

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN MAINE-ET-LOIRE



MAINE-ET-LOIRE

PRÈS DE 46 600 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2021

Près de 46 600 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2021. Cela représente 23,4% des intentions d'embauche de la région. Le nombre de recrutements est en baisse (-2,2%) par rapport à l'année passée, mais cette baisse est plus limitée qu'à l'échelle régionale. La proportion d'établissements recruteurs passe ainsi de 33,9% à 32,5% cette année. En cohérence avec ces résultats, la part des recrutements en tension diminue aussi fortement (-6,6 points). 48,3% sont des projets saisonniers.

50,5% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 23 500 intentions d'embauche. Ce taux de tension est significativement inférieur au taux régional et aussi en forte baisse sur un an. Il bénéficie notamment de l'affaiblissement des tensions dans les métiers de l'agriculture cette année, un secteur proportionnellement très représenté dans les besoins d'embauche du département. Les bassins de Saumur et d'Angers s'avèrent être ainsi relativement fluides avec des

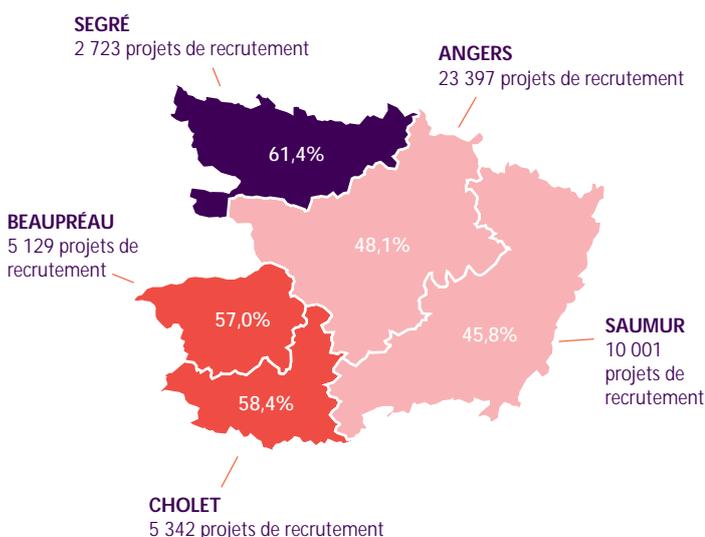
tensions inférieures à 50%. A l'inverse le bassin de Segré fait partie, comme l'année passée, des bassins les plus tendus des Pays de la Loire (61,4%).

Le Maine-et-Loire et la Vendée sont de loin les départements les plus impactés par l'emploi saisonnier. Concernant le Maine-et-Loire il s'agit principalement d'emploi saisonnier agricole. Le poids des projets saisonniers a légèrement diminué sur un an dans le département, passant de 52,6% en 2020 à 48,3% en 2021. Le bassin de Saumur est le plus fortement touché par la saisonnalité (70,3%), suivi par Beaupréau (54,9%) et Segré (54,5%). Cholet est le bassin le moins concerné par ce phénomène (26,9%).

CHIFFRES CLÉS

	MAINE ET LOIRE	EVOLUTION / 2019	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,5%	↘	32,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	46 593	↘	199 456
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	50,5%	↘	51,8%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	48,3%	↘	38,9%

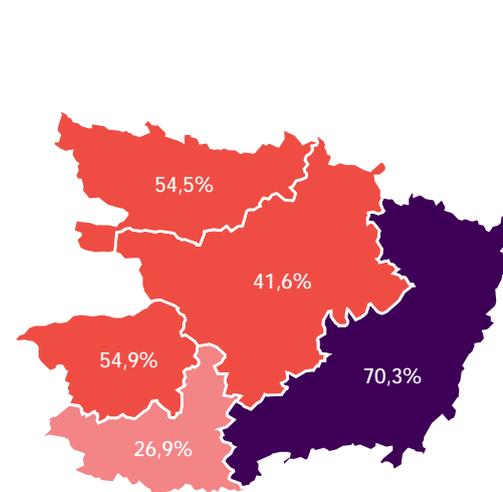
CARTE 8
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 9
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2021

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire (32,5%) est comparable à celle de la région. Sur un an, cet indicateur est en baisse de 1,5 point.

GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

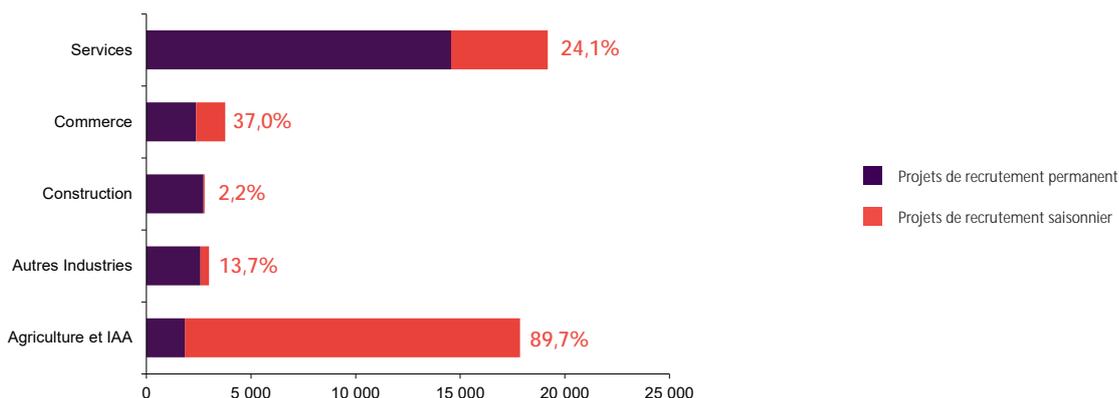


48,3% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 46 600 intentions d'embauche, plus de 22 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 38,9% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE :

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

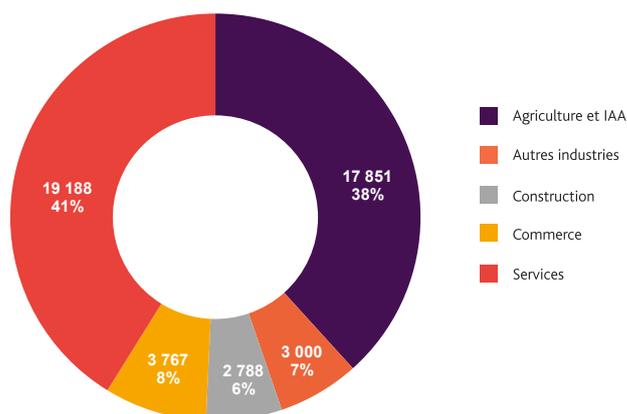


38% DES PROJETS SE TROUVENT DANS L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Avec près de 19 200 besoins annoncés, le secteur des services représente 41% des projets de recrutement en Maine-et-Loire. Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume. Le département reste cependant marqué par l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, secteur surreprésenté dans les recrutements du département : 38% contre 20% au niveau régional.

GRAPHIQUE 9

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

BEAUCOUP D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

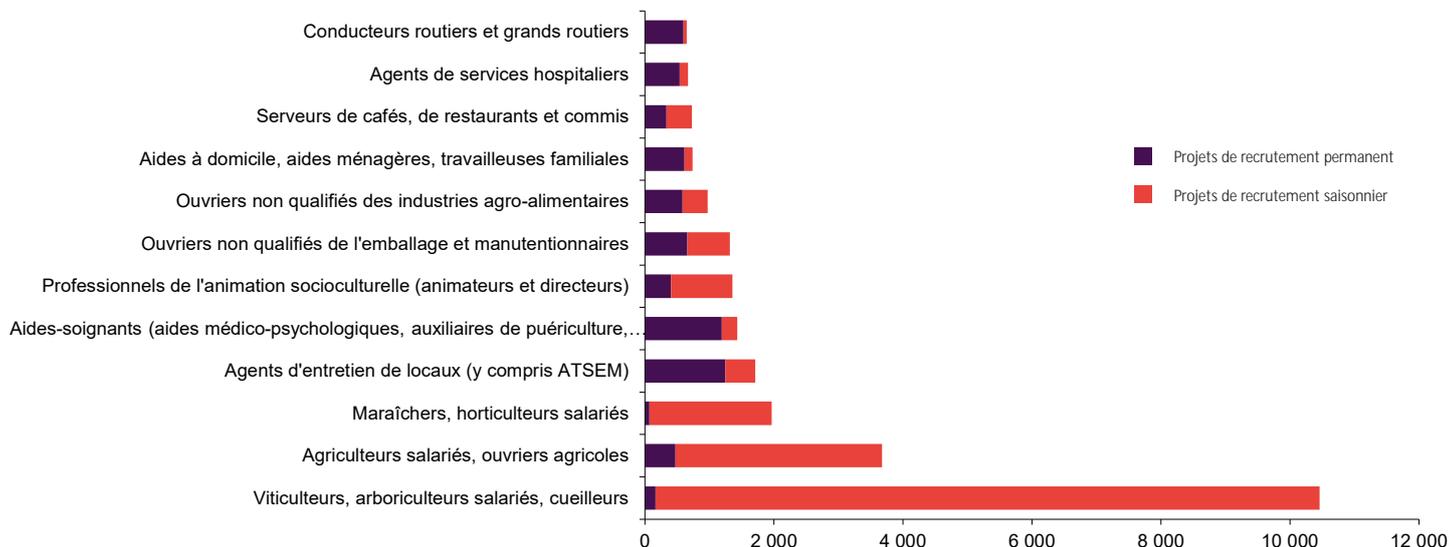
Les viticulteurs - arboriculteurs, les agriculteurs - ouvriers agricoles, et les maraîchers - horticulteurs sont les trois métiers les plus recherchés du département. Ces trois métiers de l'agriculture sont fortement impactés par la saisonnalité.

Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'agents de services hospitaliers et de conducteurs routiers et grands routiers.

De manière générale, les métiers les plus recherchés du département sont très marqués par la saisonnalité, en particulier les métiers de l'agriculture. Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve les agents d'entretien de locaux, les aides-soignants, ou les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires ou des industries agro-alimentaires.

GRAPHIQUE ;

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN DEÇÀ DU TAUX RÉGIONAL : 50,5%

Plus de 23 500 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 46 600 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2021. Il baisse de façon significative cette année : - 6,6 points.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 73,9% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue de la région par une forte tension dans l'industrie manufacturière.

Aides-soignants, ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, aides à domicile, et conducteurs routiers et grands routiers sont les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue notamment de la région par la présence d'agents de services hospitaliers, de professionnels de l'animation socioculturelle ou de serveurs de cafés, de restaurants et commis dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient quelques métiers à caractère saisonnier, principalement ceux de l'agriculture : maraîchers ou viticulteurs salariés.

GRAPHIQUE <

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

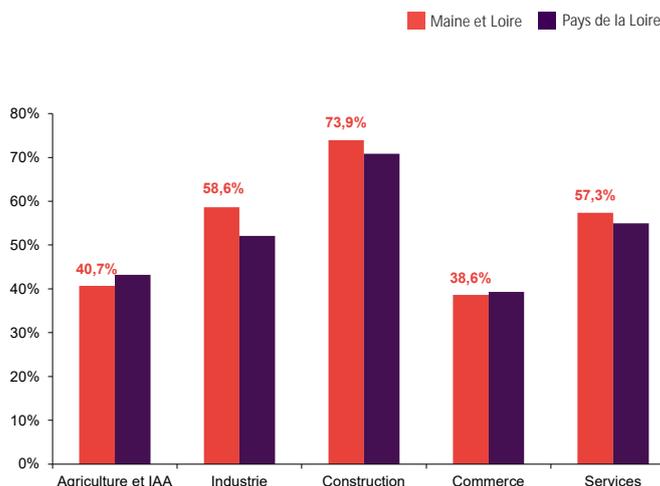


TABLEAU 8

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 432	93,4%	16,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	973	87,7%	40,3%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	735	84,5%	16,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	646	81,6%	7,6%
Agents de services hospitaliers	665	79,1%	18,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 709	59,8%	27,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 355	52,2%	70,3%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 963	51,8%	96,6%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	620	49,2%	9,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	727	46,9%	54,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 315	39,9%	49,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	10 457	38,5%	98,4%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directrice de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC

Directeur de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation
Gaétan COIRIER

Mise en page : Service Communication & Web social

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

