

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN SARTHE



SARTHE

PRÈS DE 23 200 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN SARTHE POUR 2021

Près de 23 200 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2021. Si ces intentions d'embauche ont diminué, à l'instar des autres départements régionaux, il s'agit cependant de la baisse annuelle la moins appuyée : -1,5%. La part des établissements recruteurs tombe cependant sous la barre des 30% : 28,9% soit le taux régional le plus bas. La Sarthe représente 11,6% des intentions d'embauche de la région.

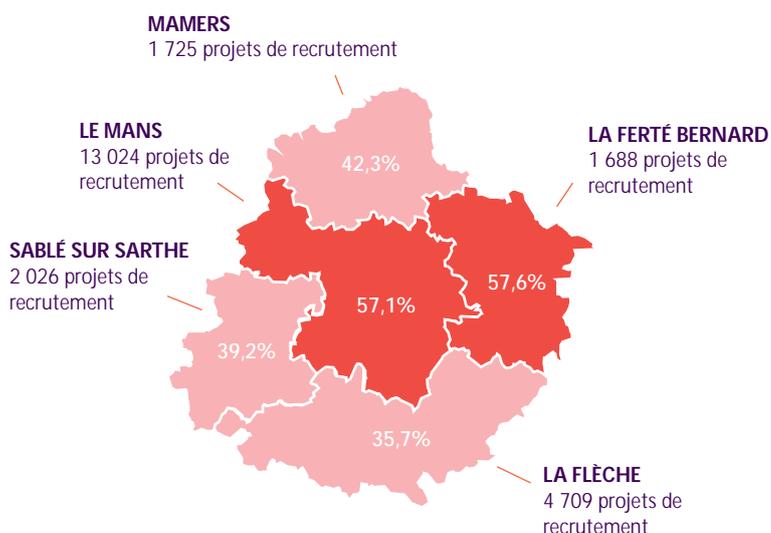
50,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 11 600 intentions d'embauche. Tout comme l'année passée, cela fait de la Sarthe le département le moins tendu de la région. Aucun bassin n'affiche de taux de tension supérieur à 60%. Les bassins du Mans et de la Ferté Bernard apparaissent comme les bassins les plus tendus. Avec des taux de tension inférieurs à 40%, La Flèche et Sablé-sur-Sarthe sont les bassins les plus fluides.

Les recrutements sarthois sont moins marqués par la saisonnalité : 36,9% des intentions d'embauche sont des recrutements saisonniers. Ce sont 2 points de moins que la région. Le bassin de La Flèche se distingue avec une saisonnalité prononcée : 69,2%. Les bassins du Mans et de Sablé-sur-Sarthe sont moins concernés avec à peine plus d'un recrutement saisonnier sur quatre.

CHIFFRES CLÉS

	SARTHE	EVOLUTION / 2020	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	28,9%	↘	32,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	23 172	↘	199 456
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	50,1%	↘	51,8%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	36,9%	↘	38,9%

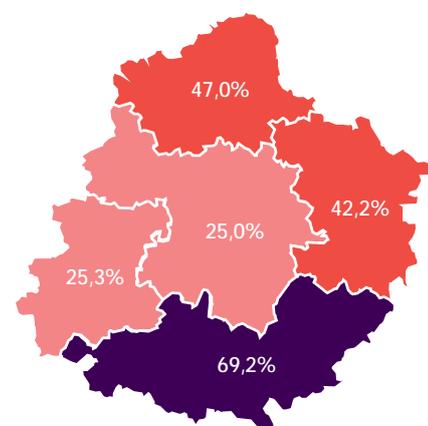
CARTE 8
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 9
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



LES SECTEURS QUI RECRUTENT

MOINS DE TROIS ÉTABLISSEMENTS SUR DIX PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2021

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (28,9%) qu'en région (32,3%). Sur un an, cet indicateur affiche une évolution négative de 2,2 points.

GRAPHIQUE 8

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

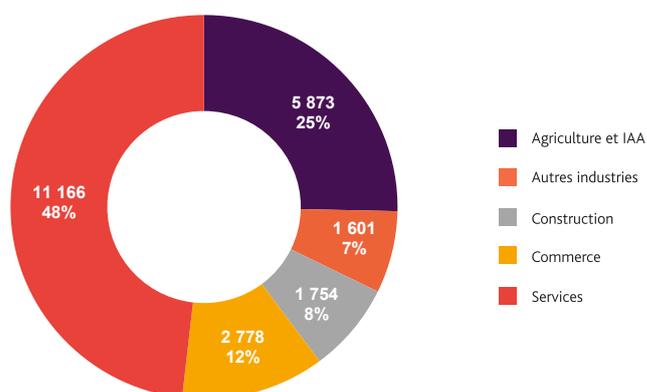


PRÈS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec près de 11 200 besoins annoncés, le secteur des services représente près de la moitié des projets de recrutement en Sarthe. La répartition sectorielle des intentions d'embauche est similaire à la répartition régionale.

GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

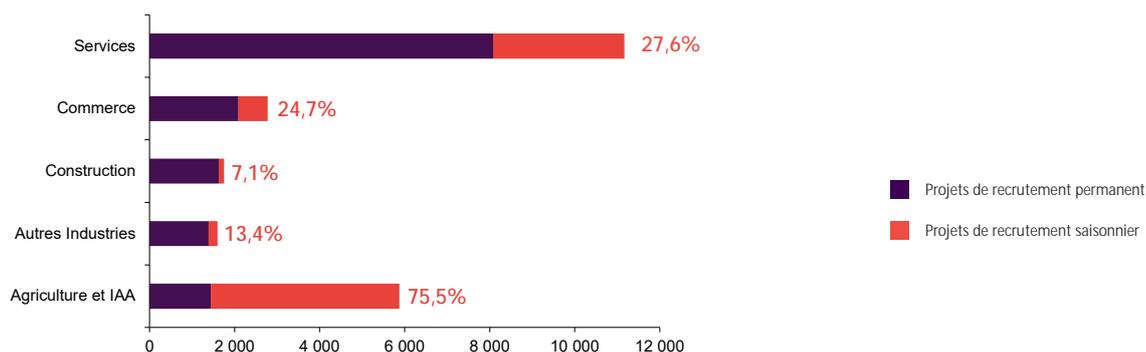


36,9 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 23 200 intentions d'embauche, plus de 8 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 36,9%, la Sarthe affiche une part des projets saisonniers inférieure à la région (-2 points).

GRAPHIQUE :

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

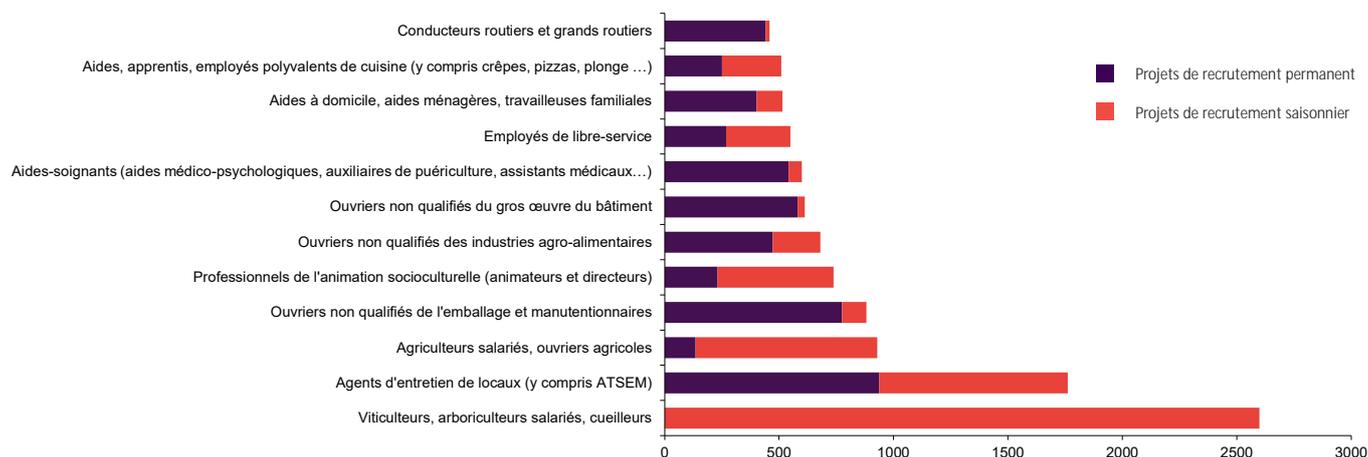
Les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, les agents d'entretien de locaux, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles sont les métiers les plus recherchés du département.

Dix métiers sur les douze métiers les plus recherchés en région sont également en tension en Sarthe. La particularité du département est la forte proportion d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment et de l'emballage et manutentionnaires, ainsi que des conducteurs routiers et grands routiers.

La liste des métiers les plus recherchés comporte comme souvent des métiers à caractère saisonnier tels que les viticulteurs - arboriculteurs, les agriculteurs et ouvriers agricoles salariés, les cueilleurs ou les professionnels de l'animation socioculturelle.

GRAPHIQUE ;

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN PROJET DE RECRUTEMENT SUR DEUX EST ASSOCIÉ À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 11 600 projets sont associés à des tensions parmi les 23 200 intentions recensées en Sarthe en 2021. 50,1% des projets sont concernés, c'est 1,5 point de moins qu'en 2020. Ce taux reste cependant en deçà du taux régional (51,8%).

Contrairement au niveau régional et aux autres départements, ce n'est pas le secteur de la construction qui se révèle le plus tendu mais l'industrie (65,0% de difficultés à recruter). La construction arrive en second avec 62,7% de tension. Par ailleurs, le département se distingue de la région par de faibles tensions dans l'agriculture et le commerce.

Les métiers les plus tendus sont les représentants auprès des particuliers et les aides-soignants. Plus de 90% des recrutements sont jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de représentants auprès des particuliers, d'agents de sécurité et de surveillance ou d'agents de services hospitaliers dans la liste des métiers les tendus.

Cette liste contient très peu de métiers à caractère saisonnier. On y retrouve cependant les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine.

GRAPHIQUE <

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

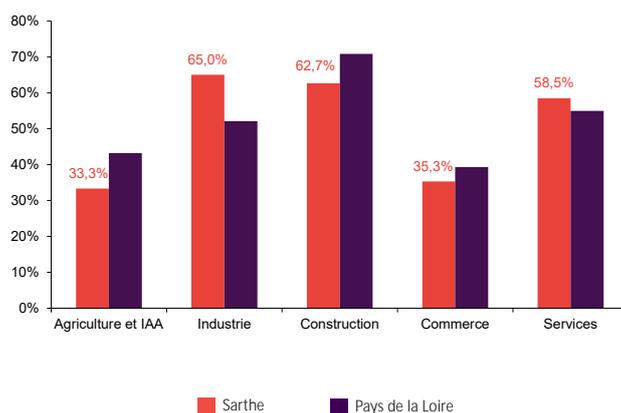


TABLEAU 8

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	293	100,0%	0,0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	600	90,2%	9,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	515	89,2%	21,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 761	84,9%	46,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	251	83,3%	2,8%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	387	79,8%	12,4%
Agents de services hospitaliers	240	78,4%	2,8%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	336	76,9%	27,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	458	72,1%	3,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	680	64,3%	30,6%
Employés de maison et personnels de ménage	232	61,7%	41,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	510	58,2%	50,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directrice de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC

Directeur de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation
Gaétan COIRIER

Mise en page : Service Communication & Web social

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

