



LOIRE-ATLANTIQUE

ENQUETE BMO 2021

BASSIN CHATEAUBRIANT



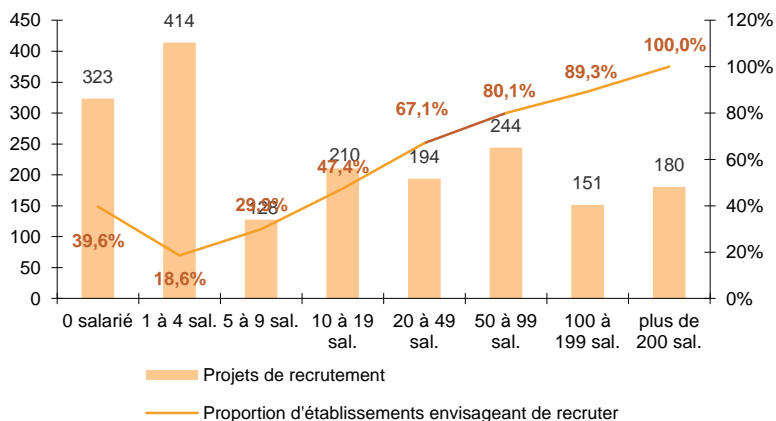
CHIFFRES CLES

| | CHATEAUBRIANT | EVOLUTION / 2020 | LOIRE-ATLANTIQUE | EVOLUTION / 2020 |
|------------------------------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
| % D'ETABLISSEMENTS RECRUTEURS | 29,1% | ↗ | 32,6% | ↗ |
| PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRES | 1 845 | ↗ | 76 025 | ↗ |
| % DIFFICULTES DE RECRUTEMENT | 48,6% | ↗ | 53,2% | ↗ |
| POIDS DES PROJETS SAISONNIERS | 28,5% | ↘ | 29,7% | ↘ |

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

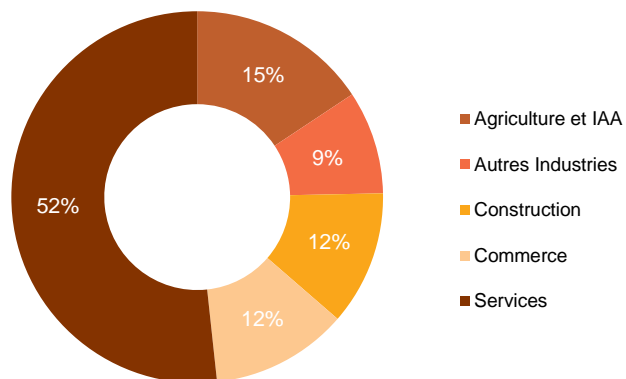
GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ETABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ETABLISSEMENT



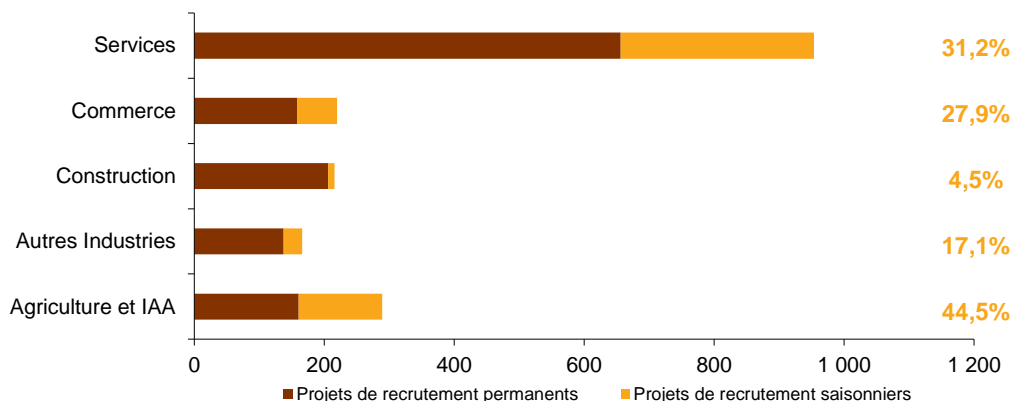
GRAPHIQUE 2

REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITE



GRAPHIQUE 3

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



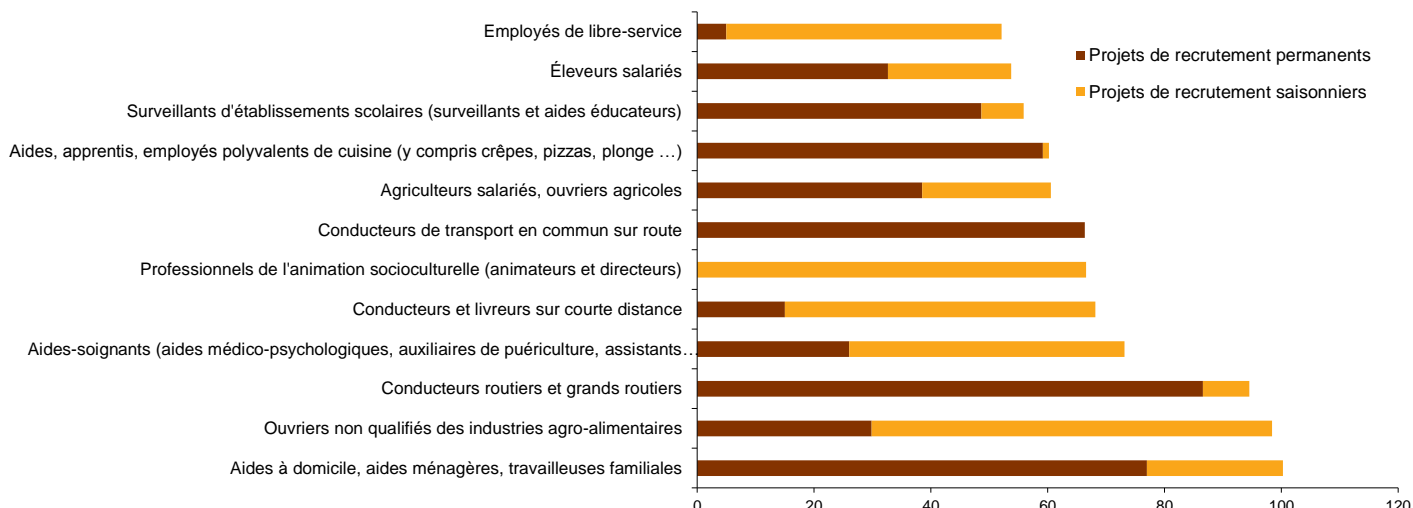
Cette étude résulte d'une enquête par questionnaires auto administrés en novembre et décembre 2020 auprès de l'ensemble des établissements (secteur privé, agricole, collectivités territoriales, fonction publique hospitalière) du bassin d'emploi.

L'enquête BMO comptabilise les projets de recrutement (créations ou renouvellement de postes) déclarés par les employeurs et non les flux d'emploi, mesurés postérieurement. Autrement dit, l'indicateur traduit les anticipations des entrepreneurs sur leurs perspectives d'embauche pour l'année à venir.

LES METIERS RECHERCHES

GRAPHIQUE 4

LES 12 METIERS LES PLUS RECHERCHES



LES METIERS EN TENSION

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGES DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITE

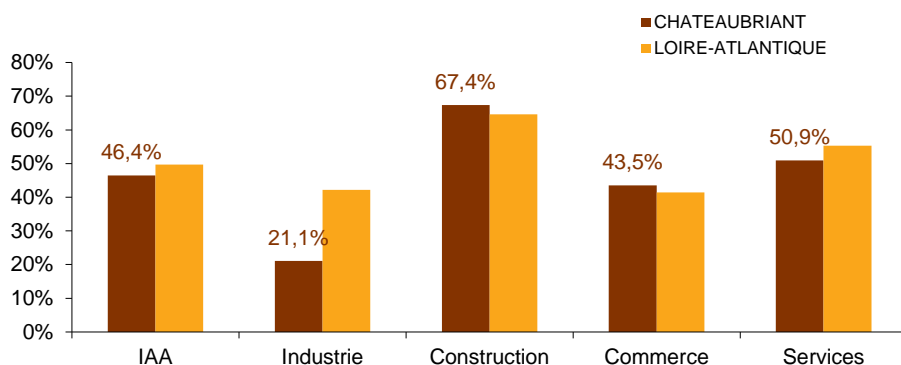


TABLEAU 1

LISTE DES METIERS LE PLUS SOUVENT ASSOCIES A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

| Métier | Effectifs à recruter | Taux de tension | Poids des recrutements saisonniers |
|--|----------------------|-----------------|------------------------------------|
| Conducteurs de transport en commun sur route | 66 | 100,0% | |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) | 60 | 100,0% | 1,7% |
| Cuisiniers | 31 | 100,0% | 67,8% |
| Chefs cuisiniers | 30 | 100,0% | |
| Couvreurs | 29 | 100,0% | |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 23 | 100,0% | 9,3% |
| Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) | 73 | 97,1% | 64,4% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 20 | 94,1% | |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 94 | 87,5% | 8,4% |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 37 | 84,8% | 10,1% |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction | 33 | 78,2% | |
| Agents de services hospitaliers | 28 | 68,6% | 93,3% |

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 15 projets de recrutement du territoire

Rapport national, synthèses régionales, ... retrouvez toutes les informations sur l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2021 sur le site institutionnel de Pôle emploi www.bmo.pole-emploi.org.

Toutes les informations régionales sont également sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr.

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Contact : statspdl@pole-emploi.fr - www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeur de la publication :
Martine CHONG-WA
NUMERIC

Directeur de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Gaëtan COIRIER