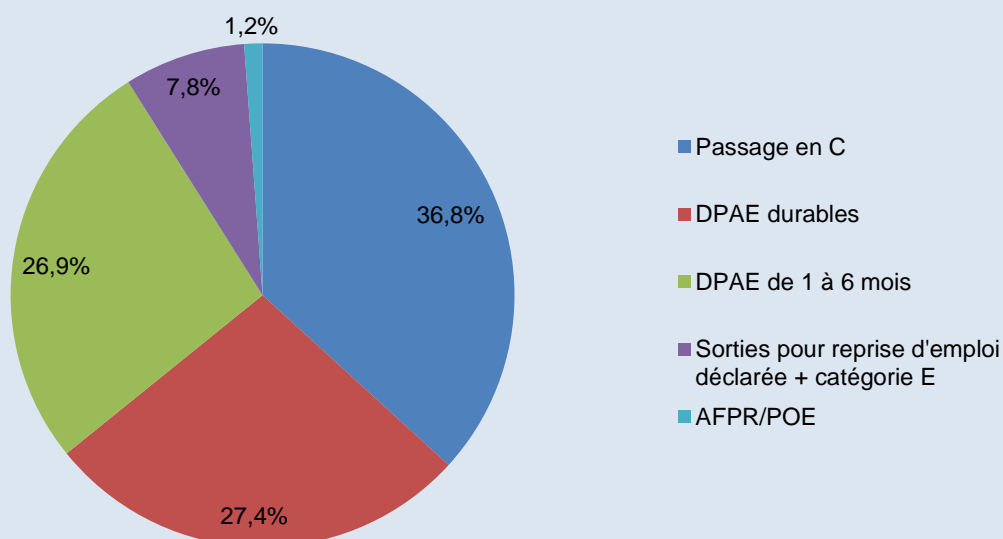
Annexe 2. Composition du nombre de reprises d'emploi

36,8% des reprises d'emploi détectées le sont par le biais d'un passage en catégorie C. Viennent ensuite les DPAE durables avec **27,4%** et les DPAE durables de courtes durées (entre 1 et 6 mois) avec **26,9%**.

Les sorties pour reprise d'emploi déclarée représentent **7,8%** et les déclarations d'AFPR/POE restent marginales.

Graphique 2

COMPOSITION DES REPRISSES D'EMPLOI DU 2^{ème} TRIMESTRE 2021



Sources : fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (Acos - CCMSA)

1. Certaines de ces bascules en catégorie C sont associées à une DPAE d'emploi intérimaire (pour lesquelles la durée n'est pas renseignée). Cela représente en moyenne de l'ordre de 8% des reprises d'emploi. En revanche, lorsque les bascules en catégorie C sont associées à une DPAE en CDD de moins d'un mois, elles ne sont pas comptabilisées dans cet indicateur.

2. L'ordre de priorité dans la construction du nombre de reprises d'emploi explique la faible proportion de sorties pour reprise d'emploi déclarée. En effet, un demandeur qui possède une DPAE et renseigne dans le même temps une sortie pour reprise d'emploi sera compté dans le nombre de reprises d'emploi comme possédant une DPAE.

Annexe 3. Méthodologie

Les informations présentes dans le système d'information de Pôle emploi ne suffisent pas, à elles seules, à repérer correctement l'ensemble des retours vers l'emploi des demandeurs d'emploi. En effet, certains demandeurs d'emploi retrouvant un emploi cessent d'actualiser leur inscription et sortent ainsi des listes, sans pour autant déclarer à Pôle emploi leur reprise d'emploi.

L'enquête trimestrielle réalisée par Pôle emploi et la Dares sur les sortants des listes montre ainsi qu'environ la moitié des sortants pour défaut d'actualisation et un tiers des sortants pour radiation administrative (le plus souvent après une non réponse à convocation) sont en fait des sorties pour reprise d'emploi. (Pour plus d'information consulter <http://dares.travailemploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-sortants-des-listes-de-demandeurs-d-emploi-inscrits-a-pole-emploi-en-juin-119078>).

Description de la DPAE

La DPAE est une déclaration obligatoire, qui doit être transmise à l'Acoss ou à la CCMSA par l'employeur dans les huit jours qui précèdent l'embauche. Les DPAE concernent l'ensemble des embauches, à l'exception des particuliers employeurs ou des employeurs publics lorsqu'ils recrutent sur un contrat de droit public³. On estime généralement que l'embauche est effective pour plus de 95% des DPAE déposées. (Pour plus d'information consulter <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/publications/acoss-stat/acoss-stat-n240.html>)

La DPAE comprend des informations sur :

- l'établissement recruteur (identification, secteur d'activité) ;
- le salarié (identification, sexe, âge) ;
- le contrat de travail (nature, durée et date d'embauche).

Les établissements de travail temporaire transmettent en début de mission une DPAE spécifique. Celle-ci ne comprend pas la durée de la mission d'intérim.

La mesure du nombre de reprises d'emploi

Les DPAE n'étant pas exhaustives, le nombre de reprise d'emploi est construit en complétant l'information contenue dans les DPAE par d'autres informations disponibles dans les fichiers de Pôle emploi. Seuls les retours à l'emploi pour une durée supérieure ou égale à un mois sont pris en compte.

Le nombre de reprises d'emploi pour le mois M est ainsi mesuré comme le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A et B⁴ au cours du mois M-1 qui :

- ont une DPAE de plus d'un mois (CDI ou CDD de plus d'un mois) au cours du mois M ou M+1 (sans être inscrit en catégories A ou B⁴ en M) ;
- ou sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois au cours du mois M parce qu'ils :
 - sont sortis des listes pour reprise d'emploi déclarée au cours du mois M ;
 - ou ont basculé en catégorie E⁴ au cours du mois M ;
 - ou ont basculé en catégorie C⁴ au cours du mois M sans revenir en catégories A ou B au cours du mois

M+1, dès lors qu'ils n'exerçaient pas plus de 70 heures d'activité réduite au cours du mois M-1⁵

- ou sont entrés en AFPR ou en POE individuelle, ces actions étant conditionnelles à un engagement de recrutement.

L'ensemble de ces règles est appliquée de façon à éviter tout double compte (reprise d'emploi durable mesurée deux mois successifs pour une même reprise d'emploi). De plus, lorsque la reprise d'emploi est repérée par une sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée ou une bascule en catégorie C ou E, elle n'est pas prise en compte lorsqu'elle est associée à une DPAE de moins d'un mois.

Cet indicateur permet ainsi d'approcher précisément le nombre de reprise d'emploi à partir de données administratives, disponibles rapidement et sur un champ exhaustif.

3. En revanche, l'Etat, les collectivités territoriales et les établissements publics à caractère administratif ont l'obligation d'établir une DPAE lorsqu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé.

4. Cf. infra pour la définition des catégories de demandeurs d'emploi.

5. Ce seuil de 70h vise à limiter la prise en compte de passages de catégorie B en catégorie C due à une légère augmentation de la durée travaillée d'un mois à l'autre dans un même emploi.

SOURCES

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et Acooss - CCMSA (pour les DPAE).

DEFINITIONS

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi sans aucune activité réduite.

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins).

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures).

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi.

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an).

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans).

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche.



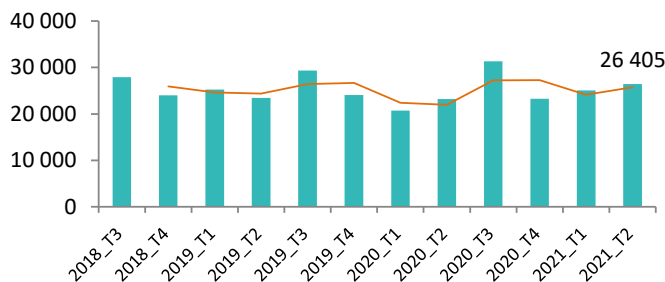
<https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/>

Fiche départementale - Loire-atlantique - ICT01

Reprises d'emploi au 2T2021 **26 405**

Taux mensuel moyen au 2T2021 **11,2%**

Evolution des reprises d'emploi sur un an **13,8%**



	2T2021	Part	Evo Ann
Passage en C	9 165	34,7%	-20,8%
DPAE CDI	6 095	23,1%	57,2%
DPAE CDD 1 à 3 mois	3 551	13,4%	23,3%
DPAE CDD 3 à 6 mois	3 384	12,8%	54,0%
reprise_declaree	2 033	7,7%	22,5%
DPAE CDD plus de 6 mois	1 834	6,9%	109,1%
AFPR/POE	317	1,2%	134,8%
Passage en E	26	0,1%	116,7%

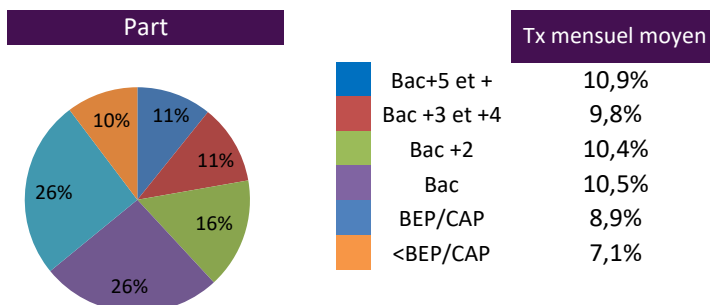
Sexe

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Hommes	13 426	50,8%	11,6%
evo annuelle		6,7%	
Femmes	12 979	49,2%	10,9%
evo annuelle		22,1%	

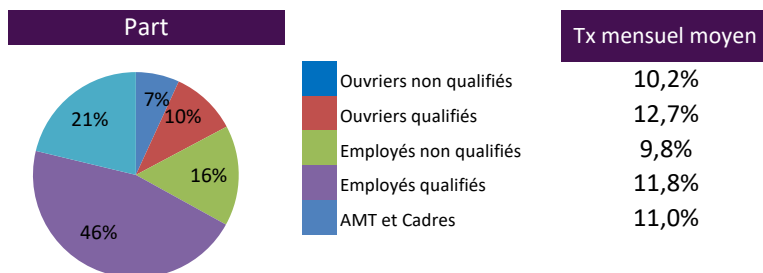
Age

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
1-Moins de 25 ans	4 882	18,5%	14,7%
evo annuelle		63,6%	
2-Entre 25 et 49 ans	17 388	65,9%	12,0%
evo annuelle		10,1%	
3-50 ans et plus	4 135	15,7%	7,2%
evo annuelle		-6,7%	

Niveau de formation



Niveau de qualification



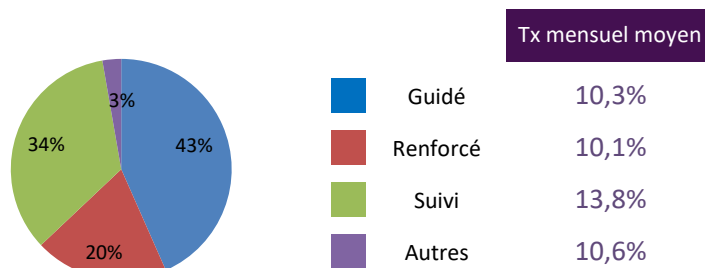
Ancienneté

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Moins d'un an	23 958	90,7%	18,6%
evo annuelle		25,1%	
Entre un an et deux ans	1 595	6,0%	3,3%
evo annuelle		-25,3%	
Plus de deux ans	852	3,2%	1,4%
evo annuelle		-55,7%	

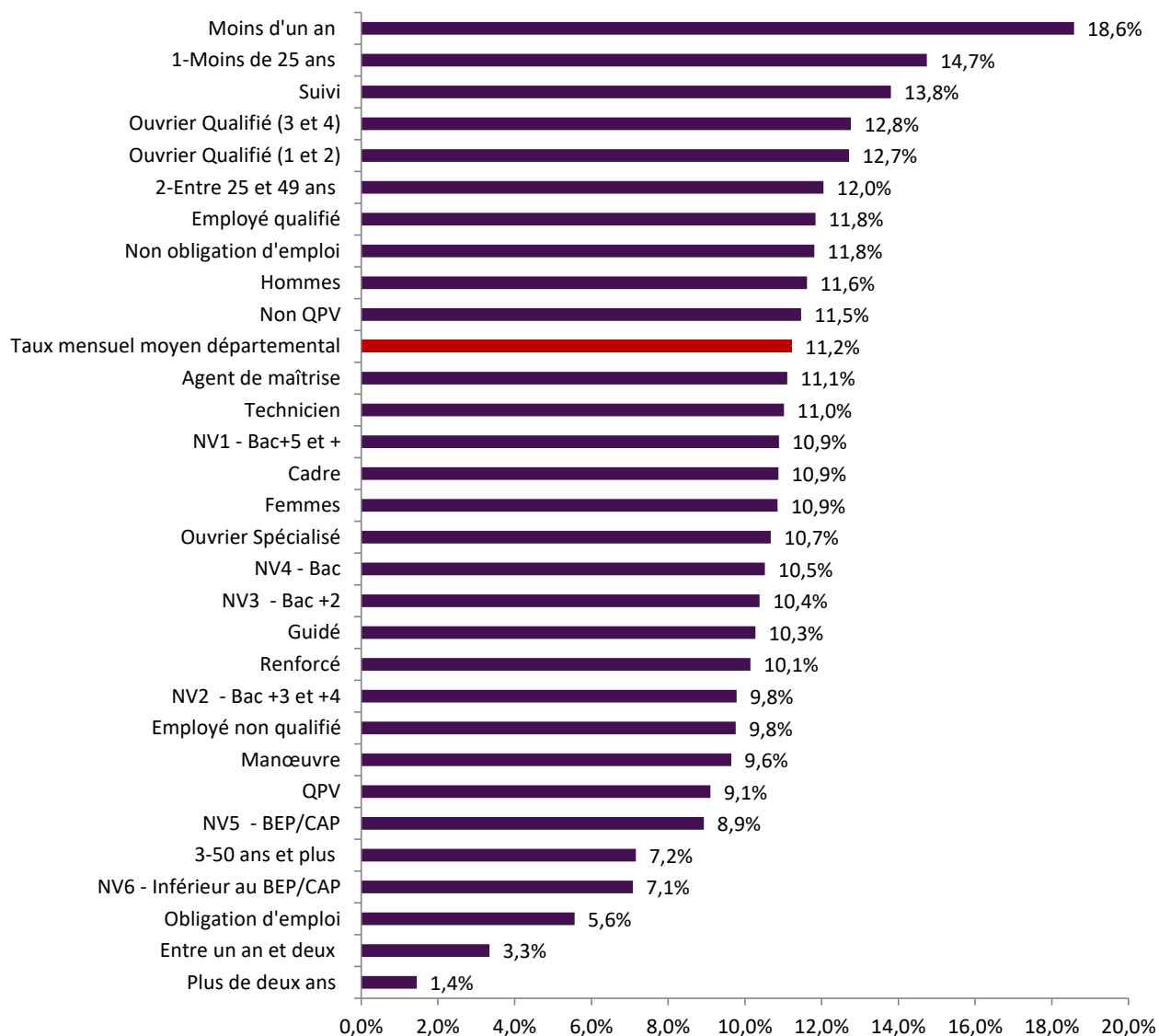
Obligation d'emploi et QPV

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Obligation d'emploi	1 225	4,6%	5,6%
evo annuelle		29,4%	
QPV	2 163	8,2%	9,1%
evo annuelle		18,3%	

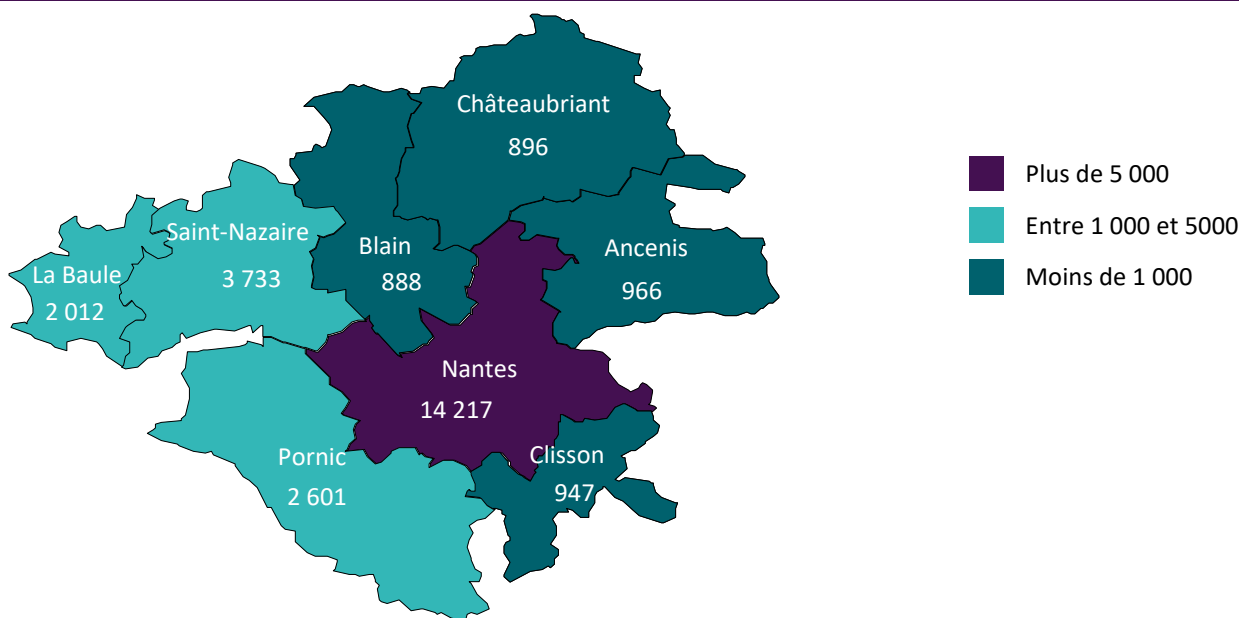
Modalité d'accompagnement



Taux mensuel moyen reprise d'emploi



ICT01 - Reprises d'emploi par Bassins d'emploi - 2T2021

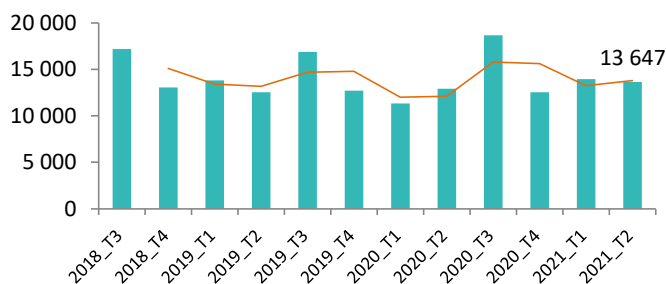


Fiche départementale - Maine-et-Loire - ICT01

Reprises d'emploi au 2T2021 **13 647**

Taux mensuel moyen au 2T2021 **9,9%**

Evolution des reprises d'emploi sur un an **5,6%**



	2T2021	Part	Evo Ann
Passage en C	5 455	40,0%	-21,0%
DPAE CDI	2 652	19,4%	53,7%
DPAE CDD 1 à 3 mois	1 791	13,1%	1,2%
DPAE CDD 3 à 6 mois	1 577	11,6%	43,8%
reprise_declaree	1 056	7,7%	34,4%
DPAE CDD plus de 6 mois	945	6,9%	66,7%
AFPR/POE	148	1,1%	131,3%
Passage en E	23	0,2%	109,1%

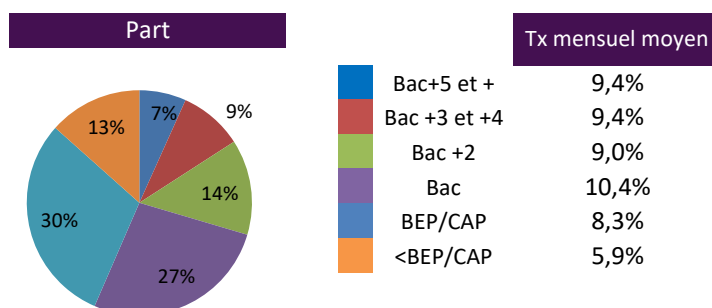
Sexe

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Hommes	6 722	49,3%	10,5%
evolution annuelle	-0,2%		
Femmes	6 925	50,7%	9,5%
evolution annuelle	11,8%		

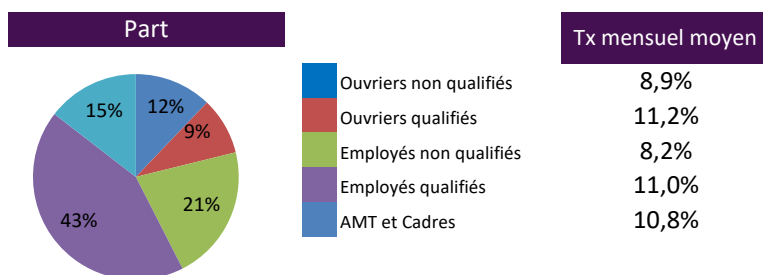
Age

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
1-Moins de 25 ans	2 837	20,8%	13,5%
evolution annuelle	47,8%		
2-Entre 25 et 49 ans	8 623	63,2%	10,8%
evolution annuelle	1,6%		
3-50 ans et plus	2 187	16,0%	6,0%
evolution annuelle	-13,2%		

Niveau de formation



Niveau de qualification



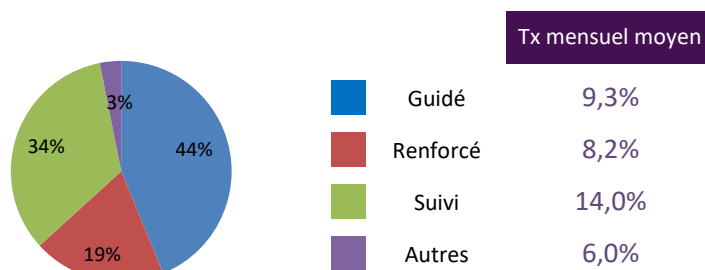
Ancienneté

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Moins d'un an	12 505	91,6%	17,7%
evolution annuelle	18,0%		
Entre un an et deux ans	681	5,0%	2,5%
evolution annuelle	-44,6%		
Plus de deux ans	461	3,4%	1,2%
evolution annuelle	-58,1%		

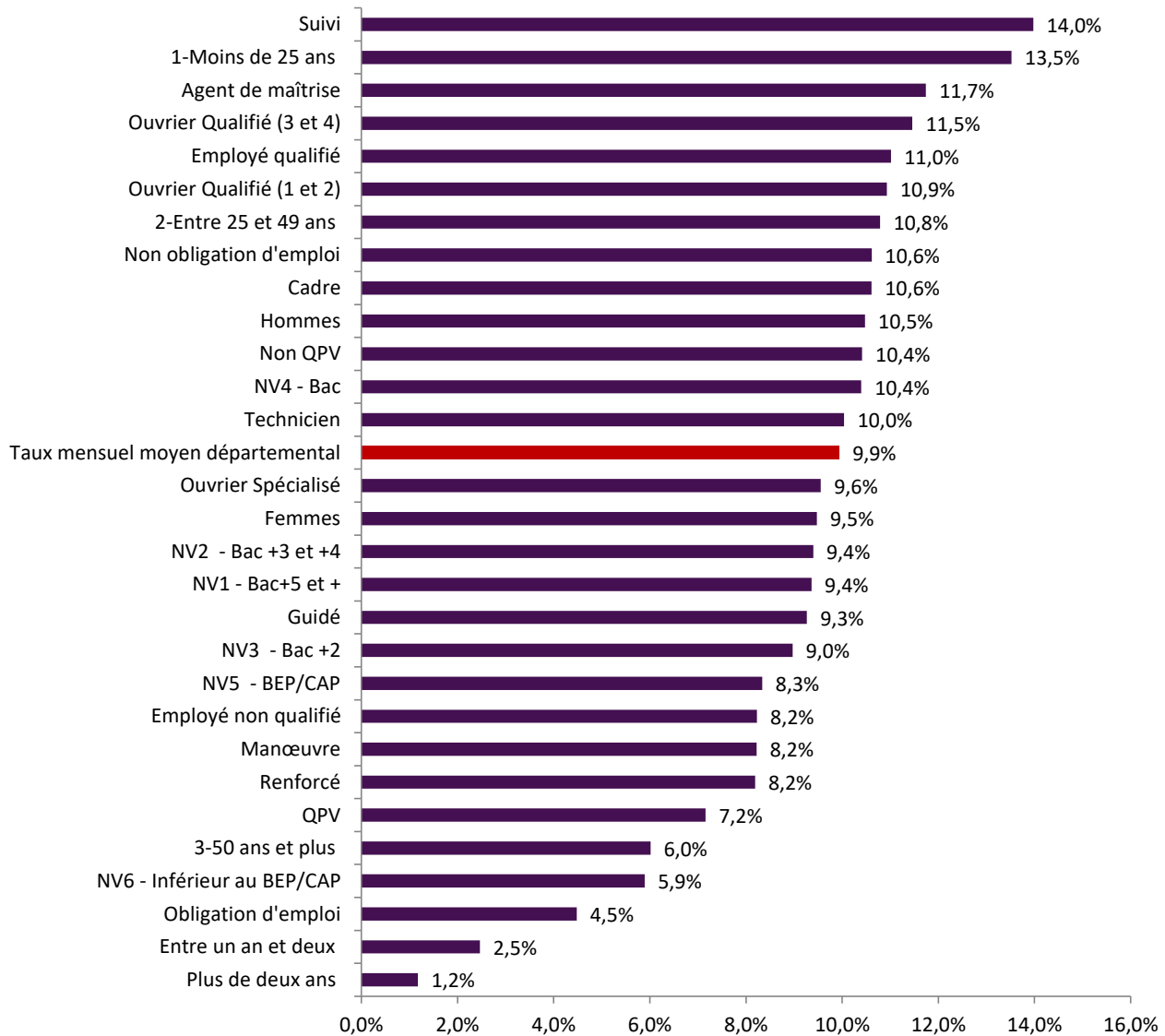
Obligation d'emploi et QPV

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Obligation d'emploi	676	5,0%	4,5%
evolution annuelle	27,1%		
QPV	1 432	10,5%	7,2%
evolution annuelle	17,4%		

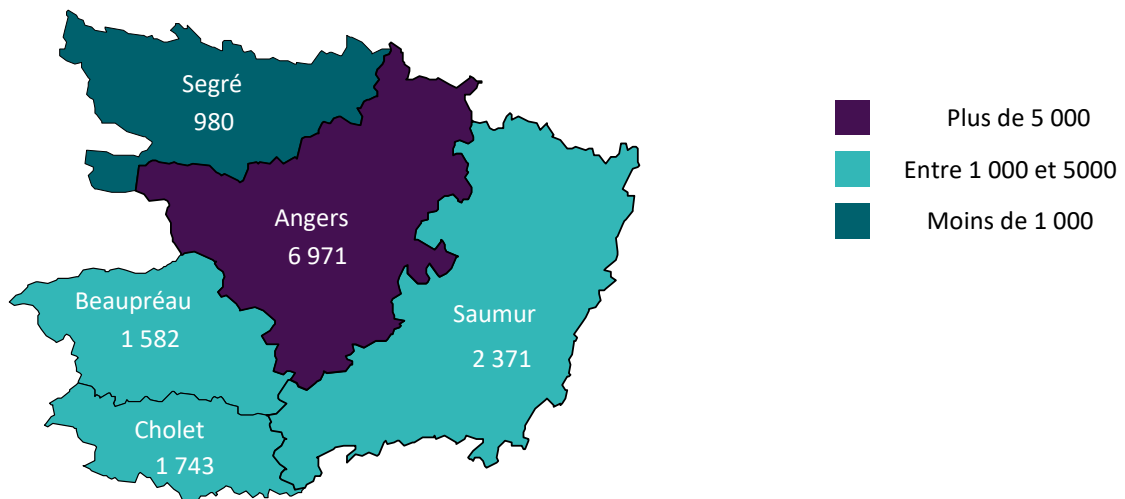
Modalité d'accompagnement



Taux mensuel moyen reprise d'emploi



ICT01 - Reprises d'emploi par Bassins d'emploi - 2T2021

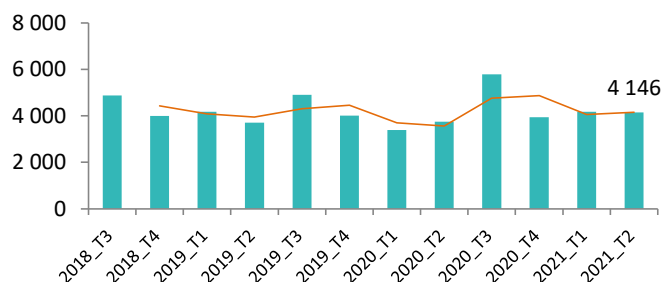


Fiche départementale - Mayenne - ICT01

Reprises d'emploi au 2T2021 **4 146**

Taux mensuel moyen au 2T2021 **11,1%**

Evolution des reprises d'emploi sur un an **10,7%**



	2T2021	Part	Evo Ann
Passage en C	1 686	40,7%	-13,1%
DPAE CDI	774	18,7%	40,2%
DPAE CDD 3 à 6 mois	480	11,6%	63,8%
DPAE CDD 1 à 3 mois	451	10,9%	3,9%
reprise_declaree	370	8,9%	8,8%
DPAE CDD plus de 6 mois	328	7,9%	102,5%
AFPR/POE	53	1,3%	140,9%
Passage en E	4	0,1%	33,3%

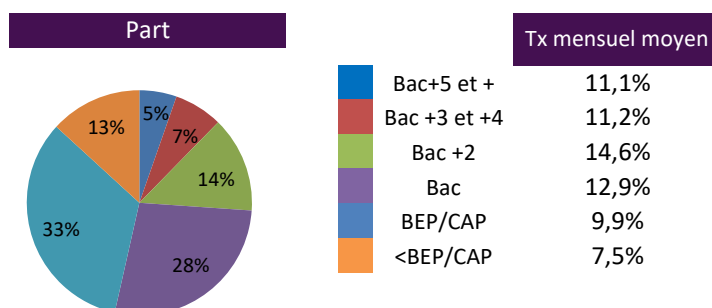
Sexe

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Hommes	2 079	50,1%	11,3%
evolution annuelle	8,7%		
Femmes	2 067	49,9%	10,9%
evolution annuelle	12,7%		

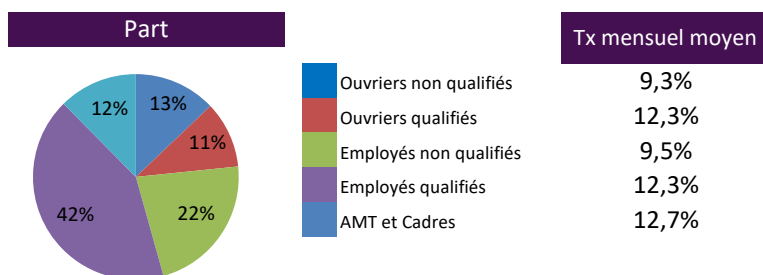
Age

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
1-Moins de 25 ans	885	21,3%	13,9%
evolution annuelle	29,2%		
2-Entre 25 et 49 ans	2 614	63,0%	12,3%
evolution annuelle	7,6%		
3-50 ans et plus	647	15,6%	6,8%
evolution annuelle	2,4%		

Niveau de formation



Niveau de qualification



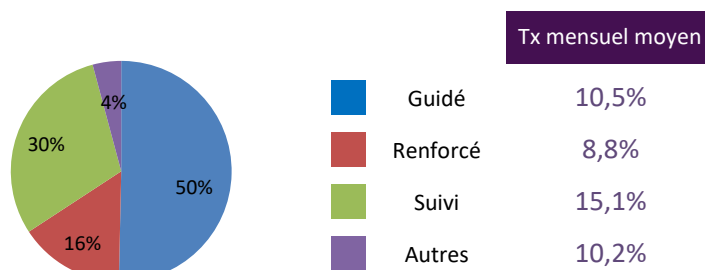
Ancienneté

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Moins d'un an	3 843	92,7%	18,2%
evolution annuelle	25,1%		
Entre un an et deux ans	184	4,4%	2,5%
evolution annuelle	-49,5%		
Plus de deux ans	119	2,9%	1,4%
evolution annuelle	-61,6%		

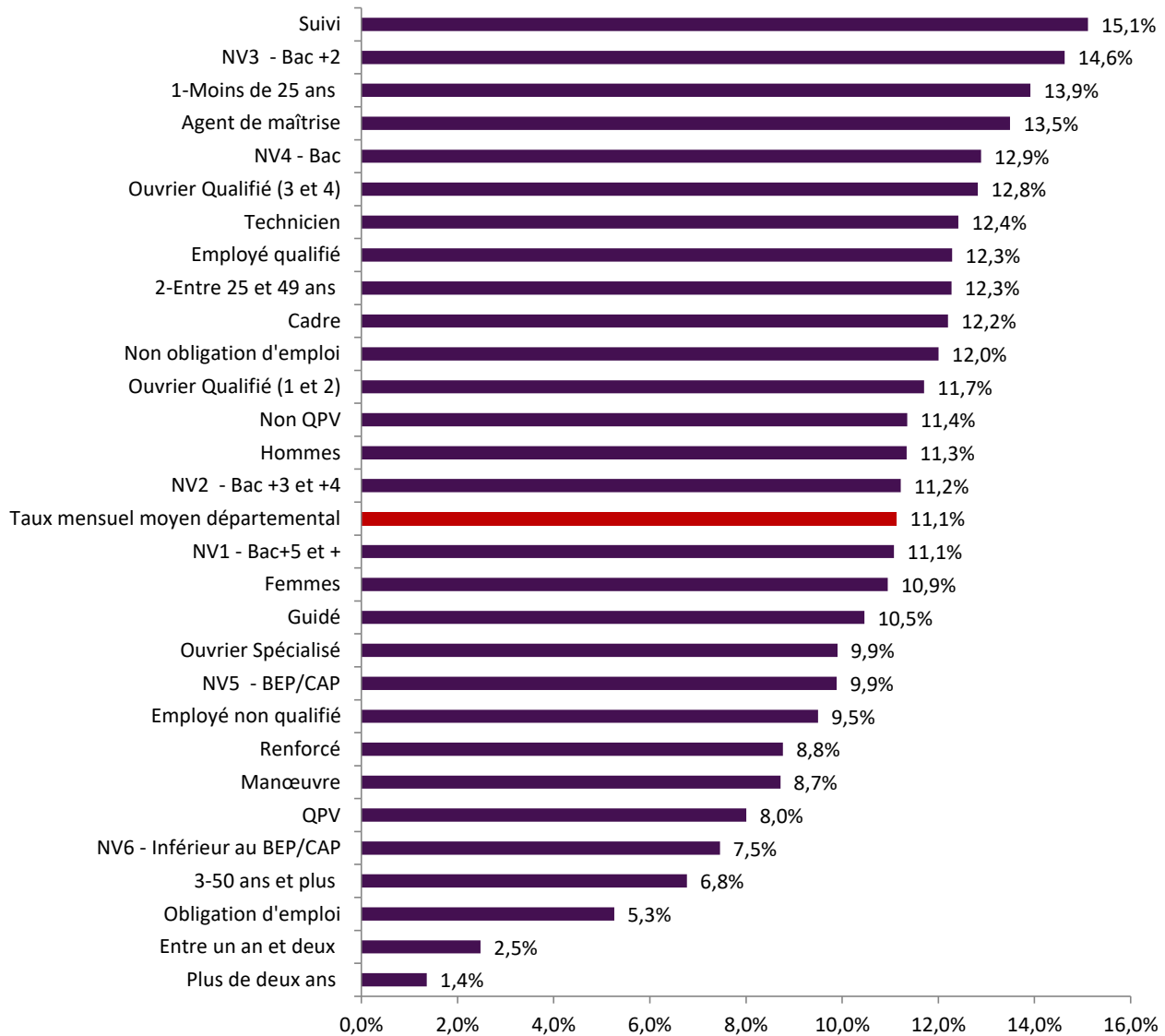
Obligation d'emploi et QPV

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Obligation d'emploi	252	6,1%	5,3%
evolution annuelle	41,6%		
QPV	191	4,6%	8,0%
evolution annuelle	40,4%		

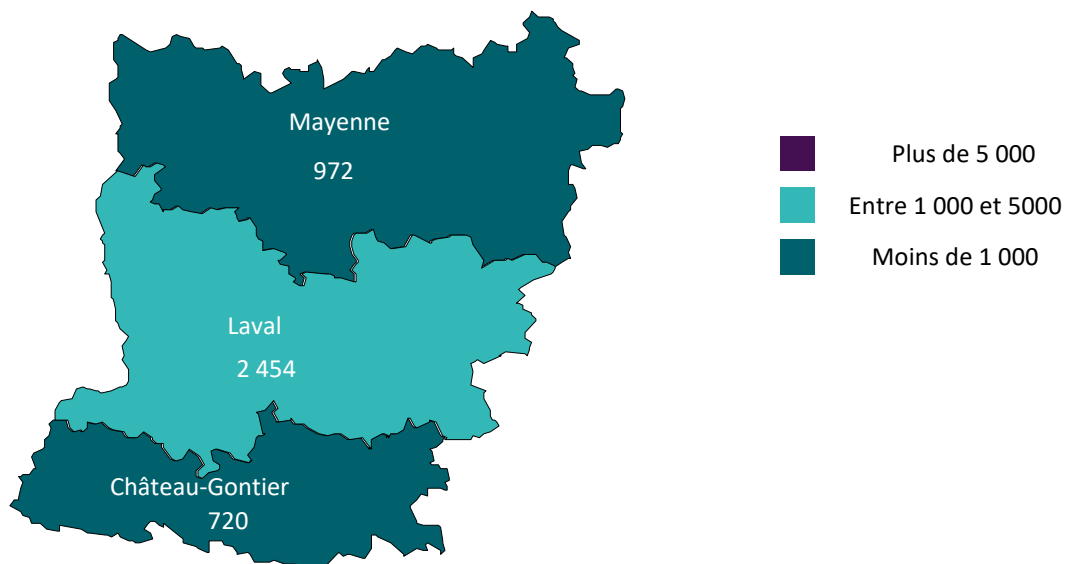
Modalité d'accompagnement



Taux mensuel moyen reprise d'emploi



ICT01 - Reprises d'emploi par Bassins d'emploi - 2T2021

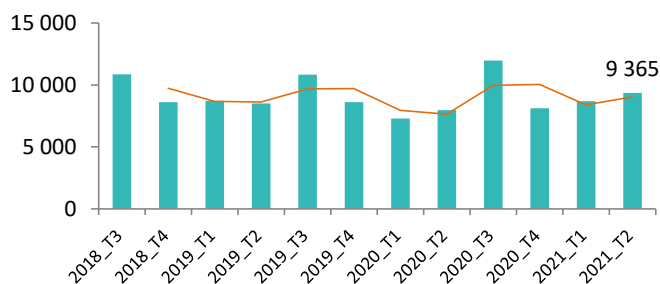


Fiche départementale - Sarthe - ICT01

Reprises d'emploi au 2T2021 **9 365**

Taux mensuel moyen au 2T2021 **9,6%**

Evolution des reprises d'emploi sur un an **17,6%**



	2T2021	Part	Evo Ann
Passage en C	3 751	40,1%	-10,7%
DPAE CDI	1 748	18,7%	65,2%
DPAE CDD 1 à 3 mois	1 236	13,2%	14,3%
DPAE CDD 3 à 6 mois	1 078	11,5%	64,3%
DPAE CDD plus de 6 mois	760	8,1%	88,6%
reprise_declaree	681	7,3%	37,0%
AFPR/POE	101	1,1%	65,6%
Passage en E	10	0,1%	25,0%

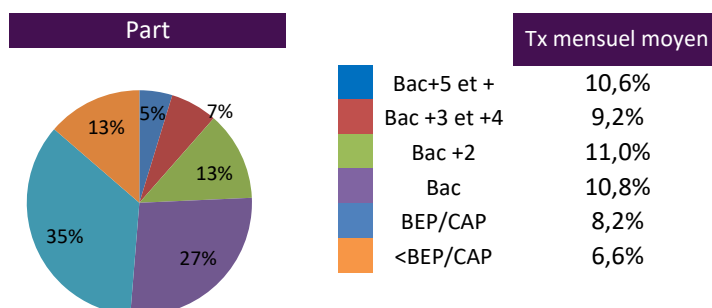
Sexe

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Hommes	4 681	50,0%	10,0%
Femmes	4 684	50,0%	9,2%
evo annuelle	13,2%		
evo annuelle	22,3%		

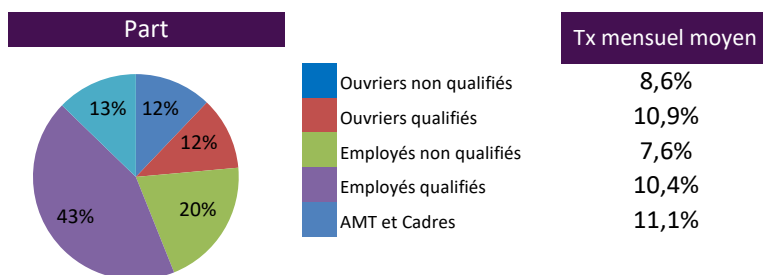
Age

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
1-Moins de 25 ans	2 017	21,5%	12,4%
evo annuelle	61,6%		
2-Entre 25 et 49 ans	5 796	61,9%	10,5%
evo annuelle	13,1%		
3-50 ans et plus	1 552	16,6%	5,9%
evo annuelle	-2,6%		

Niveau de formation



Niveau de qualification



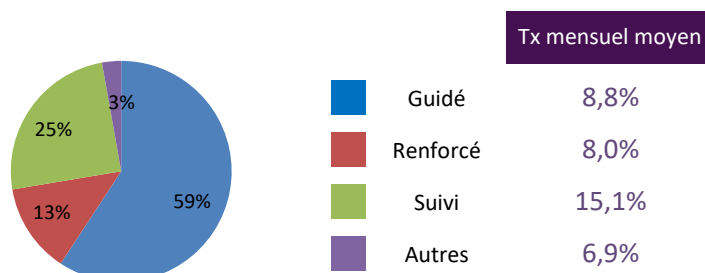
Ancienneté

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Moins d'un an	8 610	91,9%	16,9%
evo annuelle	31,8%		
Entre un an et deux ans	452	4,8%	2,3%
evo annuelle	-32,1%		
Plus de deux ans	303	3,2%	1,1%
evo annuelle	-60,4%		

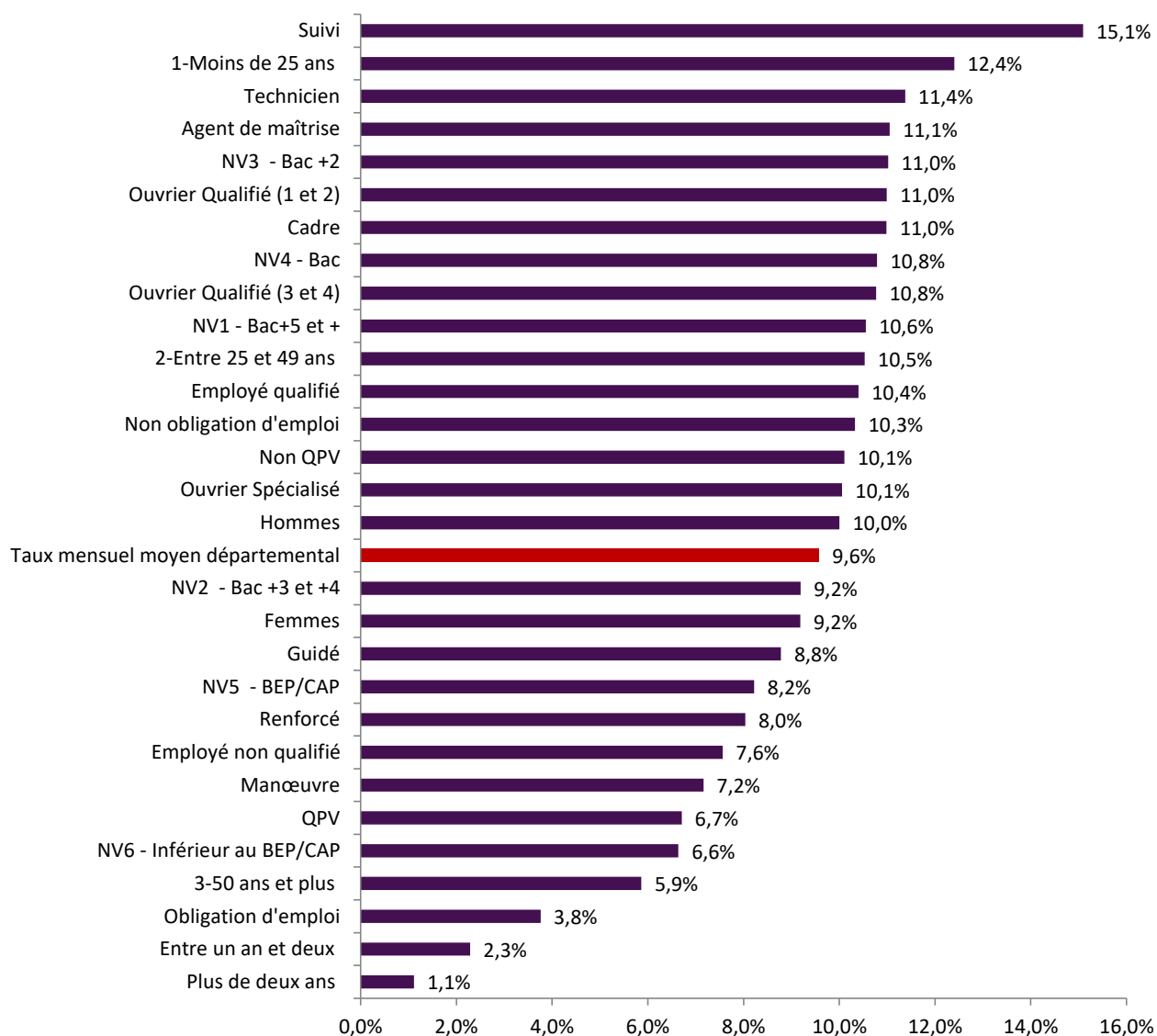
Obligation d'emploi et QPV

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Obligation d'emploi	420	4,5%	3,8%
evo annuelle	22,1%		
QPV	1 018	10,9%	6,7%
evo annuelle	38,5%		

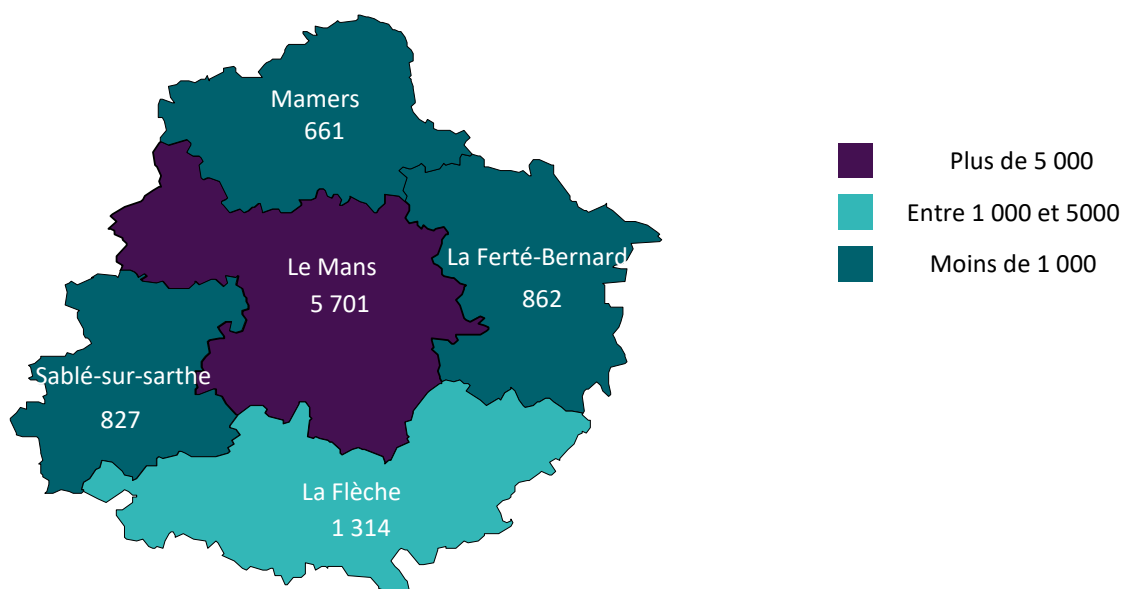
Modalité d'accompagnement



Taux mensuel moyen reprise d'emploi



ICT01 - Reprises d'emploi par Bassins d'emploi - 2T2021

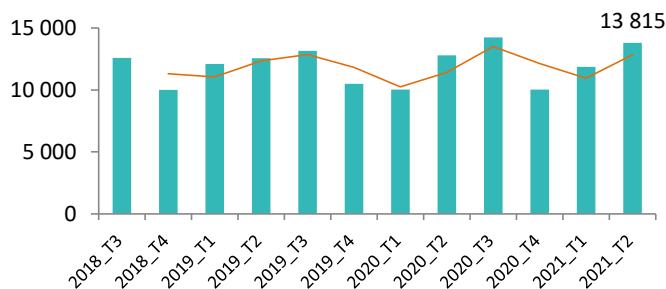


Fiche départementale - Vendée - ICT01

Reprises d'emploi au 2T2021 **13 815**

Taux mensuel moyen au 2T2021 **14,4%**

Evolution des reprises d'emploi sur un an **8,1%**



	2T2021	Part	Evo Ann
Passage en C	4 721	34,2%	-21,3%
DPAE CDD 3 à 6 mois	2 689	19,5%	32,7%
DPAE CDI	2 259	16,4%	51,3%
DPAE CDD 1 à 3 mois	1 868	13,5%	1,9%
DPAE CDD plus de 6 mois	1 072	7,8%	89,1%
reprise_declaree	1 017	7,4%	30,1%
AFPR/POE	169	1,2%	116,7%
Passage en E	20	0,1%	100,0%

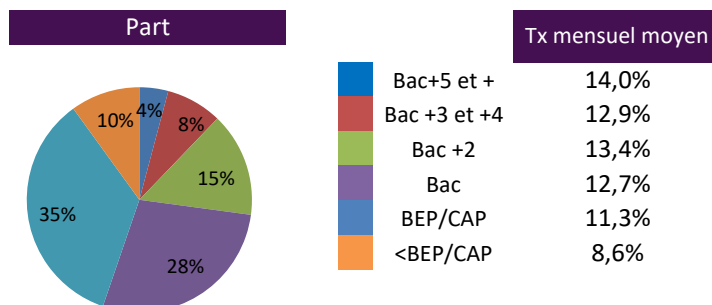
Sexe

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Hommes	6 490	47,0%	14,7%
evolution annuelle		4,0%	
Femmes	7 325	53,0%	14,0%
evolution annuelle		11,9%	

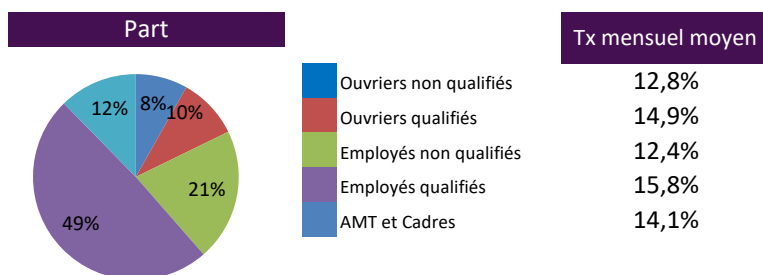
Age

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
1-Moins de 25 ans	2 657	19,2%	19,2%
evolution annuelle		31,2%	
2-Entre 25 et 49 ans	8 300	60,1%	16,0%
evolution annuelle		5,5%	
3-50 ans et plus	2 858	20,7%	9,3%
evolution annuelle		-1,1%	

Niveau de formation



Niveau de qualification



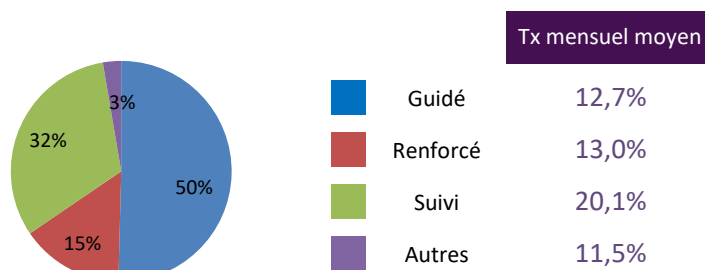
Ancienneté

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Moins d'un an	12 667	91,7%	24,7%
evolution annuelle		21,2%	
Entre un an et deux ans	702	5,1%	3,6%
evolution annuelle		-44,9%	
Plus de deux ans	446	3,2%	1,8%
evolution annuelle		-57,9%	

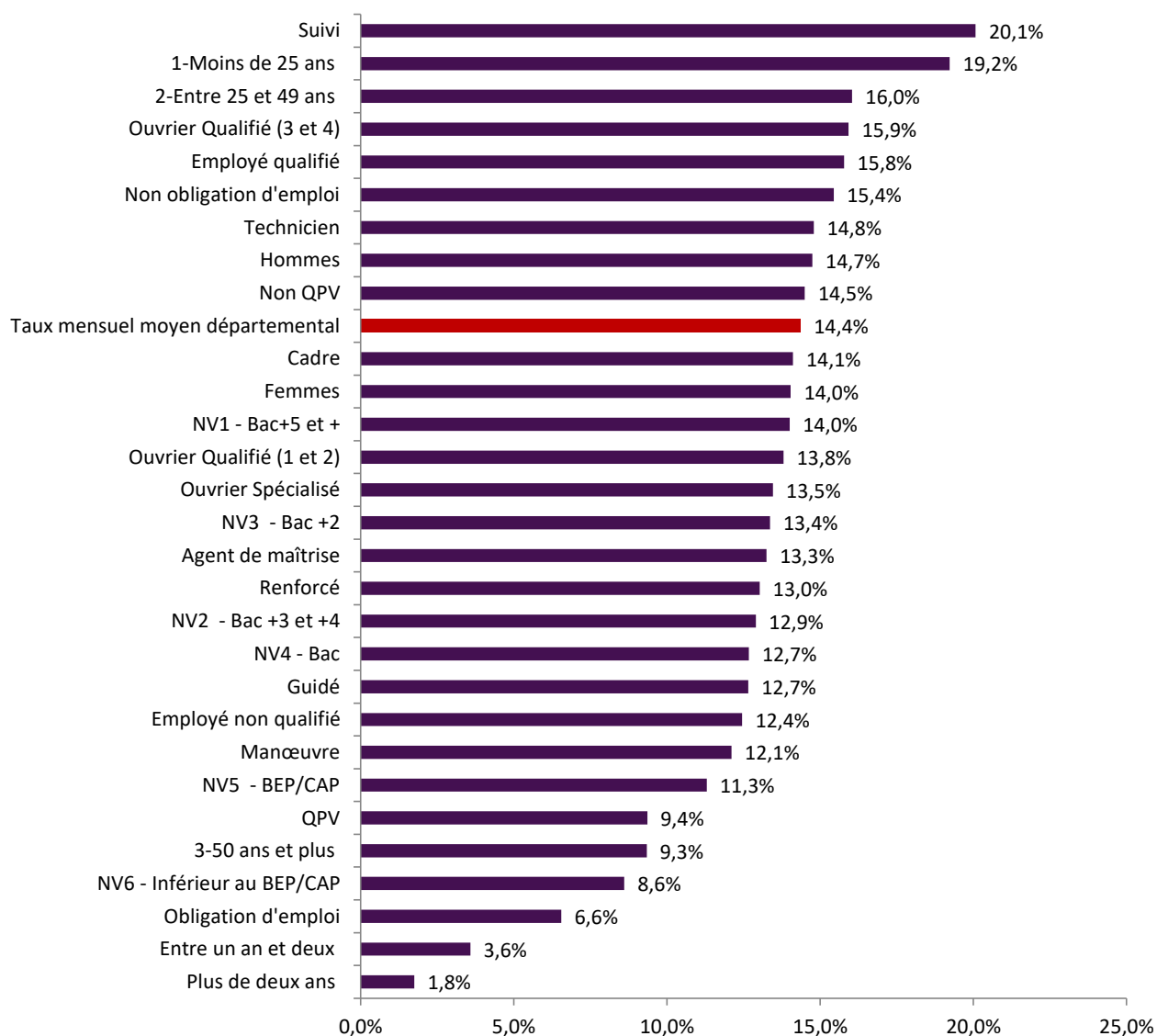
Obligation d'emploi et QPV

	2T2021	Part	Tx mensuel moyen
Obligation d'emploi	763	5,5%	6,6%
evolution annuelle		32,9%	
QPV	239	1,7%	9,4%
evolution annuelle		6,7%	

Modalité d'accompagnement



Taux mensuel moyen reprise d'emploi



ICT01 - Reprises d'emploi par Bassins d'emploi - 2T2021

