

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN MAYENNE



# MAYENNE

## PRÈS DE 12 500 INTENTIONS

## D'EMBAUCHE EN MAYENNE POUR 2021

Le territoire mayennais enregistre la plus forte baisse des intentions d'embauche cette année (-14,4%). Près de 12 500 projets de recrutement ont été recensés dans le département pour l'année 2021. Les établissements sont moins nombreux. Ils sont 30,7% en 2021 contre 32,1% l'année passée. Le département ne représente que 6,3% des intentions d'embauche régionales.

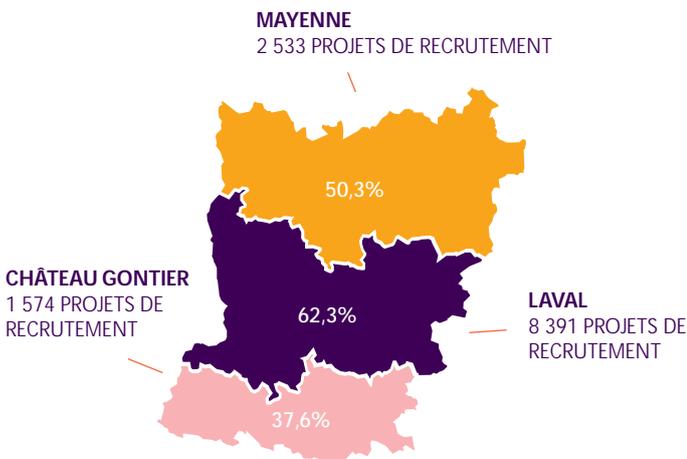
56,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 7 100 intentions d'embauche. Cela fait de la Mayenne le département ligérien le plus tendu cette année. Ces difficultés se concentrent principalement dans le bassin de Laval où 62,3% des projets sont jugés difficiles. Le bassin de Château-Gontier (37,6%) est un des bassins les plus fluides de la région.

Les projets saisonniers ont baissé significativement cette année : -7,4 points. Ils ne concernent que 26,5% des intentions, soit un peu plus de 3 300 projets. Il s'agit du département le moins touché par l'emploi saisonnier. Les trois bassins du département affichent un taux de recrutement saisonnier inférieur à 30%.

### CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2020	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	30,7%	↘	32,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	12 499	↘	199 456
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	56,8%	↘	51,8%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	26,5%	↘	38,9%

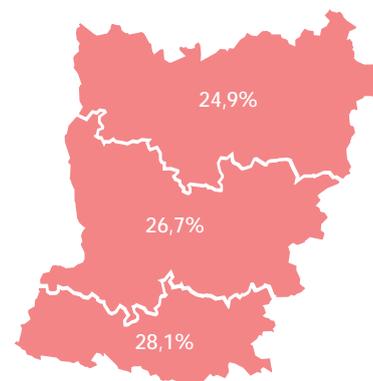
CARTE 8  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 9  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



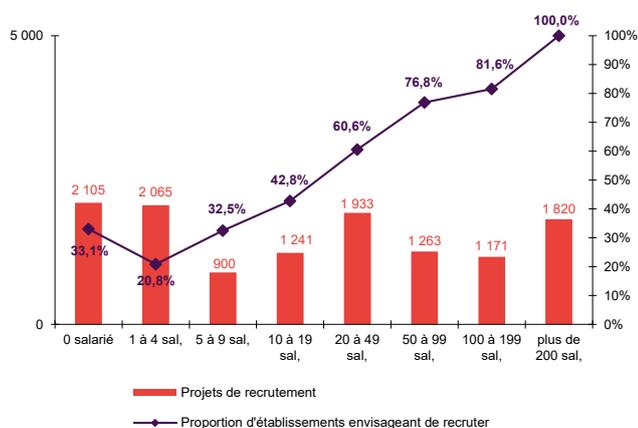
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## 3 ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS SUR 10 PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2021

Proportionnellement, la part des établissements recruteurs en Mayenne est légèrement inférieure à celle de la région. Elle est aussi en baisse mais de façon plus limitée : -1,5 point.

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PARTAILLE D'ÉTABLISSEMENT

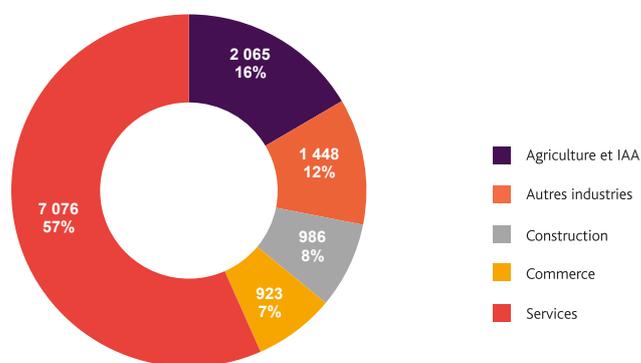


## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec plus de 7 000 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (57%). L'industrie manufacturière est surreprésentée en Mayenne, comparativement à la région (12% contre 7% en région).

GRAPHIQUE 9

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

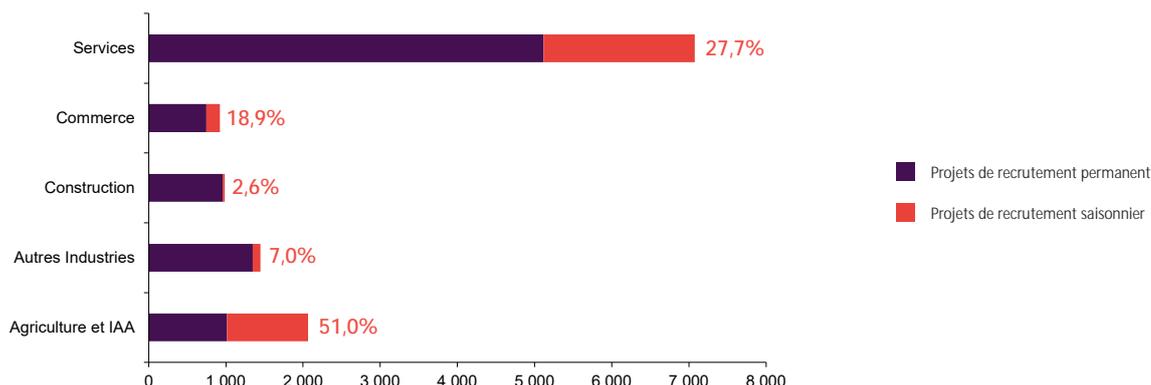


## UN PEU PLUS D'UN PROJET SUR QUATRE EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 12 500 intentions d'embauche, plus de 3 300 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Pour autant, la part des recrutements saisonniers s'établit à 26,5% seulement, soit 12,4 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE :

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES PROFESSIONNELS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

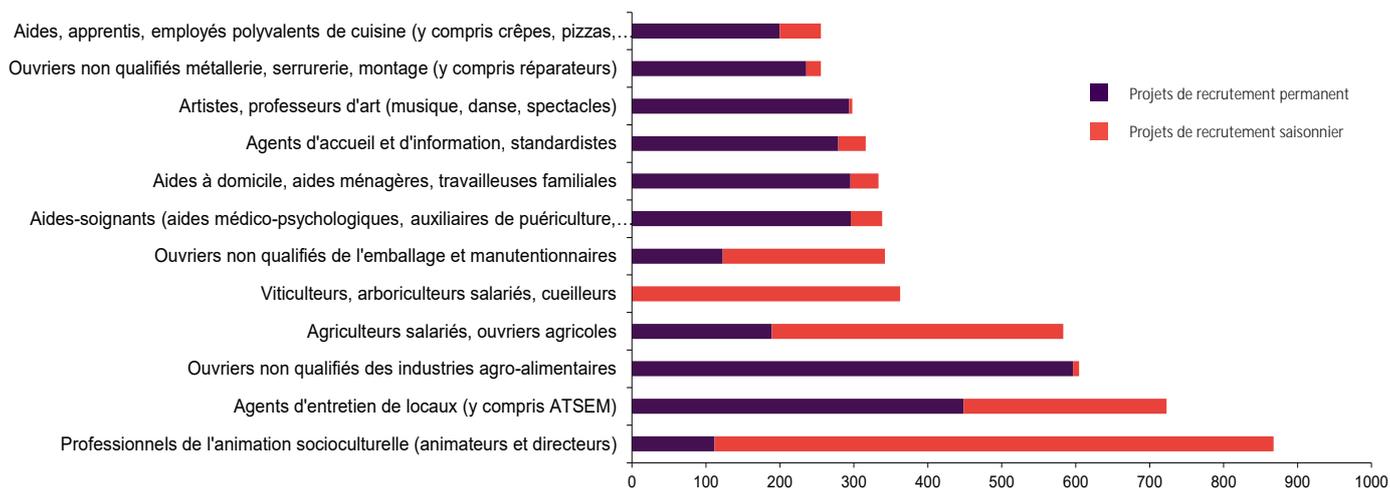
Les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien de locaux et les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Neuf métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'agents d'accueil et d'information, d'artistes, professeurs d'art et d'ouvriers non qualifiés de la métallerie.

Parmi les métiers les plus recherchés, il y en a peu qui sont marqués par la saisonnalité. On retrouve tout de même les professionnels de l'animation socioculturelle, les viticulteurs, arboriculteurs, les agriculteurs et ouvriers agricoles salariés.

GRAPHIQUE ;

### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION SUPÉRIEUR DE 5 POINTS À CELUI DE LA RÉGION

**56,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 7 100 intentions d'embauche.** Ce taux est en légère diminution par rapport à 2020 : -1,1 point.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 77,4% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue de la région par davantage de tension également dans le commerce et les services.

Six métiers affichent des taux de tension supérieurs à 80%. Les aides à domicile, les agents d'entretien de locaux et les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment sont les trois métiers les plus tendus.

Le département se distingue de la région par la présence de jardiniers salariés paysagistes, de professionnels de l'animation socioculturelle et d'ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient très peu de métiers à caractère saisonnier. On retrouve tout de même les professionnels de l'animation socioculturelle ou les ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires.

GRAPHIQUE <

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

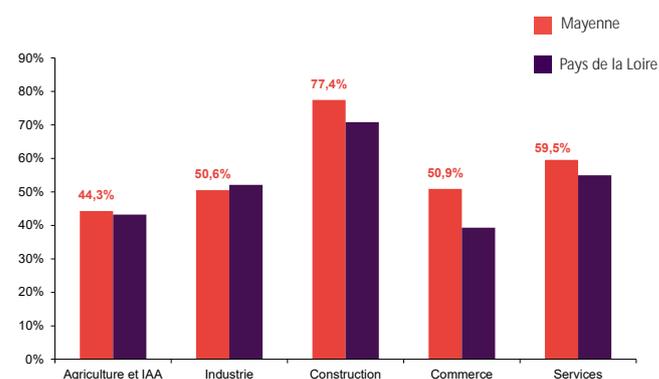


TABLEAU 8

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	333	90,4%	11,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	723	87,1%	38,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	172	83,2%	0,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	209	81,7%	7,9%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	338	81,2%	12,5%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	316	80,9%	11,7%
Employés de maison et personnels de ménage	180	72,9%	1,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	150	68,4%	14,9%
Jardiniers salariés, paysagistes	131	65,2%	28,2%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	605	63,6%	1,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	867	60,3%	87,1%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes)	211	56,7%	65,4%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directrice de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC

Directeur de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation  
Gaétan COIRIER

Mise en page : Service Communication & Web social

Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

