

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN LOIRE-ATLANTIQUE



LOIRE-ATLANTIQUE

PLUS DE 76 000 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN LOIRE-ATLANTIQUE POUR 2021

Plus de 76 000 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2021. Cela représente 38,1% des intentions d'embauche régionales. Si la Loire-Atlantique avait bénéficié ces dernières années d'une situation plus favorable que les autres départements, elle projette en 2021 la deuxième plus grosse baisse régionale (-7,0%) derrière la Mayenne. Comme partout ailleurs la part des projets difficiles et saisonniers est aussi en baisse. Moins d'un tiers (32,6%) des entreprises envisagent de recruter en 2021.

53,2% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 40 500 intentions d'embauche. La Loire-Atlantique est le département qui possède habituellement le taux de tension le plus élevé de la région. Cette année toutefois elle voit son taux de tension passer en dessous de celui de la Mayenne. Les tensions

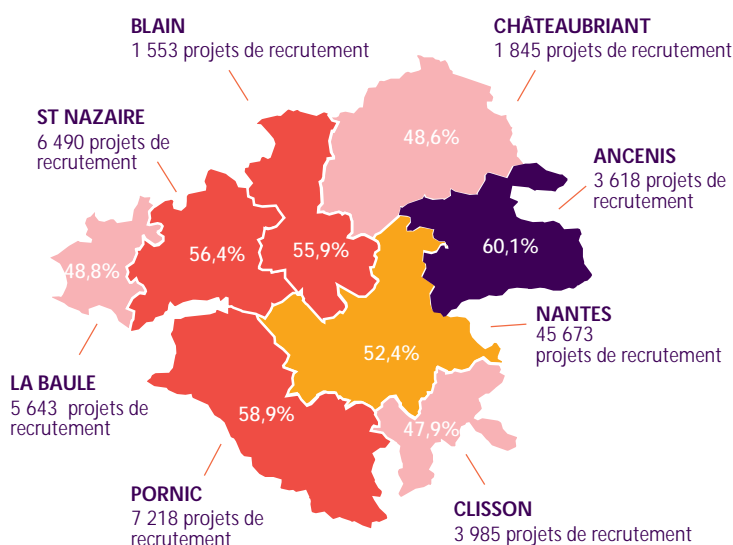
concernent en premier lieu le bassin d'Ancenis (60,1%). Le bassin de Clisson affiche le plus faible taux du département : 47,9%. Nantes affiche un taux de tension moyen de 52,4%.

Le département est peu concerné par l'emploi saisonnier. Les recrutements saisonniers représentent 29,7% des projets contre 38,9% sur la région. Avec la Mayenne il s'agit des deux seuls départements qui présentent une part de projets saisonniers sous la barre des 30%. Le bassin de La Baule (63,3%) est toutefois très concerné par la saisonnalité. Seulement 20,8% des recrutements du bassin de Nantes sont saisonniers.

CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	EVOLUTION / 2020	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,6%	↘	32,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	76 025	↘	199 456
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	53,2%	↘	51,8%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	29,7%	↘	38,9%

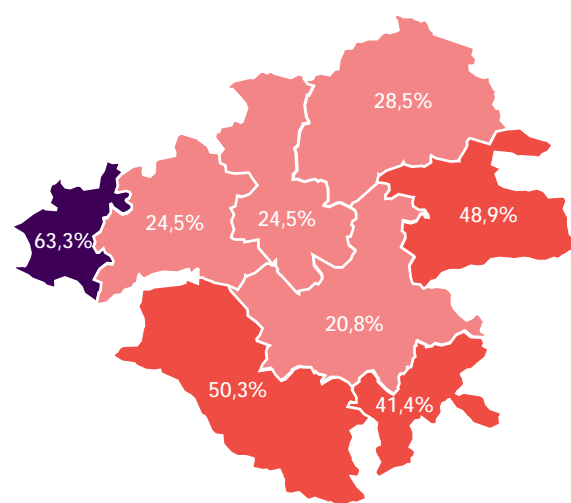
CARTE 8
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 9
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



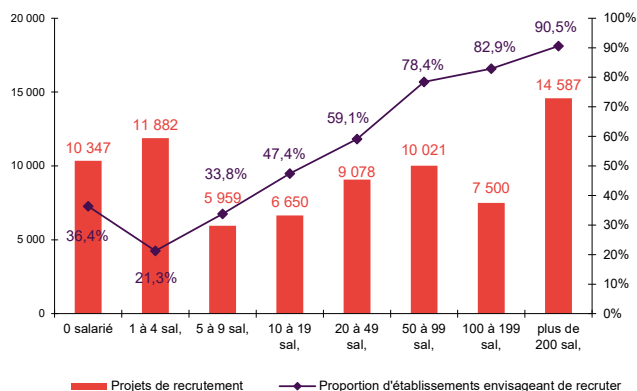
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2021

La part d'établissements recruteurs en Loire-Atlantique (32,6%) est semblable à la part régionale (32,3%). Sur un an, cet indicateur est en diminution de 2,7 points (35,3% d'établissements potentiellement recruteurs en 2020).

GRAPHIQUE 8

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

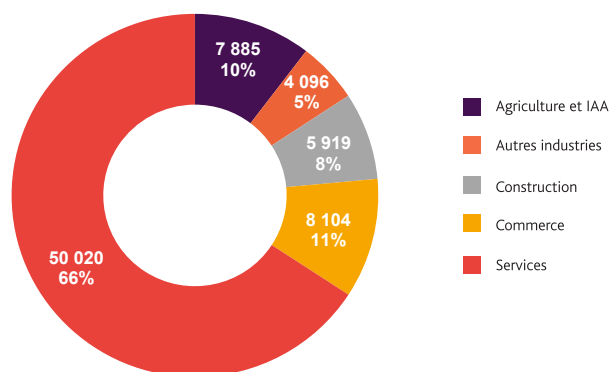


PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec plus de 50 020 besoins annoncés, le secteur représente 66% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 11 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 9

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

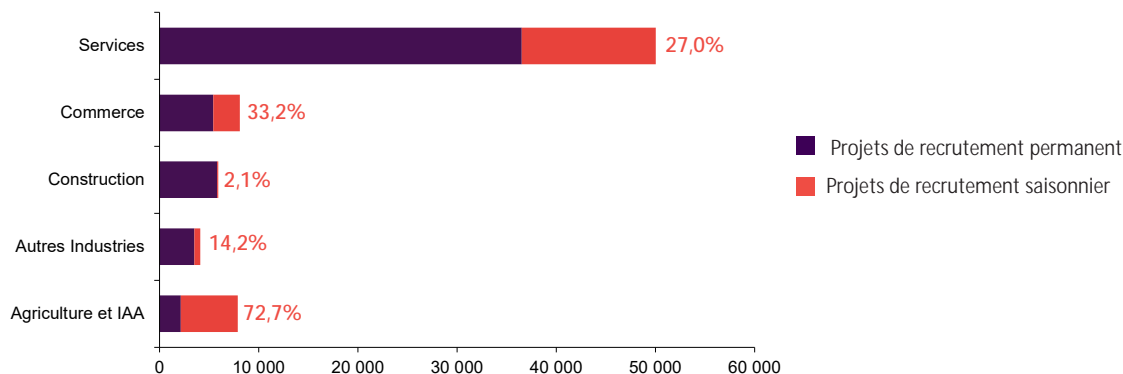


PRÈS D'UN TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 76 000 intentions d'embauche, plus de 22 600 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 3,3 points de moins que l'année précédente.

GRAPHIQUE :

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

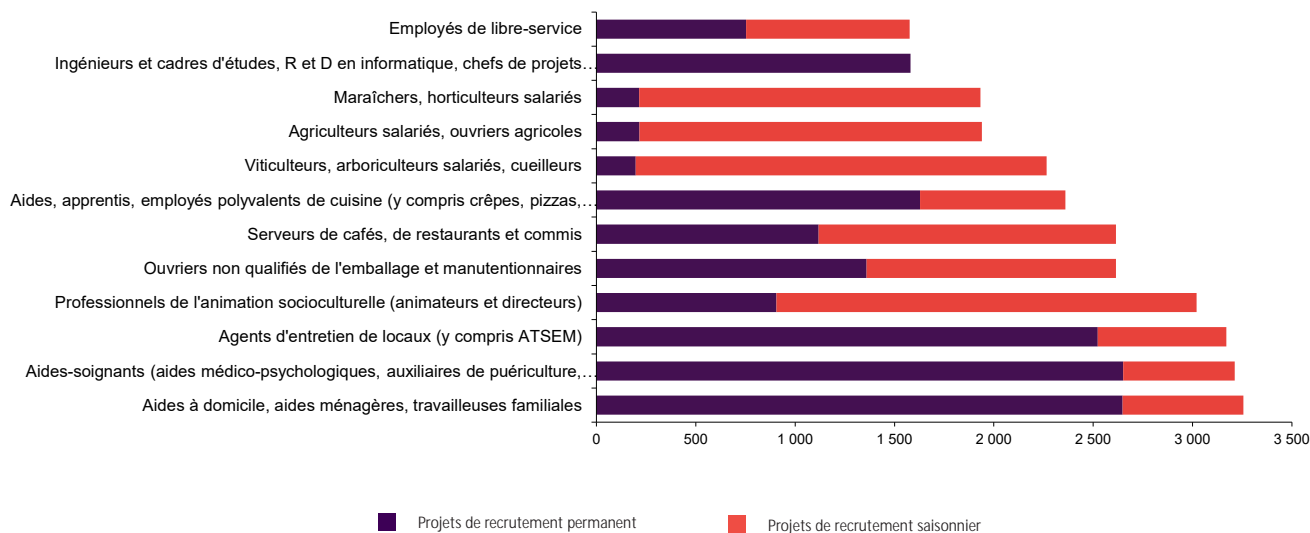
Les aides à domicile, les aides-soignants et les agents d'entretien de locaux sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique et chefs de projets informatiques.

Les métiers les plus recherchés sont moins marqués par la saisonnalité que sur les autres départements. Les viticulteurs, les maraîchers, horticulteurs, les agriculteurs et les ouvriers agricoles salariés font tout de même partie de la liste des douze métiers les plus recherchés.

GRAPHIQUE ;

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN BAISSÉ, DE FAÇON PLUS MARQUÉE QUE SUR LA RÉGION

Près de 40 500 projets sont associés à des tensions parmi les 76 000 intentions recensées en Loire-Atlantique pour 2021. 53,2% des projets sont concernés, c'est 6,9 points de moins qu'en 2020. La Loire-Atlantique se place régulièrement comme le département au taux de tension le plus élevé de la région. Cette année il passe derrière la Mayenne.

Comme au niveau régional c'est le secteur de la construction qui est le plus tendu. 64,6% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue cette année par plus de difficultés dans l'agriculture, et moins dans l'industrie.

Les aides-soignants, les conducteurs de transport en commun sur route et les infirmiers sont les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de conducteurs de transport en commun, d'ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment ou d'ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique dans la liste des métiers les plus en tension.

Cette liste des métiers les plus en tension contient quelques métiers à caractère saisonnier, tels que les maraîchers, horticulteurs salariés ou les ouvriers des industries agro-alimentaires.

GRAPHIQUE <

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

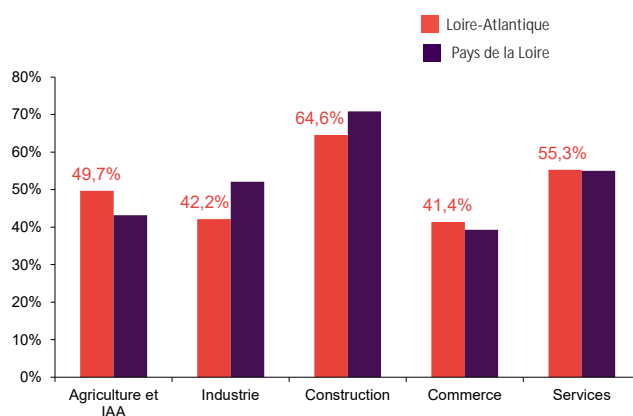


TABLEAU 8

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	3 212	90,7%	17,5%
Conducteurs de transport en commun sur route	934	88,3%	1,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 472	88,0%	10,3%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	862	78,2%	2,5%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 257	76,4%	18,7%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	913	73,2%	2,2%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	1 581	71,2%	0,0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 043	70,3%	22,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	1 099	67,8%	56,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 933	65,3%	88,9%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	816	65,3%	42,8%
Employés de maison et personnels de ménage	947	64,7%	14,5%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directrice de la publication : Martine CHONG-WA NUMÉRIC

Directeur de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation
Gaétan COIRIER

Mise en page : Service Communication & Web social

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

