



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - VENDEE

HOTELLERIE RESTAURATION

AU 31/12/2020



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

IMPORTANT : Le contexte de l'année 2020 s'est révélé particulier avec l'arrivée du coronavirus et de la crise sanitaire qu'il a engendré. Les mesures prises pour lutter contre sa propagation ont très fortement impacté les secteurs d'activités et le marché du travail. Aussi, il convient donc, à la lecture de ce portrait sectoriel 2020, de bien prendre en compte les dates des dernières données disponibles présentées ci-dessous et leur analyse en fonction de ce contexte.

SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 1 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 2 L'intérim
- 3-4 Les offres d'emploi
- 4-6 La demande d'emploi
- 7 Les tensions sur le marché du travail

L'EMPLOI SALARIE

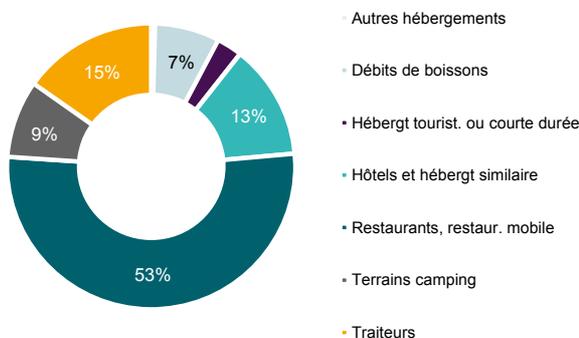
au 31 décembre 2019

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 845	7 501	4,9%
TOUS SECTEURS	18 104	184 280	1,5%

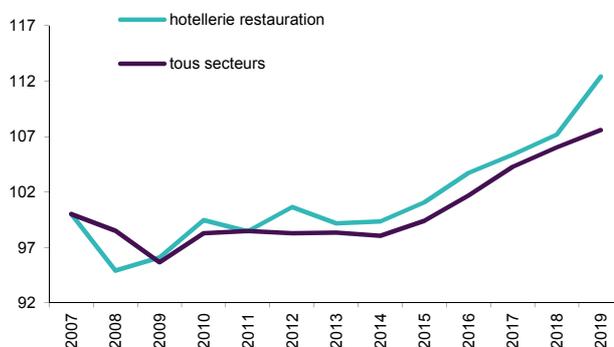
Part de l'hotellerie restauration dans l'emploi salarié



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2020

Part de l'hotellerie restauration dans les projets de recrutement



	Part établissts recruteurs	Evolution 2019	Nbre projets recrutement	Evolution 2019	Part projets difficiles	Evolution 2019	Part projets saisonniers	Evolution 2019
HOTELLERIE RESTAURATION	61,8%	↗	8 221	↗	57,2%	↗	85,3%	↘
TOUS SECTEURS	36,5%	↗	43 062	↗	59,2%	↗	52,5%	↗

2_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2020

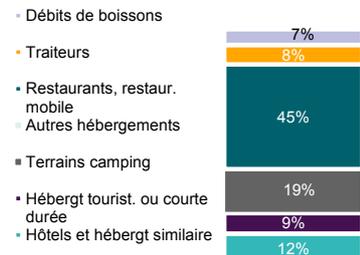
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	22 729	-37,5%
TOUS SECTEURS	218 317	-10,6%

Part de l'hotellerie restauration dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



L'INTERIM

en décembre 2020

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

	Nombre de missions	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	160	-58,8%
TOUS SECTEURS	22 641	9,6%

Evolution Annuelle

Part de l'hotellerie restauration dans l'intérim



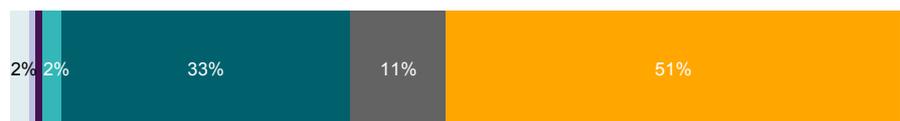
GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



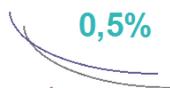
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)*

HOTELLERIE RESTAURATION	28
TOUS SECTEURS	6 040

GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



Part de l'hotellerie restauration dans l'intérim



* sur le mois concerné

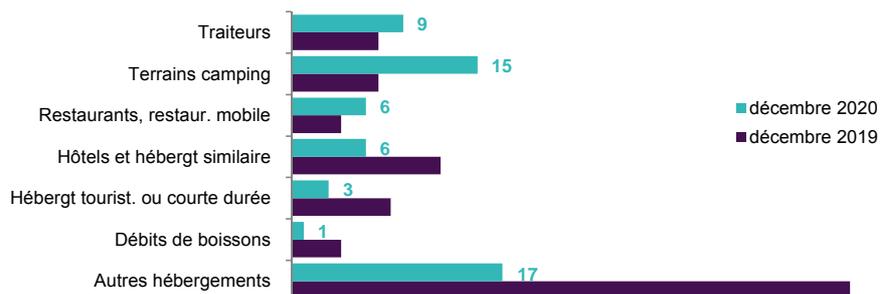
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

HOTELLERIE RESTAURATION	8
TOUS SECTEURS	15

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR



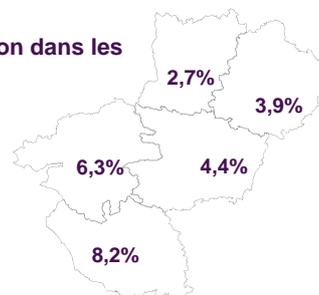
3_STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

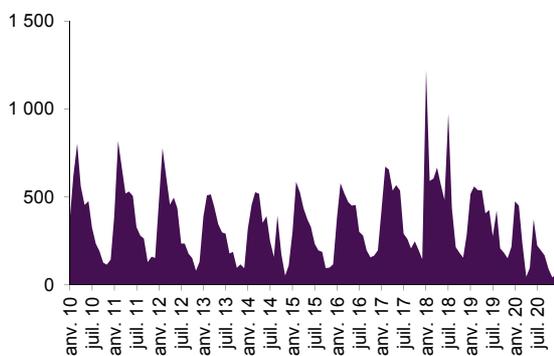
en décembre 2020

Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	2 467	-44,5%
TOUS SECTEURS	30 050	-17,9%

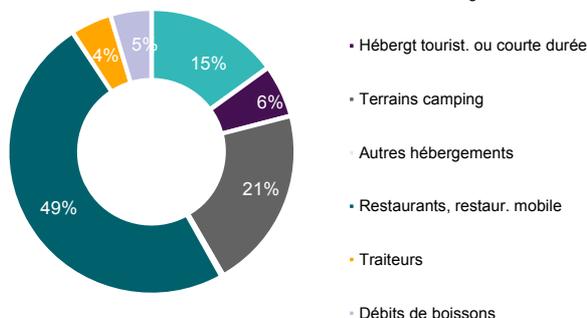
Part de l'hotellerie restauration dans les offres d'emploi



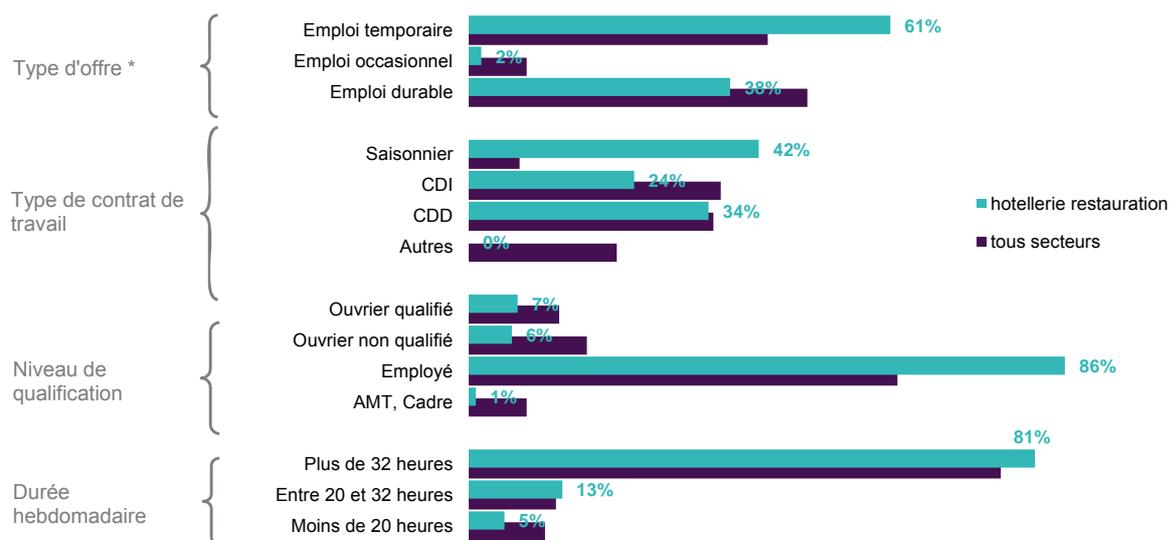
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2020

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	2 201	-43,5%	89,2%	
Métiers 'spécifiques'	1 916	-42,8%	77,7%	
G1602 Personnel de cuisine	509	-29,2%	20,6%	1
G1803 Service en restauration	493	-36,9%	20,0%	2
G1603 Personnel polyvalent en restauration	224	-64,5%	9,1%	3
G1501 Personnel d'étagé	197	-28,9%	8,0%	4
G1605 Plonge en restauration	133	-56,5%	5,4%	5
G1703 Réception en hôtellerie	132	-44,8%	5,4%	6
G1801 Café, bar brasserie	109	-52,4%	4,4%	7
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	88	-19,3%	3,6%	8
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	31	-46,6%	1,3%	15
Métiers 'transverses'	285	-48,2%	11,6%	
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	61	-53,8%	2,5%	9
K2204 Nettoyage de locaux	61	-48,3%	2,5%	10
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	49	-53,3%	2,0%	11
G1204 Éducation en activités sportives	42	-48,8%	1,7%	12
G1202 Animation d'activités culturelles ou ludiques	36	-20,0%	1,5%	13
K1304 Services domestiques	36	-47,1%	1,5%	14
AUTRES METIERS DU SECTEUR	266	-51,6%	10,8%	-
Métiers "spécifiques"	84	-54,6%	3,4%	
Métiers "transverses"	182	-50,1%	7,4%	
HOTELLERIE RESTAURATION	2 467	-44,5%	100,0%	

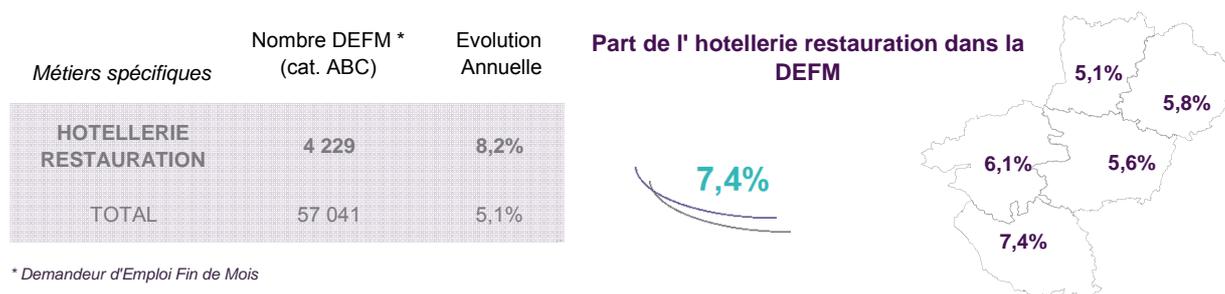
Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2020

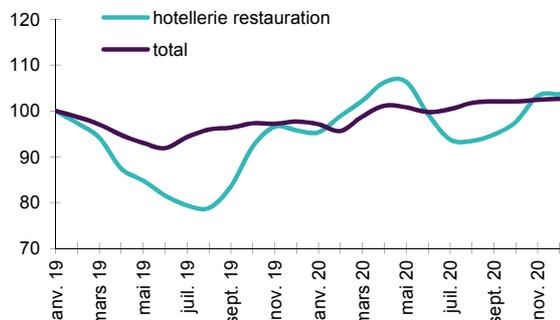
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.



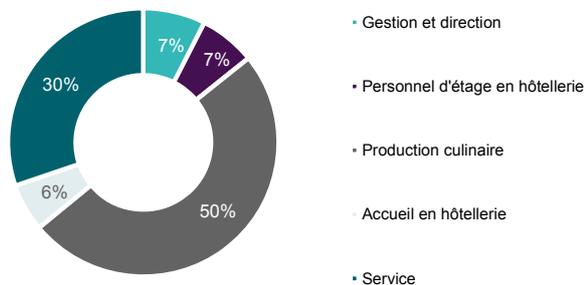
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2020

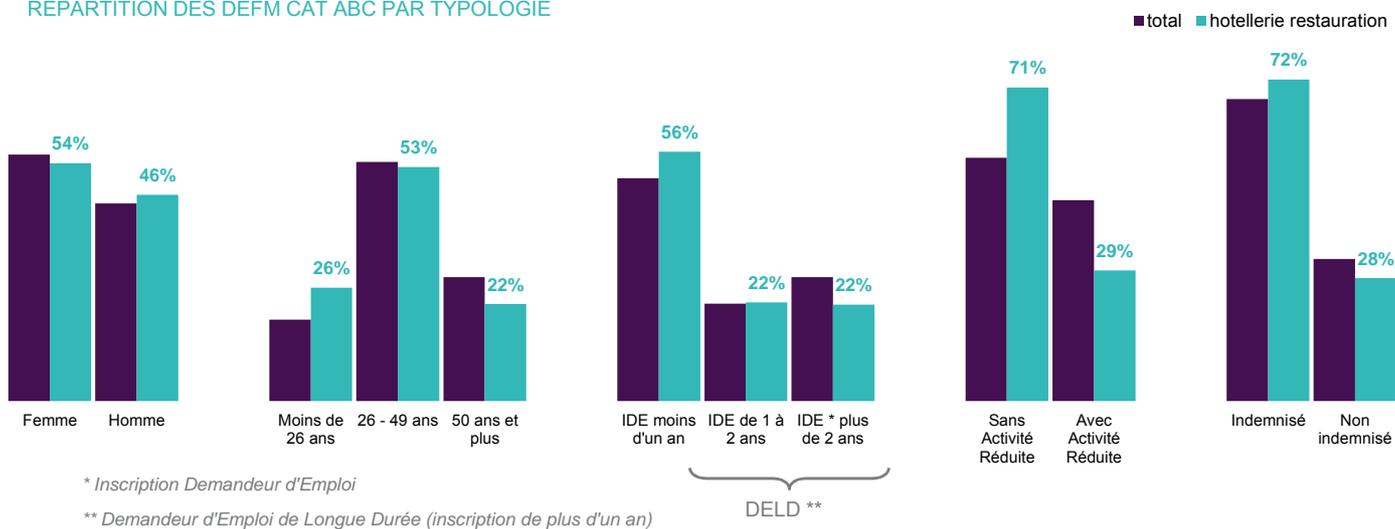
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2019)



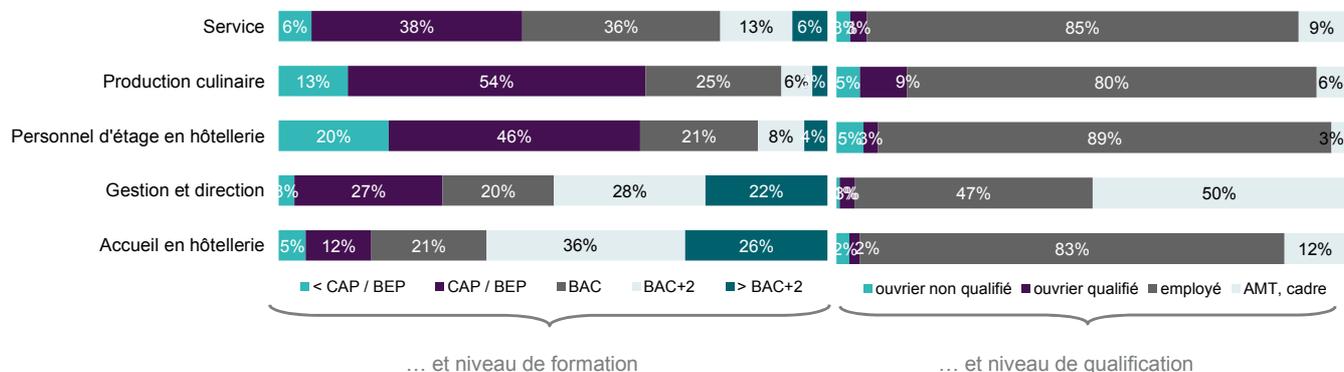
GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en décembre 2020

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	3 863	8,7%	53%	27%	44%	91%
G1602 Personnel de cuisine	962	13,4%	26%	29%	39%	23%
G1803 Service en restauration	744	13,1%	66%	42%	37%	18%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	521	6,3%	80%	21%	56%	12%
G1801 Café, bar brasserie	437	0,5%	46%	37%	37%	10%
G1605 Plonge en restauration	434	1,4%	56%	14%	53%	10%
G1703 Réception en hôtellerie	230	6,0%	77%	29%	40%	5%
G1501 Personnel d'étage	197	7,7%	94%	13%	54%	5%
G1601 Management du personnel de cuisine	121	15,2%	10%	3%	47%	3%
G1403 Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	110	18,3%	51%	3%	48%	3%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	107	10,3%	32%	5%	40%	3%
HOTELLERIE RESTAURATION	4 229	8,2%	54%	26%	44%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

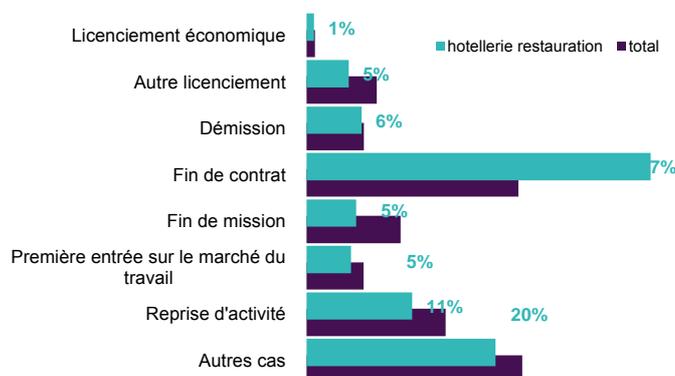
en décembre 2020

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	4 538	3,1%	8,1%	4 343	-10,5%	8,2%
TOTAL	56 044	-5,4%		53 284	-11,5%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2020

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	745	68,3%	1 117	1,5	<i>Tendu</i>
G1803 Service en restauration	590	83,6%	952	1,6	<i>Sensible</i>
G1603 Personnel polyvalent en restauration	334	67,1%	484	1,4	<i>Sensible</i>
G1501 Personnel d'étage	255	77,3%	149	0,6	<i>Tendu</i>
G1605 Plonge en restauration	216	61,6%	361	1,7	<i>Fluide</i>
G1801 Café, bar brasserie	172	63,4%	540	3,1	<i>Fluide</i>
G1703 Réception en hôtellerie	157	84,1%	252	1,6	<i>Fluide</i>
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	100	88,0%	80	0,8	<i>Très Tendu</i>
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	52	59,6%	45	0,9	<i>Très Tendu</i>
G1601 Management du personnel de cuisine	49	59,2%	114	2,3	<i>Sensible</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "I : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "G14-15-16-17-18 : HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directrice de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service SEE – Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy - CS 67910

44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

